

Dijana Djukanovic

From: Valbona Sinishtaj <valbona.sinishtaj@tuzi.org.me>
Sent: Wednesday, June 1, 2022 10:25 AM
To: Finansiranje

Poštovani,

Pogrešno sam napisala JMBG za Sekretara Sekretarijata za ekonomski razvoj- Šefko Kurpejović
jmbg: [REDACTED]

S poštovanjem,

Valbona Sinishtaj

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
01-06-2022

Priloga:	Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
		03-01-910/5966		

Dijana Djukanovic

From: Valbona Sinishtaj <valbona.sinishtaj@tuzi.org.me>
Sent: Wednesday, June 1, 2022 10:02 AM
To: Finansiranje
Attachments: sekretar sekretarijata za ekonomski razvoj.pdf

Poštovani,

Na osnovu obaveze izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu akta dostavljamo Vam kompletnu dokumentaciju u vezi objavljivanja javnih konkursa za sledeće radno mjesto:

-Sekretar Sekretarijata za ekonomski razvoj- Šefko Kurpejović jmbg:

S poštovanjem,

Valbona Sinishtaj

Na osnovu člana 112 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG" broj 034/19 i 038/20)
Sekretar Sekretarijata za finansije opštine Tuzi donosi:

**POTVRDU
O OBEZBIJEĐENIM FINANSIJSKIM SREDSTVIMA**

Odlukom o Budžetu opštine Tuzi za 2022. godinu ("Službeni list CG – opštinski propisi" broj 44/21),
obezbijedena su sredstva za radno mjesto:

- 1. Sekretar/ka Sekretarijata za ekonomski razvoj Opštine Tuzi – 1 izvršilac na određeno vrijeme**

OBRAZLOŽENJE

Članom 112 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi je propisano da ako se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.

Kako je Sekretarijat za finansije shodno Odluci o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tuzi ("Službeni list CG – opštinski propisi" broj 043/20) nadležan za poslove budžeta, te da su Odlukom o Budžetu opštine Tuzi za 2022. godinu ("Službeni list CG – opštinski propisi" broj 44/21) obezbijedena su sredstva za radno mjesto: **Sekretar/ka Sekretarijata za ekonomski razvoj Opštine Tuzi – 1 izvršilac na određeno vrijeme**, stvorili su se uslovi da se odluči kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Službi predsjednika
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu
- a/a



Na osnovu člana 112 stav 1 i člana 120 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore”, broj 2/18, 34/19, 38/20), predsjednik Opštine Tuzi, **d o n o s i**

O D L U K U
o objavljivanju javnog konkursa

Za popunu radnog mjesta, Sekretar/ka Sekretarijata za ekonomski razvoj Opštine Tuzi – 1 izvršilac, na određeno vrijeme.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 112 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se popuna radnih mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar vrši se na osnovu javnog konkursa.

Članom 120 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi je propisano da odluku o objavljivanju javnog konkursa za sekretara sekretarijata, direktora direkcije, direktora uprave, glavnog administratora, glavnog gradskog arhitektu, menadžera i rukovodioca posebne službe donosi predsjednik opštine.

Takođe, članom 81 navedenog zakona propisano je da se starješina organa, odnosno službe imenuje na osnovu javnog konkursa, na vrijeme od pet godina, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.

Budući da su se stekli uslovi za donošenje odluke o objavljivanju javnog konkursa, a organizacija rada organa ima potrebu za potpunom navedenog radnog mjesta, to je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

PREDSJEDNIK,

Nik Gjelošaj


Na osnovu člana 112 stav 1 i člana 120 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore”, broj 2/18, 34/19, 38/20), predsjednik Opštine Tuzi, **d o n o s i**

O D L U K U
o objavljivanju javnog konkursa

Za popunu radnog mjesta, Sekretar/ka Sekretarijata za ekonomski razvoj Opštine Tuzi – 1 izvršilac, na određeno vrijeme.

O b r a z l o ž e n j e


Članom 112 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se popuna radnih mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar vrši se na osnovu javnog konkursa.

Članom 120 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi je propisano da odluku o objavljivanju javnog konkursa za sekretara sekretarijata, direktora direkcije, direktora uprave, glavnog administratora, glavnog gradskog arhitektu, menadžera i rukovodioca posebne službe donosi predsjednik opštine.

