

Aleksandra Lekovic

From: JZU Opšta Bolnica Nikšić <opsta@bolnica-nk.com>
Sent: 18. maj 2022 17:12
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje iz OB Nikšić
Attachments: 20220518_164157.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
19-05-2022		03-01-9201		4141

Uvaženi,

U prilogu mejla ćete pronaći traženu dokumentaciju kao I izjavu direktora OB Nikšić Marka Mitrovića – zbog čega je došlo do zastoja sa dostavljanjem podataka.

Ukoliko imate nekih pitanja, molimo vas da nas kontaktirate da blagovremeno reagujemo.

Lijep pozdrav,

Marija Nenezić
PR Menadžer OB Nikšić



Ovaj email je proveren na maliciozne programe od strane Avast antivirus softvera.
www.avast.com

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4482
Nikšić, 17.05.2022.godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Dostava dokumentacije

Obavještavamo vas da nismo bili u saznanju da JZU Opšta bolnica Nikšić ima obavezu da dostavlja izvještaje koji se predviđaju u vrijeme održavanja izbora, s obzirom da se u ovom periodu izbori ne održavaju u Nikšiću, već u drugim gradovima Crne Gore.

Bolnica je predviđala samo obavezu dostave izvještaja u slučaju održavanja izbora u Nikšiću ili na teritoriji cijele Crne Gore. Međutim kako smo dana 17.05.2022.godine u usmenoj komunikaciji sa vašim službenikom saznali da je i Bolnica u obavezi da dostavlja izvještaje, iako se radi o raspisanim izborima u drugim gradovima, po nalogu postupamo na način što dostavljamo svu traženu dokumentaciju.

Takođe bitno je naglasiti da za period od 21.04.2022.godine do danas nijesmo imali novih zapošljavanja u JZU Opšta bolnica Nikšić, već se dokumentacija koju dostavljamo odnosi samo na produženja ugovora o radu.

Ovim putem molimo da nam navedeno ne uzmete kao propust iz razloga što nijesmo bili u saznanju da se isto donosi na subjekte u Opštini Nikšić u kojoj se ne održavaju izbori.

S poštovanjem,

DIREKTOR

dr Marko Mitrović



Marko Mitrović

Aleksandra Lekovic

From: JZU Opšta Bolnica Nikšić <opsta@bolnica-nk.com>
Sent: 18. maj 2022 17:11
To: Finansiranje
Subject: Dodatak ugovorima, odlukama i aneksima
Attachments: volonteri za slanje.pdf; Odluke i saglasnosti.pdf; Odluke i ugovori.pdf; Odluke o komisijama.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
POŠTOM 19-05-2022

Primljeno	Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
	03-01-9201	4142		

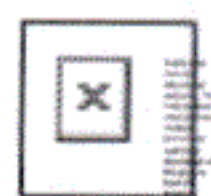
Uvaženi,

U prilogu mejla ćete pronaći traženu dokumentaciju kao i izjavu direktora OB Nikšić Marka Mitrovića – zbog čega je došlo do zastoja sa dostavljanjem podataka.

Ukoliko imate nekih pitanja, molimo vas da nas kontaktirate da blagovremeno reagujemo.

Lijep pozdrav,

Marija Nenezić
PR Menadžer OB Nikšić



Ovaj email je proveren na maliciozne programe od strane Avast antivirus softvera.
www.avast.com

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 2539

Nikšić, 24.03.2021.godine

V. Samardžić

Na osnovu Zakona o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti ("Sl.list CG" br. 12/18 i 64/20), člana 20 Pravilnika o načinu i postupku sprovođenja mjera za sprječavanje i suzbijanje bolničkih infekcija ("Sl.list CG" br. 46/19) i člana 15 Statuta JZU Opšta bolnica Nikšić, Direktor Bolnice donosi

**ODLUKU
O OBRAZOVANJU KOMISIJE ZA PREVENCIJU, SPREČAVANJE I SUZBIJANJE
INTRAHOSPITALNIH INFEKCIJA**

Obrazuje se Komisija za prevenciju, sprečavanje i suzbijanje intrahospitalnih infekcija, u daljem tekstu Komisija u JZU Opšta bolnica Nikšić, u sastavu:

- 1) Dr Marko Mitrović – ljekar spec.otorinolaringolog, direktor Bolnice- predsjednik
- 2) Dr Jovan Kankaraš, ljekar spec.interne medicine-član
- 3) Dr Željko Kaluđerović, ljekar spec.interne medicine-član
- 4) Vladimir Samardžić, viši medicinski tehničar-anestetičar-član
- 5) Dr Ivona Drašković- ljekar spec.epidemiolog -član (JZU DZ Nikšić)

Komisija predlaže mjere i aktivnosti radi sprečavanja mogućih i suzbijanja nastalih intrahospitalnih infekcija i to : po nalogu direktora OB Nikšić, po saznanju o nastaloj ili mogućoj intrahospitalnoj infekciji, po vlastitoj procjeni, a u svakom slučaju aktivnosti preuzima najmanje jednom mjesečno.

Komisija utvrđuje program za praćenje, sprečavanje i suzbijanje bolničkih infekcija, u skladu sa Zakonom o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti, i isti podnosi Direktor OB Nikšić. Komisija je u obavezi da sačini i poslovnik o radu kao i plan godišnjih aktivnosti za prevenciju, sprečavanje i suzbijanje bolničkih infekcija.

Komisija se u redovnim uslovima, radi procjene rizika od nastupanja intrahospitalnih infekcija, sastaje najmanje jedan put mjesečno, a u slučaju nastanka intrahospitalnih infekcija odmah po saznanju za infekciju i potom najmanje jedan put sedmično, sve dok se nastala infekcija ne suzbije. Komisija ima zadatak da obavlja i sve druge poslove i preduzima potrebne radnje, koje se tiču bolničkih infekcija.

Komisija o svom radu podnosi pisani izvještaj o stanju sa prijedlogom mjera za otklanjanje i suzbijanje nedostataka koji su izazvali ili mogu izazvati intrahospitalnu infekciju, Direktor OB Nikšić i to: godišnji, kvartalni i mjesečni izvještaj u redovnim uslovima, a u slučaju nastanka intrahospitalne infekcije, kao i po nalogu Direktora-poseban izvještaj za traženi period.

Predsjednik i članovi komisije imaju pravo na mjesečnu naknadu za rad u ovoj Komisiji, o čemu će posebno rješenje donijeti Direktor Bolnice.

Ova Odluka stupa na snagu 01.04.2021.godine.

Dostavljeno:

- Predsjedniku i članovima Komisije
- Svim med.organ.jedinicama,
- Ekonomsko finansijskoj službi
- Pravnoj službi
- A/a

DIREKTOR
Dr Marko Mitrović



PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke, nezadovoljna stranka ima pravo da pokrene postupak pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili Centrom za posredovanje, u roku od 15 dana, od dana donošenja Odluke.

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 2589

Nikšić, 24.03.2021.godine

Na osnovu člana 15 Statuta JZU Opšta bolnica Nikšić, a u cilju naknade za rad predsjedniku i članovima Komisije za prevenciju, sprečavanje i suzbijanje intrahospitalnih infekcija obrazovane Odlukom Direktora bolnice br. 2539 od 24.03.2021.godine, donosim

ODLUKU

Predsjedniku i članovima komisije na ime naknade za rad u Komisiji isplaćivati svakomjesečno iznos od 55,00€.

Sa članom Komisije dr Ivonom Drašković, ljekarom specijalistom epidemiologom, zaposlenog u JZU Dom zdravlja Nikšić, nadoknada za rad u Komisiji, će se regulisati posebnim Ugovorom o dopunskom radu, koji će imenovana zaključiti sa JZU Opšta bolnica Nikšić.

Naknadu za rad u Komisiji po ovoj Odluci isplaćivati svakomjesečno počev od zarade za mjesec april 2021.godine.

Odluka stupa na snagu dana 01.04.2021.godine.

O izvršenju Odluke staraće se Ekonomsko finansijska služba Bolnice.

Dostaviti:

-Ekonom. finansijskoj službi

-U spise

A/a

DIREKTOR

dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 6490

Nikšić, 01.07.2021.godine

Na osnovu statutarnih ovlaštenja, a shodno Zakona o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti ("Sl.list CG" br. 12/18 i 64/20), donosim

RJEŠENJE

o obrazovanju tima za nadzor, prevenciju i suzbijanje bolničkih infekcija

U sastavu:

1. Dr Redžeb Zejnelagić- ljekar spec.epidemiolog (JZU DZ Nikšić)
2. Rada Dendić – glavna medicinska sestra Bolnice
3. Marija Milović-sanitarni tehničar (JZU DZ Nikšić)

Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

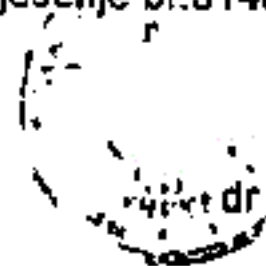
Shodno Zakonu o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti zdravstvene ustanove su dužne da obezbijede higijensko - tehničke uslove i sprovode odgovarajuće stručne, organizacione i druge propisane mjere radi sprječavanja pojave, ranog otkrivanja i suzbijanja bolničkih infekcija.

Takođe, istim zakonom je propisano da su bolnice dužne da obrazuju tim za nadzor, prevenciju i suzbijanje bolničkih infekcija, povodom čega je Direktor JZU Opšta bolnica Nikšić odlučio da za isto imenuje tim iz izreke Rješenja.

Tim za nadzor je dužan da svakodnevno vrši nadzor, prevenciju i suzbijanja bolničkih infekcija i da o tome podnosi pisani izvještaj Direktoru bolnice najmanje jednom mjesečno, a po potrebi i odmah nakon uočavanja nepravilnosti.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci Rješenja.

Stupanjem na snagu ovog Rješenja stavlja se van snage Rješenje br.5146 od 01.06.2021.godine.



DIREKTOR
dr Marko Mitrović

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke, nezadovoljna stranka ima pravo da pokrene postupak pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili Centrom za posredovanje, u roku od 15 dana, od dana donošenja Odluke.

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 6491

Nikšić, 01.07.2021.godine

Na osnovu člana 15 Statuta JZU Opšta bolnica Nikšić, a u cilju naknade za članu Timu za nadzor, prevenciju i suzbijanje bolničkih infekcija obrazovane Rješenjem Direktora bolnice br. 6490 od 01.07.2021.godine, donosim

ODLUKU

Članu komisije Radi Dendić na ime naknade za rad u timu isplaćivati svakomjesečno iznos od 55,00€.

