

Jovana Radovic

From: JZU OBK <opstasluzba.obk@gmail.com>
Sent: Monday, January 23, 2023 1:33 PM
To: Finansiranje; Marija Madzgalj
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: Prijem u radni odnos Krivokapić dr Ljiljane.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	24-01-2023		
Орг. јединица	Број	Датум	Организација
	03-21-20/261		

Poštovani,

U vezi sa Vašim elektronskim dopisom od 18.01.2023. godine, a kojim ste nas obavijestili o obavezama u toku izborne kampanje, u prilogu Vam šaljem dokumentaciju.

S poštovanjem,
Služba za pravne i kadrovske poslove



JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02- 46

Kotor, 20.01.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 110a Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list Crne Gore" br03/16, 39/16, 2/17, 44/18, 82/20 i 8/21), člana 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list Crne Gore" br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21 i 92/22), Saglasnosti Ministarstva zdravlja Broj:1-502/22-4139/2 od 10.01.2023. godine, JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposlena, Krivokapić dr Ljiljana, ljekar subspec. kardiolog iz Kotora, JMB: [REDACTED] ljekar u penziji (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME SA PENZIONEROM

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20.01.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 20.07.2023. godine.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **LJEKAR SUBSPECIJALISTA KARDIOLOG**, na Internom odjeljenju, sa punim radnim vremenom.

Član 3

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5

Zaposlena, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenim u javnom sektoru i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti i koeficijenta složenosti za zdravstvene radnike sa koeficijentom grupe B – 9 – 20.75, počev od 20.01.2023. godine, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je navela kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mimo rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
dr Ljiljana Krivokapić


za POSLODAVCA
DIREKTOR
dr Davor Kumburović