Takođe, članom 81 navedenog zakona propisano je da se starješina organa, odnosno službe imenuje na osnovu javnog konkursa, na vrijeme od pet godina, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.

Budući da su se stekli uslovi za donošenje odluke o objavljivanju javnog konkursa, a organizacija rada organa ima potrebu za potpunom navedenog radnog mjesta, to je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

PREDSJEDNIK,

Nik Gjeloshaj




Na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18, 034/19 i 038/20) i Odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj 01-031/22-3500 od 25.03.2022. godine, Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, o b j a v l j u j e

JAVNI KONKURS

Za popunu radnog mjesta:

1. Sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj Opštine Tuzi

- Izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, lice koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra postavlja se na period od 5 (pet) godina;
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja;
- Ekonomski, pravni ili građevinski fakultet;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili osam godina radnog iskustva na istim ili sličnim poslovima u odnosu na poslove radnog mjesta za koje je objavljen konkurs;
- poznavanje rada na računaru;
- poznavanje albanskog jezika.

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto, (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto kandidati mogu preuzeti sa sajta Opštine Tuzi, www.tuzi.org.me ili neposredno u arhivi Opštine Tuzi),
- Curriculum Vitae – CV,
- ovjerena kopija biometrijske lične karte,
- ovjerena diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- uvjerenje da nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja organ po službenoj dužnosti,
- ovjeren dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- ovjereno uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidati su dužni Kancelariji za ljudske resurse (u daljem tekstu Kancelarija) dostaviti uz prijavu na javni konkurs, original dokumentaciju ili ovjerene fotokopije dokumentacije.

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedeće se u skladu sa članom 121 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18, 034/19 i 038/20).

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pisanog rada, koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi, može pristupiti strukturiranom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa će biti obaviješteni preko internet stranice Opštine Tuzi, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja konkursa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv organa i radnog mjesta) na adresu:

Opština Tuzi

Sekretarijat za lokalnu samoupravu-Kancelarija za ljudske resurse

Sa naznakom: za Javni konkurs- na radno mjesto sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj opštine Tuzi

Kontakt tel: +38220875167

Obradila:
Valbona Sinishtaj
Ovlašćeno službeno lice II



SEKRETARKA,
Marina Ujkaj



OPŠTINA TUZI
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Br.Nr:04-032/22-5522
Tuzi - Tuz, 19.05.2022.godine

KOMUNA E TUZIT
Sekretariati për veçqeverisje lokale

Na osnovu člana 121 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19, 038/20), Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG KONKURSA

Po javnom konkursu br. 04-032/22-3620, koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, dana 30.03.2022. godine objavila za potrebe Opštine Tuzi, za radno mjesto:

Sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj opštine Tuzi - Izvršilac: I, na određeno vrijeme- lice koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra postavlja se na period od 5 (pet) godina; VIII nivo kvalifikacije obrazovanja; Ekonomski, pravni ili građevinski fakultet; položen stručni ispit za rad u državnim organima; najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili osam godina radnog iskustva na istim ili sličnim poslovima u odnosu na poslove radnog mjesta za koje je objavljen konkurs; poznavanje rada na računaru, poznavanje albanskog jezika.

Kandidat koji ispunjava uslove javnog konkursa je:

• Šefko Kurpejović

Dostavljeno:

- Predmet
- a/a



SEKRETARKA,
Marina Ujka

OBAVJEŠTENJE O DATUMU PROVJERE SPOSOBNOSTI
za vršenje poslova radnog mjesta sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj Opštine
Tuzi
NJOFTIM MBI DATËN E VERIFIKIMIT TË AFTËSIVE
*për kryerjen e punëve të vendit të punës sekretari/e e Sekretariatit për zhvillim ekonomik të
Komunës së Tuzit*

Poštovani,
Të nderuar,

Obavještavamo Vas, da će se provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, dana 30.03.2022.godine objavila za potrebe Opštine Tuzi za radno mjesto: sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj, održati dana 25.05.2022. godine (srijeda) u 10:15h, u prostorijama Opštine Tuzi.