Sa članom Komisije dr Redžebu Zejnelagiću, ljekarom specijalistom epidemiologom, zaposlenog u JZU Dom zdravlja Nikšić, kao i Marijl Milović, sanitarnom tehničaru zaposlenoj u JZU Dom zdravlja nikšić, nadoknada za rad u Komisiji, će se regulisati posebnim Ugovorom o dopunskom radu, koji će imenovani zaključiti sa JZU Opšta bolnica Nikšić.

Naknadu za rad u Komisiji po ovoj Odluci isplaćivati svakomjesečno počev od zarade za mjesec jul 2021.godine.

Odluka stupa na snagu dana 01.07.2021.godine.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi odluka br.6336 od 01.06.2021.godine.

O izvršenju Odluke staraće se Ekonomsko finansijska služba Bolnice.

Dostaviti:

-Ekonom.finansijskoj službi

-U spise

A/a

DIREKTOR
dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 4373

Nikšić, 13.05.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlaštenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19) a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O prijemu u radni odnos na određeno vrijeme

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 3(tri) mjeseca sa laboratorijskim tehničarima, Todorović Nađom i Vodević Andrijanom počev od 16.05.2022 godine do i zaključno sa 16.08.2022 godine.

Zaposleni će početi sa radom kako je naznačeno, s tim što će se sa imenovanima prije stupanja na rad zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka je konačna.



DIREKTOR

dr Marko Mitrović

BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 4374

Nikšić, 13.05.2022.godine

Na osnovu odredbi člana 20,29-32 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19i 08/21), „JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, Ul.Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu: poslodavac) i Todorović Nađa iz Nikšića, sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.05.2022.godine, a prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Todorović Nađa, iz Nikšića, koji je po zanimanju laboratorijski tehničar, sa položenim stručnim ispitom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova laboratorijskog tehničara na Odjeljenju laboratorijske dijagnostike sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj sedmici, uz obavezu obavljanja dežurstva i pripravnosti

Zaposleni je upoznat sa opisom poslova koji podrazumijevaju da: Uzimanje materijala na odjeljenju i prijem materijala za laboratorijsku obradu (krvi, urina i.t.d.) uz kontrolu pravične numeracije te ispravnost uputa za isto. Po potrebi su dužni da uzimaju uzorake i na odjeljenju po nalogu svog Šefa, Načelnika ili dežurnog ljekara; Sprovođenje tehnike rada u obradi i pripremi uzoraka materijala kako bi se doveli do upotrebljivosti za analiziranje po uputu. Sprovođenje tehnike rada i analiziranje uzoraka materijala, provjeravajući istovremeno samoanaliziranje sa kontrolnim serumima poznatih vrijednosti. Upisivanje vrijednosti analiza i sabiranje u jedan nalaz, bodovanje uputa, razvođenje u protokol pacijenata i izdavanje istih. Po nalogu Načelnika vrši trebovanje potrebnih reagenasa sanitetskog materijala i ostalog, te vode računa o čuvanju i skladištenju istih. Čiste, održavaju i brinu o ispravnosti medicinske aparature. Komuniciraju sa službama i odjeljenjima o izvršenim analizama i o eventualnim potrebama. Prave mjesečni, kvartalni i godišnji izvještaj i dostavljaju ga nadležnima. U okviru poslova i zadataka bolnički laboranti imaju pripravnost koju obavljaju po dogovorenom redu. Vode računa o opremi i grupi aparata. Naplaćuje račune za pružene usluge i participacije i blagovremeno razdužuje naplatne blokove; Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu; Pravilno odlaže i kontroliše odlaganje medicinskog otpada u smjeni; Dužan je čuvati medicinsku tajnu i njegovati krajnje profesionalan odnos prema pacijentu i saradnicima; Obavlja i sve poslove i radne zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljani od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spreme kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom o radu; Dužan je ispoštovati preraspored u slučaju potrebe i na drugo radno mjesto u okviru svoje stručne spreme. Za svoj rad je odgovoran je glavnom laborantu, glavnoj sestri bolnice, dežurnom doktoru, šefu, načelniku, i Direktoru.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 / tri / mjeseca, počev od 16.05.2022.godine do i zaključno sa 16.08.2022.godine.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj sedmici, uz obavezu obavljanja smjenskog rada i pripravnosti po potrebi.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 2 ovog Ugovora ima pravo na zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijana i koeficijanta složenosti grupe poslova, 6.95, utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost, uvećana za minuli rad prema procentima utvrđenim u kolektivnim ugovorima. Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika, prekovremeni rad u skladu sa kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i na druga primanja pođ uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Član 7.

Zaposleni koji radi puno radno vrijeme ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (najmanje 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena; Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida, ako priroda posla ne dozvoljava prekid rada i ako se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa kojima se dodaje odmor iz prethodnog stava i koristi se neprekidno. Sedmični odmor se koristi nedjeljom i u danu koji prethodi ili slijedi nedelji. Ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva, Poslodavac je dužan da odredi druge dane za korišćenje sedmičnog odmora.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da utvrdi raspored korišćenja sedmičnog odmora i da o tome obavijesti zaposlenog.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost. Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca, ako u toj godini kalendarskoj godini zasiva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca

Godišnji odmor se može koristiti u jednom ili dva dijela. Izuzetno, na zahtjev zaposlenog godišnji odmor može da se koristi u više dijelova, ukoliko to dozvoljava proces rada kod poslodavca.

Ako zaposleni koristi godišnji odmor u djelovima, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a ostale dijelove najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora kojeg je dužan da donese najkasnije do 30-og aprila tekuće godine, odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim.

Poslodavac je dužan da na osnovu Plana donese rješenje o korišćenju godišnjeg odmora i da ga dostavi zaposlenom najkasnije 30 dana prije dana određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora može da se dostavi i u kraćem roku, ako se saglase poslodavac i zaposleni.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora, ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije pet radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakonu o radu i kolektivnim ugovorima.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti zaposlenom odsustvo sa rada u toku radnog vremena najduže do dva sata, uz pisano obavještenje DirektorU Ustanove sa razlozima za davanje odsustva.

Poslodavac može zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do tri radna dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonu o radu i kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom.

Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite i zdravlja na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti i zdravlja na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

Član 16.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom, a naročito:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta u skladu sa pravilima struke;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;

- da čuva imovinu poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti po imovinu poslodavca obavijesti nadležna lica poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- da se pridržava mjera zaštite i zdravlja na radu;
- da se pridržava radnog vremena;
- da izvršava odluke koje donosi poslodavac;
- da se za vrijeme rada i u radno vrijeme ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja pretpostavljenih;
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavijesti poslodavca o spriječenosti dolaska na posao i da po dolasku izostanak opravda
- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti;
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unaprijeđuje poslovni ugled poslodavca;
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol i opojne droge, kao i druge obaveze koje podrazumijevaju poslovi koje zaposleni obavlja.
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 18.

U slučaju da se zaposleni ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora, ovog Ugovora i drugih akata o utvrđivanju odgovornosti zaposlenih.

Za lakše povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

- 1) opomena; i
- 2) novčana kazna u visini do 20% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do tri mjeseca.

Za teže povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

- 1) novčana kazna u visini od 20% do 30% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do četiri mjeseca;
- 2) uslovni prestanak radnog odnosa; i
- 3) prestanak radnog odnosa.

Uslovni prestanak radnog odnosa podrazumijeva mogućnost prestanka radnog odnosa ako zaposleni u periodu od šest mjeseci od dana izrečene mjere učini težu povredu radne obaveze.

Član 19.

Kao lakše povrede radnih obaveza ovim ugovorom utvrđuje se :

1. Nepoštovanje radnog vremena (nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena);
2. Neopravdani propust zaposlenog da u roku od tri dana od dana kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti poslodavca;
3. Neopravdano izostajanje sa posla jedan radni dan;
4. Neuredno ili nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka koji nemaju karakter povjerljivosti;
5. Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje odluke nadležnog organa;
6. Nenošenje radnog odjela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano;
7. Izazivanje nereda kod poslodavca;
8. Nepostupanje u skladu sa propisima o zaštiti na radu;
9. Neproprisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posledica;
10. Prouzrokovanje manje materijalne štete;
11. Neuredno i neodgovorno obavljanje poslova radnog mjesta;
12. Izlazak iz Ustanove u radnoj odjeći i obući;
13. Nedolično ponašanje zaposlenog i odbijanje odnosno nepružanje stručne pomoći drugim zaposlenima;
14. Posluga i korišćenje sredstava poslodavca bez saglasnosti poslodavca u manjem obimu (otuđivanje imovine Bolnice);
15. Nepoštovanje odredbi Zakona o ograničavanju upotrebe duvanskih proizvoda;
16. Javno komentarisanje u negativnom kontekstu od strane zaposlenog stručnog rada Ustanove i pojedinaca, bez težih posledica;
17. Povreda standarda i pravila Etičkog kodeksa, u skladu sa zakonom.

Član 20.

Kao teže povrede radnih obaveza ovim Ugovorom utvrđuje se :

1. Neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radnih obaveza;
2. Odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu;

3. Nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima (nezakonito raspolaganje sredstvima rada i imovinom poslodavca - otuđivanje imovine Bolnice);
4. Zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlaštenja;
5. Učestvovanje u tuči kod poslodavca;
6. Neopravdano izostajanje sa posla više od dva dana uzastopno;
7. Dolazak na posao u napitom stanju, opijanje u toku rada ili korišćenje opojnih droga;
8. Odavanje poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca;
9. Neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od najmanje od tri mjeseca;
10. Nasilničko, nedolično ili uvredljivo ponašanje prema strankama ili zaposlenim ili iskazivanja bilo kakvog oblika netrpeljivosti;
11. Obavljanje dopunskog rada bez saglasnosti direktora zdravstvene ustanove gdje je zaposlen;
12. Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih opasnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
13. Psihično zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing);
14. Povreda radnih obaveza koja ima teže posledice za poslodavca;
15. Ako se nesavjesno odnosi prema imovini poslodavca ili je prčinio materijalnu štetu većih razmjera utvrđenu aktom poslodavca;
16. Zloupotreba prava korišćenja bolovanja;
17. Ometanje zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza;
18. Neizvršavanje odluka poslodavca i odbijanje zaposlenog da postupi po nalogu poslodavca;
19. Odbijanje zaposlenog koji je izvršio lakšu povredu radne obaveze, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu;
20. Samovoljno napuštanje radnog mjesta;
21. Radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojima je učinjeno krivično djelo.

Član 21.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže su uređena zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Odluku o izrečenoj mjeri donosi nadležni organ poslodavca, odnosno Direktor.

Član 22.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 23.

Zaposleni koji je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao štetu poslodavcu ili trećem licu a koju je nadoknadio poslodavac, dužan je da poslodavcu nadoknadi iznos isplaćene štete. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 24.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zaposleni odbije da zaključi aneksa Ugovora o radu u smislu člana 47 Zakona o radu kao i u drugim slučajevima ako za to postoje opravdani razlozi, shodno odredbama člana 172 Zakona o radu.

