

Dijana Djukanovic

From: Dom zdravlja Bijelo Polje <dom_zdrav_bp@t-com.me>
Sent: Monday, June 6, 2022 1:22 PM
To: Finansiranje
Subject: Lokalni izbori - Izvještavanje Dom zdravlja Bijelo Polje
Attachments: Izvodi 30.05. - 05.06.2022.pdf; Ugovor o volonterskom radu.pdf; Odluka o prijemu.pdf; Ugovor o radu.pdf; ASK 30.05.-05.06.2022.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BODGORICA

Primljeno:	07-06-2022
Org. jed.	
Br. prij.	
Vlasnik:	

07-04-920/6543

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvještaj od 30.05. – 05.06.2022. godine, koji se odnosi na putne naloge, zapošljavanje i analitičke kartice u Domu zdravlja Bijelo Polje.

Dokumenta se nedeljno ažuriraju na internet stranici Doma zdravlja, i nalaze se na sljedećem linku:

<https://www.domzdravljabp.me/index.php/dokumenta/analiticke-kartice-i-putni-nalozi>

S poštovanjem,

S poštovanjem,

JZU Dom zdravlja Bijelo Polje
tel: +382 50 432 327
fax: +382 50 432 149
e-mail: dom_zdrav_bp@t-com.me
web: www.domzdravljabp.me



Virus-free. www.avast.com

JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Broj: 1283/1

Bijelo Polje, 3.06. 2022.godine

Na osnovu člana 12,12a, 13 i 17 Zakona o volonterskom radu („Sl.list CG, broj 26/2010, 31/2010, 14/2012 i 48/2015) JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, koga zastupa Direktorica **Varagić dr Mirjana** (u daljem tekstu: organizator volontiranja) i **Šabović Esmer**, po zanimanju zdravstveni tehničar, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: volonter), zaključuju:

UGOVOR O VOLONTERSKOM RADU

Član 1

Poslodavac se obavezuje da nezaposlenom licu **Šabović Esmeru** sa završenom Srednjom medicinskom školom obrazovni profil zdravstveni tehničar omogući obavljanje pripravničkog staža u trajanju od 6 mjeseci i sticanje radnog iskustva kao uslova za polaganje stručnog ispita.

Član 2

Pripravnički staž za Srednju medicinsku školu zanimanje zdravstveni tehničar traje 6 mjeseci i vršiće se u skladu sa Pravilnikom o planu i programu praktičnog rada i obuke, obrascu i načinu vođenja pripravničke knjižice, sastavu ispitne komisije i načinu polaganja stručnog ispita zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika - pripravnika sa višom srednjom školskom spremom.

Član 3

Pripravnik - volonter je dužan da počne sa stručnim osposobljavanjem dana 06.06.2022.godine prema rasporedu radnog vremena koje se primjenjuje kod poslodavca.

Član 4

Volonter koji obavlja volonterski rad, ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja kao i pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Volonter prilikom obavljanja pripravničkog staža dužan je da se pridržava predviđenih mjera zaštite na radu.

Član 5

Pripravniku - volonteru prestaje volontiranje po ovom ugovoru dana
06.12.2022.godine.

Član 6

Eventualni sporovi po ovom ugovoru rješavaće se sporazumno, a u slučaju ne
postignutog sporazuma spor će rješavati Osnovni sud u Bijelom Polju.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) primjerka, od kojih 1 zadržava volonter, a (2)
poslodavac za potrebe dosijea i archive.

Volonter

Šabović Esmer

Šabović Esmer

Direktorica

Karagić dr Mirjana


A circular official stamp is partially visible behind the signature, containing text in a circular arrangement.

JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE
Broj: 1269/1
Bijelo Polje, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 19 Statuta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, odlučujući po prijavama podnijetim na oglas raspisan u dnevnom listu „Pobjeda“ i na Sajtu ZZZ CG dana 20.05.2022. godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto izabrani doktor za odrasle na sistematizovano i upražnjeno radno mjesto u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, Direktorica Varagić dr Mirjana, donosi:

ODLUKU

o prijemu u radni odnos

Radović dr Ljiljana spec. opšte medicine iz Beograda, sa dozvolom za privremeni boravak i rad u CG, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 06.05.2023. godine na radno mjesto izabrani doktor za odrasle u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje. Imenovanoj će se radni odnos produžavati u skladu sa produženjem dozvole za privremeni boravak i rad u CG.

Izabrani kandidat počće sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 7-502/22-1161 od 05.04.2022. godine, za prijem u radni odnos 2 izvršioca na neodređeno vrijeme na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto izabrani doktor za odrasle, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje je raspisao javni oglas u dnevnom listu „Pobjeda“ i na Sajtu ZZZ CG dana 20.05.2022. godine.

