

**Marija Madzgalj**

---

**From:** Dusko Sarovic - DZ Niksic <dzniksic2@t-com.me>  
**Sent:** Tuesday, June 14, 2022 1:08 PM  
**To:** Marija Madzgalj  
**Attachments:** DR PEROVIC065.pdf; DR PEROVIC064.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE  
PODIGNICA

Primljeno:	14-06-2022	
Org. jed.	14-06-2022	
03-01-920/7301		



# 📍 OGLASI

📄 Zanimanje, stručna sprema ...



## SPECIJALISTA/KINJA MIKROBIOLOG/ŠKINJA

JZU DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ

Nikšić

30/05/2022

### OPIS POSLA

Datum oglasa

30/05/2022

Poslodavac

JZU DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ

Adresa

**Naziv radnog mjesta**

SPECIJALISTA/KINJA MIKROBIOLOG/ŠKINJA

**Radno iskustvo**

Sa radnim iskustvom

**Mjesto rada**

Nikšić

**Radno iskustvo**

12

**Dužina zaposlenja**

Na određeno vrijeme

**Rok trajanje**

0 mjeseci i 0 dana

**Radno mjesto**

Upražnjeno

**Radno vrijeme**

Puno

**Radna mjesečna zarada**

40

**Raspored radnog vremena**

Ostalo

**Smještaj**

Nije obezbijeđen

**Tip prijave**

Oglas

**Rok prijave**



Црна Гора  
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45  
81000 Подгорица, Црна Гора  
Тел: +382 20 482 133  
Факс: +382 78 113 128  
www.mzd.gov.me

Број: 7-502/22-1571/3

Подгорица, 17.05.2022. године

**ДОМ ЗДРАВЉА НИКШИЋ**  
директорки, др Верн Булатовић

Веза: Ваш захтјев број 2193 од 13.05.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем једног извршиоца у радни однос на одређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 2193 од 13.05.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме, једног (1) специјалисте микробиолога, на систематизовано радно мјесто, упражњено услед привремене спријечености за рад Николине Товаришић Рачић, обавјештавамо Вас о сагласности овог Министарства са наведеним пријемом до повратка стално запослене, у циљу обезбјеђивања и пружања континуиране здравствене заштите.

С уважавањем,

**МИНИСТАР**

Драгослав Шћекић



Достављено:

-наслову;  
-архиви; а/а

Обрадила: Николина Оташевић

JZU Dom zdravlja Nikšić

Broj: 2608

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Datum: 11.06.2022 god.

Na osnovu člana 29-33 i 37 Zakona o radu (Sl. List CG br.74/19, 8/21,59/21,68/21 i 145/21) i Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG 30 /16,9/20,142/21) Opšteg kolektivnog ugovora ugovorne strane:

1.JZU Dom zdravlja Nikšić,sa sjedištem u Nikšiću, ul.Radoja Daklća bb, koga zastupa Direktor doma zdravlja dr Vera Bulatović, (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

2. dr Branka Perović specijalista mikrobiolog, sa boravištem u Nikšiću JMBG (u daljem tekstu:Zaposlena ) zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos na određeno vrijeme između Poslodavca i Zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost i ovim Ugovorom.

### Član 2.

Zaposlena dr Branka Perović raspoređuje se na radno mjesto specijalista mikrobiologije u Mikrobiološkoj ambulanti ZU Dom zdravlja Nikšić za koje je Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 ili VII-2 stepen stručne sprema, radno iskustvo od 12 mjeseci i položen državni ispit.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod Poslodavca dana 10.06.2022 godine, do povratka dr Nikoline Tovarišić, stalno zaposlene, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4.

Ukoliko bez opravdanog razloga, u skladu sa Kolektivnim ugovorom, ne počne sa radom tog dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji. Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova.

#### Član 6.

Zarada zaposlenom određuje se na osnovu Zakona i GKU za zdravstvenu i socijalnu djelatnost, na način što je njegovo radno mjesto razvrstano u grupu poslova sa koeficijentom 14.30.

Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina 0,50%;
- od 10 - 20 godina 0,75%;
- preko 20 godina 1,00%.

Zarada zaposlenoj se može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta; odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 13.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorima, Statutom, aktom o sistematizaciji radnih mjesta i ovim Ugovorom, a naročito: da se pridržava radnog vremena, da savjesno i odgovorno obavlja povjereni mu posao u skladu sa pravilima struke, da izvršava odluke koje donosi Poslodavac, da čuva imovinu poslodavca, da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti po imovinu Poslodavca obavijesti nadležna ovlaštena lica Poslodavca, uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica, da odmah, a najkasnije u roku od 3 dana obavijesti Poslodavca o spriječenosti dolaska na posao i da po dolasku izostanak opravda, da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti, da se pridržava mjera zaštite na radu, da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca, da na radnom mjestu ne koristi alkohol i opojne droge, kao i druge obaveze koje podrazumijevaju poslovi koje zaposleni obavlja.

### Član 14.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

U slučaju da se zaposleni na radu ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, odgovara za povredu radne obaveze.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Krivična odgovornost ne isključuje odgovornost zaposlenog za izvršavanje radnih obaveza ako ta radnja predstavlja povredu radne obaveze.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Povrede radnih obaveza

- Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže.
- Povreda radne obaveze može da nastane činjenjem ili nečinjenjem zaposlenog.
- Povrede radnih obaveza utvrđuju se zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Mjere za povrede radnih obaveza

(1) Za lakše povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

- opomena
- novčana kazna u visini do 20% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do tri mjeseca.

Za teže povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

- 1) novčana kazna u visini od 20% do 30% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do četiri mjeseca;
- 2) uslovni prestanak radnog odnosa; i
- 3) prestanak radnog odnosa.

(3) Uslovni prestanak radnog odnosa podrazumijeva mogućnost prestanka radnog odnosa ako zaposleni u periodu od šest mjeseci od dana izrečene mjere učini težu povredu radne obaveze.

Postupak utvrđivanja odgovornosti

Član 147 Pokretanje i vođenje disciplinskog postupka za povrede radnih obaveza, sprovodi se u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 15.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 16.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks Ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 17.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### Član 18.

Zaposleni je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora, i sa njima je saglasan.

#### Član 19.

U slučaju spora prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom stranke su dužne da da podnesu predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

#### Član 20.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

#### Član 21.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

dr Branka Perović

Dostavljeno:

- zaposlenom
- ek.fin.sluzbi
- dosije
- arhivi

DIREKTOR  
spec. dr Vera Gujaković

