

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	19. 05. 2023		
Орг. јед.	Број	Т. јединица	Врлоност
	20180/07.21		

JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Број: 1086/1

Бјело Поље, 16.05.2023. године

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Ул. Краља Николе 27/V, Подгорица

Предмет: Достављање података у складу са Законом о финансирању политичких субјеката и изборних кампања

Поштовани,

У складу са чланом 44 став 2 Закона о финансирању политичких субјеката и изборних кампања (Сл.лист ЦГ, број 03/2020 и 38/2020), а у веzi обавезе да све јавне установе су дужне да у периоду од дана расписивања до дана одржавања ванредних парламентарних избора, да све одлуке о запошљавању које су донјете у складу са законима којима се уређују радни односи, права и обавезе државних службеника и намјештеника и облигациони односи, са комплетном пратећом документацијом, доставе Агенцији у року од три дана од дана доношења одлуке, у прилогу Вам благовремено достављамо одлуку о пријему у радни однос на неодређено вријеме и уговор о раду на неодређено вријеме.

С поштовањем,

DIREKTORKA
Varagić dr Mirjana




JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Broj: 1070/1

Bijelo Polje, 15.05.2023.godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 19 Statuta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, odlučujući po prijavama podnijetim na oglas raspisan u dnevnom listu „Pobjeda“ i Sajtu ZZZ CG dana 21.04.2023.godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto *Službenik za javne nabavke* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, Direktorica Varagić dr Mirjana, donosi:

ODLUKU

o prijemu u radni odnos

Jovanović Stanka, sa završenim ekonomskim fakultetom, stepen bachelor (BSc), ekonomija, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme na radno mjesto *Službenik za javne nabavke* za rad u OJ Finansijsko-ekonomski poslovi u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Izabrani kandidat počće sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-1328/2 od 11.04.2023. godine, za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto *Službenik za javne nabavke*, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje je raspisao javni oglas u dnevnom listu „Pobjeda“ i na Sajtu ZZZ CG dana 21.04.2023.godine.

Uslovi za radno mjesto *Službenik za javne nabavke*: Visoko obrazovanje u obimu 240 CSPK VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad na poslovima javnih nabavki.

Na oglas prijave su blagovremeno podnijeli sledeći kandidati:

1. **Nedović Obrad** podnio je prijavu broj 948/1 od 25.04.2023.godine. Uz prijavu dostavio je: CV, Uvjerenje o položenim ispitima na osnovnim studijama, studijski program Menadžment u trajanju od 3 godine sa obimom 180 ECTS Ekonomskog fakulteta u Podgorici, Uvjerenje o završenim postdiplomskim magistarskim primijenjenim studijama, studijski program Menadžment u trajanju od 2 godine, obima 120 ECTS kredita, stepen magistra (MApp) Menadžment, dodatak sa pojedinačnim ocjenama, Uvjerenje o položenom

stručnom ispitu za rad u državnim organima, fotokopiju lične karte, izvod iz matične knjige rođenih i uvjerenje o zdravstvenom stanju, Uvjerenje Osnovnog suda da se protiv imenovanog ne vodi krivični postupak, potvrdu Meso-Promet DOO o radnom odnosu na radnom mjestu ekonomista.

2. **Jovanović Stanka** podnijela je prijavu broj 953/1 od 26.04.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu Osnovnih akademskih studija u trajanju od 4 godine, 240 ECTS kredita Ekonomski fakultet u Podgorici, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima, Sertifikat o položenom stručnom ispitu za rad na poslovima javnih nabavki, ovjerenu kopiju lične karte, uvjerenje o zdravstvenom stanju, Uvjerenje Osnovnog suda da se protiv imenovane ne vodi krivični postupak, izvod iz evidencije ličnog kartona nezaposlenog lica, potvrda o radnom iskustvu u DOO Solaris Bijelo Polje, Uvjerenje o obavljenom stručnom osposobljavanju u Elektroprivredi CG AD Nikšić.

Razmatrajući dostavljenu dokumentaciju svakog kandidata pojedinačno, utvrđeno je da kandidat Nedović Obrad nije dostavio dokaz o položenom stručnom ispitu za rad na poslovima javnih nabavki, što predstavlja jedan od uslova za rad na radnom mjestu Službenik za javne nabavke. Takođe, dostavljene fotokopije dokumenata nisu ovjerene, kako je predviđeno oglasom u kome stoji da kandidati dokaze o ispunjenosti uslova mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije. Kandidat Jovanović Stanka dostavila je kompletnu ovjerenu dokumentaciju predviđenu oglasom i ista ispunjava sve uslove za navedeno radno mjesto u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

U skladu sa navedenim, Direktorica je donijela odluku da se na radno mjesto Službenik za javne nabavke na neodređeno vrijeme primi kandidat Jovanović Stanka. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG i ispunjava sve uslove predviđene oglasom u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

U skladu sa navedenim odlučeno je kao u dispozitivu.

Praona pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

DIREKTORKA
Veragje dr Mirjana



Dostaviti:
Prijavljenim kandidatima,
Pravno-kadrovskoj službi,
Financijsko-ekonomskoj službi,
a/a

JZU Dom zdravlja Bijelo Polje
Broj: 1083/1
Bijelo Polje, 16.05.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 36 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-1328/2 od 11.04.2023. godine, Odluke o prijemu u radni odnos broj: 1070/1 od 15.05.2023.godine, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje koga zastupa Direktorka Varagić dr Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac) i Jovanović Stanka (u daljem tekstu: zaposleni), JMBG: [REDACTED] sa završenim Ekonomskim fakultetom, stepen bachelor (BSc) ekonomija 240 ECTS, broj radne knjižice 4319016, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 17.05.2023.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, dana 17.05.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Službenik za javne nabavke u organizacionom dijelu Finansijsko-ekonomski poslovi u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje. Zbog potreba procesa rada ili organizacije rada zaposleni se može rasprediti na drugi odgovarajući posao u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 11.91 iz grupe poslova 1 podgrupa VIII, u skladu sa članom 11 Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list CG", br.30/16,9/20,142/21,130/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje) u skladu sa zakonom danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

ZAPOSLENI

Jovanović Stanka
Stanka Jovanović

Obradila: Fetahović Alma, dipl.pravnik

POSLODAVAC
Direktorka
Varagić dr. Mirjana
Mirjana Varagić