Član 25.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

Član 26.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

ZAPOSLANI

Todorović Nada

Obradio: Papić Boris dipl pravnik

Za POSLODAVCA

Direktor

Marko Mitrović



Todorović Nada

OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4375
Nikšić, 13.05.2022.godine

Na osnovu odredbi člana 20,29-32 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19i 08/21), JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, U.Nikca od Rovina bb. koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu: poslodavac) i Vođević Andrijana iz Nikšića, sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.05.2022.godine, a prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vođević Andrijanom, iz Nikšića, koji je po zanimanju laboratorijski tehničar, sa položenim stručnim ispitom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova laboratorijskog tehničara na Odjeljenju laboratorijske dijagnostike sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj sedmici, uz obavezu obavljanja dežurstva i pripravnosti

Zaposleni je upoznat sa opisom poslova koji podrazumijevaju da: Uzimanje materijala na odjeljenju i prijem materijala za laboratorijsku obradu (krvi, urina i.t.d.) uz kontrolu pravilne numeracije te ispravnost uputa za isto. Po potrebi su dužni da uzimaju uzorake i na odjeljenju po nalogu svog Šefa, Načelnika ili dežurnog ljekara; Sprovođenje tehnike rada u obradi i pripremi uzoraka materijala kako bi se doveli do upotrebljivosti za analiziranje po uputu. Sprovođenje tehnike rada i analiziranje uzoraka materijala, provjeravajući istovremeno samoanaliziranje sa kontrolnim serumima poznatih vrijednosti. Upisivanje vrijednosti analiza i sabiranje u jedan nalaz, bodovanje uputa, razvođenje u protokol pacijenata i izdavanje istih. Po nalogu Načelnika vrši trebovanje potrebnih reagenasa sanitetskog materijala i ostalog, te vode računa o čuvanju i skladištenju istih. Čiste, održavaju i brinu o ispravnosti medicinske aparature. Komuniciraju sa službama i odjeljenjima o izvršenim analizama i o eventualnim potrebama. Prave mjesečni, kvartalni i godišnji izvještaj i dostavljaju ga nadležnima. U okviru poslova i zadataka bonički laboranti imaju pripravnost koju obavljaju po dogovorenom redu. Vode računa o opremi i grupi aparata. Naplaćuje račune za pružene usluge i participacije i blagovremeno razdužuje naplatne blokove; Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjizicu; Pravilno odlaže i kontroliše odlaganje medicinskog otpada u smjeni; Dužan je čuvati medicinsku tajnu i njegovati krajnje profesionalan odnos prema pacijentu i saradnicima; Obavlja i sve poslove i radne zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljani od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spreme kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom o radu; Dužan je ispoštovati preraspored u slučaju potrebe i na drugo radno mjesto u okviru svoje stručne spreme. Za svoj rad je odgovoran je glavnom laborantu, glavnoj sestri bolnice, dežurnom doktoru, šefu, načelniku, i Direktor.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 / tri / mjeseca, počev od 16.05.2022.godine do i zaključno sa 16.08.2022.godine.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj sedmici, uz obavezu obavljanja smjenskog rada i pripravnosti po potrebi.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 2 ovog Ugovora ima pravo na zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijana i koeficijanta složenosti grupe poslova, 6,95, utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost, uvećana za minuli rad prema procentima utvrđenim u kolektivnim ugovorima. Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika, prekovremeni rad u skladu sa kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Član 7.

Zaposleni koji radi puno radno vrijeme ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (najmanje 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stići što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida, ako priroda posla ne dozvoljava prekid rada i ako se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa kojima se dodaje odmor iz prethodnog stave i koristi se neprekidno. Sedmični odmor se koristi nedjeljom i u danu koji prethodi ili slijedi nedjelji. Ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva, Poslodavac je dužan da odredi druge dane za korišćenje sedmičnog odmora.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da utvrdi raspored korišćenja sedmičnog odmora i da o tome obavijesti zaposlenog.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost. Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca, ako u toj godini kalendarskoj godini završava radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

Godišnji odmor se može koristiti u jednom ili dva dijela. Izuzetno, na zahtjev zaposlenog godišnji odmor može da se koristi u više dijelova, ukoliko to dozvoljava proces rada kod poslodavca.

Ako zaposleni koristi godišnji odmor u djelovima, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a ostale dijelove najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora kojeg je dužan da donese najkasnije do 30-og aprila tekuće godine, odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim.

Poslodavac je dužan da na osnovu Plana donese rješenje o korišćenju godišnjeg odmora i da ga dostavi zaposlenom najkasnije 30 dana prije dana određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora može da se dostavi i u kraćem roku, ako se saglase poslodavac i zaposleni.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora, ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije pet radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakonu o radu i kolektivnim ugovorima.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti zaposlenom odsustvo sa rada u toku radnog vremena najduže do dva sata, uz pisano obavještenje Direktor Ustanove sa razlozima za davanje odsustva.

Poslodavac može zaposlenom, u slučajevima koje ocijeni opravdanim, odobriti do tri radna dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom.

Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite i zdravlja na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti i zdravlja na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

Član 16.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom, a naročito:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta u skladu sa pravilima struke;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;

- da čuva imovinu poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti po imovinu poslodavca obavijesti nadležna lica poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- da se pridržava mjera zaštite i zdravlja na radu;
- da se pridržava radnog vremena;
- da izvršava odluke koje donosi poslodavac;
- da se za vrijeme rada i u radno vrijeme ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja pretpostavljenih;
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavijesti poslodavca o spriječenosti dolaska na posao i da po dolasku izostanak opravda
- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti;
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unaprijeđuje poslovni ugled poslodavca;
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol i opojne droge, kao i druge obaveze koje podrazumijevaju poslovi koje zaposleni obavlja.
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 18.

U slučaju da se zaposleni ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primijeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora, ovog Ugovora i drugih akata o utvrđivanju odgovornosti zaposlenih.

Za lakše povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

1) opomena; i

2) novčana kazna u visini do 20% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do tri mjeseca.

Za teže povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

1) novčana kazna u visini od 20% do 30% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do četiri mjeseca;

2) uslovni prestanak radnog odnosa; i

3) prestanak radnog odnosa.

Uslovni prestanak radnog odnosa podrazumijeva mogućnost prestanka radnog odnosa ako zaposleni u periodu od šest mjeseci od dana izrečene mjere učini težu povredu radne obaveze.

Član 19.

Kao lakše povrede radnih obaveza ovim ugovorom utvrđuje se :

1. Nepoštovanje radnog vremena (nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena);
2. Neopravdani propust zaposlenog da u roku od tri dana od dana kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti poslodavca;
3. Neopravdano izostajanje sa posla jedan radni dan;
4. Neuredno ili nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka koji nemaju karakter povjerljivosti;
5. Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje odluke nadležnog organa;
6. Nenošenje radnog odjela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano;
7. Izazivanje nereda kod poslodavca;
8. Nepostupanje u skladu sa propisima o zaštiti na radu;
9. Neproprisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posledica;
10. Prouzrokovanje manje materijalne štete;
11. Neuredno i neodgovorno obavljanje poslova radnog mjesta;
12. Izlazak iz Ustanove u radnoj odjeći i obući;
13. Nedolično ponašanje zaposlenog i odbijanje odnosno nepružanje stručne pomoći drugim zaposlenima;
14. Posluga i korišćenje sredstava poslodavca bez saglasnosti poslodavca u manjem obimu (otuđivanje imovine Bolnice);
15. Nepoštovanje odredbi Zakona o ograničavanju upotrebe duvanskih proizvoda;
16. Javno komentarisanje u negativnom kontekstu od strane zaposlenog stručnog rada Ustanove i pojedinaca, bez težih posledica;
17. Povreda standarda i pravila Etičkog kodeksa, u skladu sa zakonom.

Član 20.

Kao teže povrede radnih obaveza ovim Ugovorom utvrđuje se :

1. Neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radnih obaveza;
2. Odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu;

3. Nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima (nezakonito raspolaganje sredstvima rada i imovinom poslodavca - otuđivanje imovine Bolnice);
4. Zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlaštenja;
5. Učestvovanje u tuči kod poslodavca;
6. Neopravdano izostajanje sa posla više od dva dana uzastopno;
7. Dolazak na posao u napitom stanju, opijanje u toku rada ili korišćenje opojnih droga;
8. Odavanje poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca;
9. Neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od najmanje od tri mjeseca;
10. Nasilničko, nedolično ili uvredljivo ponašanje prema strankama ili zaposlenim ili iskazivanja bilo kakvog oblika netrpeljivosti;
11. Obavljanje dopunskog rada bez saglasnosti direktora zdravstvene ustanove gdje je zaposlen;
12. Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih opasnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
13. Psihično zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing);
14. Povreda radnih obaveza koja ima teže posledice za poslodavca;
15. Ako se nesavjesno odnosi prema imovini poslodavca ili je pričinio materijalnu štetu većih razmjera utvrđenu aktom poslodavca;
16. Zloupotreba prava korišćenja bolovanja;
17. Ometanje zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza;
18. Neizvršavanje odluka poslodavca i odbijanje zaposlenog da postupi po nalogu poslodavca;
19. Odbijanje zaposlenog koji je izvršio lakšu povredu radne obaveze, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu;
20. Samovoljno napuštanje radnog mjesta;
21. Radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojima je učinjeno krivično djelo.

Član 21.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže su uređena zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Odluku o izrečenoj mjeri donosi nadležni organ poslodavca, odnosno Direktor.

Član 22.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 23.

Zaposleni koji je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao štetu poslodavcu ili trećem licu a koju je nadoknadio poslodavac, dužan je da poslodavcu nadoknadi iznos isplaćene štete.

Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 24.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zaposleni odbije da zaključi aneksa Ugovora o radu u smislu člana 47 Zakona o radu kao i u drugim slučajevima ako za to postoje opravdani razlozi, shodno odredbama člana 172 Zakona o radu.

Član 25.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

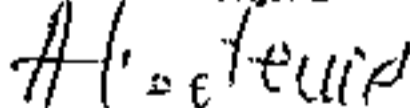
Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

Član 26.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

ZAPOSLENI

Vođević Andrijana



Obradio: Papić Boris dipl pravnik

Za POSLODAVCA
Direktor
dr Marko Mitrović





Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Broj: 1-502/22-817

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Podgorica, 08.03.2022. godine

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

direktoru dr Marku Mitroviću

Veza: Vaš zahtjev 2119 od 03.03.2022. godine i dopuna broj 2243 od 07.03.2022

Predmet: Saglasnost za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme medicinskog i nemedicinskog kadra

Poštovani,

Zahtjevom broj 2119 od 3.03.2022. godine i dopunom zahtjeva broj 2243 od 07.03.2022. godine obratili ste se u vezi sa prijemom u radni odnos na neodređeno vrijeme medicinskog i nemedicinskog kadra, kako bi se obezbijedio nesmetan proces rada u zdravstvenoj ustanovi kojom rukovodite.

