

Aleksandra Lekovic

From: Marija Savic
Sent: 23. jun 2022 7:56
To: Finansiranje
Subject: FW: Nedeljni izvještaj
Attachments: ugovori.pdf; službena putovanja.pdf; 510000000004550213_21062022.pdf; 510000000004550213_20062022.pdf; 510000000004550213_17062022.pdf; 510000000004550213_17062022 (1).pdf; 510000000004550213_16062022.pdf; 510000000004550213_15062022.pdf; 510000000000789038_21062022.pdf; 510000000000789038_20062022.pdf; 510000000000789038_15062022.pdf

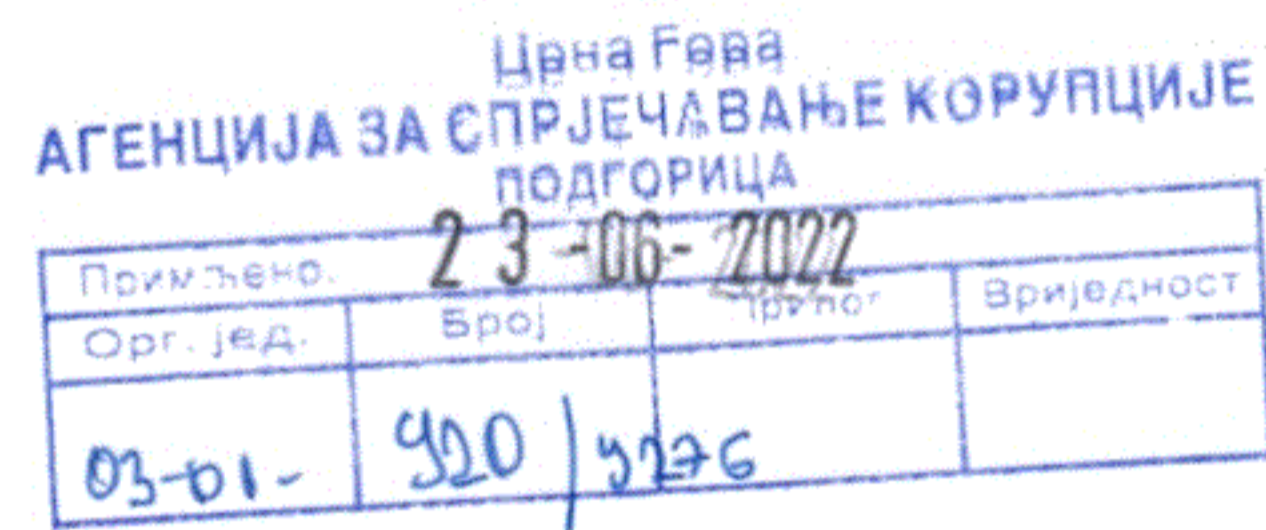
-----Original Message-----

From: Dijana Vukićević-sekretarica direktorke <sekretarica@domzdravljaberane.me>
Sent: Wednesday, June 22, 2022 2:33 PM
To: Marija Savic <marija.savic@antikorupcija.me>
Subject: Fwd: Nedeljni izvještaj

Poštovana,
U prilogu maila Vam dostavljamo nedeljni izvještaj.

--
S poštovanjem,

Dr Julijana Zečević
Direktorka Doma zdravlja Berane,
tel/fax 051/233-324
www.domzdravljaberane.me



Broj: 03-1079
Berane, 20. 06. 2022. godine.

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionom odnosima (Sl. CG br. 04/11) i člana 19. Statuta ZU Dom zdravlja „ dr Nika Labović “ Berane, zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Član 1.

ZU Dom zdravlja „ dr Nika Labović“ Berane (u daljem tekstu: Naručilac), sa sjedištem u Beranama zaključuje Ugovor o djelu, sa **ŠEKULARAC MILJAN** zdravstveni tehničar, JMBG [REDACTED], Berane (u daljem tekstu :Izvršilac posla).

Član 2.

Izvršilac posla je u obavezi da u ime i za račun Naručioca izvrši poslove i radne zadatke zdravstvenog tehničara u Centru za mentalno zdravlje do povratka zaposlenog sa godišnjeg odmora u Domu zdravlja Berane, počev od 21.06.2022. god. do 30.06.2022. godine.

Član 3.

Izvršilac posla i naručilac, prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim Ugovorom i ovim ugovorom.

Član 4.

Naručilac će naknadu za izvršeni posao isplatiti u neto iznosu od 195,00 € na tekući račun broj [REDACTED] kod CKB banke.

Član 5.

Naručilac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama zaštite na radu, kojih je dužan Izvršilac posla da se pridržava.

Član 6.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Član 7.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

SAUGOVARAČI

Izvršilac posla,
ŠEKULARAC MILJAN

Miljan Šekularac

DIREKTORKA,
DR JULIJANA ZEČEVIĆ

Julijana Zečević

Broj: 03-10KP
Berane, 20.06.2022.godine.

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionom odnosima (Sl. CG br. 04/11) i člana 19. Statuta ZU Dom zdravlja „ dr Nika Labović “ Berane, zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Član 1.

ZU Dom zdravlja „ dr Nika Labović“ Berane (u daljem tekstu: Naručilac), sa sjedištem u Beranama zaključuje Ugovor o djelu, sa JANKOVIĆ MAJA dipl. logoped, JMBG [REDACTED], Berane (u daljem tekstu :Izvršilac posla).

Član 2.

