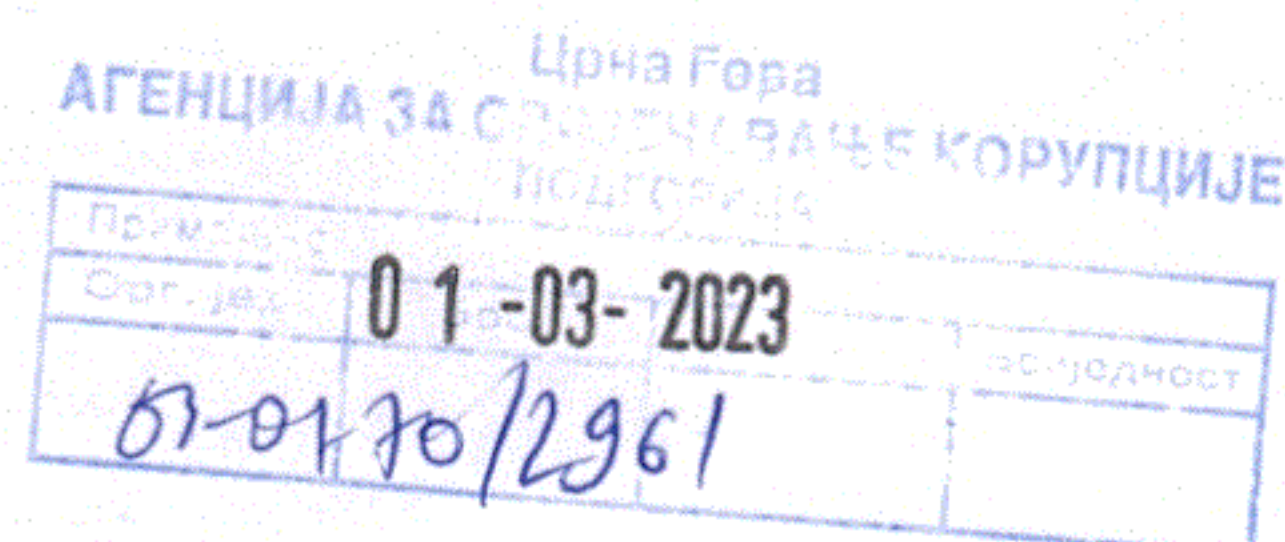


Dijana Djukanovic


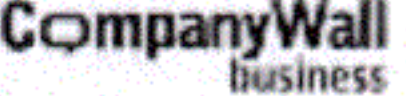
From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Wednesday, March 01, 2023 10:10 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovor Gogić Vuk 1.pdf; Ugovor Gogić Vuk.pdf; Ugovor Milena Šljukić 1.pdf; Ugovor Milena Šljukić.pdf; Ugovor Nevena Gigović.pdf; Ugovor Vladimir Šljukić 1.pdf; Ugovor Vladimir Šljukić.pdf



Poštovani,

u prilogu vam dostavljamo ugovore za JU Srednju stručnu školu Pljevlja.

S poštovanjem,

	Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena SREDNJA STRUČNA ŠKOLA	
Reg. Broj: 80010832	Companywall d.o.o., 31.12.2021	



Број: 02-100/23-383/1

Пљевља, 28. 02. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Вук Гогоћ, ЈМБГ [REDACTED] руковни менаџер гастрономије, из Пљеваља, дана 28.02.2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено пуно радно вријеме до повратка запослене Душке Бјековић са боловања односно до расписивања и рјешавања по конкурс у а најкасније до 31.03.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.03.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника угоститељске групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зарату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Вук Гогин

Vuk Gogin



Директор,

Мр Бојан Струњаш

Bojan Strunjan



Број: 02-100/23-385/1

Пљевља, 28. 02. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Милена Шљукић, ЈМБГ [REDACTED], дана 28. 02. 2023. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 31. 03. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 03. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника електро групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

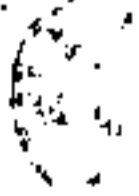
Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.



У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зарату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истојестних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Милена Шљукчић

Шљукчић

Директор,
Мр Бојан Струњаш



Bojan Strunjas



Број: 02-100/23-386/1

Пљевља, 28. 02. 2023. год.

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист ЦГ” бр. 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у наставку текста: послодавац) и Невена Гиговић, степен специјалисте рачунарске науке, ЈМБГ [REDACTED] из [REDACTED] (у наставку текста: извршилац посла), дана 28. 02. 2023. године закључили су

УГОВОР
о допунском раду

Члан 1

Извршилац посла, који је запослен са пуним радним временом у ЈУ ОШ „Ристан Павловић” у Пљевљима, ће обављати послове радног мјеста наставника информатике, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање VII степен стручне спреме.

Члан 2

Извршилац посла ће посао из члана 1 овог уговора обављати на начин који по квалитету задовољава потребе послодавца.

Члан 3

Уговорене послове из члана 1 овог уговора извршилац посла ће обављати почев од 01. 03. 2023. године а најкасније до 31. 03. 2023. године.

Извршилац посла ће вршити наставу у обиму од 2 часа недељно.

Члан 4

Извршилац посла, за вријеме радног ангажовања, у складу са законом, има право на повчану накнаду.

Послодавац се обавезује да ће уговорену накнаду, по обављеном послу, исплатити на рачун извршиоца.

Члан 5

За вријеме рада по овом уговору, Извршилац посла има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду, у складу са важећим прописима.

Члан 6

Порез, доприносе и прирез на износ из члана 4 овог уговора, обрачунава и исплаћује послодавац у складу са законом.

Члан 7

Овај уговор може отказати свака од уговорних страна, а отказни рок је 15 дана.

Члан 8

Евентуални спор у вези са овим уговором, уговорне стране рјешаваће споразумно, а спорове које не ријеше споразумно, рјешаваће надлежни суд у Пљевљима.

Члан 9

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка од којих извршилац посла задржава један примјерак, док послодавац задржава три примјерка уговора.

Извршилац посла:
Невена Гиговић



Послодавац:
Директор,
Мр Бојан Струњаш



Број: 02-100/23-382/1

Пљевља, 28. 02. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Владимир Шљукић, ЈМБГ [REDACTED] дана 28. 02. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом (10 часова недељно) до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 31. 03. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 03. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника практичне наставе за завариваче за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано V степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

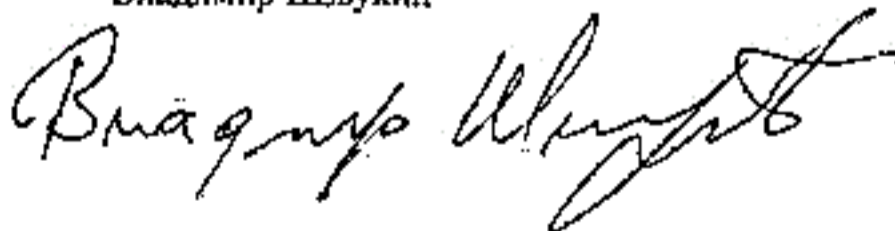
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Владмир Шљукић



Директор,
Мр Бојан Струњаш

