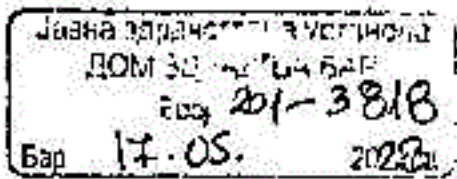


Dijana Djukanovic

From: dom zdravlja bar-Sandra <domzdravljabar@t-com.me>
Sent: Wednesday, May 17, 2023 11:58 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: Odluka i aneks1477.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА ПРОТРАЖИВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број	Датум	Врста	Вредност
00624/2023			



Na osnovu čl. 47, 123 i 127 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 18 Statuta ZU dom zdravlja Bar i rješenja direktora broj 201-2577/1, od 3.04.2023. godine, ZU Dom zdravlja Bar, koju zastupa direktor dr Bojana Vuković i zaposlena Pali (r. Vujatović) Danica, zaključuju

A N E K S UGOVORA O RADU NA ODREĐJENO VRIJEME

ČL. 1

Ugovorne strane su se saglasile da se pojedine odredbe ugovora o radu na određeno vrijeme broj 201-05, od 4.01.2023. godine, izmijene na način kako je to utvrđeno ovim aneksom.

Čl. 2

Čl. 2 ugovora o radu na određeno vrijeme broj 201-05, od 4.01.2023. godine se mijenja i sada glasi:

Zaposlenoj Pali (r. Vujatović) Danici na osnovu čl. 123 i 127 Zakona o radu i rješenja direktora ZU Dom zdravlja Bar broj 201-2577/1, produžava se radni odnos na određeno vrijeme do isteka roditeljskog odsustva 24.01.2024. godine.

Čl. 3

Ostale odredbe ugovora o radu na određeno vrijeme broj 201-05, od 4.01.2023. godine ostaju neizmjenjene.

Čl. 4

Ovaj ugovor je sačinjen u pet primjeraka od kojih se jedan uručuje zaposlenoj, jedan se dostavlja Poreskoj upravi, a tri zadržava poslodavac.

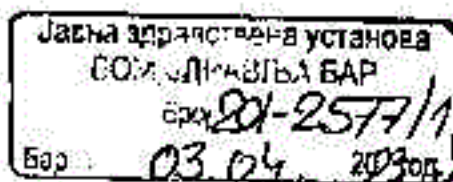

ZAPOSLENA
Pali (r. Vujatović) Danica



DOSTAVITI
1 x zaposlenoj
1 x Poreskoj upravi
1 x pravno kadrovskim poslovima
1 x ekonomsko finansijskim poslovima
1 x a/a

Obradio
Vladimir Kovačević, dipl. pravnik





Na osnovu čl. 123 st. 5 i čl. 127 st 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 18 Statuta ZU Dom zdravlja Bar, direktor dr. Bojana Vuković donosi sledeću

ODLUKU

Zaposlenoj Vujačević Danici, medicinska sestra, raspoređena na radno mjesto medicinske sestre u Timu izabranog doktora za odrasle, produžava se ugovor o radu na određeno vrijeme br. 201-05, od 4.01.2023. godine, zaključen na period od 31.01.2023. do 31.03.2023. godine, do isteka porodiljskog odsustva 24.01.2024. godine.

Образложење

Vujačević Danica zaključila je sa ZU Dom ugovor o radu na određeno vrijeme broj 201-05, od 4.01.2023. godine, na period od 1.01.2023. do 31.03.2023. godine.

Zaposlena se porodila dana 24.01.2023. godine, što je utvrđeno iz izvoda iz matičnog registra rođenih koji se vodi za Opštinu Bar, broj 82, za 2023. godinu.

Odredbom čl. 127 st. 2 je propisano da se roditeljsko pravo može koristiti u trajanju do 365 dana od dana rođenja djeteta, dok je čl. 123 st. Zakona o radu propisano da zaposlenom kome ugovor o radu na određeno vrijeme isključeno u toku trudnoće, korišćenja privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, porodiljskog, odnosno roditeljskog odsustva, rok na koji je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme produžava se do isteka korišćenja prava na to odsustvo.

Kako se zaposlena porodila 24.01.2023. godine, to porodiljsko odsustvo koje ima pravo da koristi, ističe dana 24.01.2024. godine, do kada se produžava ugovor o radu zaključen na određeno vrijeme.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u Izreci Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili kod Centra za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema.

Obradio
Vladimir Kovačević, dipl. pravnik



DOSTAVITI

1 x zaposlenoj

1 x pravno kadrovskim poslovima

1 x ekonomsko finansijskim poslovima

1 x a/2