Na oglas prijavu je podnijela samo jedna kandidatkinja:

1. **Radović Ljiljana** blagovremeno je podnijela prijavu broj 1195/1 od 26.05.2022. godine. Imenovana je završila Medicinski fakultet u Beogradu (Diploma broj 6792 od 28.10.1991. godine), položila stručni ispit u zvanju doktora medicine (Uvjerenje broj 152-02-410/93-02 od 21.05.1993. godine, Beograd), položila specijalistički ispit iz opšte medicine na Medicinskom fakultetu u Beogradu (Uvjerenje broj 04 БП:17-ООМ -18 од 27.01.2022. године), posjeduje rješenje o priznavanju inostranog sertifikata -Uvjerenja o završenim

specijalističkim studijama Medicinskog fakulteta u Podgorici(Rješenje broj 607/2 od 29.04.2022.godine),dozvolu za privremeni boravak i rad izatu na period od 06.05.2022.godine do 06.05.2023.godine MUP CG PJ Bijelo Polje.

Razmatrajući podnijete prijave i uvidom u priloženu dokumentaciju utvrđeno je da prijavljena kandidatkinja Radović Ljiljana ispunjava uslove oglasa za prijem u radni odnos na radno mjesto izabrani doktor z odrasle a u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje

Kako se za prijem u radni odnos prijavila samo jedna kandidatkinja direktorka je donijela odluku da se na sistematizovano i upražnjeno radno mjesto izabrani doktor za odrasle primi kandidatkinja Radović dr Ljiljana.

Razmatrajući prijavu Radović dr Ljiljane utvrđeno je da ista posjeduje dozvolu za privremeni boravak i rad izatu na period od 06.05.2022.godine do 06.05.2023.godin, te se sa imenovanom zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme do 06.05.2023.godine, shodno članu 67. Zakona o strancima („Sl.list CG“, broj 12/18).Radović dr Ljiljani radni odnos će se produžavati u skladu sa produženjem dozvole za privremeni boravak i rad koju imenovana posjeduje.

Primljeni kandidat počće sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

Radović dr Ljiljana
Pravno-kadrovskoj službi,
Finansijsko-ekonomskoj službi,
a/a.

DIREKTORKA
Radović dr Mirjana



JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Broj: 1287/11

Bijelo Polje, 06.06.2022. godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Ul. Kralja Nikole 27/V

Podgorica

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

Izbori za odbornike u Skupštini opštine Bijelo Polje raspisani su 12.04.2022.godine i održati će se 12. juna 2022.godine.

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici obavještavamo Vas :

- U periodu od 30.05.2022. godine do 05.06.2022. godine, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje je izdao jedan putni nalog za korišćenje službenog automobila dana 03.06.2022. godine koji Vam u prilogu dostavljamo.

- U periodu od 30.05.2022. godine do 05.06.2022. godine, u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG, br.3/20, 38/20), obavještavamo Vas da je u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje zaključen Ugovor o volonterskom radu sa jednim licem sa srednjom školom obrazovni program zdravstveni tehničar koji će volonterski rad obavljati u svojstvu pripravnika.

Zaključen je Ugovor o radu sa specijalistom opšte medicine za radno mjesto Izabrani doktor za odrasle na određeno vrijeme do isteka dozvole za privremeni boravak i rad.

U prilogu dostavljamo:

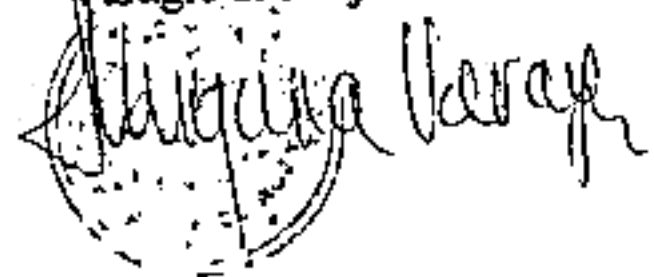
Ugovor o volonterskom radu,
Odluku o prijemu u radni odnos i
Ugovor o radu.

- U prilogu Vam dostavljamo analitičke kartice/promet na tekućim računima za period od 30.05. 2022. godine do 05.06.2022. godine.

S poštovanjem,

DIREKTORKA

Varagić dr Mirjana

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mirjana Varagić', is written over a circular official stamp. The stamp is partially obscured by the signature and contains some illegible text.

JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Broj: 1225/1
Bijelo Polje 2. 06. 2022. god.

Na osnovu člana 44. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 7-502/22-1161 od 05.04.2022. godine, Odluke o prijemu u radni odnos broj 1269/1 od 01.06.2022. godine, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje u Bijelom Polju koga zastupa direktorka Varegić dr Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac) i Radović dr Ljiljana po zanimanju spec.opšte medicine, JMBG _____ reg. broj radne knjižice _____ (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno počev od 06.06.2022. godine do 06.05.2023. godine., odnosno do isteka dozvole za privremeni boravak i rad. Radni odnos će se imenovanoj produžavati u skladu sa produženjem dozvole za privremeni boravak i rad.

Član 3.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 06.06.2022. godine, od kada mu-joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto izabrani doktor za odrasle u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 14.20 iz grupe poslova VI zdravstveni Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list CG broj 3016, 09/20 i 142/21) koji se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravil do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENA

Radović dr Ljiljana

Radović Ljiljana

DIREKTORKA

Varagić dr Mirjana

Mirjana Varagić

