

Jovana Radovic

From: milos kovacevic <miloss18@gmail.com>
Sent: Friday, June 9, 2023 8:26 AM
To: Finansiranje
Subject: ZAKLJUČENI UGOVORI - DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA 09.06.2023
Attachments: UGOVORI 09.06.2023.pdf; UGOVOR 09.06.2023 1.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	11-06-2023	Вриједност
Орг. јед.	Број	
070758/8701		

Poštovani,
u prilogu dostavljamo zaključene Ugovore za korisnika JZU DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA, a u roku od 3 dana od zaključenja istih. (član 44 stav 2 Zakona

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

Broj: 01-1156

Pljevlja, 07.06.2023. godine

Na osnovu člana 202 i 203. Zakona o radu, ("Sl.list CG", 74/19,008/21;059/21,068/21), čl. 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG", br. 3/16;39/16;2/17;44/18;24/19;82/20;8/21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u mreži zdravstvenih ustanova (Sl.list CG br.64/16;17/17;70/17), saglasnosti br.01-1151 od 07.06.2023. direktorice dr Branke Stanković i člana 13 Statuta, zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane i

2. Lenka Posuka, viša medicinska sestra zaposlena u JZU Dom zdravlja Pljevlja, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa druge strane

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da zaposleni nakon završetka svog radnog vremena na radnom mjestu medicinske sestre u tim ID za djecu u u Domu zdravlja Pljevlja, obavlja dopunski rad u zamjeni za medicinske tehničare-sestre.

Član 2.

Zaposleni se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja posle svog radnog vremena, a na osnovu prethodno utvrđenog i kreiranog rasporeda u služni ID za djecu.

Sastavni dio ovog Ugovora čini Izvještaj o dopunskom radu i izvještaj.

Član 3.

Za obavljeni dopunski rad, zaposleni će ostvariti zaradu u skladu sa Zakonom o radu.

Član 4.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 07.06.2023. godine do 07.12.2023. godine..

U slučaju prestanka potrebe za dopunskim radom zaposleni će biti blagovremeno obavješten.

Član 5.

U slučaju spora ugovorne strane će riješiti na osnovu postignutog dogovora, a u protivnom utvrđuje se nadležnost Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Podgorica.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI

Lenka Posuka

Posuka Lenka

POSLODAVAC

Direktorica

dr Branka Stanković

Branka Stanković



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

Broj: 01-1155

Pljevlja, 07. 06. 2023. godine

Na osnovu člana 202 i 203. Zakona o radu, ("Sl.list CG", 74/19,008/21;059/21,068/21), čl. 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG", br. 3/16;39/16;2/17;44/18;24/19;82/20;8/21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u mreži zdravstvenih ustanova (Sl.list CG br.64/16;17/17;70/17), saglasnosti br.01-1150 od 07.06.2023. direktorice dr Branke Stanković i člana 13 Statuta, zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane i

2. Verona Mitrovska, viša medicinska sestra zaposlena u JZU Dom zdravlja Pljevlja, JMBG [redacted] (u daljem tekstu zaposleni) sa druge strane

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da zaposleni nakon završetka svog radnog vremena na radnom mjestu medicinske sestre u timu Izabranog doktora za djecu u Domu zdravlja Pljevlja, obavlja dopunski rad u zamjenu za medicinske tehničare-sestre i zamjena

Član 2.

Zaposleni se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja posle svog radnog vremena, a na osnovu prethodno utvrđenog i kreiranog rasporeda u službi ID za djecu.

Sastavni dio ovog Ugovora čini Izvještaj o dopunskom radu.

Član 3.

Za obavljeni dopunski rad, zaposleni će ostvariti zaradu u skladu sa Zakonom o radu.

Član 4.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 07.06.2023.godine do 07.12.2023.godine.

U slučaju prestanka potrebe za dopunskim radom zaposleni će biti blagovremeno obavješten.

Član 5.

U slučaju spora ugovorne strane će riješiti na osnovu postignutog dogovora, a u protivnom utvrđuje se nadležnost Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Podgorica.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI

Verona Mitrovska

Verona



POSLODAVAC

Direktorice

dr Branka Stanković

B. Stanković



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja



Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 6-502/21-2313/2

Podgorica, 03.jun 2021.godine

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
-direktorki, dr Branki Stanković

Veza: Vaš zahtjev broj 01-1072 od 02.06.2021.godine

Predmet: Saglasnost za angažovanje specijaliste interne medicine

Poštovana,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 01-1072 od 02.06.2021. godine, a u vezi sa angažovanjem specijaliste iz oblasti interne medicine –dr Momira Cvijovića, u cilju obezbjeđivanja kontinuirane zdravstvene zaštite iz oblasti navedene specijalnosti u zdravstvenoj ustanovi kojom rukovodite, ovo Ministarstvo je saglasno da angažujete navedenog doktora-specijalistu u skladu sa pozitivno pravnim propisima.

S uvažavanjem,

DRŽAVNI SEKRETAR



Dostavljeno:
-naslovu
-arhivi, z/a

Kontakt osoba:
Rosa Bulatović, dipl.pravnik
Samostalni savjetnik III
E-mail: rosa.bulatovic@mzd.gov.me

JZU DOM ZDRAVLJA

PLJEVLJA

Br. 01-1164

Pljevlja, 08.06.2023. godine

(ugovor o radu na određ. vrijeme)

Na osnovu čl. 29, 31, i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19), JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković, (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Momir Cvijović, specijalista interne medicine, JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice 10366/72 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja CG, br. 6-502/21-2313/2 od 03.06.2021 godine, na određeno vrijeme do jedne godine ili do donošenja rješenja o prestanku radnog odnosa ili dok jedna strana ne podnese zahtjev za prestanak radnog odnosa.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 08.06.2023 godine.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – izabranog doktora za odrasle u JZU Dom zdravlja Pljevlja.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu načina obračuna zarade za zaposlene u zdravstvenim ustanovama u kojima se pružaju usluge primarne zdravstvene zaštite, koje se ostvaruju putem izabranog tima ili izabranog doktora, u skladu sa Projektom unapređenja sistema zdravstva Crne Gore. Mjesečna zarada se utvrđuje na osnovu metodologije određivanja vrijednosti kapitacije i cijena zdravstvenih usluga u primarnoj zdravstvenoj zaštiti u skladu sa članom II Granskog

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Član 16.

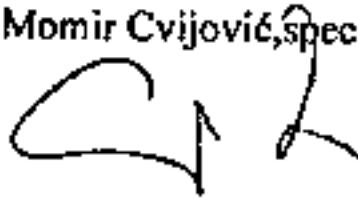
Ovaj ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 5 (četiri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

dr Momir Cvijović, spec.inter.med.


17560-
Momir Cvijović - dr med.
Interna medicina
C - 1637

POSLODAVAC

dr Branka Stanković

