

Jovana Radovic

From: bolnicact <bolnicact@t-com.me>
Sent: Monday, June 13, 2022 12:26 PM
To: Finansiranje
Subject: Odgovor
Attachments: Scan_20220613_122211.pdf; za ASK dokumentacija.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

14-06-2022

Primjerak:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-920/	2152		

Poštovani,

u prilogu Vam dostavljamo traženu dokumentaciju vezanu za Vaš dopis br. 03-01-920/6722 od 07.06.2022 god. koja će Vam biti proslijeđena i putem pošte.

Srdačan pozdrav

ZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I.,
Broj: 2763
Cetinje, 13.06.2022. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Veza: Dopis br. 03-01-920/6722 od 07.06.2022 godine

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju lica koja su zaposljena po Ugovoru o privremenim i povremenim poslovima, radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja naše ustanove.

S poštovanjem,



DIREKTOR
Dr. Vladimir Pavićević

ZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I.,
Broj: 1369
Cetinje, 21.03 2022 .godine

UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA

Zaključen u Cetinju, dana 21.03.2022 godine, između:

1. **ZU Opšta bolnica „Danilo I.,-Cetinje, koju zastupa direktor dr Vladimir Pavićević(u daljem tekstu:poslodavac)**
2. **Đurišić Anastasija, jmb [REDACTED] br. lične karte [REDACTED] iz Cetinja, (u daljem tekstu: Zaposleni)**

Na osnovu člana 200 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 31.12.2021) ugovorne strane sporazumno utvrđuju sljedeće odredbe:

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se obavezuje da u ime i za račun Poslodavca obavlja poslove pomoćnog radnika u kuhinji iz djelatnosti Poslodavca koji su po svojoj prirodi privremeni i povremeni i koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca. Poslodavac za obavljanje poslova iz st. 1. ovog člana, koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini, može da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa:

- 1) nezaposlenim licem;
- 2) zaposlenim koji radi nepuno radno vrijeme - do punog radnog vremena;
- 3) korisnikom starosne penzije.

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

Član 2

Ugovor se zaključuje na mjesec dana, tj. od 21.03.2022 god do i sa 20.04.2022 godine. Radnik je dužan da otpočne s obavljanjem poslova iz člana 1. ovog Ugovora dana 21.03.2022 godine.

Član 3

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,97, (grupa I-4 GKU), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo ~~1~~ godinu staža. (0 god. 3 mjeseci i 8 dana).
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 4

Zaposleni je dužan da poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavlja s punim radnim vremenom, tj. 40 radnih sati nedjeljno, prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.
Ocenu rada zaposlenog vršiće direktor.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sljedećim slučajevima:
1) sporazumom između zaposlenog i Poslodavca;
2) otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
3) u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 8 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno sve doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom.
Poslodavac je dužan da za zaposlenog uplaćuje doprinose za zdravstveno osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja.

Član 9

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Ugovorom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće se pred nadležnim sudom.



Član 10

Ovaj Ugovor zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih po dva za svaku ugovornu stranu.

ZAPOSLENI:
Anastasija Đurišić
Anastasija Đurišić



POSLODAVAC:
Vladimir Pavićević
direktor dr. Vladimir Pavićević

ZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I.,
Broj: 1897
Cetinje, 19.04. 2022 .godine

UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA

Zaključen u Cetinju, dana 21.04.2022 godine, između:

1. ZU Opšta bolnica „Danilo I.,-Cetinje, koju zastupa direktor dr Vladimir Pavićević (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Đurišić Anastasija, jmbg [REDACTED] br. lične karte [REDACTED] iz Cetinja, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Na osnovu člana 200 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 I 145/21 od 31.12.2021) ugovorne strane sporazumno utvrđuju sljedeće odredbe:

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se obavezuje da u ime i za račun Poslodavca obavlja poslove pomoćnog radnika u kuhinji iz djelatnosti Poslodavca koji su po svojoj prirodi privremeni i povremeni i koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca. Poslodavac za obavljanje poslova iz st. 1. ovog člana, koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini, može da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa:

- 1) nezaposlenim licem;
- 2) zaposlenim koji radi nepuno radno vrijeme - do punog radnog vremena;
- 3) korisnikom starosne penzije.

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

Član 2

Ugovor se zaključuje na mjesec dana, tj. od 21.04.2022 god do i sa 20.05.2022 godine. Radnik je dužan da otpočne s obavljanjem poslova iz člana 1. ovog Ugovora dana 21.04.2022 godine.



Član 3

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,97, (grupa I-4 GKU), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo ___ godinu staža. (___ god. ___ mjeseci i ___ dana).

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 4

Zaposleni je dužan da poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavlja s punim radnim vremenom, tj. 40 radnih sati nedjeljno, prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.

