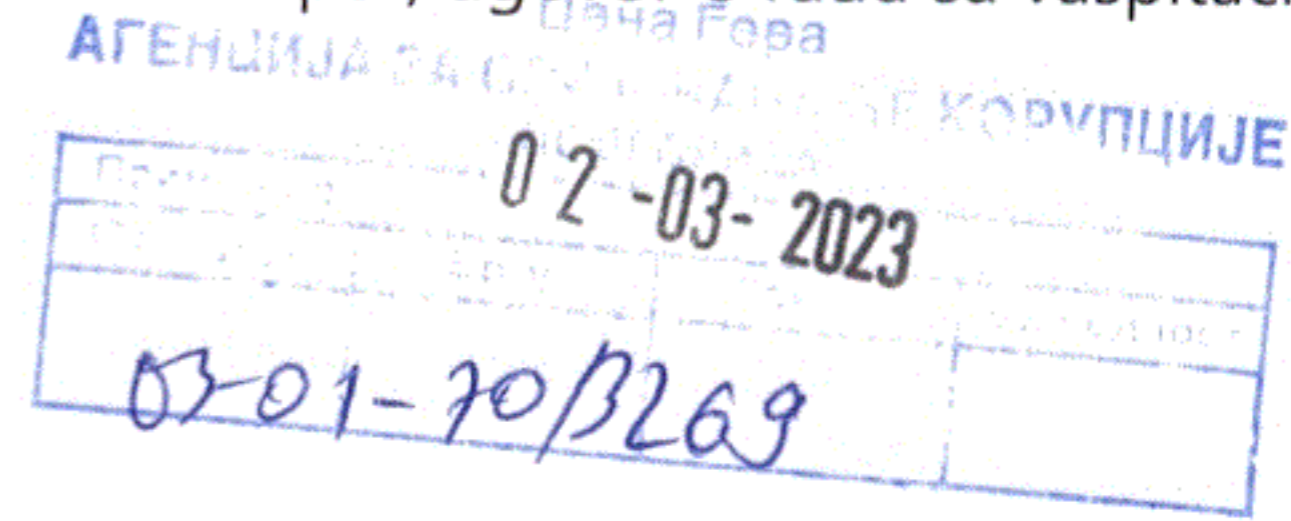


Dijana Djukanovic

From: Duško Mišurović <dusko.misurovic@ljpopovic.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 2:52 PM
To: Finansiranje
Subject: ugovori sa novozaposlenim vaspitačica Kalač Minelom i Vujačić Mirjanom
Attachments: ugovor o radu sa vaspitačicom minelom kalač.pdf; ugovor o radu sa vaspitačicpm mirjanom vujačić.pdf



Poštovani,

U prilogu se nalaze ugovori sa novozaposlenim vaspitačicama Kalač Minelom i Vujačić Mirjanom.

Srdačan pozdrav.

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,
Broj: 1697
Podgorica, 02.03 2023. godine

Na osnovu članova od 29 do 31 i 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Kalač Minela sa stanom u [REDACTED] a JMB [REDACTED] dana 01.03.2023.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Kalač Minelom (dalje: zaposleni) koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je Specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog vaspitanja - vaspitača sa izraženim koeficijentom složenosti 9,20.

Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.

Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za 3 % za rad u grupi koju pohađa više od 20 % djece od broja propisanog zakonom.

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023.godine do 31.03.2023. godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću,
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora,
- ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- za prekovremeni rad,

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavka može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavka je je dužna da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od deset dana od stupanja na rad.

Član 16


Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavki. Poslodavka će jedan od svojih primjeraka Uložiti u personalni dosije zaposlene, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca / Ru
Direktorica
Bosna


Zaposlena

Linda Kalac

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,
Broj: 1.587
Podgorica, 27.02 2023. godine

Na osnovu članova od 29 do 31 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Mirjana Vujačić sa stanom u [REDACTED] sa JMB [REDACTED] dana 27.02.2023. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Mirjanom Vujačić (dalje: zaposleni) koji ima VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je Nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog vaspitanja - vaspitača sa izraženim koeficijentom složenosti 8,03.

Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.

Koeficijent složenosti za obračun se uvećava za 3 % za rad u grupi koju pohađa više od 20 % djece od boroja propisanog zakonom.

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 27.02.2023. godine do 27.03.2023. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću,
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora,
- ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- za prekovremeni rad,

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni/a ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario/la da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni/a ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 12

Zaposleni/a ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora

Član 13

Zaposleni/a ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac/ka može zaposlenom/j odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac/ka je je dužan da odmah po stupanju zaposlenog /e na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom/j najkasnije u roku od deset dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni/a izjavljuje da je upoznat/a sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan/a.


Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom/oj, a dva poslodavcu/ki. Poslodavac/ka će jedan od svojih primjeraka Uložiti u personalni dosije zaposlenog/e, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca/ku
Direktorica
Besna Luković



Zaposleni/a

Marijana Bjedich