

Dijana Djukanovic

From: Gimnazija "Miloje Dobrašinović" Bijelo Polje <škola@gimbp.edu.me>
Sent: Wednesday, February 1, 2023 12:46 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: processed-2d7a5d46-4152-4647-839c-e063a3a25333_j4wpdv7q.jpeg;
processed-2bd5d6e9-f6d3-401d-aba2-8b49cfb8a1dc_YMLi6ojN.jpeg;
processed-6d63fc6a-89f2-41af-b24f-3d4e0cb09247_eOmDfsCg.jpeg;
processed-13797780-2b4b-4f84-86ad-2df79ced6b9e_zQq5IMXl.jpeg;
processed-44ea137e-d0d0-4358-bc73-55268615bf3b_niycZ8rl.jpeg

Црњегора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

10.1.2023	Врхулина
03-01-10/1023	

Postovani, dostavljamo Vam dokumentaciju u vezi sa zasnivanjem radnog odnosa.

Srdacan pozdrav,

Direktorica
Jasminka Medjedovic, prof.

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 16
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-604/22-87/1

Datum: 31.01.2023.god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasminka Međedović donosi

ODLUKU

Kojom Mensura Hajdarović, prof. biologije, zaključuje Ugovor o radu na određeno radno vrijeme, do 28.02.2023.god.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je zaposliti nastavnika za izvođenje nastave iz različitih programa, tj. izborne nastave, zdravi stilovi života i i humuna genetika i predmeta biologija.

Imajući u vidu da je u pitanju hitnost postupka, bez mogućnosti da se raspiše konkurs, Ugovor o radu zaključuje se sa Mensurom Hajdarović, prof. Biologije, na pet (5) nastavnih časova, obzirom da nema punu normu u matičnoj školi.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.



Direktorica
Jasminka Međedović
Jasminka Međedović, prof.

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije

- zaposlenom

- a/a



Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“

Adresa: ul. Volodina 16,
84000 Bijelo Polje,
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-604/22-86/1

Datum: 31.01.2023.god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasminka Mededović donosi

ODLUKU

Kojom Vuk Konatar, prof. sociologije, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do 28.02.2023.god.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada, neophodno je hitno zaposliti nastavnika za izvođenje 4 slobodna časa iz predmeta komunikologija i sociologija kulture.

Imajući u vidu da je Vuk Konatar, lice koje je bilo zainteresovano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“, a obzirom da je u pitanju hitnost postupka, bez mogućnosti da se raspiše konkurs, Ugovor o radu zaključuje se sa Vukom Konatarom na 4 slobodna časa iz izborne nastave.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.



Direktorica

Jasminka Mededović, prof.

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije

- zaposlenom

- a/a



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 16
84000. Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-604/22-85/2

Datum: 31.01.2023.god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. VD direktorice Jasminka Mededović donosi

ODLUKU

Kojom Srđan Janković, prof. Engleskog jezika, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do 31.10.2022.god.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radl redovnog i neodložnog vršenja procesa rada, neophodno je hitno zaposliti nastavnika za izvođenje 3 slobodna časa iz predmeta engleski jezik.

Imajući u vidu da je Srđan Janković, lice koje je bilo zainteresovano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“, a kako se nakon raspodjele časova ukazalo 3 slobodna časa iz engleskog jezika, odluka je donijeta na osnovu iznijetog. Takođe, nije postojala mogućnost raspisivanja konkursa.

Ša izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.



Direktorica
Jasminka Mededović
Jasminka Mededović, prof.

Dostavljeno:

-Agenciji za sprječavanje korupcije

-zaposlenom

-a/a



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 16
84000: Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-100/22-87/1

Datum: 31.01.2023.god.

Na osnovu članova 1, 3, 29, 21, 22, 23, 25, 31 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/21) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Međedović (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Mensurom Hajdarović

iz Bijelog Polja, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br. radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposle [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. Biologija, izborna nastava.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do 28.02.2023.god.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa:

- 5 nastavnih časova nedjeljno, tj. 11 radnih sati sedmično.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023.god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 16
84000, Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 9,20 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Zaposleni

Marija Radošević



Direktorica

Sljuna Jovanović