Navedeno je da je, traženi kadar u radnom odnosu na određeno vrijeme te da, usljed povećanja broja medicinskih usluga postoji potreba za trajnim angažovanjem medicinskog i nemedicinskog kadra, na radna mjesta koja su predviđena i sistematizovana Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta zdravstvene ustanove Opšta bolnica Nikšić.

Imajući u vidu navedeno, u skladu sa potrebama zdravstvene ustanove Opšta bolnica Nikšić za prijemom neophodnog medicinskog i nemedicinskog kadra, a u cilju obezbjeđivanja kontinuiranog pružanja zdravstvene zaštite pacijentima navedene zdravstvene ustanove, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog Ministarstva sa prijemom u radni odnos na neodređeno vrijeme izvršilaca koje ste tražili predmetnim zahtjevom, na sistematizovana radna mjesta:

- medicinskih sestara /tehničara - 7 sedam izvršilaca,
- sekretarica direktora bolnice – 1 izvršilac,
- pomoćnik direktora za ekonomsko finansijske poslove -1 izvršilac,
- referent za pravne i kadrovske poslove, dipl.pravnik -1 izvršilac,
- obračunski radnik, ekonomista - 1 izvršilac
- ložar -1 izvršilac,
- vozač -1 izvršilac ,
- portir - 3 izvršioaca,
- KV kuvar - 1 izvršilac,
- servirka - 1 izvršilac,
- fizički radnik - 1 izvršilac,
- radnik/ca na održavanju čistoće -1 izvršilac.

S uvažavanjem,

DRŽAVNI SEKRETAR
Veljo Čadenović
[Handwritten signature]

Dostavljeno
naslovu : -arhiv: - o/a

09.03.2022
2295



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

ЈЗУ ОПШТА БОЛНИЦА

№	31.08.2021
Година	
	8189

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 133
www.mzdravlja.gov.me

Broj:6-502/21-3278 /b

Podgorica, 25.08.2021. godine

ZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
n/r direktoru dr Marku Mitroviću

NIKŠIĆ

Veza: Vaš akt broj 7829 od 18.08.2021.godine

Predmet:Zahtjev za saglasnost za prijem u radni odnos socijalnog radnika i dvije radnice na održavanju higijene

Poštovani,

Povodom Vašeg obraćanja Ministarstvu zdravlja, a koje se odnosi na davanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme, socijalnog radnika za rad u Dnevnoj bolnici Odjeljenja psihijatrije i dvije radnice na održavanju higijene,

Ovo Ministarstvo je saglasno sa Vašim naprijed navedenim zahtjevom.

S uvažavanjem,



DRŽAVNI SEKRETAR

Veljo Čađenović
Veljo Čađenović



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 1-502/21-3455/2

06. septembar 2021. godine

OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
- direktoru, dr Marku Mitroviću-

ТАБЕЛ
15.09.2021
8521

Veza: Vaš zahtjev broj 8247 od 31.08.2021. godine

Predmet: Saglasnost za prijem u radni odnos jednog PR menadžera

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 8247 od 31.08.2021. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na neodređeno vrijeme, jednog (1) PR menadžera, za rad u službi Uprave menadžmenta, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto, obavještavamo Vas da je ovo ministarstvo saglasno sa prijemom navedenog izvršioca, u cilju nesmetanog odvijanja procesa rada.

S uvažavanjem,

DRŽAVNI SEKRETAR
Rosa Bulatović
Rosa Bulatović

Dostavljeno:

-naslovu;

-arhivi; a/s

pripremla:

Rosa Bulatović, dipl.pravnik

Samostalni savjetnik II

e-mail: rosa.bulatovic@mzd.gov.me

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3632
Nikšić, 21.04.2022.godine

Na osnovu statutarne ovlaštenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19), saglasnosti Ministarstva zdravlja a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog I ne medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada I adekvatne organizacije rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu Glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O transformaciji Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme

Zaključuje se Aneks ugovora o radu na neodređeno vrijeme sa Pr menadžerom Nenezić Marijom, portirom Zečević Nikolom, kuvaricom Malović Milevom, radnicama na održavanju higijene Božović Brankom I Baranin Dragicom, medicinskim sestrama/tehničarem Radulović Milijanom, Džoganović Zoranom, Džoganović Jelenom, I Strunjaš Stanicom.

Odluka je konačna.

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3864

Nišić, 28.04.2022.godine

Na osnovu statutarne ovlaštenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19), saglasnosti Ministarstva a prema ukazanoj potrebi za ungažovanjem nemedicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

() prijemu u radni odnos na neodređeno vrijeme

*Zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa servirkom, **Blečić Desankom** počev od. 30.04.2022 godine.*

Zaposleni će početi sa radom kako je naznačeno, s tim što će se sa imenovanom prije stupanja na rad zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Odluka je konačna.

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3856
Nikšić, 29.04.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlašćenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19), saglasnosti Ministarstva zdravlja a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog I ne medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada I adekvatne organizacije rada I pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu Glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O transformaciji Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme

Zaključuje se Aneks ugovora o radu na neodređeno vrijeme sa medicinskim tehničarem Delić Davidom

Odluka je konačna.



DIREKTOR

Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3860
Nikšić, 29.04.2022. godine

Na osnovu statutarne ovlaštenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19), saglasnosti Ministarstva zdravlja a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog i ne medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i adekvatne organizacije rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu Glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O transformaciji Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme

Zaključuje se Aneks ugovoru o radu na neodređeno vrijeme sa radnicom u Vešeraju Brajković Snežanom i radnicom na održavanju higijene Knežević Marinom.

Odluka je konačna.



DIREKTOR

dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4307
Nikšić, 11.05.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlašćenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19) a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O prijemu u radni odnos na određeno vrijeme

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 3(tri) mjeseca sa medicinskom sestrom, Subotić Milicom I radnikom u kancelariji za upis bolesnika Milić Aleksandrom počev od. 14.05.2022 godine do I zaključno sa 14.08.2022 godine.

Zaposleni će početi sa radom kako je naznačeno, s tim što će se sa imenovanima prije stupanja na rad zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka je konačna.

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 4299

Nišić, 10.05.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlašćenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19) a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O prijemu u radni odnos na određeno vrijeme

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 3(tri) mjeseca sa medicinskim sestrama Samardžić Jovanom, Delibašić Svetlanom, Vujičić Jovanom, Perović Tijanom i Miličić Božicom, počev od 12.05.2022 godine do i zaključno 12.08.2022 godine.

Zaposleni će početi sa radom kako je naznačeno, s tim što će se sa imenovanima prije stupanja na rad zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka je konačna.

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

;

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4189
Nikšić, 06.05.2022.godine

Na osnovu statutarne ovlaštenja, Zakona o radu („Sl.list CG” br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG” br. 24/19) a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O prijemu u radni odnos na određeno vrijeme

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 3(tri) mjeseca sa medicinskim tehničarem, Perović Stevanom zatim laboratorijskim tehničarem Veličković Tanjom počev od. 09.05.2022 godine do i zaključno sa 09.08.2022 godine.

Zaposleni će početi sa radom kako je naznačeno, s tim što će se sa imenovanima prije stupanja na rad zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka je konačna.

DIREKTOR



dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4134
Nikšić, 09.05.2022. godine

Na osnovu statutarne ovlaštenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19) a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem nemedicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O prijemu u radni odnos na određeno vrijeme

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca sa radnicama u Vešeraju Kovačević Marijom i Žugić Mirjanom kao I radnicom na održavanju higijene Nedović Milkom počev od 11.05.2022 godine do i zaključno sa 11.08.2022 godine.

Zaposleni će početi sa radom kako je naznačeno, s tim što će se sa imenovanima prije stupanja na rad zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka je konačna.

DIREKTOR

dr. Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 4122

Nikšić, 04.05.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlašćenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19) a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O prijemu u radni odnos na određeno vrijeme

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca sa medicinskim sestrama, Živković Smiljanom, Batrićević Radmilom, Stanišić Magdalenom, Vuksanović Milicom, Musić Marijanom, Jovović Darinkom, Miljanić Nevenkom, instrumentarkom Mićanović Marijom, akušerkom Čalić Tamarom zatim medicinskim tehničarem Dedović Andrijom, počev od 07.05.2022 godine do i zaključno sa 07.08.2022 godine.

Zaposleni će početi sa radom kako je naznačeno, s tim što će se sa imenovanima prije stupanja na rad zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka je konačna.

DIREKTOR

Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4019
Nikšić, 28.04.2022. godine

Na osnovu statutarne ovlaštenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19) a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O prijemu u radni odnos na određeno vrijeme

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 3(tri) mjeseca sa medicinskim tehničarem. **Drobnjak Krstom I** medicinskim sestrama **Dukić Violetom**, **Leković Biljanom I Brkanov Aleksandrom** počev od. 01.05.2022 godine do I zaključno sa 31.07.2022 godine.

Zaposleni će početi sa radom kako je naznačeno, s tim što će se sa imenovanima prije stupanja na rad zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka je konačna.



DIREKTOR

dr Marko Mitrović



CrnaGora
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 1-502/22-1388/2

Podgorica, 26.04 2022. godine

OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
direktoru, dr Marku Mitroviću

Veza: Vaš zahtjev broj 3665 od 21.04.2022. godine

Predmet: Saglasnost za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme medicinskog i nemedicinskog kadra

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 3665 od 21.04.2022. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na neodređeno vrijeme, na radna mjesta koja su sistematizovana, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa prijemom sledećih izvršilaca:

- tri (3) radnika/ce na održavanju higijene;
- dva (2) radnika/ce u vešeraju;
- jednog (1) pomoćnog radnika/ce - servira/ke u Kuhinji bolnice;
- dva (2) farmaceutska tehničara;
- jednog (1) fizičkog radnika;
- jednog (1) laboratorijskog tehničara,
- jednog (1) diplomiranog farmaceuta.

U cilju nesmetanog procesa rada i kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite pacijentima zdravstvene ustanove Opšta bolnica Nikšić.

S uvažavanjem,

**DRŽAVNI SEKRETAR**
Veljo Čadenović


Dostavljeno:
-naslovu
-arhivi, -a/a

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3894

Niksić, 21.04.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlašćenja, a u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti ("Sl. list CG" br. 03/16, 39/16, 02/17, 44/17, 24/18, 15/19, 32/20, 08/21) i Zakonom o volonterskom radu ("Sl. list CG" br. 26/10, 31/10, 4/12 i 48/15), donosim

ODLUKA

O prijemu na volonterski rad, bez zasnivanja radnog odnosa Lidije Đurišić- lice sa stečenom srednjom, medicinskom školom – pedijatrijska sestra -tehničar i položenim stručnim ispitom u periodu od 24.04.2022. do i zaključno sa 24.05.2022.godine.

