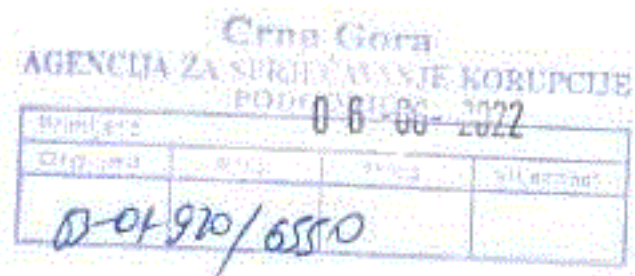


## Dijana Djukanovic

---

**From:** Srednja mjesovita skola "Vuksan Djukic" Mojkovac <skola@sms-mk.edu.me>  
**Sent:** Monday, June 6, 2022 11:03 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** ugovori  
**Attachments:** miki 6 2.pdf; miki 6 1.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore za zaposlene.

Srdačan pozdrav,  
Iva Vlaović

CRNA GORA  
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"  
Broj: 02-100/22-573  
Mojkovac, 03.6.2022. godine

Na osnovu člana 51 stav 2 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/2019) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem Mojkovcu, koju zastupa direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i Smolović Milorad sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 8 (osam) časova istorije od 01.6.2022 do 30.6.2022. godine, a u skladu sa Sporazumom o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme br.02/100-560 od 01.6.2022. godine i br 02-100/22-568 od 01.6.2022. godine.

### Član 3

Način ostvarivanja prava i obaveza i raspored radnog vremena, uređuje se sporazumom poslodavaca.

### Član 4

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

### Član 5

Zaposleni će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod matične škole- JU OŠ „Aleksa Dilas Bećo Mojkovac

### Član 6

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.



## Član 7

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 8

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

## Član 9

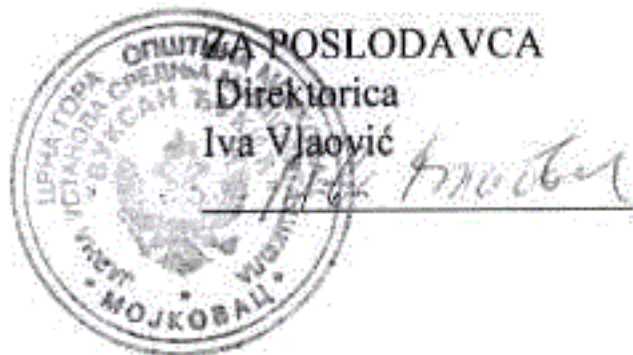
Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

## Član 10

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

## Član 11

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENI  
*Cracut Murpog*

CRNA GORA  
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"  
Broj: 02-100/22-57-4  
Mojkovac, 03.6.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 ( u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu koju zastupa direktorica Iva Vlaović ( u daljem tekstu: poslodavac) i Drobnjak Jovana sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima (Spec.Art) Stepen specijaliste crnogorski jezik i južnoslovenska književnost- prosvjetno pedagoški smjer.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.8.2022. godine, počev od 03.6.2022. godine.

### Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik Crnogorskog-srp.bos.hrvat.jez.i književnosti.

### Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

### Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 5 ovog Ugovora, kao i provjeru radnih i stručnih sposobnosti- probni rad u trajanju od 2 mjeseca , počev od 06.6.2022. godine.



#### Član 8

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 9

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 10 časova neposrednog izvođenja nastave sedmično.

#### Član 10

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete ( „Sl.list Crne Gore“, br.10/16 ) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67

#### Član 11

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

#### Član 12

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

#### Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

#### Član 14

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

#### Član 15

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 17

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

#### Član 18

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposleni zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

#### Član 19

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

#### Član 20

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

#### Član 21

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

#### Član 22

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

#### Član 23

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

#### Član 24

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



Zaposleni

*Jelena Jarić*