Ocenu rada zaposlenog vršiće direktor.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sljedećim slučajevima:

- 1) sporazumom između zaposlenog i Poslodavca;
- 2) otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
- 3) u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 8 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno sve doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Poslodavac je dužan da za zaposlenog uplaćuje doprinose za zdravstveno osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja.

Član 9

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Ugovorom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih po dva za svaku ugovornu stranu.

ZAPOSLENI:
Anastasija Đurišić
Anastasija Đurišić



POSLODAVAC:
Vladimir Pavićević
direktor dr Vladimir Pavićević

JZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I.“
Broj: 2410
Cetinje, 20. V 2022. godine

UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA

Zaključen na Cetinju, dana 20.V 2022 godine, između:

1. JZU Opšta bolnica „Danilo I.“, Cetinje, koju zastupa direktor dr Vladimir Pavičević (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Đurišić Anastasija, jmbg [REDACTED] br. lične karte [REDACTED] iz Cetinja, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Na osnovu člana 200 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19 od 30.XII 2019, 008/21 od 26.I 2021, 059/21 od 04.VI 2021, 068/21 od 23.VI 2021 i 145/21 od 31.XII 2021) ugovorne strane sporazumno utvrđuju sljedeće odredbe:

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se obavezuje da u ime i za račun Poslodavca obavlja poslove pomoćne radnice u kuhinji iz djelatnosti Poslodavca koji su po svojoj prirodi privremeni i povremeni i koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca.

Poslodavac za obavljanje poslova iz st. 1. ovog člana, koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini, može da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa:

- 1) nezaposlenim licem;
- 2) zaposlenim koji radi nepuno radno vrijeme - do punog radnog vremena;
- 3) korisnikom starosne penzije.

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

Član 2

Ugovor se zaključuje na mjesec dana, tj. od 21. V 2022. godine do i sa 20. VI 2022. godine. Radnik je dužan da otpočne s obavljanjem poslova iz člana 1. ovog Ugovora dana 21.V 2022. godine.

Član 3

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,97 (grupa I-4 GKU) uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo ____ godinu staža. (____ god. ____ mjeseci i ____ dana).
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 4

Zaposleni je dužan da poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavlja s punim radnim vremenom, tj. 40 radnih sati nedjeljno, prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.
Ocenu rada zaposlenog vršiće direktor.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sljedećim slučajevima:
1) sporazumom između zaposlenog i Poslodavca;
2) otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
3) u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 8 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:
- ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.
U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno sve doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom.
Poslodavac je dužan da za zaposlenog uplaćuje doprinose za zdravstveno osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja.

Član 9

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Ugovorom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih po dva za svaku ugovornu stranu.

ZAPOSLjeni:
Anastasiya
Đurišić Anastasiya



POSLODAVAC:
Vladimir Pavličević
direktor Pavličević dr Vladimir

ZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj : 1368

Cetinje, 21.03 2022.godine

Na osnovu čl. 16. Statuta ZU Opšte bolnice "Danilo I"- Cetinje, a u postupku izbora kandidata po oglasu raspisanom za potrebe Ustanove, objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda", od dana: 16.03.2022.godine, za prijem u radni odnos na privremenim i povremenim poslovima, jednog pomoćnog radnika u kuhinji, Direktor donosi :

O D L U K U O IZBORU KANDIDATA

1. Kandidat **ĐURIŠIĆ ANASTASIJA**, izabrana je na radno mjesto pomoćnog radnika u kuhinji na privremenim i povremenim poslovima , za potrebe Ustanove.
2. Imenovana stupa na rad dana 21.03.2022 godine
3. Radni odnos sa izabranim kandidatom će se zasnovati zaključenjem Ugovora o privremenim i povremenim poslovima između poslodavca i zaposlenog a prije stupanja na rad.
3. Ako izabrani kandidat ne počne sa radom, naznačenog datuma, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

ZU OB "Danilo I" je dana 16.03.2022 godine, posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u dnevnom listu "Pobjeda" oglasio slobodno radno mjesto pomoćnog radnika u kuhinji na osnovu Ugovora o privremenim i povremenim poslovima.

Na navedeni konkurs pristigla je jedna prijava.

Prijava kandidata Đurišić Anastasije je ispunila opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Direktor je nakon sprovedene interne procedure i razmatranja svih pristiglih prijava u smislu ovlaštenja datih Statutom i Zakonom o radu, donio odluku kao u dispozitivu.

Direktor je u skladu sa članom 27 st.2 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava od nezaposlenosti(sl.list Cg 14/10; 40/11;45/12; 61/13 i dr.zakoni 52/16) o ishodu oglasa informisao prijavljenog kandidata.

