

**Jovana Radovic**

---

**From:** opsbr <opsbr@t-com.me>  
**Sent:** Wednesday, May 31, 2023 7:18 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostava dokumentacije  
**Attachments:** Dopis.pdf; Ugovori o radu.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	587/		

31-05-2023  
#184

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dopis i ugovore o radu.

S poštovanjem,

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE  
Služba za pravno-kadrovske poslove  
Mensura Suljević

**JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE**

**Broj: 01/1225 -**

**Bijelo Polje, 30.05.2023. godine**

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

**U. Kralja Nikole 27/V**

**Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja**

*Poštovani,*

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj Internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu.

*S poštovanjem,*

Obradila: *Mensura Suljević*



**DIREKTOR**

*Dr Kenan Erović*

*DR Kenan Erović*

**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje**

Br.01/198 od 20.8.2023.godine

**ugovor o radu na određeno**

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Fatima Suljević** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice 363/20 zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.** godine, odlukom direktora broj **01/3433** od **20.09.2022.** godine zasnivala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana.

Ugovor o radu se produžava u trajanju do 3 (tri) mjeseca.

#### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **01.06.2023.** godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **31.08.2023.** godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **fizioterapeuta u službi za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju** u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8,35 grana III uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena  
Fatima Suljević  
*Fatima Suljević*



Poslodavac  
Direktor  
Dr Kenan Erović

*Dr Kenan Erović*

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE  
Br.01/2020 od 29.V. 2023.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Andjela Žujović (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice 42/22 zaključuju,

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 07.12.2022. godine, odlukom direktora broj 01/4984 od 27.12.2022. godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 30 (trideset) dana. Ugovor o radu se produžava u trajanju do 3 (tri) mjeseca.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 01.06.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 31.08.2023. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra u odsjeku za hemodijalizu i nefrologiju JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

#### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena

Andjela Žujović

*Žujović Andjela*



Poslodavac

Direktor

Dr Kenan Erović

*Dr Kenan Erović*



**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje .**

Br.01/1213 od 29. 5. 2023. godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Samra Bahović** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice 756/18 zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.** godine, odlukom direktora broj **01/3431** od **20.09.2022.** godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana. Ugovor o radu se produžava u trajanju do 30 dana.

#### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **30.05.2023.** godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **30.06.2023.** godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre na odjeljenju hirurgije u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,58 grana I-1 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena  
*Samra Bahović*



Poslodavac  
Direktor  
*Dr Kenan Erović*

*Dr Kenan Erović*

**JZU OPŠTA BOLNICA**

Bijelo Polje

Br.01/1922 oc 29-5 2023.godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Elvisa Softić** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice 112/16 zaključuju,

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.  
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 02.09.2022. godine, odlukom direktora broj 01/3437 od 20.09.2022. godine zasnovana na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana.  
Ugovor o radu se produžava u trajanju do 30 dana.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 30.05.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 30.06.2023. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto kuvarice u odsjeku za servis hrane – kuhinju bolnice u JZU Opštj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovoreniĥ uslova - aneks ugovora u sluĥajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 ĥasova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjeseĥna zarada utvrdi na osnovu najniĥe cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta struĥnosti i sloĥenosti od 5,52 grana II-I uvećana za svaku godinu radnog staĥa. Zarada se zaposlenom moĥe uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjeseĥno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podlijeĥe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena  
Elvira Sufić  
ELVIRA Sufić



Poslodavac  
Direktor  
DR Kenan Erović  
DR Kenan Erović

**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje -**

Br.01/2023 od 30. 5. 2023.godine

**ugovor o radu na određeno**

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr. Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Marko Stešević** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice 395/20 zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposleni je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 02.09.2022. godine, odlukom direktora broj 01/3431 od 20.09.2022. godine zasnovao radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana.

Ugovor o radu se produžava u trajanju do 30 (trideset) dana.

#### **Član 3**

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana 01.06.2023. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 30.06.2023. godine, kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinskog tehničara u službi urgentne medicinske pomoći u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposleni  
*Marko Stešević*



Poslodavac  
Direktor  
Dr Kenan Erović

*Dr Kenan Erović*

JZU Opšta bolnica

(naziv ustanove)

Bijelo Polje

(mjesto)

Br. 01/1921 od 29. 5. 2023.

(ugovor o radu na neodređ. vrijeme)

Na osnovu čl. 29 i 36 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koga zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu: poslodavac) i Maida Topuzović, JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice 734/21 (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene Maide Topuzović. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 30.05.2023.godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u službi anestezije i reanimacije sa JIL, koje je upražnjeno i sistematizovano po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grupa poslova I-2 uvećana za započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom

#### Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

#### Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

#### Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENA

Maida Topuzović

*Topuzovic - Maida*



POSLODAVAC

Kenan Erović

*Kenan Erović*