

Jovana Radovic

From: Muzicka Skola Ulcinj <muzskola-ul@t-com.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 12:03 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu radu
Attachments: Ugovor o radu Aksa st.1.PDF; Ugovor o radu Aksa st.2.PDF; Ugovor o radu Ares st.1.PDF; Ugovor o radu Ares st.2.PDF; Ugovor o radu Bjankat.2.PDF; Ugovor o radu Bjankat.1.PDF; Ugovor o radu Hristina st.1.PDF; Ugovor o radu Hristina st.2.PDF; Ugovor o radu Lejla st.1.PDF; Ugovor o radu Lejla st.2.PDF; Ugovor o radu Ljilja st.1.PDF; Ugovor o radu Ljilja st.2.PDF

Poštovani,
U prilogu dostavljamo Ugovore u radu za 03/2023 za Muzičku školu Ulcinj.

Srdačan pozdrav
Admin.radnik-računovodja
Hafiza Muratović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
02-03-2023

РЕГИОН	ОПШТИНА	БРОЈ	ПРИЈАВНОСТ
		02-03-2023	

Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE-Ulcinj

Broj: **127**
Ulcinj, 01.03. 2023. godina

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br 74/19) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13 i 47/17) , ugovorne strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE -
Ulcinj koju zastupa direktorica Fatime Buzuku, u daljem tekstu Poslodavac

2. Aksa Muratović, nastavnica violine (koef. 9.2), jmb [REDACTED] sa
adresom stana: Ulcinj, UL. [REDACTED] u svojstvu radnika, u daljem
tekstu Zaposleni

dana 01.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom od 18 nastavnih časovana djelejne norme počev od 01.03.2023 do 31.03.2023 godine, na 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03. 2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radno mjesto nastavnica violine, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani violinista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana-3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za radno mjesto nastavnica violine iznosi 9.20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

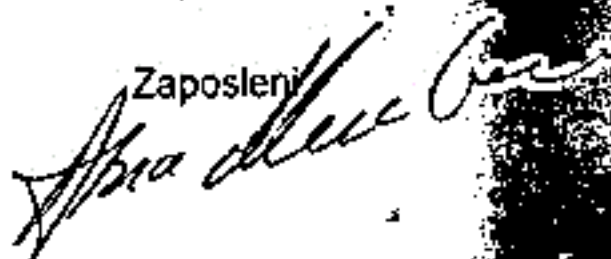
Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Ucinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni



Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE-Ulcinj

Broj: **172P**
01.03. 2023. godina

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br 74/19) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13 i 47/17) , ugovorne strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE -
Ulcinj koju zastupa direktorica Fatime Buzuku, u svojstvu Poslodavca,

2. Ares Fani, nastavnik gitare (koef. 9.20), JMB [REDACTED] sa adresom stana:
Ulcinj, [REDACTED] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni,

dana 01.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni Ares Fani po zanimanju diplomirani profesor gitare, zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljne norme na određeno vrijeme počev od 01.03.2023 do 31.03.2023 godine, na 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta (nastavnik gitare,) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani gitarista.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4: ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto profesor gitare iznosi 9.20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 8.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9

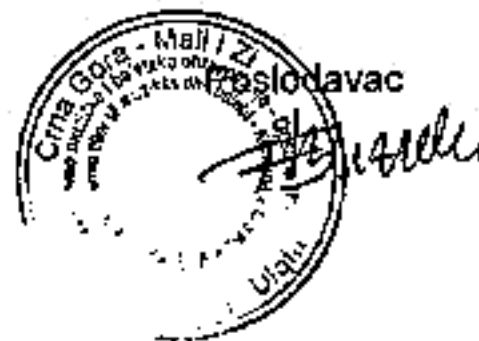
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI

Ares Fani



Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE - ULCINJ

Broj: 129
01.03.2023. godina

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br 74/19) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) , ugovorne strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE
Ulcinj koju zastupa direktorica Fatime Buzuku, u svojstvu Poslodavca ,

2. Bjanka Prentić, nastavnica baleta(koef.8.03), sa adresom stana: Ulcinj, UL [REDACTED]
[REDACTED] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni,

dana 01.03.2023 godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 časova nedjeljno, na odredjeno počev od 01.03.2023. do 31.03.2023. godine na 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica baleta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani baletski igrač.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za radno mjesto nastavnica baleta iznosi 8.03.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Utcinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Preutic Bjanka



Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE-Ulcinj

Broj: 130
Ulcinj, 01. 03. 2023. godina

Na osnovu člana 37 tačka 6 Zakona o radu (Službeni list CG br.49/08, 59/11 i 74/19) i člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG br.64/02, 31/05,49/07; "Sl.list CG"br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11 ,39/13, 44/13 i 47/17) , ugovorne strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE -
Ulcinj koju zastupa direktorica Fatime Buzuku, u daljem tekstu Poslodavac

2. Hristina Spasić, sa brebivalištem iz Ulcinja, jmb [REDACTED]
zanimanju profesorica solopjevanja, u daljem tekstu Zaposleni,

dana 01.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na 30 dana, sa punim radnim vremenom odnosno 18 nastavnih časova nedjeljne norme, na određeno (za radno mjesto nastavnica solopjevanja do povratka radnika sa porodijskog bolovanja)
Raspored radnog vremena vršće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03. 2023. godine.
Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica solopjevanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor/ica solo pjevanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za radno mjesto nastavnica solopjevanja iznosi 9.20 .

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Utcinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

[Signature]



Poslodavac

[Signature]

Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE-Ulcinj

Broj : *126*
01.03. 2023. godina

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br 74/19) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13 i 47/17) , ugovorne strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE -
Ulcinj koju zastupa direktorica Fatime Buzuku u daljem tekstu Poslodavac,

2. Lejla Sulejmanovic, nastavnica klavira (koef.8.03), JMBG [REDACTED] sa
adresom stana: Ulcinj, UL [REDACTED], u svojstvu radnika, u daljem tekstu
Zaposleni,

dana 01.03. 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljne norme na 30 dana počev od 01.03.2023.godine do 31.03.2023. godine .

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03. 2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani profesor/ica klavira.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za radno mjesto nastavnica klavira iznosi 8.03_.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Utcinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

A. Stojanović



Poslodavac

[Signature]

Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE - ULCINJ

Broj: 125
01.03.2023. godina

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br 74/19) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) , ugovorne strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE
Ulcinj koju zastupa direktorica Fatime Buzuku, u svojstvu Poslodavca ,

2. Ljiljana Čović, nastavnik (koef. 8.03), sa adresom stana: Ulcinj, UL. [REDACTED]
[REDACTED] svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni,

dana 01.03.2023 godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljne norme na određeno počev od 01.03.2023.godine do 31.03.2023 na 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani klavirista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za radno mjesto nastavnica klavira iznosi 8.03.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeća obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