Ju njoftojmë se verifikim i kompetencave njohurive, dhe aftësi të kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet e konkursit publik të cilin Sekretariati për vetëqeverisje lokale- Zyra për burime njerëzore, më 25.05.2022 ka shpallë për nevojë të Komunës së Tuzit për vend pune: sekretari/e e Sekretariatit për zhvillim ekonomik. do të mbahet më 25.05.2022 (e merkur) në orë 10:15, në lokalitet e komunës së Tuzit.

Provjeru vrši Komisija pisanim testiranjem i strukturiranom intervjuom.
Verifikimin e bën Komisioni me anë të testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar.

Testiranje u pisanoj formi podrazumjeva izradu pisanog rada, koji sadrži sagledavanje prirota i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje odnosno postavlja.

Testimi me shkrim përfshin kryerjen e punës me shkrim, e cila përmban një përmbledhje të përparësive dhe propozimeve për përmirësimin e procesit të punës, situatën në fushën e punës për të cilën kandidati emërohet ose përcaktohet.

Izrada rada traje najduže 60 minuta.
Kryerja e punimit më së shumti zgjat deri në 60 minuta.

Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi može pristupiti strukturiranom intervjuu. Na strukturiranom intervjuu kandidat pred svim članovima komisije izlaže pisani rad u trajanju od 15 minuta, nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja. Trajanje strukturiranog intervjuua određuje komisija i mora biti isto za sve kandidate.

Kandidati i cili ka fituar më shumë se 50% të pikëve të testit me shkrim mund të hyjë në një intervistë të strukturuar. Në një intervistë të strukturuar, kandidati u paraqet anëtarëve të komisionit 15 minuta punën me shkrim, pas së cilës kandidati i bëhen pyetje. Kohëzgjatja e intervistës së strukturuar përcaktohet nga komisioni dhe duhet të jetë e njëjtë për të gjithë kandidatët.

Postupku provjere mogu pristupiti samo kandidati sa Liste kandidata koji ispunjava uslove predmetnog konkursa:

Všetm kandidatet nga Lista e kandidatëve që plotëson kushtet e konkursit së dhënë mund të hyjë në procedurën e reriifikimit:

- Šefko Kurpejović

Napominjemo da je neophodno da kandidati, prije početka pisanog testa, u cilju utvrđivanja identiteta, Komisiji daju na uvid ličnu kartu ili drugu ličnu ispravu (sa fotografijom).

Tëksojmë që është e domosdoshme që kandidatët, para fillimit të testit me shkrim, në mënyrë që të vërtetojnë identitetin e tyre, t'i japin Komisionit letërnjoftimin ose dokument personal tjetër (nie fotografi).

S poštovanjem,

Me respekt,

Obradila/ Përpunoi:

Valbona Sinishtaj

Ovlašćeno službeno lice II/ Person zyrtar i autorizuar II



SEKRETARKA / SEKRETARE

Marina Ujkaj



Na osnovu člana 121 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 038/20), Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, donosi

RJEŠENJE

o obrazovanju Komisije za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti, za vršenje poslova radnog mjesta sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj

Obrazuje se Komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti, kandidata za vršenje poslova radnog mjesta sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj, po Javnom konkursu broj: 04-032/22-3620 od 30.03.2022. godine, koji je objavljen dana 30.03.2022. godine, za potrebe Opštine Tuzi, u sastavu:

- 1) Sinishtaj Valbona - predstavnica jedinice za upravljanje ljudskim resursima;
- 2) Ilir Čapuni – istaknuti stručnjak iz odgovarajuće oblasti rada;
- 3) Nermin Alibašić – lice iz kategorije visokog rukovodnog kadra.

Zadatak Komisije za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti je da:

- Na osnovu propisanih kriterijuma, putem testiranja u pisanoj formi i strukturiziranim intervjuom, sprovede postupak provjere i ocjenjivanja kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa.

- Nakon sprovedene provjere sačini Izvještaj u koji se unose podaci o sprovedenoj provjeri i ostvareni rezultati, za svakog kandidata posebno i isti sa utvrđenom listom za izbor kandidata dostavi je predsjedniku opštine, odnosno starješini organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 121 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 038/20), je propisano da provjeru vrši komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čine je predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, lice iz kategorije visoki rukovodni kadar i istaknuti stručnjak u odgovarajućoj oblasti rada.