OBRAZLOŽENJE

Sa volonterskim radom, bez zasnivanja radnog odnosa, otpočeće lice sa stečenom srednjom medicinskom školom – pedijatrijska sestra-tehničar , koje ima položen stručni ispit Đurišić Lidija .

Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o volonterskom radu u skladu sa Zakonom o volonterskom radu.

Ugovor o volonterskom radu će se zaključiti na period od 1 mjesec, počev od 24.04.2022. do i zaključno sa 24.05.2022.godine.

Odluka je konačna.

DIREKTOR
Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3894
Niksić, 21.04.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlašćenja, a u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti ("Sl. list CG" br. 03/16, 39/16, 02/17, 44/17, 14/18, 16/18, 32/20, 08/21) i Zakonom o volonterskom radu ("Sl. list CG" br. 7/10, 11/10, 12/12 i 48/15), donosim

ODLUKA

O prijemu na volonterski rad, bez zasnivanja radnog odnosa Lidije Đurišić- lice sa stečenom srednjom, medicinskom školom – pedijatrijska sestra -tehničar i položenim stručnim ispitom u periodu od 24.04.2022. do i zaključno sa 24.05.2022.godine.

OSNOVNE OBLIKE

Sa volonterskim radom, bez zasnivanja radnog odnosa, otpočeće lice sa stečenom srednjom medicinskom školom – pedijatrijska sestra -tehničar , koje ima položen stručni ispit Đurišić Lidija

Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o volonterskom radu u skladu sa Zakonom o volonterskom radu.

Ugovor o volonterskom radu će se zaključiti na period od 1 mjesec, počev od 24.04.2022. do i zaključno sa 24.05.2022.godine.

Odluka je konačna.

DIREKTOR

dr. Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3896

Niksić, 21.04.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlašćenja, a u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti ("Sl. list CG" br. 03/16, 39/16, 02/17, 44/18, 24/19, 24/19, 82/20, 08/21) i Zakonom o volonterskom radu ("Sl. list CG" br. 26/10, 31/10, 14/12 i 48/15), donosim

ODLUKU

O prijemu na volonterski rad, bez zasnivanja radnog odnosa **Purović Gordana**- lice sa stečenom srednjom, medicinskom školom – zdravstvena sestra -tehničar i položenim stručnim ispitom u periodu od 24.04.2022. do i zaključno sa 24.05.2022.godine.

OSNOVNI OŽELJE

Sa volonterskim radom, bez zasnivanja radnog odnosa, otpočeće lice sa stečenom srednjom medicinskom školom – zdravstvena sestra-tehničar , koje ima položen stručni ispit **Purović Gordana** .

Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o volonterskom radu u skladu sa Zakonom o volonterskom radu.

Ugovor o volonterskom radu će se zaključiti u periodu od 24.04.2022. počev od 24.04.2022. do i zaključno sa 24.05.2022.godine.

Odluka je konačna.

DIREKTOR

dr. Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3896

Niksić, 21.04.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlašćenja, a u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti ("Sl. list CG" br. 03/16, 39/16, 02/17, 44/18, 24/19, 24/20, 82/20, 08/21) i Zakonom o volonterskom radu ("Sl. list CG" br. 26/10, 31/10, 4/12 i 48/15), donosim

ODLUKA

O prijemu na volonterski rad, bez zasnivanja radnog odnosa Purović Gordana- lice sa stečenom srednjom, medicinskom školom – zdravstvena sestra -tehničar i položenim stručnim ispitom u periodu od 24.04.2022. do i zaključno sa 24.05.2022.godine.

OBRAZLOŽENJE

Sa volonterskim radom, bez zasnivanja radnog odnosa, navedeno lice sa stečenom srednjom medicinskom školom – zdravstvena sestra -tehničar , koje ima položen stručni ispit Purović Gordana .

Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o volonterskom radu u skladu sa Zakonom o volonterskom radu.

Ugovor o volonterskom radu će se zaključiti na period od tri mjeseca počev od 24.04.2022. do i zaključno sa 24.05.2022.godine.

Odluka je konačna.

**DIREKTOR
dr. Merko Mitrović**



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4009
Nikšić, 20.04.2022. godine.

Na osnovu čl. 12, 12a i 13 Zakona o volonterskom radu ("Sl. list CG br. 26/10, 31/10, 14/12 i 48/15),
dana 22.03.2022. godine u Nikšiću, zaključuje se

UGOVOR O VOLONTERSKOM RADU

Između JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ sa sjedištem u Nikšiću, ul. Nikca od Rovina bb, koga zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane i Peković Ivona JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: volonter), sa prebivalištem u Nikšiću, 1 mjestom boravka na adresi Miločani bb, Nikšić, sa druge strane.

Član 1.

Poslodavac se obavezuje da nezaposlenom licu-volonteru, Peković Ivona, koja ima četvrti stepen stručne spreme – srednju medicinsku školu — zdravstveni tehničar i položen stručni ispit, sa prebivalištem u Nikšiću, omogući volonterski rad na Odjeljenju neurologije u JZU Opšta bolnica Nikšić.

Ugovor o volonterskom radu se zaključuje na period od 1 (jedan) mjesec i vršiće se uz obavezno prisustvo zaposlenog medicinskog osoblja u JZU Opšta bolnica Nikšić.

Član 2.

Volonter je dužan da počne sa radom dana 24.04.2022. godine, prema rasporedu radnog vremena koje se primjenjuje kod Poslodavca.

Poslodavac će volonteru nakon obavljenog volonterskog rada, koji traje 1 mjesec, izdati potvrdu o obavljenom — volonterskom radu u JZU Opšta bolnica Nikšić.

Član 3.

Volonter, ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

Volonter je dužan da se pridržava predviđenih mjera zaštite na radu.

Član 4.

Volonteru rad po ovom ugovoru prestaje dana 24.05.2022. godine.

Član 6.

Sporovi koji nastanu povodom ovog ugovora ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Nikšiću.

Član 7.

Ovaj ugovor sacinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva primjerka zadržava poslodavac i jedan primjerak lice koje se stručno osposobijava.

Peković Ivona
Peković Ivona
(volonter)

Za poslodavca
DIREKTOR
dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4318
Nikšić, 10.05.2022. godine

Na osnovu čl. 12, 12a i 13 Zakona o volonterskom radu ("Sl. list CG br. 26/10, 31/10, 14/12 i 48/15), zakona o zdravstvenoj zaštiti, dana 11.05.2022 u Nikšić, zaključuje se

UGOVOR O VOLONTERSKOM RADU

Između JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ sa sjedištem u Nikšiću, ul. Nikca od Rovina bb, koga zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane i Pejović Mihailo (u daljem tekstu: pripravnik-volonter), sa prebivalištem u Nikšiću, adresa: ul. Kočani bb, Nikšić, sa JMBG [redacted] a druge strane.

Član 1.

Poslodavac se obavezuje da nezaposlonom licu-pripravniku-volonteru, Pejović Mihailu koja ima završen četvrti stepen Srednje stručne škole, zdravstveni tehničar sa prebivalištem u Nikšiću, omogući obavljanje pripravničkog staža i sticanje radnog iskustva kao uslova za polaganje stručnog ispita.

Odrađivanje pripravničkog staža traje 6 (šest) mjeseci i vršiće se po posebnom programu osposobljavanja za samostalan rad.

Član 2.

Pripravnik-volonter je dužan da počne sa odrađivanjem pripravničkim stažom dana 11.05.2022.godine, prema rasporedu radnog vremena koje se primjenjuje kod Poslodavca.
Licu koje odrađuje pripravnički staž poslodavac će nakon obavljenog pripravničkog staža, koji traje 6 mjeseci, izdati potvrdu o obavljenom — pripravničkom stažu.

Član 3.

Pripravnik-volonter, koji se stručno osposobljava, ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom kod poslodavca.
Pripravnik-volonter je dužan da se pridržava predviđenih mjera zaštite na radu.

Član 4.

Pripravnik-volonter koji odrađuje pripravnički staž, odnosno stručno se osposobljava, rad po ovom ugovoru prestaje dana 11.11.2022.godine.

Član 5.

Sporovi koji nastanu povodom ovog ugovora ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Nikšiću.

Član 6.

Ovaj ugovor sacinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva primjerka zadržava poslodavac i jedan primjerak lice koje se stručno osposobljava.

Pejović Mihailo
Pejović Mihailo
(lice koje odrađuje pripravnički staž)

Za poslodavca
DIREKTOR
dr Marko Mitrović

Aleksandra Lekovic

From: JZU Opšta Bolnica Nikšić <opsta@bolnica-nk.com>
Sent: 18. maj 2022 17:11
To: Finansiranje
Subject: Dodatak II odlukama, ugovorima i aneksima
Attachments: aneksi za slanje 222.pdf; aneksi za slanje.pdf; dopunski za slanje.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilaz: 19-05-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920/4140			

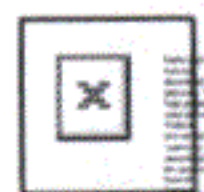
Uvaženi,

U prilogu mejla ćete pronaći traženu dokumentaciju kao I izjavu direktora OB Nikšić Marka Mitrovića – zbog čega je došlo do zastoja sa dostavljanjem podataka.

Ukoliko imate nekih pitanja, molimo vas da nas kontaktirate da blagovremeno reagujemo.

Lijep pozdrav,

Marija Nenezić
PR Menadžer OB Nikšić



Ovaj email je proveren na maliciozne programe od strane Avast antivirus softvera.
www.avast.com

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4725
Nikšić, 14.05.2021.godine

Na osnovu statutarних ovlašćenja, a u cilju pružanja kvalitetnije i sveobuhvatnije zdravstvene zaštite i nemogućnosti organizovanja iste u sklopu redovnog radnog vremena, Direktor Bolnice donosi

ODLUKU

O organizovanju ambulantnih pregleda doppler sonografije krvnih sudova, vrata, gornjih i donjih ekstremiteta u Službi za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku svakog ponedjeljka i četvrtka u mjesecu u periodu od 13h do 15h.

OBRAZLOŽENJE

Ambulatnu zdravstvenu zaštitu u ovoj oblasti će pružati ljekari specijalisti radiologije dr Saška Grupković, dr Marija Eraković, dr Ranka Koprivica i dr Sanja Vrbica, svakog ponedjeljka i četvrtka u mjesecu u vremenu od 13 do 15 časova.

