

Jovana Radovic

From: Gimnazija "Stojan Cerovic" Niskic <skola@gim-nk.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 9:58 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava Ugovora
Attachments: Ugovor Mirjana Đuric 1..PDF; Ugovor Mirjana Đuric 2.PDF

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРНИЦА

| Број предмета | Број | Вриједност |
|---------------|------|------------|
| 02-03-213 | | |
| 07-0170/3202 | | |

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor angažovanog profesora u JU Gimnazija "Stojan Cerović" u Nikšiću.

S poštovanjem,

Direktor,
Dušan Kilibarda

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-134

Broj
01.03.2023.god.
Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Mirjana Branislav Đurić- visoka –VII – stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
mjesto/ulica i broj
broj radne knjižice 77061 profesorica njemačkog jezika
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 9.20

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.03.2023.god. do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31.03.2023.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 18 časova
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

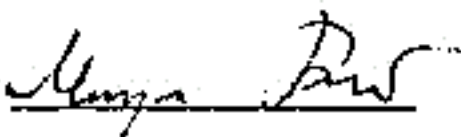
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 01.03.2023.god. _____

Zaposleni



Direktor

Dušan Kilibarda