Izvršilac posla je u obavezi da u ime i za račun Naručioca izvrši poslove i radne zadatke diplomiranog logopeda u Domu zdravlja Berane, počev od 20.06.2022. god. do 20.07.2022. godine.

Član 3.

Izvršilac posla i naručilac, prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim Ugovorom i ovim ugovorom.

Član 4.

Naručilac će naknadu za izvršeni posao isplatiti u neto iznosu od 530.00 € na tekući račun broj [REDACTED] kod Prve banke.

Član 5.

Naručilac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama zaštite na radu, kojih je dužan Izvršilac posla da se pridržava.

Član 6.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Član 7.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

SAUGOVARAČI

Izvršilac posla,
JANKOVIĆ MAJA

Janković Maja

DIREKTORKA,
DR JULIJANA ZEČEVIĆ

zecevic

**ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA „DR NIKA LABOVIĆ „ BERANE
BR. 03-1088
BERANE, 21. 06. 2022.godine**

Na osnovu čl. 38, Zakona o radu (Sl.list CG br.,074/19,008/21, 059/21, 068/21) i čl.8. C3, tačka 40 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović „ sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktor DR JULIJANA ZEČEVIĆ (u daljem tekstu poslodavac) i TOMOVIĆ JOVANA, visoka medicinska sestra, JMB [REDACTED], reg br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju :

ANEKS UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Aneks ugovor o radu se zaključuje na neodređeno vrijeme počev od 01.07.2022.godine, od kada zaposlenoj teku sva prava, obaveze i odgovornosti.

Čl.2

Tomović Jovana, po zanimanju visoka medicinska sestra u Populacionom savjetovaništu, zaključila je sa ovim poslodavcem ugovor o radu na određeno vrijeme, br. 03-951 od 21.04.2021.godine, i Aneks ugovora o radu na određeno vrijeme br. 03-731 od 21.04.2022 godine.

S obzirom da zaposlena obavlja poslove po isteku roka za koji je zaključen Aneks ugovor o radu na određeno vrijeme, to shodno čl. 38. Zakona o radu, odlučeno da se sa imenovanom zaključi Aneks ugovor o radu na neodređeno vrijeme, /transformacija/ ugovora o radu sa određenog u Aneks ugovor o radu na neodređeno vrijeme/, iz čl.8. C3 tačka 40 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Doma zdravlja Berane, zbog upražnjenog radnog mjesta medicinske sestre u Populacionom savjetovaništu, zbog odlaska u penziju predhodno zaposlenog.

Čl. 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.07.2022. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu ovog Aneks ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Čl. 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u Populacionom savjetovaništu u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović,, Berane.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja Aneks ugovora o radu na neodređeno vrijeme poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – ovog aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl.7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 8.35 i grupa III i dodatni koeficijent za rukovodjenje _____ uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10 -20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjera i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Apeks ugovoru rješavaće Agen.za mirno rješ.rad.sporova.

ZAPOSLENI,
Tomović Jovana

J. Tomović

OBRADIO,

Aković Marjan, dipl.prav.

M. Aković

DIREKTORKA,
DR JULIJANA ŽEKIĆ

J. Žekić

**ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA „DR NIKA LABOVIĆ „ BERANE
BR. 03-1099
BERANE, 21.06. .2022.godine**

Na osnovu čl .38, Zakona o radu (Sl.list CG br.,074/19,008/21, 059/21, 068/21) i čl.8. C3, tačka 40 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović „, sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktor **DR JULIJANA ZEČEVIĆ** (u daljem tekstu poslodavac) i **BOGAVAC TANJA**, medicinska sestra, JMB [REDACTED] reg br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju :

ANEKS UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Aneks ugovor o radu se zaključuje na neodređeno vrijeme počev od 01.07.2022.godine, od kada zaposlenoj teku sva prava, obaveze i odgovornosti.

Čl.2

Bogavac Tanja, po zanimanju medicinska sestra u Jedinici za specifičnu zdravstvenu zaštitu – medicina rada, zaključila je sa ovim poslodavcem ugovor o radu na određeno vrijeme, br. 03-947 od 21.04.2021.godine, i Aneks ugovora o radu na određeno vrijeme br. 03-736 od 21.04.2022 godine.

S obzirom da zaposlena obavlja poslove po isteku roka za koji je zaključen Aneks ugovor o radu na određeno vrijeme, to shodno čl. 38. Zakona o radu, odlučeno da se sa imenovanom zaključi Aneks ugovor o radu na neodređeno vrijeme, /transformacija/ ugovora o radu sa određenog u Aneks ugovor o radu na neodređeno vrijeme/, iz čl.8. C3 tačka 40 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Doma zdravlja Berane, zbog upražnjenog radnog mjesta medicinske sestre u Jedinici za specifičnu zdravstvenu zaštitu, zbog odlaska u penziju predhodno zaposlenog.

Čl. 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.07.2022. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu ovog Aneks ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Čl. 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u Jedinici za specifičnu zdravstvenu zaštitu – medicina rada u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović,, Berane.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja Aneks ugovora o radu na neodređeno vrijeme poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – ovog aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl.7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6,58 i grupa I-1 i dodatni koeficijent za rukovodjenje _____ uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10 -20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Aneks ugovoru rješavaće Agen.za mirno rješ.rad.sporova.

ZAPOSLENI,
Bogavac Tanja

OBRAĐIO,
Aković Marjan dipl.prav.

DIREKTORKA,
DR JULIJANA ZEČEVIĆ

Bogavac Tanja

J. Zečević 2