Iz navedenog odlučeno je kao u izreci.



ZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I.,
Broj: 1584
Cetinje, 01.04. 2022 .godine

UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA

Zaključen u Cetinju, dana 04.04.2022 godine, između:

1. ZU Opšta bolnica „Danilo I.,-Cetinje, koju zastupa direktor dr Vladimir Pavićević (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Martinović Marina, jmb [REDACTED] br. lične karte [REDACTED] iz Cetinja, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Na osnovu člana 200 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 31.12.2021) ugovorne strane sporazumno utvrđuju sljedeće odredbe:

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se obavezuje da u ime i za račun Poslodavca obavlja poslove pomoćnog radnika u vešeraju iz djelatnosti Poslodavca koji su po svojoj prirodi privremeni i povremeni i koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca.

Poslodavac za obavljanje poslova iz st. 1. ovog člana, koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini, može da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa:

- 1) nezaposlenim licem;
- 2) zaposlenim koji radi nepuno radno vrijeme - do punog radnog vremena;
- 3) korisnikom starosne penzije.

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

Član 2

Ugovor se zaključuje na mjesec dana, tj. od 04.04.2022 god do i sa 03.05.2022 godine.

Radnik je dužan da otpočne s obavljanjem poslova iz člana 1. ovog Ugovora dana 04.04.2022 godine.



Član 3

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,97, (grupa I-4 GKU), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo 1-vu godinu staža. (0 god. 0 mjeseci i 29 dana).
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 4

Zaposleni je dužan da poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavlja s punim radnim vremenom, tj. 40 radnih sati nedjeljno, prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.
Ocenu rada zaposlenog vršiče direktor.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sljedećim slučajevima:
1) sporazumom između zaposlenog i Poslodavca;
2) otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
3) u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 8 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

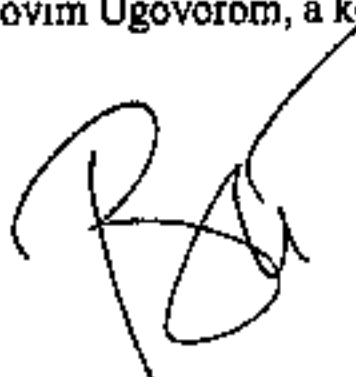
Član 8

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno sve doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Poslodavac je dužan da za zaposlenog uplaćuje doprinose za zdravstveno osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja.

Član 9

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Ugovorom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće se pred nadležnim sudom.



Član 10

Ovaj Ugovor zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih po dva za svaku ugovornu stranu.

ZAPOSLENI:

Marina Martinović
Marina Martinović



POSLODAVAC:

[Signature]
direktor dr. Vladimir Pavićević

ZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I.,
Broj: 2069
Cetinje, 29.04. 2022 .godine

UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA

Zaključen u Cetinju, dana 04.05.2022 godine; između:

1. ZU Opšta bolnica „Danilo I.,-Cetinje, koju zastupa direktor dr Vladimir Pavićević (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Martinović Marina, jmb [REDACTED], br. lične karte [REDACTED] iz Cetinja, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Na osnovu člana 200 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 31.12.2021) ugovorne strane sporazumno utvrđuju sljedeće odredbe:

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se obavezuje da u ime i za račun Poslodavca obavlja poslove pomoćnog radnika u vešeraju iz djelatnosti Poslodavca koji su po svojoj prirodi privremeni i povremeni i koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca. Poslodavac za obavljanje poslova iz st. 1. ovog člana, koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini, može da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa:

- 1) nezaposlenim licem;
- 2) zaposlenim koji radi nepuno radno vrijeme - do punog radnog vremena;
- 3) korisnikom starosne penzije.

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

Član 2

Ugovor se zaključuje na mjesec dana, tj. od 04.05.2022 god do i sa 03.06.2022 godine. Radnik je dužan da otpočne s obavljanjem poslova iz člana 1. ovog Ugovora dana 04.05.2022 godine.



Član 3

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,97, (grupa I-4 GKU), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo ___ godinu staža. (___ god. ___ mjeseci i ___ dana).
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 4

Zaposleni je dužan da poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavlja s punim radnim vremenom, tj. 40 radnih sati nedjeljno, prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca. Ocenu rada zaposlenog vršiće direktor.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sljedećim slučajevima:
1) sporazumom između zaposlenog i Poslodavca;
2) otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
3) u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 8 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Član 7

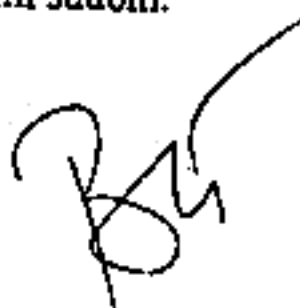
Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:
- ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.
U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno sve doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom. Poslodavac je dužan da za zaposlenog uplaćuje doprinose za zdravstveno osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja.