Kako bi se sproveo postupak provjere sposobnosti kandidata prijavljenih na javni konkurs za vršenje poslova radnog mjesta sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj Opštine Tuzi, u skladu sa Zakonom, Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse je, donio je Rješenje o obrazovanju Komisije za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti, u sastavu utvrđenom ovog Rješenja.

Na sprovođenje kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa, shodno se primjenjuje Uredba o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list CG“, broj 050/18).

Na osnovu navedenog odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanim;
- Predmet;
- Dosije;
- a/a.

SEKRETARKA,
Marina Ujkaj



Na osnovu člana 121 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 038/20) i člana 56 stav 6 Zakona o državnim službenicima i namještenicima "Službeni list Crne Gore, broj 2/18, 034/19 i 08/21), i člana 25 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. List Crne Gore", br. 050/18) Komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata, sačinjava

IZVJEŠTAJ O PROVJERI KOMPETENCIJA, ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

Povodom javnog konkursa, za potrebe Opštine Tuzi koji je Kancelarija za ljudske resurse Sekretarijat za lokalnu samoupravu objavila 30.03.2022.godine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa, sprovedena je dana 25.05.2022.godine sa početkom u 10:15 časova, u prostorijama Opštine Tuzi, pred Komisijom koja je obrazovana rješenjem sekretarke Sekretarijata za lokalnu samoupravu, br. 04-032/22-5532 od 19.05.2022.godine, u sastavu:

- 1) **Valbona Sinishtaj**, predsjednica - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima Opštine Tuzi;
- 2) **Ilir Čapuni**, član – istaknuti stručnjak;
- 3) **Nermin Alibašić**, član – lice iz kategorije visokog rukovodnog kadra.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa sprovedena je shodno uslovima javnog konkursa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore“, br. 050/18), za radno mjesto:

- **Sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj- 1 izvršilac, na određeno vrijeme**

Pisano testiranje podrazumijeva:

- Izradu pisanog rada (pisani rad sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje odnosno postavlja, kandidati koji ostvare više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi mogu pristupiti strukturiranom intervjuu).
- Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslove, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Na strukturiranom intervjuu kandidat pred svim članovima komisije izlaže pisani rad u trajanju od 15 minuta, nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja. Trajanje strukturiranog intervjuja određuje komisija i mora biti isto za sve kandidate.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore“, br. 050/18) broj bodova na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na strukturiranom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli se brojem članova komisije.

Prije početka propisane provjere, Komisija je utvrdila da obaveznoj provjeri sposobnosti može pristupiti kandidat sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa: Šefko Kurpejović.

Komisija je utvrdila identitet kandidata Šefko Kurpejović, koji ispunjava uslove javnog konkursa i koji je pristupio obaveznoj provjeri sposobnosti.

Kandidat Šefko Kurpejović, nakon sprovedene provjere, ostvario je sljedeće rezultate:

Pisani rad

Predsjednica i članovi komisije	Valbona Sinishtaj	Ilir Çapuni	Nermin Alibašić	
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja (do 10 bodova)	10	10	10	
Postavljanje prioriteta i davanje predloga (do 5 bodova)	5	5	5	
Strukturiranje i sistematika (do 5 bodova)	5	5	5	
Ukupno:	20	20	20	60/3=20

Pisani rad (max 20): 20 bodova.

Pratični dio pisanog testa-poznavanje rada na računaru ocjenjen je ocjenom zadovoljava.
Pratični dio pisanog testa-poznavanje albanskog jezika ocjenjen je ocjenom zadovoljava

Strukturirani intervju

Kompetencije : liderstvo (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Valbona Sinishtaj	Ilir Çapuni	Nermin Alibašić	
Liderstvo (do 5 bodova)	5	5	5	
Ukupno:	5	5	5	15/3=5

Kompetencije : Usmjerenost na rezultate (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Valbona Sinishtaj	Ilir Çapuni	Nermin Alibašić	
Usmjerenost na rezultate (do 5 bodova)	5	5	5	
Ukupno:	5	5	5	15/3=5

Kompetencije : Saradnja (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Valbona Sinishtaj	Ilir Çapuni	Nermin Alibašić	
Saradnja (do 5 bodova)	5	5	4	
Ukupno:	5	5	4	14/3=4,6

