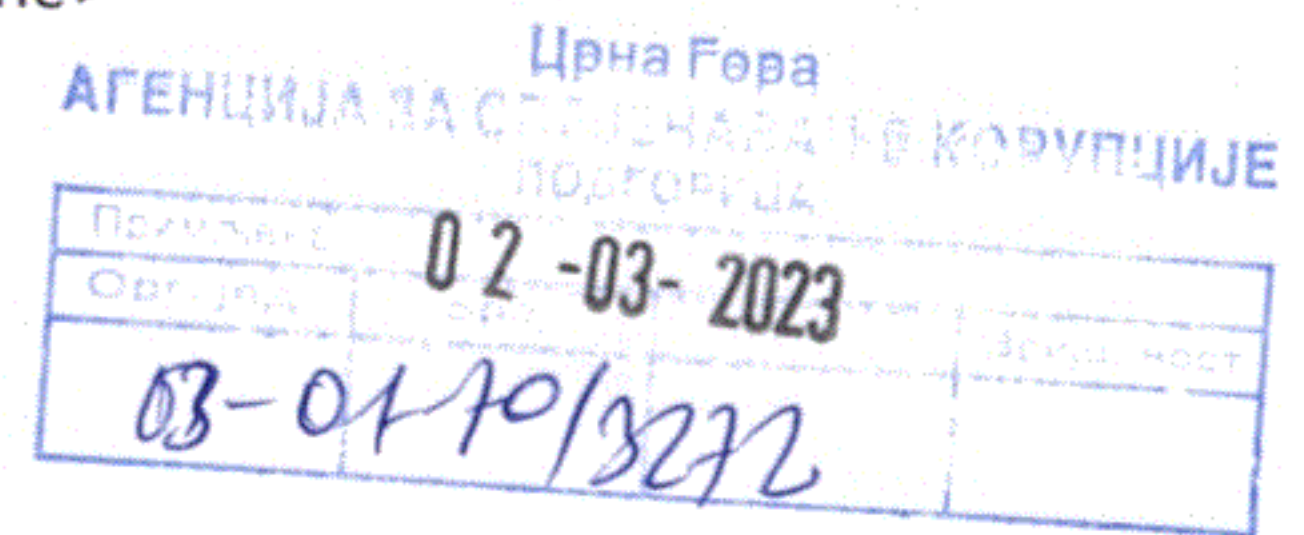


Dijana Djukanovic

From: Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 3:51 PM
To: Finansiranje
Subject: LjR dokumentacija
Attachments: Doc ožu 02, 2023, 15.18.pdf



Poštovani,
u prilogu se nalazi dokumentacija za angažovano lice Ljubicu Roganović.
Srdačno,
Marijana Pižurica, sekretarka u JU Gimnaziji "Slobodan Škerović"

Get [Outlook za Android](#)

Dijana Djukanovic

From: Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 3:12 PM
To: Finansiranje
Subject: MŠ dokumentacija
Attachments: Doc ožu 02, 2023, 14.40.pdf

Poštovani,
u prilogu se nalazi ugovor i propratna dokumentacija za prof.Majdu Šukuricu.
Srdačan pozdrav,
Marijana Pižurica,sekretarka u JU Gimnaziji "Slobodan Škerović"

Get [Outlook](#) za Android

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike Crne Gore“ br. 64/02, 31,05, 49/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 21.02.2023.godine sljedeći:

ИЗДАЈА
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА НАСТАВУ
"СЛОБОДАН ШКЕРОВИЋ"

UGOVOR O RADU

№ 392/2

Поднописана 21.02 2023 год.

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Ljubice Roganović, jmbg [REDACTED] stepen bachelor (BA) filozofija, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ce filozofije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punom normom časova počev od 22.02.2023.godine - do povratka profesorice Jasminke Milošević sa bolovanja, a najduže trideset dana.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.
Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 22.02.2023.godine.
Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19, 151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada zaposlene/og iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Ista se uvećava za minuli rad po osnovu člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19).

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

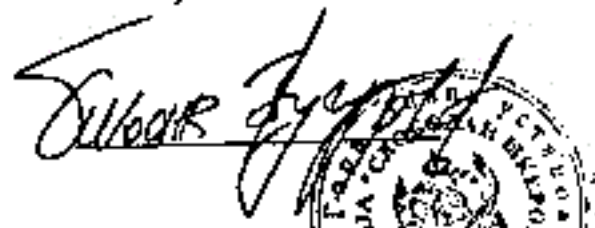

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni/a,
Ljubica Roganović

Direktorica,
Biljana Vučurović

Ugovor pripremio: Nikola Vuksanović dipl. pravnik



UNIVERZITET CRNE GORE
FILOZOFSKI FAKULTET
Broj dosijea: 694 / 09

Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Roganović (Petar) Ljubica, izdaje se

UVJERENJE

OZAVRŠENIM
OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Roganović (Petar) Ljubica, rođena [REDACTED] godine u mjestu [REDACTED] upisana je studijske 2009/2010 godine na FILOZOFSKI FAKULTET - Nikšić studijski program FILOZOFIJA, smjer Predškolsko vaspitanje, u trajanju od 4 (četiri) godine, obima 240 ECTS kredita. Studije je završila 12.07.2016. godine, sa srednjom ocjenom "B" (8.60) i time stekla naziv

STEPEN BACHELOR (BA)

FILOZOFIJA

Uvjerenje služi privremeno do izdavanja diplome.

Broj: 42
Nikšić, 21.07.2016. godine



DEKAN,
Goran Barović
Prof. dr Goran Barović

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike Crne Gore“ br. 64/02, 31,05, 49/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 21.02.2023.godine sljedeći:

ИТН. Г.П.П.
ЈАРНА С.Т. ВЕРОБА ПРИБИВАЊА
"СЛОБОДАН ШКЕРОВИЋ"

UGOVOR O RADU

бр. 392/1
Подгорина, 21.02. 2023. год.

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Majde Šukurice, jmbg: [REDACTED] stepen bachelor (Bsc) matematika i računarske nauke, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ce informatike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punom normom časova počev od 21.02.2023.godine - do povratka profesorice Darinke Božović sa bolovanja, a najduže trideset dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 21.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19, 151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada zaposlene/og iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Ista se uvećava za minuli rad po osnovu člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19).

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni/a,
Majda Šukurica

Majda Šukurica

Ugovor pripremio: Nikola Vuksanović dipl.pravnik

Direktorica,
Biljana Vučurović

Biljana Vučurović



Crna Gora
UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
Broj 2321
Podgorica, 01.10.2022 god.

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
Broj dosijea: 23 / 18



Na osnovu člana 33 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), člana 115 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", br. 44/14, 52/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19, 72/19, 74/20 i 104/21) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Šukurica (Amer) Majda, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM
OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Šukurica (Amer) Majda, rođena [REDACTED] godine u mjestu [REDACTED] upisana je studijske 2019/2020 godine na PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET - Podgorica studijski program MATEMATIKA I RAČUNARSKE NAUKE, u trajanju od 3 (tri) godine, obima 180 ECTS kredita. Studije je završila 04.10.2022. godine, sa srednjom ocjenom "C" (7.62) i time stekla naziv

STEPEN BACHELOR (BSc)

MATEMATIKA I RAČUNARSKE NAUKE

Uvjerenje služi privremeno do izdavanja diplome.

Broj: 682
Podgorica, 04.10.2022. godine



Vršilac funkcije dekana,

Prof. dr. Miljan Bigović