Odlukom o rasporedu radnog vremena u JZU Opšta bolnica Nikšić radno vrijeme zaposlenih u Službi za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku je od 07h do 13h, od 13 do 15h je organizovana pripravnost, a od 15h do 07h narednog dana je organizovano dežurstvo.

Cijeneći obim i specifične uslove rada u zoni jonizujućeg zračenja predmetni pregledi se mogu pružiti samo mimo redovnog radnog vremena.

Sastavni dio ove odluke će biti spiskovi pregledanih pacijenata o kojima će evidenciju voditi odgovorni rtg tehničar Službe za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku. Odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje da važi odluka br. 1934 od 24.02.2021.godine.

Dostaviti:
-Šefu službe za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostike
-Ekonom. fin. službi
-U spise
-A/a

DIREKTOR
dr Marko Mitrović



Pravna pouka: Ova odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 4805

Nikšić, 14.05.2021.godine

Na osnovu člana 15 Statuta JZU Opšta bolnica Nikšić, Odluke o organizovanju pregleda dopler sonografije krvnih sudova, vrata, gornjih i donjih ekstremiteta br.4725 od 14.05.2021.godine, a u cilju pružanja kvalitetnije i sveobuhvatnije zdravstvene zaštite i nemogućnosti organizovanja iste u sklopu redovnog radnog vremena Direktor Bolnice donosi

ODLUKU

Ljekarima specijalistima radiologije na ime naknade za rad van redovnog radnog vremena – obavljanje ambulantnih pregleda dopler sonografije krvnih sudova, vrata, gornjih i donjih ekstremiteta, isplaćivati svakomjesečno iznos od po 30,00€, za dan kada se vrše pregledi.

Navedeni iznos će se isplaćivati svakomjesečno.

Evidenciju o obavljenim pregledima će voditi odgovorni rentgen tehničar Službe za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku i istu će dostavljati Ekonomsko-financijskoj službi Bolnice.

OBRAZLOŽENJE

U Službi za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku organizovani su pregledi dopler sonografije krvnih sudova, vrata, gornjih i donjih ekstremiteta. Cijeneći obim i specifične uslove rada u zoni jonizujućeg zračenja predmetni pregledi se mogu obavljati samo van redovnog radnog vremena.

Sastavni dio ove Odluke će biti spiskovi pregledanih pacijenata o kojima će evidenciju voditi odgovorni rentgen tehničar Službe za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka broj 1947 od 24.02.2020.godine.

O izvršenju Odluke staraće se Ekonomsko-financijska služba Bolnice.

Dostaviti:

- Službi za rtg dijagnostiku
- Ekon.fin.sluzbi
- U spise
- A/a

DIREKTOR
D. Mitrović


PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke nezadovoljna stranka može pokrenuti postupak pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana donošenja iste.

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4050
Nikšić, 29.04.2022.godine

Na osnovu statuzarnih ovlaštenja, odredbi Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 143/21), Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG" br. 03/16, 39/16, 03/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21), Odluke o organizovanju specijalističke ambulantne zdravstvene zaštite -ambulantnih pregleda dopler sonografije krvnih sudova, br.4725 od 14.05.2021.godine i Odluke br.4805 od 14.05.2021.godine, između

1. JZU Opšte bolnice Nikšić, kao naručioca posla - korisnika usluga, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu: Korisnik usluga) a jedne strane i
2. dr Sanja Vrbica, specijaliste radiologa, kao izvršioca posla -davaoca usluga spec.konsultativnih pregleda - (u daljem tekstu: Davaoc usluga), a druge strane, zaključen je dana 29.04.2022.godine.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Predmet ugovora je pružanje usluga od strane Davaoca usluga pacijentima iz svoje specijalnosti -dopler sonografije krvnih sudova, u prostorijama Službe za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku svakog ponedjeljka i četvrtka u periodu od 13h do 15h, a van svog redovnog radnog vremena u JZU Opšta bolnica Nikšić.

Usluge se pružaju prema unaprijed utvrđenom rasporedu ljekara specijalista.

Član 2.

Davaoc usluga se obavezuje da u svemu prema normativnim aktima i odredbama Zakona, obavlja usluge iz čl.1. Ugovora u mjesecu maju 2022.godine.

Davaoc usluga je dužan da specijalističke izvještaje, o izvršenim pregledima, redovno dostavlja Ekonomsko finansijskoj službi Bolnice.

Davaoc usluga se obavezuje da blagovremeno obavijesti Direktora Bolnice ako je opravdano spriječen da obavi ugovorne poslove, kao i da sam nade zamjenu.

Član 3.

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga isplati novčanu naknadu za rad u bruto iznosu od _____ eura, za navedene usluge.

Nadoknadu iz čl.1 ovog člana uplatiti na žiro račun Davaoca usluga, br. _____ koji se vodi kod _____ (Neto iznos je određen na 38,00 € x broj dolazaka). Broj dolazaka evidentiraće odgovorni rentgen tehničar službe za radiološku UZ, CT i mamograf dijagnostiku, a na osnovu podnijetih izvještaja od strane davaoca usluga.)

Član 4.


Ugovor se zaključuje za poslove - usluge obavljene iz čl.1 Ugovora za mjesec maj 2022.godine.

Član 5.

Za sve eventualne sporove po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 6.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjeka, od kojih se nakon potpisa i ovjere jedan primjerak uručuje Davaocu usluga, a dva Korisniku usluga.

Davaoc usluga
dr Sanja Vrbica


Za Korisnika usluga
dr Marko Mitrović


JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4051
Nikšić, 29.04.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlaštenja, odredbi Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG" br. 03/16, 39/16, 03/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21), Odluke o organizovanju specijalističke ambulantne zdravstvene zaštite -ambulantnih pregleda dopler sonografije krvnih sudova, br.4725 od 14.05.2021.godine i Odluke br.4805 od 14.05.2021.godine, između

1. JZU Opšte bolnice Nikšić, kao naručioca posla - korisnika usluga, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu: Korisnik usluga) s jedne strane i

2. dr Ranka Koprivica, specijaliste radiologa, kao izvršioca posla -davaoca usluga spec.konsultativnih pregleda - (u daljem tekstu: Davalac usluga), s druge strane, zaključen je dana 29.04.2022.godine.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Predmet ugovora je pružanje usluga od strane Davaoca usluga pacijentima iz svoje specijalnosti -dopler sonografije krvnih sudova, u prostorijama Službe za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku svakog ponedjeljka i četvrtka u periodu od 13h do 15h, a van svog redovnog radnog vremena u JZU Opšta bolnica Nikšić.

Usluge se pružaju prema unaprijed utvrđenom rasporedu ljekara specijalista.

Član 2.

Davalac usluga se obavezuje da u svemu prema normativnim aktima i odredbama Zakona, obavlja usluge iz čl.1. Ugovora u mjesecu maju 2022.godine.

Davalac usluga je dužan da specijalističke izvještaje, o izvršenim pregledima, redovno dostavlja Ekonomsko finansijskoj službi Bolnice.

Davalac usluga se obavezuje da blagovremeno obavijesti Direktora Bolnice ako je opravdano spriječten da obavi ugovorene poslove, kao i da sam nade zamjenu.

Član 3.

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga isplati novčanu naknadu za rad u bruto iznosu od _____ eura, za navedene usluge.

Nadoknadu iz sl.č ovog člana uplatiti na žiro račun Davaoca usluga, br. _____ koji se vodi kod odgovornog rentgen tehničar službe za radiološku UZ, CT i mamograf dijagnostiku, a na osnovu podnijetih izvještaja od strane davaoca usluga.) (Neto iznos je određen na 30,00 € s broj dolazaka). Broj dolazaka evidentiraće

Član 4.

Ugovor se zaključuje za poslove - usluge obavljene iz čl.1 Ugovora za mjesec maj 2022.godine.

Član 5.

Za sve eventualne sporove po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 6.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih se nakon potpisa i ovjere jedan primjcrak uručuje Davaocu usluga, a dva Korisniku usluga.

Davalac usluga
dr Ranka Koprivica

Dr Ranka Koprivica

Za Korisnika usluga
dr Marko Mitrović

Dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4052
Nikšić, 29.04.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlaštenja, odredbi Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 - 68/21 i 145/21), Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG" br. 03/16, 39/16, 03/17, 44/18, 24/19, B2/20 i 08/21), Odluke o organizovanju specijalističke ambulantne zdravstvene zaštite -ambulantnih pregleda dopler sonografije krvnih sudova, br.4725 od 14.05.2021.godine i Odluke br.4805 od 14.05.2021.godine, između

1. JZU Opšte bolnice Nikšić, kao naručioca posla - korisnika usluga, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu: Korisnik usluga) s jedne strane i
2. dr Marija Braković, specijalista radiologa, kao izvršioca posla -davaoca usluga spec.konsultativnih pregleda - (u daljem tekstu: Davaoc usluga), s druge strane, zaključen je dana 29.04.2022.godine.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Predmet ugovora je pružanje usluga od strane Davaoca usluga pacijentima iz svoje specijalnosti -dopler sonografije krvnih sudova, u prostorijama Službe za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku svakog ponedjeljka i četvrtka u periodu od 13h do 15h, a van svog redovnog radnog vremena u JZU Opšta bolnica Nikšić.

Usluge se pružaju prema unaprijed utvrđenom rasporedu ljekara specijalista.

Član 2.

Davaoc usluga se obavezuje da u svemu prema normativnim aktima i odredbama Zakona, obavlja usluge iz čl.1. Ugovora u mjesecu maju 2022.godine.

Davaoc usluga je dužan da specijalističke izvještaje, o izvršenim pregledima, redovno dostavlja Ekonomsko finansijskoj službi Bolnice.

Davaoc usluga se obavezuje da blagovremeno obavijesti Direktora Bolnice ako je opravdano spriječen da obavi ugovorena poslove, kao i da sam nade zamjenu.

Član 3.

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga isplati novčanu naknadu za rad u bruto iznosu od _____ eura, za navedene usluge.

Nadoknadu iz st.1 ovog člana uplatiti na žiro račun Davaoca usluga, br. _____ koji se vodi kod _____ (Neto iznos je određen na 30,00 € x broj dolazaka). Broj dolazaka evidentiraće odgovorni rentgen tehničar službe za radiološku UZ, CT i mamograf dijagnostiku, a na osnovu podnijetih izvještaja od strane davaoca usluga.)

Član 4.

Ugovor se zaključuje za poslove - usluge obavljene iz čl.1 Ugovora za mjesec maj 2022.godine.

Član 5.

Za sve eventualne sporove po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 6.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih se nakon potpisa i ovjere jedan primjerak uručuje Davaocu usluga, a dva Korisniku usluga.

