



JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-709
Kotor, 15.05.2023. godine

Урна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СРП СНАБАЂАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	18-05-2023	Број, јединица
Орг. јединица	Број	
Број: 581/6158		

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19, 145/21), propisa Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21), člana 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list Crne Gore" br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21 i 92/22) i dopisa Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-502/23-1727/2 od 09. maja 2023. godine, JZU Opšta bolnica Kotor (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, **Kumburović dr Davor**, sa jedne strane i zaposleni, **Mavrak dr Radovan** iz Herceg Novog, JMB [REDACTED] sa stručnom spremom: *ljekar specijalista interne medicine*, radna knjižica br. _____ (u daljem tekstu: *zaposleni*), sa druge strane, zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME SA PENZINEROM

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **16.05.2023.** godine, u trajanju do **16.11.2023.** godine. Mjesto rada je bolnica Meljine.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – *Ljekar specijalista interne medicine*, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: visoko obrazovanje u obimu od 360 CSPK kredita, VII I nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinski fakultet – *ljekar spec. interne medicine*, položen stručni ispit.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposleni, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenim u javnom sektoru i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti i koeficijenta složenosti za zdravstvene radnike sa koeficijentom grupe B – 14 – 19.02, počev od 16.05.2023. godine, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposleni ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primijeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposleni u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog. Otkaz ugovora o radu zaposleni je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog, a zaposleni je dužan u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavač se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primijenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

Mavrak dr Radovan

Radovan Mavrak

za POSLODAVCA

DIREKTOR

Šunhurović dr Davor

Davor Šunhurović





ЦРНА ГОРА
Министарство здравља

Crna Gora
JZU OPŠTA BOLNICA KOTOR

Broj: 02-664/11

Kotor, 10.05.2023. год. Адреса: Римски трг бр.46
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/23-1727/2

Подгорица, 9. мај 2023. године

ОПШТА БОЛНИЦА КОТОР
Директору, др Давору Кумбуровићу

Вежа: Ваш акт број 02-664 од 05. маја 2023. године

Предмет: Сагласност за ангажовање недостајућег специјалистичког и уже специјалистичког кадра

Поштовани,

Актом број 02-664 од 5. маја 2023. године, обратили сте се овом министарству у вези са ангажовањем специјалисте интерне медицине др Мавак Радована и ужег специјалисте кардиолога др. Милете Поскурице, оба пензионера, чије ангажовање је неопходно ради даљег континуираног пружања здравствене заштите у здравственој установи којом руководите, у условима недостатка кадра наведене специјалности и чињенице да на расписани јавни оглас за пријем извршилаца наведене специјалности и уже специјалности није било пријављених кандидата.

Имајући у виду наведено, те чињеницу да болница нема довољан број специјалиста интерне медицине и ужих специјалиста из кардиологије, са којим кадром се може обезбиједити континуирано пружање здравствене заштите из специјалистичких и уже специјалистичких области, а у циљу доступног и континуираног пружања здравствене заштите пацијентима опште болнице и оним пацијентима који гравитирају према истој, те чињенице наступајуће туристичке сезоне, ово министарство је сагласно са ангажовањем именованих у складу са позитивно правним прописима.

С поштовањем,

МИНИСТАР,

Драгослав Шћекић



Достављено:

- ОБ Котор
- архиви
- а/а

Контакт особа: Љилјана Вујисаћ, дипл. правник



ПРИНЯТ В РАЙОНЕ
РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИНЯТ В РАЙОНЕ
РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

1	РЕЦЕПТНЫЙ	1	РЕЦЕПТНЫЙ
2	САЛОН ПЕРИМЕТРА ПРИВАБЛИТЕЛЬНОСТИ	2	САЛОН ПЕРИМЕТРА ПРИВАБЛИТЕЛЬНОСТИ
3	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	3	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
4	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	4	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
5	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	5	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
6	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	6	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
7	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	7	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
8	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	8	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
9	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	9	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
10	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	10	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
11	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	11	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
12	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	12	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
13	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	13	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
14	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	14	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
15	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	15	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
16	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	16	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
17	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	17	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
18	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	18	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР

ПРИНЯТ В РАЙОНЕ
РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Образец № 1

8-010-03/000





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02 – 708

Kotor, 15. maj 2023.g.

Na osnovu čl. 37 Statuta, a po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 26.04.2023. godine, za prijem u radni odnos ljekara spec. interne medicine (jedan izvršilac), Saglasnosti Ministarstva zdravlja broj 1-502/23-1727/2 od 09. maja 2023. godine, JZU Opšta bolnica Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, dana 15.05.2023.godine je donio je

O D L U K U

1. Za vršenje poslova ljekara spec. interne medicine u JZU Opšta bolnica Kotor, po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 26.04.2023.godine, bira se kandidat

- **Mavrak dr Radovan**

2. Imenovani će stupiti na rad 16.05.2023. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Naime, shodno zakonskoj proceduri, obratili smo se Ministarstvu zdravlja molbom za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos jednog ljekara spec. interne medicine i predmetnu saglasnost dobili. Nakon dobijene saglasnosti, raspisali smo javni oglas za radno mjesto ljekar spec. interne medicine, ali se niko nije prijavio. Obzirom da se radi o deficitarnom kadru, te kako bi se obezbijedila efikasna organizacija rada, te dostupnost i kontinuiranost pružanja zdravstvene zaštite obratili smo se Ministarstvu zdravlja za dobijanje saglasnosti za angažovaje deficitarnog specijalističkog kadra i predmetnu saglasnost dobili broj 1-502/23-1727/2 od 09. maja 2023. godine.

Uzimajući u obzir navedeno, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Podnosioci prijava na javni oglas mogu pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja i ove odluke o izboru kandidata. Ova odluka je konačna. Pokretanje postupka kod suda ne zadržava izvršenje.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu,
- a/a

Direktor,
1 Kumburović dr Davor

