

## Ljiljana Jušković


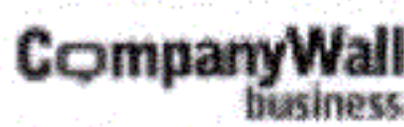
**From:** Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>  
**Sent:** Monday, February 20, 2023 3:17 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** 25.PDF; 29.PDF; Izvod 2023 32 535-16039-74.pdf; Izvodi za vise racuna JU SREDNJA STRUCNA ŠKOLA PLJEVLJA (55).pdf; Izvodi za vise racuna JU SREDNJA STRUCNA ŠKOLA PLJEVLJA (56).pdf; Izvodi za vise racuna JU SREDNJA STRUCNA ŠKOLA PLJEVLJA (57).pdf; Уговор о раду- Милинко Пурић.pdf

Ср.	ЈЛ	Срс.	ЈЛ	Вриједност
03-0170/2435				

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа - Пљевља.

Срдачан поздрав

	<p>Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena <b>SREDNJA STRUČNA ŠKOLA</b></p>	<p>Reg. Broj: 80010832</p>	<p>Companywall d.o.o., 31.12.2021</p>	
---	--	----------------------------	---------------------------------------	---





ЦРНА ГОРА  
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА  
ПЉЕВЉА

Булевар Крајина бр. 39  
84 210 Пљевља  
+ 382 52 301 288  
[skola@ssz-np.edu.me](mailto:skola@ssz-np.edu.me)  
[www.strucnapljevlja.me](http://www.strucnapljevlja.me)

Број: 02-100/23-303/1

Пљевља, 20. 02. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19,8/21,59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Пурић Милинко ЈМБГ [REDACTED] електромеханичар машина и опреме, дана 20. 02. 2023. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе, и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, а најкасније до 21. 03. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 21. 02. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста домар - ложач за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен завршен III степен квалификације.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољн, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплатити у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

#### Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на неђелни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

#### Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописна средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним оргнима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

#### Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени,  
Пурић Милинко



Директор,  
Мр Бојан СТРУЊАШ