

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: Friday, February 24, 2023 11:43 AM
To: Jovana Radovic; Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor
Attachments: Scan_20230224_113623.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА ПРОТЕЖИРАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Група	24-02-2023	Локалност
Ср	Бр	
07-0110/2101		

2119
24.2.2022. r.m.

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08,21/09, 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13,47/17,59/21.i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21.,68/21 i 145/21.god.) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Mirjana Peruničić, SSS, jmbg [REDACTED] u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **23.2.2022.god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **radnik na održavanju higijene.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **4,50** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Perunićić Ljiljana

POSLODAVAC
Muzarek