

Jelena Djurovic

From: kontakt@hitna.me
Sent: Friday, May 13, 2022 9:06 AM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: Scan.pdf prijava za radno mjesto (1).pdf; ugovor o radu Ivona Dragović.pdf; ugovor o radu Amer Lješnjanić.pdf; ugovor o radu Alan Muratović.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	17-05-2022		
Org. jed.	broj	Prilog	Vrijednost
02-01-	920/	8455	

Poštovani,

Postupajući prema vašem zahtjevu, u prilogu vam dostavljamo ugovore o radu kao i prijavu za radno mjesto.

Srdačno,
Zavod za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁIYAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>PODGORICA</u> BROJ RADA <u>PODGORICA</u>		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. <input checked="" type="checkbox"/> Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo Trajanje zaposlenja (mmdd) <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>													
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>101146212012061</u>		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. <input checked="" type="checkbox"/> Upraznjeno 2. Novootvoreno													
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>26.04.22</u>		17 RADNO VRIJEME 1. <input checked="" type="checkbox"/> Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>													
3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CG UL. VUKA ŽUROVIĆA 35 PODGORICA		18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>													
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-0022573</u>		19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. <input checked="" type="checkbox"/> Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo													
5. ŠIFRA DIELATNOSTI POSLODAVCA <u>8021</u>		20 SMJEŠTAJ 1. <input checked="" type="checkbox"/> Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen													
6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. <input checked="" type="checkbox"/> Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		21 ISHRANA 1. <input checked="" type="checkbox"/> Obezbjedena 2. Nije obezbjeđena													
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		22 PREVOZ 1. <input checked="" type="checkbox"/> Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen													
8. NAZIV RADNOG MJESTA <u>Ordnica u hitnoj HMP</u>		23 PROBNI RAD (u mjesecima) <input type="text"/> <input type="text"/>													
9. BROJ IZVRŠILACA <u>1</u>		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. <input checked="" type="checkbox"/> Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore													
10. MJESTO RADA <u>Podgorica</u>		25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. <input checked="" type="checkbox"/> Sa oglašavanjem													
11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>DOKTOR MEDICINE</u> <u>719000</u>		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. <input checked="" type="checkbox"/> Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmgg) od <u>27.04.22</u> do <u>04.05.22</u>													
12. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nivo</th> <th>Naziv obrazovne ustanove</th> <th>Šifra</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. <input checked="" type="checkbox"/></td> <td><u>MEDICINSKI FAKULTET</u></td> <td><u>241</u></td> </tr> <tr> <td>2. <input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. <input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra	1. <input checked="" type="checkbox"/>	<u>MEDICINSKI FAKULTET</u>	<u>241</u>	2. <input type="checkbox"/>			3. <input type="checkbox"/>			27. NAPOMENA: <u>U PRILOGU</u>	
Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra													
1. <input checked="" type="checkbox"/>	<u>MEDICINSKI FAKULTET</u>	<u>241</u>													
2. <input type="checkbox"/>															
3. <input type="checkbox"/>															
13. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) <input type="text"/> <input type="text"/> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. <input checked="" type="checkbox"/> Položen stručni pripremački ispit															
14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____															

PRIJAVU PRIGODIO [Signature]
 DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 27.04.22

PRIJAVU PODNIO [Signature]
 DATUM 26.04.2022

TELEFON _____
 E-MAIL _____





ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 579 P

Podgorica, dana 09.05.2022.godine.

Na osnovu čl. 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći („Sl.list CG“, br 49/08,40/11,80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci.dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i dr Ivone Dragović, po zanimanju doktorica medicine (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Ivonom Dragović, sa prebivalištem u Beranama, radna knjižica br. _____, izdata dana 11.06.2021. godine u Beranama, sa jmb (_____) sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 09.05.2022. godine, u mjestu rada Jedinica za HMP u Podgorici.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane Poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u Jedinice za HMP) iz člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 09.05.2022. godine do 09.06.2022. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Član 5

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 14.20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8

Pružila hitne medicinske usluge pacijentima koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji opštine,

Rad doktora u Jedinici podrazumijeva brzu dijagnostiku, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica.

U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije; radi male hiruške zahvate (npr: uklanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično); infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanje potrebnih vakcina i seruma; psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite; kardiologija: prepoznavanje AKS-angine pectoris isrčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitnih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ORL: Zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ortopedija i hirurgija: Identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; urologija: infekcije urinarnog trakta (akutne i hronične), kamen u bubrezima i slično, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; pulmologija: Zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica; koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP; evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda; pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila; obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih; doktor u Zavodu vrši javna ovlaštenja, pisanja ljekarskih izvještaja, uputa za Urgentni centar ili prijemna odjeljenja bolnica, potvrde o smrti kada konstatuje eventualnu smrt na terenu u toku intervencije i prijavljivanje zaraznih bolesti odgovarajućim institucijama i druge poslove po nalogu direktora Zavoda.