Kompetencije : Komunikacija (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Valbona Sinishtaj	Ilir Çapuni	Nermin Alibašić	
Komunikacija (do 5 bodova)	5	5	5	
Ukupno:	5	5	5	15/3=5

Kompetencije : Inovativnost (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Valbona Sinishtaj	Ilir Čapuni	Nermin Alibašić	
Inovativnost (do 5 bodova)	5	5	4	
Ukupno:	5	5	4	14/3=4,6

Bodovanje rezultata strukturiranog intervjua : 24,2 bodova

Metodologija načina ocjenjivanja kandidata Šefko Kurpejović:

- broj bodova ostvaren na pisanom radu $\times 35/100 = 20 \times 35/100 = 7$
- broj bodova ostvaren na strukturiranom intervjuu $\times 35/100 = 24,2 \times 35/100 = 8,47$

Formula: (pisani rad $\times 35/100$) + (usmeni intervjua $\times 35/100$)

Ukupan broj bodova na provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata Šefko Kurpejović iznosi: 15,47 bodova.

Dostavljeno:

- Služba predsjednika;
- Predmet;
- a/a.

**Predsjednica Komisije
Valbona Sinishtaj**

**Član Komisije
Ilir Čapuni**

**Član Komisije
Nermin Alibašić**

Postupajući po službenoj dužnosti Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, na osnovu člana 121 stav 5 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 038/20), utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po Javnom konkursu broj: 04-032/22-3620 koji je objavljen dana 30.03.2022. godine, za potrebe Opštine Tuzi za radno mjesto:

- **Sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj - Izvršilac 1, na određeno vrijeme.**

Utvrđuje se da je Šefko Kurpejović u postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata ostvario ukupno 15,47 boda.

Obrazloženje

Komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za vršenje poslova radnog mjesta Sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj: 1, na određeno vrijeme, sačinila je Izvještaj broj: 04-032/22-5740 od 26.05.2022. godine, iz kog je utvrđeno da je kandidat Šefko Kurpejović ostvario ukupno 15,47 bod.

Komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata je koristila sljedeću metodologiju načina ocjenjivanja kandidata Šefko Kurpejović:

- broj bodova ostvaren na pisanom radu $\times 35/100 = 20 \times 35/100 = 7$
- broj bodova ostvaren na strukturiranom intervjuu $\times 35/100 = 24,2 \times 35/100 = 8,47$

Članom 121 stav 5 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 038/20) propisano je jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 4 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je predsjedniku opštine, odnosno starješini organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Članom 24 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 050/18) propisano je da ukupan broj bodova na provjeri iz člana 20 stav 1 ove Uredbe dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuu.

Članom 16 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) je propisano da se ukupan broj bodova na provjeri dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100, dok je stavom 2 propisano da se ukupan broj bodova unosi u izvještaj i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

SEKRETARKA,
Marinu Ujkaj



Dostavljeno:

- Službi predsjednika;
- Predmet;
- a/a.

CRNA GORA
Opština Tuzi
Br.Nr: 01-031/22-5779
Tuzi- Tuz, 26.05.2022. godine

MALI ZI
Komuna e Tuzit

10211


Šefko Kurpejović
Šipčanik ul.10, br.21

Predmet: Poziv

Članom 122 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore”, broj 02/18, 34/19, 38/20 i 50/22) propisano je da Predsjednik opštine, odnosno starješina organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe dužan je da, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor i izvještaja iz člana 121 stav 4 ovog zakona, nakon **obavljenog razgovora** sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata, donese rješenje o imenovanju, odnosno postavljenju kandidata sa liste za izbor kandidata.

U vezi sa tim pozivamo Vas da dodete lično dana 27.05.2022. godine, u 10:30h u zgradu Opštine Tuzi, na razgovor sa Predsjednikom u vezi konkursa koji je Opština Tuzi raspisala za radno mjesto **sekretar/ka Sekretarijata za ekonomski razvoj**.

