


## Samra Spahic

**From:** SMŠ "25. maj"-Tuzi <skola@gimt-pg.edu.me>  
**Sent:** Friday, June 3, 2022 2:37 PM  
**To:** Samra Spahic  
**Subject:** ugovori 06/22

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PRILOG  
03-06-2022

Primljeno			
Org. jed.			
03-04-920/0402			

SMŠ "25. maj"-Tuzi has shared a OneDrive for Business file with you. To view it, click the link below.

 ask 06-2022.pdf

Poštovana,

U prilogu se nalaze ugovori za 06/2022,

Srdačno,

Lindon GJELAJ  
v.d direktora  
JU SMŠ "25.maj" Tuzi



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi  
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

e-mail: [skola@gimt-og.edu.me](mailto:skola@gimt-og.edu.me)  
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br. 060-189/2018-1

Br.: 756/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa v.d. direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Senad Gilaj*, VSS VII-1 (Diplomirani hemičar (240 ECTS) JMBG: \_\_\_\_\_ sa prebivalištem u Tuzima, 1 \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: Zaposleni)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 1

#### Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa *Senadom Gilajem* na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja.

Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u RTCG u Podgorici na radnom mjestu novinara.

Izvršilac posjeduje saglasnost svog matičnog poslodavca.

### Član 2

#### Mjesto rada

Navedene poslove Izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMŠ "25. maj", Tuzi b.b.

### Član 3

#### Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad izvršioca.

Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika hemije i poznavanja robe, dana 1/6/2022.

Izvršilac će biti angažovan od 1/06/2022 do povratka radnika sa bolovanja a najduže od 30/06/2022.

Ukoliko Izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

### Član 4

#### Način obavljanja poslova

Izvršilac sa raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika hemije i poznavanja robe za koje u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.



#### Član 5

##### Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 8 časova sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.  
Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena.  
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

#### Član 6

##### Visina novčane naknade

Naknada za obavljani rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

#### Član 7

##### Rokovi za isplatu

Naknada za obavljani rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun izvršioca posla.

#### Član 8

##### Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

#### Član 9

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

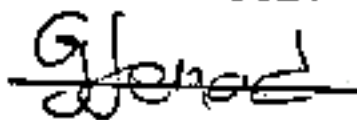
#### Član 11

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaća nadležni sud u Podgorici.

#### Član 12

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA



Senad Gilaj



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, v.d. direktora



JU SMŠ „25. maj“ - Tuzi  
IP SHMP „25. maj“ - Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

e-mail: [skola@smi-oo.edu.me](mailto:skola@smi-oo.edu.me)  
Adresa: Tuzi b.b., 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11  
(CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br. 060-189/2018-1

Br.:757/22  
Tuzi, 01/06/2022

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a po nadležnostima iz člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa v.d. direktor *Linda Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioца posla: *Liza Ljucović*, VSS VII-1 (Spec.App Menadžment) (240 ECTS kredita) JMBG: sa prebivalištem u Tuzima, (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01/06/2022 godine do 30/06/2022. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođa za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen minimum IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i zvanje računovođa. Koefficient zaposlenog je 7.67. Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1 godina i 4 mjeseci.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čija obavljanja zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključan na određeno vrijeme, do 30/06/2022. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

Liza Ljucović

Liza Ljucović



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, v.d. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25 maj“, Tuz

e-mail: [skola@nimit-pg.edu.me](mailto:skola@nimit-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br.10, 81208 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br. 060-189/2018-1

Br.: 760/22

Tuzi, 01/06/2022

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gora", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa v.d. direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ana Nenadić*, VSS VII-1 (Diplomirani muzičar /240 ECTS) JMBG: [redacted] i sa prebivalištem u Podgoricu, [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 1

#### Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa *Anom Nenadić* na određeno vrijeme. Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ "Zarija Vujošević" u Matagužima na radnom mjestu nastavnika muzičkog vaspitanja. Izvršilac posjeduje saglasnost svog matičnog poslodavca.

### Član 2

#### Mjesto rada

Navedena poslova Izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMŠ "25. maj", Tuzi b.b.

