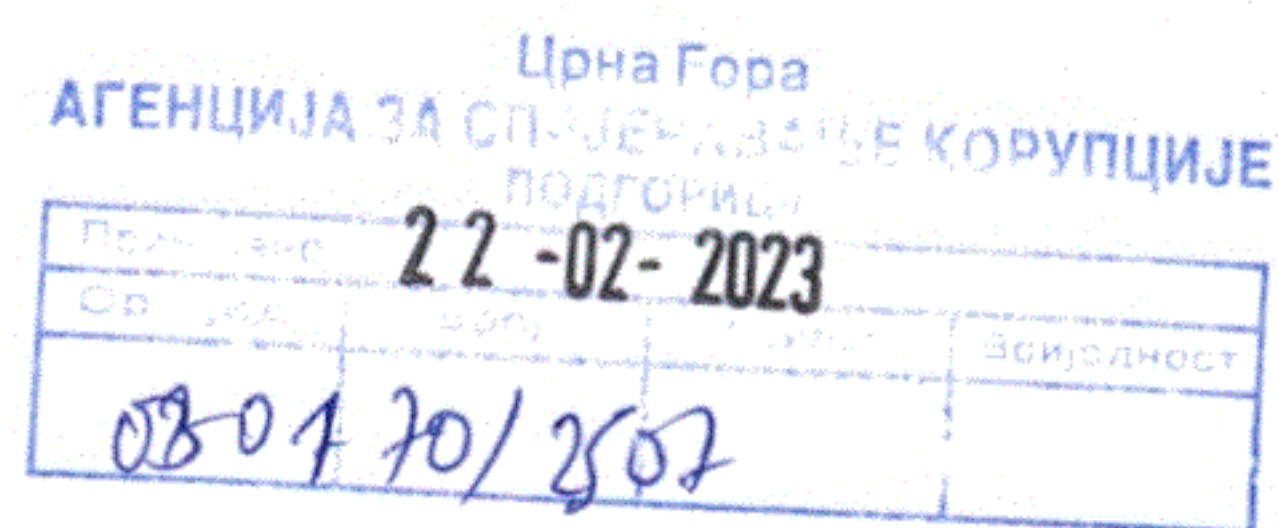


Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Dusan Bojovic" Niksic <skola@os-dbojovic.edu.me>
Sent: Wednesday, February 22, 2023 10:41 AM
To: Finansiranje
Subject: ugovor o radu
Attachments: Ugovor Rados Tadic.jpg



Poštovani

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu sklopljen dana 22. 2. 2023. godine.

Srdačan pozdrav

direktorica JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka
Ljiljana Papić

Y U S O S H
I 8111
21.02.2023 god

Na osnovu člana 29 Zakona o radu („Sl. list CG br. 74/19), i Odluke o prijemu br. 80/1 JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Ljiljana Papić i zaposleni Radoš Tadić JMBC (u daljem tekstu zaposleni), dana 21. 2. 2023. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja u matičnoj školi i PU Liverovići.
3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom za 20 časova sedmično, a najduže do 21. 3. 2023. godine.
5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni ima početi 21. 2. 2023. godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka 21. 2. 2023. godine.

ZAPOSLjeni

Radoš Tadić

Radoš Tadić

ZA POSLODAVCA

Ljiljana Papić

Ljiljana Papić