- Odgovara za svoj rad Rukovodiocu Jedinice, Pomoćniku direktora i Direktoruu Zavoda za HMP.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

dr Ivona Dragović
Adresa: Ul. 29. Novembar, Berane
Kontakt: 068/472-967

I. Dragović



POSLODAVAC
DIREKTOR

dr med. Vuk Niković

Vuk Niković



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 5797

Podgorica, dana 09.05.2022.godine.

Na osnovu čl. 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći („Sl.list CG“, br 49/08,40/11.80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor, Prim. Mr Sci.dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i Amera Lješnanjina, po zanimanju doktor medicine (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Amerom Lješnanjinom, sa prebivalištem u Plavu, radna knjižica br.1 [redacted], izdata dana 28.07.2021. godine u Plavu, sa jmb [redacted], sa stepenom stručne spremne VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 09.05.2022. godine, u mjestu rada Jedinica za HMP - Podgorica.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane Poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u Jedinice za HMP) iz člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 09.05.2022. godine do 09.06.2022. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 14.20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

Pružati hitne medicinske usluge pacijentima koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji opštine.

Rad doktora u Jedinici podrazumijeva brzu dijagnostiku, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica.

U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije; radi male hiruške zahvate (npr: uklanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično); infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje); prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju; davanje potrebnih vakcina i seruma; psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite; kardiologija: prepoznavanje AKS-angine pectoris isrčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitskih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ORL: Zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ortopedija i hirurgija: Identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; urologija: infekcije urinarnog trakta (akutne i hronične), kamen u bubrezima i slično, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; pulmologija: Zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; saradnja sa Urgentnim centrom i



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

prijemnim odjeljenjima bolnica; koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP; evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda; pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila; obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih; doktor u Zavodu vrši javna ovlaštenja, pisanja ljekarskih izvještaja, uputa za Urgentni centar ili prijemna odjeljenja bolnica, potvrde o smrti kada konstatuje eventualnu smrt na terenu u toku intervencije i prijavljivanje zaraznih bolesti odgovarajućim institucijama i druge poslove po nalogu direktora Zavoda.

- Odgovara za svoj rad Rukovodiocu Jedinice, Pomoćniku direktora i Direktor u Zavoda za HMP.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnog vremena, propisanih mjera zaštite na radu i odgovoran je za eventualnu štetu Poslodavcu i trećim licima koja proizilazi iz rada.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLANI

dr Amer Lješnanjin
Kontakt: 067 426 975
Adresa: Ul. Kamića Kula, Plav

POSLODAVAC

DIREKTOR

Brn. dr. med. Vuk Niković



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 5799

Podgorica, dana 09.05.2022.godine.

Na osnovu čl. 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći („Sl.list CG“, br 49/08,40/11.80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci.dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i Alana Muratovića, po zanimanju doktor medicine (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Alanom Muratovićem, sa prebivalištem u Beranama, radna knjižica br. _____, izdata dana 02.08.2021. godine u Beranama, sa jmb 2 _____ sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 09.05.2022. godine, u mjestu rada Jedinica za HMP - Podgorica.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane Poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u Jedinice za HMP) iz člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 09.05.2022. godine do 09.06.2022. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 14.20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

Pružati hitne medicinske usluge pacijentima koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji opštine.

Rad doktora u Jedinici podrazumijeva brzu dijagnostiku, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica.

U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije; radi male hiruške zahvate (npr: uklanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično); infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje); prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanje potrebnih vakcina i seruma; psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite; kardiologija: prepoznavanje AKS-angine pectoris isrcanih udara, hipertenzije, snimanje EKG, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitskih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ORL: Zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ortopedija i hirurgija: Identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; urologija: infekcije urinarnog trakta (akutne i hronične), kamen u bubrezima i slično, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; pulmologija: Zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; saradnja sa Urgentnim centrom i



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

prijemnim odjeljenjima bolnica; koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP; evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda; pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila; obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih; doktor u Zavodu vrši javna ovlaštenja, pisanja ljekarskih izvještaja, uputa za Urgentni centar ili prijemna odjeljenja bolnica, potvrde o smrti kada konstatuje eventualnu smrt na terenu u toku intervencije i prijavljivanje zaraznih bolesti odgovarajućim institucijama i druge poslove po nalogu direktora Zavoda.

- Odgovara za svoj rad Rukovodiocu Jedinice, Pomoćniku direktora i Direktor u Zavoda za HMP.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnog vremena, propisanih mjera zaštite na radu i odgovoran je za eventualnu štetu Poslodavcu i trećim licima koja proizilazi iz rada.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLANI

dr Alan Muratović
Kontakt: 068/836 539
Adresa: Spasoja Raspopovića br.4 PG

Alan Muratović

POSLODAVAC
DIREKTOR
Prim. Medic. Vuk Niković
Vuk Niković