S poštovanjem,

PREDSJEDNIK
Šefko Kurpejović


Na osnovu člana 58 stav 1 tačka 9 i člana 122 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG”, broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22), člana 99 stav 1 tačka 9 Statuta opštine Tuzi („Službeni list CG – opštinski propisi” broj 24/19, 05/20), i člana 26 stav 2 Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tuzi („Službeni list CG – opštinski propisi”, br. 43/20), a u vezi sa listom za izbor kandidata broj 04-032/22-5756 od 26.05.2022.godine, predsjednik opštine Tuzi, d o n o s i

RJEŠENJE

○

IMENOVANJU SEKRETARA SEKRETARIJATA ZA EKONOMSKI RAZVOJ

Šefko Kurpejović, dipl. ekonomista, imenuje se za sekretara Sekretarijata za ekonomski razvoj Opštine Tuzi na mandatni period od 5 godina, počev od 01.06.2022.godine do 01.06.2027.godine.

Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za ekonomski razvoj Opštine Tuzi, broj 08-032/22-699 od 24.01.2022. godine.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Predsjednik Opštine Tuzi dana 25.03.2022.godine donio je Odluku, broj: 01-031/22-3500, o objavljivanju javnog konkursa za popunu radnog mjesta sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj.

Postupajući po navedenoj Odluci Sekretarijat za lokalnu samoupravu, u čijoj su nadležnosti poslovi upravljanja ljudskim resursima, objavio je dana 30.03.2022.godine javni konkurs za imenovanje sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj na mandatni period od 5 godina.

U Zakonom predviđenom roku, tj. u roku od 20 dana od dana objavljivanja javnog konkursa, pristigla je jedna prijava kandidata Šefko Kurpejović, zavedena pod brojem: 4392 od 19.04.2022.godine.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu postupajući u skladu sa članom 115 stavom 1 Zakona o lokalnoj samoupravi sačinio je listu kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa, broj: 04-032/22-5522 od 19.05.2022.godine, u kojoj je navedeno da kandidat Šefko Kurpejović u potpunosti ispunjava uslove javnog konkursa za imenovanje sekretara/ke Sekretarijata za ekonomski razvoj na mandatni period od 5 godina.

Shodno navedenom kandidat koji ispunjava uslove javnog konkursa podliježe obaveznoj provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti, u skladu sa članom 121 stavom 1 Zakona o lokalnoj samoupravi.

Provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti sproveo je Komisija obrazovana rješenjem, br. 04-032/22-5532 od 19.05.2022.godine.

Provjera sposobnosti kandidata koji ispunjava uslove javnog konkursa vršila se putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma, u skladu sa članom 121 stavom 2 Zakona o lokalnoj samoupravi i odredbama Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima.

Nakon sprovedenog postupka provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata Komisija je sačinila Izvještaj, broj: 04-032/22-5740 od 26.05.2022.godine.

Postupajući u skladu sa članom 121 stavom 5 Zakona o lokalnoj samoupravi, Sekretarijat za opštu upravu utvrdio je Listu za izbor kandidata, broj: 04-032/22-5756 od 26.05.2022.godine i istu dostavio predsjedniku opštine na dalje postupanje.

Odredba člana 122 Zakona o lokalnoj samoupravi propisuje da je predsjednik opštine dužan da, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor i izvještaja o sprovedenoj provjeri sposobnosti, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata, donese rješenje o imenovanju, odnosno postavljenju kandidata sa liste za izbor kandidata.

Shodno navedenom Predsjednik Opštine Tuzi obavio je razgovor sa jedinim kandidatom sa Liste za izbor, Šefkom Kurpejović, o čemu je sačinjena Zapisnik o obavljenom razgovoru sa kandidatom sa Liste za izbor kandidata broj: 01-031/22-5856 od 27.05.2022. godine.

Na osnovu dostavljene Liste za izbor i nakon obavljenog razgovora sa kandidatom predsjednik opštine donosi rješenje o imenovanju Šefka Kurpejović za sekretara Sekretarijata za ekonomski razvoj na mandatu period od 5 godina, počev od 01.06.2022.godine do 01.06.2027.godine.

Na osnovu izloženog, postupajući u skladu sa članom 58 stavom 1 tačkom 9 Zakona o lokalnoj samoupravi, članom 99 stavom 1 tačkom 9 Statuta Opštine Tuzi i članom 26 stavom 2 Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave, koji propisuju da predsjednik opštine imenuje i razrješava starješine organa, odnosno sekretare, rješenje je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

- Dostavljeno:**
- Imenovanom;
 - personalni dosije;
 - Službi predsjednika;
 - Sekretarijatu za finansije i
 - a/a.