Davaoc usluga
dr Marija Braković

Za Korisnika usluga
dr Marko Mitrović

IZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4053
Nikšić, 29.04.2022. godine

Na osnovu statutarних ovlašćenja, odredbi Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG" br. 03/16, 39/16, 03/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21), Odluke o organizovanju specijalističke ambulantne zdravstvene zaštite -ambulantnih pregleda dopler sonografije krvnih sudova, br.4725 od 14.05.2021.godine i Odluke br.4805 od 14.05.2021.godine, između

1. JZU Opšte bolnice Nikšić, kao naručioca posla - korisnika usluga, koju zastupa direktor dr Marko Mirović (u daljem tekstu: Korisnik usluga) s jedne strane i

2. dr Saška Grupković, specijalistice radiologa, kao izvršioca posla -davaoca usluga spec.konsultativnih pregleda - (u daljem tekstu: Davalac usluga), s druge strane, zaključen je dana 29.04.2022.godine.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Predmet ugovora je pružanje usluga od strane Davaoca usluga pacijentima iz svoje specijalnosti -dopler sonografije krvnih sudova, u prostorijama Službe za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku svakog ponedjeljka i četvrtka u periodu od 13h do 15h, a van svog redovnog radnog vremena u JZU Opšta bolnica Nikšić.

Usluge se pružaju prema unaprijed utvrđenom rasporedu lekara specijalista.

Član 2.

Davalac usluga se obavezuje da u svemu prema normativnim aktima i odredbama Zakona, obavlja usluge iz čl.1. Ugovora u mjesecu maju 2022.godine.

Davalac usluga je dužan da specijalističke izvještaje, o izvršenim pregledima, redovno dostavlja Ekonomsko finansijskoj službi Bolnice.

Davalac usluga se obavezuje da blagovremeno obavijesti Direktora Bolnice ako je opravdano spriječen da obavi ugovorene poslove, kao i da sam nađe zamjenu.

Član 3.

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga isplati novčanu naknadu za rad u bruto iznosu od _____ eura, za navedene usluge.

Nadoknadu iz sl.1 ovog člana uplatiti na žiro račun Davaoca usluga, br. _____ koji se vodi kod _____ . (Neto iznos je određen na 30,00 € x broj dolazaka). Broj dolazaka evidentiraće odgovorni rentgen tehničar službe za radiološku UZ, CT i mamograf dijagnostiku, a na osnovu podnijetih izvještaja od strane davaoca usluga.)

Član 4.


Ugovor se zaključuje za poslove - usluge obavljene iz čl.1 Ugovora za mjesec maj 2022.godine.

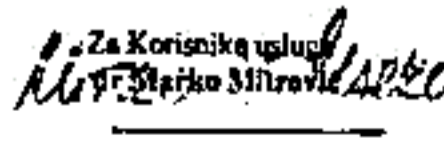
Član 5.

Za sve eventualne sporove po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 6.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjeka, od kojih se nakon potpisa i ovjere jedan primjerak uručuje Davaocu usluga, a dva Korisniku usluga.

Davalac usluga
dr Saška Grupković


Za Korisnika usluga
dr Marko Mirović


JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 4918

Nikšić, 30.04.2021.godine

Na osnovu člana 15 Statuta JZU Opšta bolnica Nikšić, a nakon sprovedene obuke lekara specijalista pedijatrije za obavljanje UZ pregleda kukova beba, organizovanog od strane Ministarstva zdravlja, Direktor Bolnice donosi

ODLUKU

O organizovanju specijalićkih ambulantnih pregleda - ultrazvuk kukova beba, u Službi za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku, od strane lekara specijaliste pedijatrije.

Specijalićki ambulantni ultrazvućni pregledi kukova beba, će se obavljati svake srijede i petka u mjesecu u periodu od 15:00 do 19:00 ćasova.

Specijaliććke preglede će obavljati lekari specijalisti pedijatrije dr Branka Šupić i dr Sanja Ćizmović u vremenu koje ne remeti njihovo redovno radno vrijeme, po unaprijed utvrđenom rasporedu saćinjenom od strane Direktora bolnice.

Za rad van redovnog radnog vremena sa lekarima specijalistima biće zakljućeni ugovori o dopunskom radu.

Odluka je konaćna.

OBRAZLOŹENJE

U Službi za radiološku, UZ, CT i mamograf dijagnostiku, svake srijede i petka u mjesecu, u periodu od 15:00 do 19:00 ćasova, će se organizovati su ultrazvućni pregledi kukova beba, od strane lekara specijaliste pedijatrije.

Pregledi se obavljaju, prema već utvrđenom rasporedu lekara specijalista pedijatrije saćinjenom od strane Direktora bolnice.

Pregledi se zakazuju preko izabranog pedijatra Doma zdravlja, a za pregled je potrebno dostaviti izdati uput.

Sa lekarima specijalistima će se za ovu vrstu rada zakljućiti posebni ugovori o dopunskom radu za rad van redovnog radnog vremena, a nadoknada će se utvrditi shodno Instrukcijama o obraćunu zarada i ostalih lićnih primanja zaposlenih u zdravstvenim ustanovama, br.01-2181 od 01.04.2020.godine, izdatih od strane Fonda za zdravstveno osiguranje.

Ljekar specijalista pedijatar je dućan pregledati pacijenate u datom terminu, o ćemu će kao dokaz dostaviti spisak pregledanih pacijenata.

Sastavni dio ove Odluke će biti spiskovi pregledanih pacijenata o kojima će evidenciju voditi glavna medicinska sestra Dječijeg odjeljenja i dostavljati ih Ekonomsko-finansićskoj slućbi-Obraćunu zarada.

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 4049
Nikšić, 29.04.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlaštenja, Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG" br. 03/16, 39/16, 03/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21), Odluke o organizovanju specijalističke ambulantne zdravstvene zaštite – ambulantnih pregleda –ultrazvuk kukova beba br.4918 od 30.04.2021.godine i Instrukcijama o obračunu zarada, naknada zarada, ostalih ličnih primanja i drugih primanja zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama izdatih od Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore br.01-2181 od 01.04.2020.godine, između

1. JZU Opšte bolnice Nikšić, kao naručioca posla - korisnika usluga, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu: Korisnik usluga) s jedne strane i
2. dr Sanje Čizmović, ljekara specijaliste pedijatra, kao izvršioca posla –davaoca usluga spec.konsultativnih pregleda - (u daljem tekstu: Davalac usluga), s druge strane, zaključen je dana 29.04.2022.godine.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Predmet ugovora je pružanje usluga - ambulantnih pregleda –ultrazvuk kukova beba od strane Davaoca usluga, u prostorijama Službe za UZ, CT i mamograf dijagnostiku svake srijede i petka u mjesecu u periodu od 15h do 19h, a van svog redovnog radnog vremena na Odjeljenju za novorođenu djecu JZU Opšta bolnica Nikšić.

Usluge se pružaju prema unaprijed utvrđenom rasporedu od strane Direktora Bolnice.

Član 2.

Davalac usluga se obavezuje da u svemu prema normativnim aktima i odredbama Zakona, obavlja usluge iz čl.1. Ugovora u mjesecu maju 2022.godine.

Davalac usluga je dužan da specijalističke izvještaje, o izvršenim pregledima, redovno dostavlja Ekonomsko finansijskoj službi Bolnice.

Davalac usluga se obavezuje da blagovremeno obavijesti Direktora Bolnice ako je opravdano spriječen da obavi ugovorene poslove, kao i da sam nađe zamjenu.

Član 3.

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga isplati novčanu naknadu za rad u bruto iznosu od _____ eura, za navedene usluge.

Nadoknadu iz st.1 ovog člana uplatiti na žiro račun Davaoca usluga, br. _____ koji se vodi kod _____ . (Neto iznos je određen na 50,00 € x broj dolazaka). Broj dolazaka evidentiraće zadužena medicinska sestra, na osnovu podnijetih izvještaja od strane davaoca usluga.

Član 4.

Ugovor se zaključuje za poslove - usluge obavljene iz čl.1 Ugovora za mjesec maj 2022.godine.

Član 5.

Za sve eventualne sporove po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

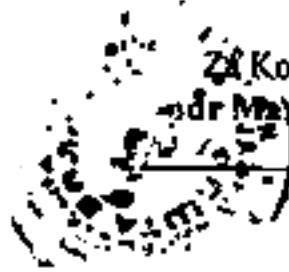
Član 6.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih se nakon potpisa i ovjere jedan primjerak uručuje Davaocu usluga, a dva Korisniku usluga.

Davalac usluga
dr Sanja Čizmović

Dr. Sanja Čizmović

Za Korisnika usluga
dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 4048

Nikšić, 29.04.2022.godine

Na osnovu statutarnih ovlaštenja, Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG" br. 03/16, 39/16, 03/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21), Odluke o organizovanju specijalističke ambulantne zdravstvene zaštite - ambulantnih pregleda - ultrazvuk kukova beba br.4918 od 30.04.2021.godine i Instrukcijama o obračunu zarada, naknada zarada, ostalih ličnih primanja i drugih primanja zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama izdatih od Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore br.01-2181 od 01.04.2020.godine, između

1. JZU Opšte bolnice Nikšić, kao naručioca posla - korisnika usluga, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu: Korisnik usluga) s jedne strane i

2. dr Branka Šupić, ljekara specijaliste pedijatra, kao izvršioca posla - davaoca usluga spec.konsultativnih pregleda - (u daljem tekstu: Davalac usluga), s druge strane, zaključen je dana 29.04.2022.godine.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Predmet ugovora je pružanje usluga - ambulantnih pregleda - ultrazvuk kukova beba od strane Davaoca usluga, u prostorijama Službe za UZ, CT i mamograf dijagnostiku svake srijede i petka u mjesecu u periodu od 15h do 19h, a van svog redovnog radnog vremena na Odjeljenju pedijatrije JZU Opšta bolnica Nikšić.

Usluge se pružaju prema unaprijed utvrđenom rasporedu od strane Direktora Bolnice.

Član 2.

Davalac usluga se obavezuje da u svemu prema normativnim aktima i odredbama Zakona, obavlja usluge iz čl.1. Ugovora u mjesecu maju 2022.godine.

Davalac usluga je dužan da specijalističke izvještaje, o izvršenim pregledima, redovno dostavlja Ekonomsko finansijskoj službi Bolnice.

Davalac usluga se obavezuje da blagovremeno obavijesti Direktora Bolnice ako je opravdano spriječen da obavi ugovorene poslove, kao i da sam nade zamjenu.

Član 3.

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga isplati novčanu naknadu za rad u bruto iznosu od _____ eura, za navedene usluge.

Nadoknadu iz st.1 ovog člana uplatiti na žiro račun Davaoca usluga, br. _____ koji se vodi kod _____ . (Neto iznos je određen na 50,00 € x broj dolazaka). Broj dolazaka evidentiraće zadužena medicinska sestra, na osnovu podnijetih izvještaja od strane davaoca usluga.

Član 4.

