

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola "Dusan Bojovic" Nisic <skola@os-dbojovic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, February 22, 2023 9:06 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovo o radu  
**Attachments:** Ugovor Andrea Perosevic.jpg

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno	Org. jed.	Priog	Vrijednost
	22-02-2023		
	OS-01-70		

/2546

Poštovani

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu skpljen dana 21. 2. 2023. godine.

Srdačan pozdrav

direktorica JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka  
Ljiljana Papić



Жупа Никшићка, 21 На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист СГ бр. 74/19), и Одлуке о пријему бр. 80 ЈУ  
ОШ „Душан Бојовић“ Жупа Никшићка (у даљем тексту послодавац), коју заступа Лјилјана  
Папић и запослена Андреа ПEROŠЕВИЋ ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту запослени),  
дана 21. 2. 2023. године закључују:

## УГОВОР О РАДУ

1. Овим уговором, у складу са законом, колективним уговорима и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.
2. Запослени заснива радни однос код послодавца и распоредује се на радно мјесто наставника италијанског језика у матичној школи.
3. Запослени и послодавац, прихватају права и обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговорима, општим актима послодавца, другим прописима и овим уговором.
4. Овај уговор се закључује на одређено вријеме са пуним радним временом за 40 часова седмично, а најдуже до 21. 3. 2023. године.
5. Са радом по овом уговору запослени има почетак 21. 2. 2023. године.
6. Распоред радног времена запосленог се утврђује распоредом часова и одлукима директора школе.
7. Запослени има право на зарату, накнаде и друга приманја, која ће обрачунавати и исплаћивати послодавац, у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.
8. Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом, колективним уговором, другим прописима и својим општим актима.
9. Свака од уговорних страна може оtkазати овај уговор, по условима и у случајевима и роковима утврђеним законом и колективним уговором.
10. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.
11. У случају спора поводом одредби овога уговора надлежан је Основни суд у Никшићу.
12. Овај уговор је закључен у три истовјетна примјерка, од којих два задржава послодавац, а један запослени.

Жупа Никшићка 21. 2. 2023. године.

**ЗАПОСЛЕНИ**

Andrea Perošević

Andrea Perošević

**ЗА ПОСЛОДАВЦА**

Ljiljana Papić

Ljiljana Papić