### Član 3

#### Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad izvršioca. Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika muzičko umjetnosti, dana 25/05/2022. Izvršilac će biti angažovan od 25/05/2022 najduže do 25/06/2022. Ukoliko Izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

### Član 4

#### Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke umjetnosti za koje u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.



**Član 5**

**Radno vrijeme**

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 3 časa sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.  
Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena.  
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

**Član 6**

**Visina novčane naknade**

Naknada za obavljani rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

**Član 7**

**Rokovi za isplatu**

Naknada za obavljani rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun izvršioca posla.

**Član 8**

**Prava i obaveza ugovorenih strana**

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

**Član 9**

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

**Član 10**

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

**Član 11**

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

**Član 12**

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA

*Ana Nenadić*

Ana Nenadić



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelač, v.d. direktora



Crna Gora

JU SMS „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuz

e-mail: [skola@smi-oc.edu.me](mailto:skola@smi-oc.edu.me)  
UP I br. 050-169/2018-1  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206  
Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11  
(CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97

Br.: 742/22

Tuzi, 31.05.2022.

Na osnovu člana 201 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), a po nadležnostima iz člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17), zaključuje se:

## UGOVOR

### O ANGAŽOVANJU SPOLJNJEG SARADNIKA

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. III br.10 koju zastupa v.d. direktora *Lindon Gjetoj* (u daljem tekstu: Naručilac posla)
2. Izvršioca posla: *Zef Nikprelaj*, VSS VI-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, profesor fizike (240 ECTS) JMBG: [redacted] sa prebivalištem u Podgorici, [redacted] (u daljem tekstu: Poslenik)

#### Član 1

Naručilac povjerava izvođenje nastave, na albanskom i crnogorskom nastavnom jeziku, Posleniku kao spoljnjem saradniku iz predmeta fizika na smjeru *opšta gimnazija*. Sa navedenim poslom Poslenik je upoznat od strane Naručioca posla prilikom zaključivanja ovog Ugovora.

#### Član 2

Poslenik se obavezuje da angažman - izvođenje nastave; izvodi savjesno, kvalitetno i u skladu sa javnavažećim obrazovnim programima, shodno javnavažećim zakonskim odredbama.

#### Član 3

Naručilac posla se obavezuje da će prema utvrđenom obračunu isplatiti naknadu za angažman prema izvršenom poslu na žiro-račun: [redacted] kod NLB banke nakon podnešenog izvještaja ovjerenog od Naručioca posla.

#### Član 4

Pripadajuće poreze i doprinose prema ostvarenom dohotku Poslenika, obračunava i izmiruje Naručilac posla.

#### Član 5

Poslenik se obavezuje da će ugovoreni angažman završiti prema datim uputstvima, rasporedu i u rokovima ugovorenim sa naručiocem posla od 01.06.2022., najkasnije do 30.06.2022. godine.

#### Član 6

Poslenik se obavezuje da sa maksimalnom pažnjom, znanjem i umijećem obavlja poslove predviđene članom 1. ovog Ugovora.

Naručilac posla ima pravo i obavezu obavljati nadzor nad izvršenjem posla iz člana 1 i 2 ovog ugovora. Poslenik je obavezan da odmah postupa po eventualnim primjedbama naručioca posla u pogledu nedostatka i kvaliteta izvršenog posla i da iste otkloni u što kraćem roku.

Odstupanje poslenika od uslova utvrđenih ovim ugovorom predstavlja razlog za jednostrano raskidanje ugovora.

#### Član 7.

Ugovorne strane će sve sporne odnose razrješavati sporazumno, a za eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 8.

Ovaj ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih se jedan nalazi kod Poslenika, drugi kod naručioca posla.