Ugovor se zaključuje za poslove - usluge obavljene iz čl.1 Ugovora za mjesec maj 2022.godine.

Član 5.

Za sve eventualne sporove po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 6.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih se nakon potpisa i ovjere jedan primjerak unučuje Davaocu usluga, a dva Korisniku usluga.

Davalac usluga
dr Branka Šupić



Za Korisnika usluga
dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3718
Nikšić, 21.04.2022.godine

Nenezić Marija -PR menadžer

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

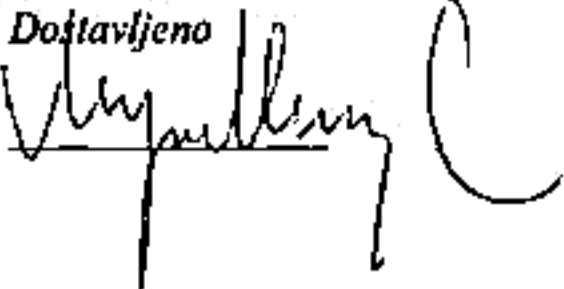
Dana 10.03.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.2374.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjavnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

DIREKTOR
dr Marko Mitrović

Došavljeno



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3719

Nikšić, 21.04.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 21.04.2022.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Nenezić Marije iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] PR menadžer (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 2374 od 10.03.2022.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena Nenezić Marija zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 21.04.2022 godine

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 21.04.2022 godine

Član 3.


Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.2374 od 10.03.2022.godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Nenezić Marija



POSLODAVAC

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3761
Nikšić, 21.04.2022.godine

Radulović Milijana -medicinska sestra

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 15.04.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.3478.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Milijana Bogynić

DIREKTOR
dr. Marko Mitrović
Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3762

Nikšić, 21.04.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 21.04.2022.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Radulović Milijane iz Nikšića, sa JMBG. [REDACTED] medicinska sestra (u daljem tekstu zaposleni).

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 3478 od 15.04.2022.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena Radulović Milijana zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 21.04.2022 godine .

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 21.04.2022 godine

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.3478 od 15.04.2022.godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Radulović Milijana

Milijana Radulović

POSLODAVAC

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3852
Nikšić, 29.04.2022.godine

Na osnovu statutarne ovlaštenja, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), imajući u vidu odredbe Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.list CG“ br. 24/19), saglasnosti Ministarstva zdravlja a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog i ne medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i adekvatne organizacije rada i pružanja zdravstvene zaštite, shodno zahtjevu Glavne sestre bolnice donosim

ODLUKU

O transformaciji Ugovoru o radu sa određenog na neodređeno vrijeme

Zaključuje se Aneks ugovoru o radu na neodređeno vrijeme sa diplomiranim farmaceutom Šegrt Brankom.

Odluka je konačna.



DIREKTOR

dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3853

Nikšić, 29.04.2022.godine

Šegrt Branka -Šef odsjeka u Jedinici medicinskog snadbijevanja

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 09.02.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.1067.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu su određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

DIREKTOR
dr Marko Mitrović

Dostavljeno

Branka Šegrt

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3854

Nikšić, 29.04.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 29.04.2022.godine, između

1. **JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)**

2. **Šegrt Branke iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] Šef odsjeka u Jedinici medicinskog snabdjevanja-Bolnička apoteka (u daljem tekstu zaposleni),**
Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 1067 od 09.02.2022.godine, kako slijedi
Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena Šegrt Branka zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 29.04.2022 godine.
Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 29.04.2022 godine

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.1067 od 09.02.2022.godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLANI

Šegrt Branka

Branke Šegrt



**POSLODAVAC
DIREKTOR
Marko Mitrović**

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3781

Nikšić, 21.04.2022.godine

Strunjaš Stanica - medicinska sestra

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 20.01.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.424.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksu Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovoru o radu.

Dostavljeno

Strunjaš Stanica

DIREKTOR
dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3788
Nikšić, 21.04.2022. godine

ANEKS III UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 21.04.2022.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
- i
2. Strunjaš Stanica iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] medicinska sestra (u daljem tekstu zaposleni).

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 424 od 20.01.2022.godine, kako slijedi
Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena Strunjaš Stanica zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 21.04.2022 godine .

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 21.04.2022 godine

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.424 od 20.01.2022.godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Strunjaš Stanica

Stanica Strunjaš

POSLODAVAC

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

Marko Mitrović
[Stamp: JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ]

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3783

Nikšić, 21.04.2022.godine

Džoganović Jelena -medicinska sestra

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 01.04.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.3218.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

DIREKTOR
dr Marko Mitrović
Marko Mitrović

Dostavljeno

Džoganović Jelena

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3785
Nikšić, 21.04.2022.godine

Džoganović Zorana - medicinska sestra

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 04.04.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.3214.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

DIREKTOR
dr Marko Mitrović

MITROVIĆ MARKO

Dostavljeno

Džoganović Zorana

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3786

Nikšić, 21.04.2022. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 21.04.2022.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Džoganović Zorana iz Nikšića, sa JMBG [REDACTED] medicinska sestra (u daljem tekstu zaposleni).

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 3214 od 04.04.2022.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena Džoganović Zorana zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 21.04.2022 godine .

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 21.04.2022 godine

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.3214 od 04.04.2022.godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI


Džoganović Zorana

Džoganović Zorana

POSLODAVAC
DIREKTOR

dr. Marko Mitrović

dr. Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3768

Nikšić, 21.04.2022.godine

Božović Branka -radnica na održavanju higijene

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 11.04.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.3376.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Božović Branka

DIREKTOR
dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3759

Nikšić, 21.04.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 21.04.2022.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Božović Branke iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] radnice na održavanju higijene (u daljem tekstu zaposleni).

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 3376 od 11.04.2022.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena Božović Branka ravnava radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 21.04.2022 godine

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 21.04.2022 godine

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.3376 od 11.04.2022.godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Božović Branka

Božović Branka

POSLODAVAC

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3879
NIKŠIĆ, 29.04.2022. godine

Knežević Marina - radnica na održavanju higijene

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 11.04.2022. godine sa JZU (Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br. 3375.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana dostavljajući ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerkе Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl. 172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu, Sl. listi CG, 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

DIREKTOR
dr Marko Mitrović

Dostavljeno
Marina Knežević

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3950

Nikšić, 29.04.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 29.04.2022.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Murko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Knežević Marina iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] radnica na održavanju higijene (u daljem tekstu zaposleni).

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 3375 od 11.04.2022.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena Knežević Marina zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 29.04.2022 godine .

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 29.04.2022 godine

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.3375 od 11.04.2022 godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Knežević Marina

Marina Knežević

POSLODAVAC

DIREKTOR
dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3374
Nikšić, 21.04.2022.godine

Malović Mileva -kuvarica

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 08.04.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.3374.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjcrke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Malović Mileva

DIREKTOR
dr Marko Mitrović
Marko Mitrović
41210
JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3822

Nikšić, 21.04.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 21.04.2022.godine, između

1. **JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)**

i

2. **Malović Mileva iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] kvartarice (u daljem tekstu zaposleni). Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane" .**

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 3374 od 08.04.2022.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena Malović Mileva zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 21.04.2022 godine

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 21.04.2022 godine

Član 3.

Ugovorne strane su suglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.3374 od 08.04.2022.godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Malović Mileva



POSLODAVAC

DIREKTOR

dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3857

Nikšić, 29.04.2022.godine

Delić David -medicinski tehničar

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 04.04.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.3213.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.



DIREKTOR
dr Marko Mitrović

Dostavljeno

David Delić

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3858

Nikšić, 29.04.2022. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 29.04.2022.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)

i

2. Delić David iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] Glavni medicinski tehničar Jedinice urgentnog hirurškog bloka (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 3213 od 04.04.2022.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni Delić David zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 29.04.2022 godine .

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 29.04.2022 godine

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.3213 od 04.04.2022.godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Delić David
David Delić



**POSLODAVAC
DIREKTOR**

dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 386/
Nikšić, 29.04.2022.godine

Brajković Snežana - radnica u Vešeraju

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 08.04.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.3383.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.



DIREKTOR
dr Marko Mitrović

Dostavljeno

Brajković Snežana

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3862
Nikšić, 29.04.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 29.04.2022.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Brajković Snežana iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] radnica u Vešeraju (u daljem tekstu zaposleni).

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 3383 od 08.04.2022.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni Brajković Snežana završava radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 29.04.2022 godine .

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 29.04.2022 godine

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.3383 od 08.04.2022.godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Brajković Snežana

Брајковић Снежана



POSLODAVAC

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3826

Nikšić, 21.04.2022.godine

Baranin Dragica -radnica na održavanju higijene

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

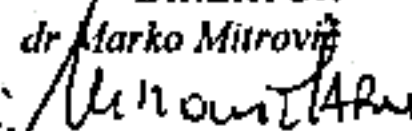
Dana 11.04.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.3413.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

P. Baranin

DIREKTOR
dr. Marko Mitrović


JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3827
Nikšić, 21.04.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 21.04.2022.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)

i
2. Baranin Dragica iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] radnice na održavanju higijene (u daljem tekstu zaposleni).

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 3413 od 11.04.2022.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena Baranin Dragica zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 21.04.2022 godine .

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 21.04.2022 godine

Član 3.

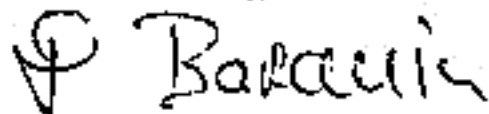
Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.3413 od 11.04.2022.godine.

Član 4.

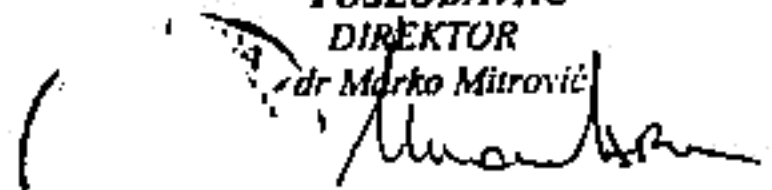
Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Baranin Dragica



POSLODAVAC
DIREKTOR
dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 3781

Nikšić, 21.04.2022.godine

Zečević Nikola -portir

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 05.04.2022.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.3289.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvataate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksu Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

Marko Mitrović



Dostavljeno

Zečević Nikola

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 3782
Nikšić, 21.04.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 21.04.2022.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Zečević Nikole iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] portira (u daljem tekstu zaposleni),
Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 stav 1 tačka 4 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 3289 od 05.04.2022.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena Zečević Nikola zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 21.04.2022 godine

Član 2.

Ovaj Aneks se ima primjenjivati počev od 21.04.2022 godine

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br.3289 od 05.04.2022.godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Zečević Nikola

Zečević Nikola

POSLODAVAC

DIREKTOR

dr Marko Mitrović

Marko Mitrović