

Ljiljana Jušković

From: racunovodstvo <racunovodstvo@med-pg.edu.me>
Sent: Friday, September 23, 2022 8:15 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: JU STRUČNA MEDICINSKA ŠKOLA-PODGORICA
Attachments: MIRJANA CEROVIĆ.jpeg; SVETLANA LEKOVIĆ.jpeg; VALERIJA KRGOVIĆ.jpeg; BORKO MARAŠ.jpeg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primi,ano:	23-09-2022		
Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost:
	0701910/18209		

Poštovani,

u prilogu Vam šaljem ugovore o zapošljavanju.

Srdačno,
Biljana Marković
Šef računovodstva
JU Stručna medicinska Škola
Podgorica
Br.tel: 020/224-706
Mob.tel: [REDACTED]



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 1629
Podgorica, 20. 09. 2022. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), vršilac dužnosti direktora JU Stručna medicinska škola – Podgorica, dr. sci. med. Kristina Radoman u daljem tekstu: Poslodavac i Mirjana Cerović, profesor srpskohrvatskog jezika i književnosti, jmbg [redacted] iz Podgorice, u daljem tekstu: Zaposlena, zaključuju

UGOVOR O RADU
do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja odnosno do raspisivanja konkursa.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnica Crnogorskog - srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, puna norma časova časova nedeljno + RS, počev od 19. 09. 2022. godine do 19. 10. 2022. godine odnosno do povratka stalno zaposlene Monike Kukuličić sa bolovanja odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjeka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Mirjana Cerović

Poslodavac,
Direktorica,
dr. sci. med. Kristina Radoman
Kristina Radoman



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 1629
Podgorica; 20. 09. 2022. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica JU Stručna medicinska škola - Podgorica, dr sci. med. Kristina Radoman u daljem tekstu: Poslodavac i Svetlana Leković, profesor sociologije, jmbg [REDACTED] iz Podgorice, u daljem tekstu: Zaposlena, zaključuju

UGOVOR O RADU
do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja odnosno do raspisivanja konkursa.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnica Sociologije, puna norma časova časova nedeljno + RS, počev od 20. 09. 2022. godine do 20. 10. 2022. godine odnosno do povratka stalno zaposlene Slavice Radusinović sa bolovanja odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrdene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlena, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Svetlana Leković

Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med. Kristina Radoman
Kristina Radoman



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 1550
Podgorica; 05. 09. 2022. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služb. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica JU Stručna medicinska škola – Podgorica, dr sci. med. Kristina Radoman u daljem tekstu: Poslodavac i Valerija Krgović, profesor srpskog jezika i književnost, jmbg. [REDACTED] iz Podgorice, u daljem tekstu: Zaposlena, zaključuju

UGOVOR O RADU
do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja odnosno do raspisivanja konkursa.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnica Crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, petnaest časova nedeljno, počev od 05. 09. 2022. godine do 05. 10. 2022. godine odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Valerija Krgović
Valerija Krgović

Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med. Kristina Radoman
Kristina Radoman



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj:1617
Podgorica;19. 09. 2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br 74 od 30. decembra 2019. godine, 8/21, 59/21), i člana 23 Statuta JU Stručna medicinska škola iz Podgorice (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa direktorica dr sci. med. Kristina Radoman i Boriko Maruš, jmb, [redacted] zaposlen u Kliničkom Centru Crna Gora, (u daljem tekstu: Izvršilac), zaključuju

**Ugovor o dopunskom radu
na određeno vrijeme do 30 dana**

Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika iz **Principi zdrave ishrane i očuvanja zdravlja - 4 časa nedjeljno**, na određeno vrijeme do 30 dana.

Član 2

Poslovi iz člana 1 obuhvataju: pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Član 3

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

Član 4

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu Instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.

Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerene poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori, odnosno raskine ugovor jednostranom izjavom.

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec, početkom narednog mjeseca. Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 2,67 koji se množi sa cijenom rada i brojem održanih časova za određeni mjesec.

Član 6

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 19. 09. 2022. godine, a najdalje do 19. 10. 2022. godine (najdalje do završetka konkursa).

Član 7

Ovaj ugovor zaključen je u 3 istovjetna primjerka /1 za Izvršioca, 2 za Poslodavca/

Izvršilac
Boriko Maruš
jmb, [redacted]

Poslodavac
Direktorica,
dr sci med Kristina Radoman
[redacted]