POSLENIK



POSLODAVAC





Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25 maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@nmt-np.edu.me](mailto:skola@nmt-np.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žrto-račun: 550-3553-64  
PIB: 02011484  
UFI br.: 04-1-97

Br.: 737/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. 147/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Siništaj Robert*, VSS VII-1, Spec. App. Hotelijerstvo (240 ECTS) JMBG: sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 20 (dvadeset) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika turističko grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatke iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@nmt-np.edu.me](mailto:skola@nmt-np.edu.me)

Zaposleni ima pravo na zaradu naknada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30.06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

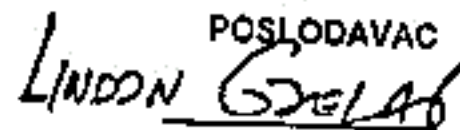
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

  
Siništa Robert



POSLODAVAC



Lindon Gelač, V.D. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25 maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@nmt-nq.edu.me](mailto:skola@nmt-nq.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto: gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
bro-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
U Pi br.: 04-1-97

Br.: 740/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 84/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ljiljđuraj Emanuela*, VSS VII-1 nivo, (240 ECTS) JMBG: [redacted] sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 12 (dvanaest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@nmt-nq.edu.me](mailto:skola@nmt-nq.edu.me)



#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

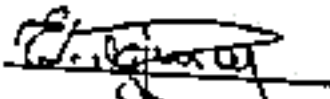
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

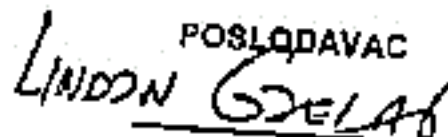
ZAPOSLENA



Ljiljčurej Emanuela



POSLODAVAC



Lindon Gjetaj, V.D. direktora



JKO "25. maj" Tuzi  
BEOGRAD 25. maj Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25 maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@jmi-np.edu.me](mailto:skola@jmi-np.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto: gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
širo-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
U Pl br.: 04-1-97

Br.: 734/22  
Tuzi, 31.05.2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gječaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Camaj Leonora*, VSS VII-1 nivo, Spec. Sci engleskog jezika nastavničkog smjera (240 ECTS) JMBG: \_\_\_\_\_ sa prebivalištem u Tuzima, \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 5 (pet) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice italijanskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.  
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čija obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

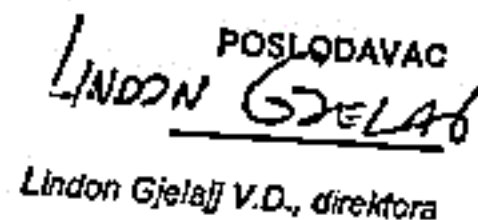
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA  
  
Camaj Leondra



POSLODAVAC  
LINDON GJELAJ  
  
Lindon Gjelač V.D., direktora





Crna Gora

JU SMS „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@simi-on.edu.me](mailto:skola@simi-on.edu.me)  
e-mail 2: [olmazila25maj@gmail.com](mailto:olmazila25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
šro-račun: 550-3603-64  
PIB: 02011484  
UPI br.: 04-1-07

Br.: 752/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. I 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ljubić Gojča*, VSS, VII-2 nivo, (Master nauka, oblast Regionalne studije iz Geografije 300 ECTS kredita) JMBG: \_\_\_\_\_ sa prebivalištem u Tuzima, \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 10 (deset) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Geografije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@simi-on.edu.me](mailto:skola@simi-on.edu.me)

**Član 6**  
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**  
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**  
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;


**Član 9**  
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 3. 06. 2022. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

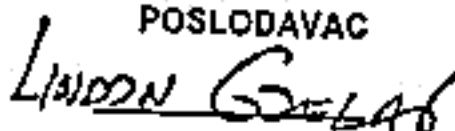
**Član 12**  
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

  
Ljuić Gojčić



POSLODAVAC

  
Lindon Gjelaj, V.D. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@tuzi-np.edu.me](mailto:skola@tuzi-np.edu.me)  
e-mail 2: [omnazila25maj@gmail.com](mailto:omnazila25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-3663-64  
PIB 02011484  
U PI br.: 04-1-97

Br.: 745 /22  
Tuzi, 31.05.2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 46/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI, Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Berishaj Sidorela*, VSS VII-2 (Master I nivoa iz oblasti albanskog jezika i književnosti, 300 ECTS), JMBG: sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 16 (šesnaest) časova nedjeljne norme (nastavnika albanskog jezika i književnosti i teorije književnosti) od 01/06/2022 godine do povratka radnika sa funkcije a najkasnije do 30.06.2022.godine. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01/06/2022 godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika albanskog jezika i književnosti i teorije književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67. Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@tuzi-np.edu.me](mailto:skola@tuzi-np.edu.me)



Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

**Član 6**  
Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**  
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**  
Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

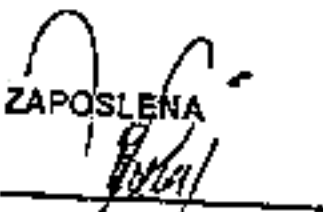
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

**Član 9**  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

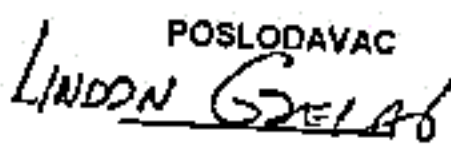
**Član 10**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnika sa funkcije a najkasnije do 30.06.2022.godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**  
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 3 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA  
  
Berišhaj Sidorela



POSLODAVAC  
  
Lindon Gjelaj, V.D direktor



**Crna Gora**

**JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuz**

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@gimt-og.edu.me](mailto:skola@gimt-og.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
U PI br.: 04-1-97

Br.: 735/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 *Zakona o radu* ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b *Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju* ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23, *Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima* (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. **Poslodavca:** *JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi*, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. **Izvršioca posla:** *Ljiljević Sanida*, VSS VII-1 nivo, Diplomirani inženjer metalurgije (240 ECTS) sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa *Zakonom o radu* i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 17 (sedamnaest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Nastavnice matematike* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@gimt-og.edu.me](mailto:skola@gimt-og.edu.me)

**Član 6**

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

**Član 9**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30.06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

*Mahović*

Ljaljević Sanida



POSLODAVAC

*LINDON GJETAJ*

Lindon Gjetaj, V.D. direktora





Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „26. maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@giml-pg.edu.me](mailto:skola@giml-pg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25mai@gmail.com](mailto:gimnazija25mai@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
UPI br.: 04-1-97

Br.: 754/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. I 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjeleč* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Shpresa Camaj*, VSS VII-1 nivo, (Dipl. Spec. Poslovna psihologija) (240 ECTS) JMBG: [redacted] sa prebivalištem u Tuzima, [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 06 časova nedjeljne norme na period od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30.06.2022.godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice psihologije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,87. Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@giml-pg.edu.me](mailto:skola@giml-pg.edu.me)

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

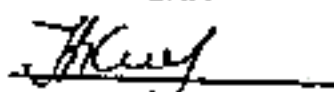
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) islovetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA



Camaj Shpresa



POSLODAVAC



Lindon Gjelač V.D. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „26. maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
UFI br.: 04-1-97

Br.: 747/22  
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Đeljošević Leonora* VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMBG: , sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)



Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

*Deljošević Leonora*

Deljošević Leonora



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelač, V.D. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
JP SHMP „25. maj“, Tuz

telex: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@smi-oo.edu.me](mailto:skola@smi-oo.edu.me)  
e-mail 2: [olmozna25maj@gmail.com](mailto:olmozna25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
širo-račun: 550-3563-64  
PIB 02011484  
U PJ br.: 04-1-97

Br.: 749/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. I 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednja mješovita škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjeleš* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioća posla: *Kenan Kmič*, VSS, VII-1 (Spec. Art Crnogorskog jezika i južnoslovenske književnosti (240 ECTS kredita), JMBG: \_\_\_\_\_ sa prebivalištem u Tuzima, \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 06 (šest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.  
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim uslovima: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@smi-oo.edu.me](mailto:skola@smi-oo.edu.me)

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

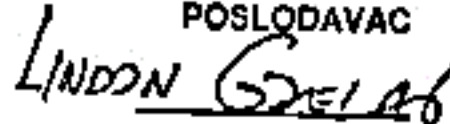
ZAPOSLENI



Kenan Kmić



POSLODAVAC



Lindon Gjelaj, V.D. direktora





Crna Gora

JU SMS „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25 maji“, Tuz

tel/fax 020/875-095  
e-mail 1: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun 550-3563-64  
PIB 02011484  
U P I br. 04-1-97