Član 9

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Ugovorom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće se pred nadležnim sudom.



Član 10

Ovaj Ugovor zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih po dva za svaku ugovornu stranu.

ZAPOSLENI:

Marina Martinović
Marina Martinović



POSLODAVAC:

Vladimir Pavićević
direktor dr. Vladimir Pavićević

ZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I.,
Broj: 2617
Cetinje, 03.06-2022 .godine

UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA

Zaključen u Cetinju, dana 04.06.2022 godine, između:

1. ZU Opšta bolnica „Danilo I.,-Cetinje, koju zastupa direktor dr Vladimir Pavićević (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Martinović Marina, jmb ([REDACTED]) br. lične karte [REDACTED] Cetinja, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Na osnovu člana 200 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 31.12.2021) ugovorne strane sporazumno utvrđuju sljedeće odredbe:

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se obavezuje da u ime i za račun Poslodavca obavlja poslove pomoćnog radnika u vešeraju iz djelatnosti Poslodavca koji su po svojoj prirodi privremeni i povremeni i koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca. Poslodavac za obavljanje poslova iz st. 1. ovog člana, koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini, može da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa:

- 1) nezaposlenim licem;
- 2) zaposlenim koji radi nepuno radno vrijeme - do punog radnog vremena;
- 3) korisnikom starosne penzije.

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

Član 2

Ugovor se zaključuje na mjesec dana, tj. od 04.06.2022 god do i sa 03.07.2022 godine. Radnik je dužan da otpočne s obavljanjem poslova iz člana 1. ovog Ugovora dana 04.06.2022 godine.

Član 3

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,97, (grupa I-4 GKU), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo ____ godinu staža. (____ god. ____ mjeseci i ____ dana).
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 4

Zaposleni je dužan da poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavlja s punim radnim vremenom, tj. 40 radnih sati nedjeljno, prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.
Ocenu rada zaposlenog vršiće direktor.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sljedećim slučajevima:
1) sporazumom između zaposlenog i Poslodavca;
2) otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
3) u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 8 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno sve doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom.
Poslodavac je dužan da za zaposlenog uplaćuje doprinose za zdravstveno osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja.

Član 9

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Ugovorom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće se pred nadležnim sudom.

7

Član 10

Ovaj Ugovor zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih po dva za svaku ugovornu stranu.

ZAPOSLENI:

M.M.

Marina Martinović



POSLODAVAC:

[Signature]
direktor dr. Vladimir Pavićević

ZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj: 1593

Cetinje, 01.04. 2022.godine

Na osnovu čl. 16. Statuta ZU Opšte bolnice "Danilo I" - Cetinje, a u postupku izbora kandidata po oglasu raspisanom za potrebe Ustanove, objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda", od dana: 18.03.2022 godine, za prijem po ugovoru o privremenim i povremenim poslovima na radnom mjestu pomoćne radnice u vešeraju, Direktor donosi:

O D L U K U O IZBORU KANDIDATA

1. Kandidat **Martinović Marina SSS**, izabrana je na radno mjesto pomoćne radnice u vešeraju ZU OB "Danilo I" po ugovoru o privremenim i povremenim poslovima.
2. Imenovana stupa na rad dana 04.04.2022.godine
3. Radni odnos sa izabranom kandidatkinjom će se zasnovati zaključenjem Ugovora o privremenim i povremenim poslovima, između poslodavca i zaposlene a prije stupanja na rad.
3. Ako izabrani kandidat ne počne sa radom, naznačenog datuma, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

ZU OB "Danilo I" je dana 18.03.2022 godine, je posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u dnevnom listu "Pobjeda" oglasio slobodno radno mjesto pomoćne radnice u vešeraju ZU OB "Danilo I".

Na navedeni konkurs pristiglo je tri prijave, te je direktor nakon uvida u iste donio odluku da sa prijavljenim kandidatima razgovor obavi Komisija.

Direktor je nakon sprovedene interne procedure i razmatranja svih pristiglih prijava u smislu ovlaštenja datih Statutom i Zakonom o radu, donio odluku kao u dispozitivu.

Direktor je u skladu sa članom 27 st.2 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava od nezaposlenosti (sl.list Cg 14/10; 40/11; 45/12; 61/13 i dr.zakoni 52/16) o ishodu oglasa informisao prijavljene kandidate

Iz navedenog odlučeno je kao u izreči.

PRAVNA POUKA: Zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od petnaest (15) dana od dana prijema ove Odluke.

DOSTAVITI:

- Imenovanom
- Referent za pravne i kadrovske poslove
- Dosije



DIREKTOR,
dr Vladimir Pavičević