Br.: 736/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 *Zakona o radu* ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b *Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju* ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluke US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, *Statuta JU SMS „25. maj“ u Tuzima* (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: *JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi*, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gječaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Krkanović Dijana*, VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)  
JMBG: \_\_\_\_\_

Ovim Ugovorom u skladu sa *Zakonom o radu* i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Nastavnica ekonomske grupe predmeta* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.  
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitanim ustanovama: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čija obavljanja zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđeno organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

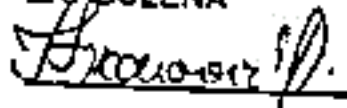
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30.06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

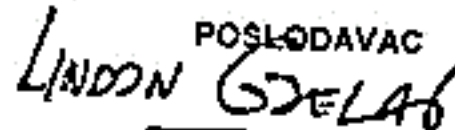
ZAPOSLENA



Krkanović Dijana



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, V.D. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuz

tel/fax: 020/075-095  
e-mail 1: [skola@omni-cg.edu.me](mailto:skola@omni-cg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
širo-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
U PI br.: 04-1-97

Br.:746/22  
Tuzi, 31.05.2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Dedvukaj Veronika*, VSS VII-1 nivo, Specijalista (Spec. Sci) engleskog jezika i književnosti, nastavničkog smjera (240 ECTS), JMBG: [redacted] sa prebivalištem u [redacted] Tuzi (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesia Nastavnice engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/075-095  
e-mail: [skola@omni-cg.edu.me](mailto:skola@omni-cg.edu.me)



Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA

*Veronika Dedvukaj*

Dedvukaj Veronika



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelađ V.D., direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@qmt-od.edu.me](mailto:skola@qmt-od.edu.me)  
e-mail 2: [qimnazija25maj@gmail.com](mailto:qimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b, 81206 Tuzi  
širo-račun: 550-3563-64  
PIB 02011484  
U Pi br.: 04-1-97

Br.: 744/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lidon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Camaj Martina*, VSS, VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMBG: sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 19 (devetnaest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Tuzi b. b, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@qmt-od.edu.me](mailto:skola@qmt-od.edu.me)

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 31. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

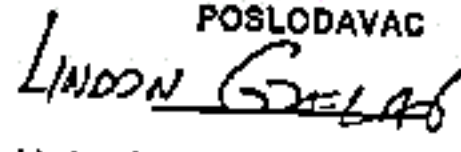
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

  
Marina Čarda



POSLODAVAC

  
Lindon Gjelač, V.D. direktora





Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@smi-og.edu.me](mailto:skola@smi-og.edu.me)  
e-mail 2: [olmozna25maj@gmail.com](mailto:olmozna25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550.3563.64  
PIB: 02011484  
UFI br.: 04-1-97

Br.: 733/22  
Tuzi, 31.05.2022.god.

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI, Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Dušović Amanda*, VSS VII-1 nivo, Specijalista engleskog jezika nastavnickog smjera (240 ECTS) JMBG: [redacted] sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 09 (devet) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Nastavnice engleskog jezika i književnosti* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@smi-og.edu.me](mailto:skola@smi-og.edu.me)

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA

*Amanda Dušović*

Dušović Amanda



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelač V.D., direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@simt-pg.edu.me](mailto:skola@simt-pg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-3563-64  
PIB 02011484  
U PI br.: 04-1-97

Br.: 743/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Siništaj Marina* VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 16 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godina.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@simt-pg.edu.me](mailto:skola@simt-pg.edu.me)



Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLJENA

*Marina Siništaj*

Siništaj Marina



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelaaj, V.D. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „26. maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@smf-pg.edu.me](mailto:skola@smf-pg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
širo-račun: 550-3563-84  
PIB: 02011484  
UPI br.: 04-1-07

Br.: 738/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjetaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršiloca posla: *Almedina Gjokaj*, VSS VII-2 (profesionalni master učiteljstva za biologiju i hemiju) (300 ECTS) JMBG: \_\_\_\_\_ sa prebivalištem u *Dinoši*, \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 19 (devetnaest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekologije i zaštite životne sredine i poznavanja robe za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67 i uvećanjem od 0,5.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama: položen

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@smf-pg.edu.me](mailto:skola@smf-pg.edu.me)

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

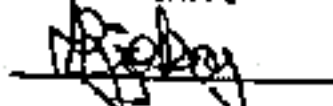
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

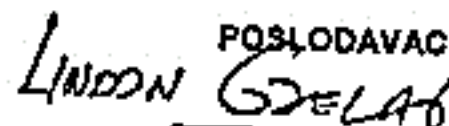
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA .



Almedina Gjokaj



POSLODAVAC  


Lindon Gjelač, V.D. direktora



JU SMŠ "25. maj" Tuzi  
IP SHMP "25. maj" Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ "25. maj", Tuzi  
IP SHMP "25. maj", Tuzi

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@gimt-oz.edu.me](mailto:skola@gimt-oz.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
UFI br.: 04-1-97

Br.: 741/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktor *Lidon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Nuculović Anton*, VSS VII-1 nivo, (240 ECTS) JMBG: 1 [redacted] sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 17 (sedamnaest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@gimt-oz.edu.me](mailto:skola@gimt-oz.edu.me)



#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoreju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

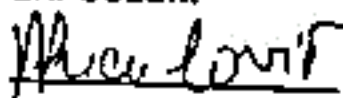
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI



Nuculović Anton



POSLODAVAC



Lindon Gjetaj, V.D. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@glmi-pg.edu.me](mailto:skola@glmi-pg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-3563-64  
PIB: 82011484  
UPI br.: 04-1-97

Br.: 748/21  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Đoković Samir*, SSS VII-1 nivo, JMBG: [redacted] sa prebivalištem u Tuzi (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme počev od 01/06/2022 godine do povratka radnika sa funkcije, a najduže do 30/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godina.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora sociologije i filozofije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.  
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@glmi-pg.edu.me](mailto:skola@glmi-pg.edu.me)

**Član 6**  
Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**  
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**  
Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

**Član 9**  
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do poratka radnika sa funkcije, a najduže do 30. 06. 2022. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**  
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

Samir Đoković

Đoković Samir



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelaj, V.D. direktor



JU SMŠ '25. maj' Tuzl  
IP SHMP '25. maj' Tuzl



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzl  
IP SHMP „25. maj“, Tuzl

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@pimt-nq.edu.me](mailto:skola@pimt-nq.edu.me)  
e-mail 2: [qimoazilo25maj@pimt-nq.edu.me](mailto:qimoazilo25maj@pimt-nq.edu.me)  
adresa: Tuzl b. b. 81206 Tuzl  
žiro-račun: 550-3563-64  
PIB 02011484  
U Pl br.: 04-1-07

Br.: 739/21  
Tuzl, 31/05/2022

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. Maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzl, UL Tuzl b. b. koju zastupa V.D. direktora *Ildon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Cacović Leš*, JMBG: \_\_\_\_\_ sa prebivalištem u \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po oglasu, a najduže do 30/06/20221. godine. Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/06/2022 godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vozač za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 4,91.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Tuzl b. b., 81205 Tuzl  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@pimt-nq.edu.me](mailto:skola@pimt-nq.edu.me)



Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po oglasu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

*Leš Cacević*

Cacević Leš



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelač V.D. direktora



JU SMS "25. maj" Tuzi  
IP SHMP "25. maj" Tuzi



Crna Gora

JU SMS "25. maj", Tuzi  
IP SHMP "25. maj", Tuzi

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@simf-pg.edu.me](mailto:skola@simf-pg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
U Pj br.: 04-1-07

Br.: 750/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 29.30.31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

između:

1. Poslodavca: JU Srednja mješovita škole "25. maj" - Tuzi, UI, Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Anton Đeljač*, NKI-2, (Završeno osmogodišnje obrazovanje) JMBG: sa prebivalištem u Tuzima, (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po oglasu, a najduže do 30/06/2022. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 1-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 3,10.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@simf-pg.edu.me](mailto:skola@simf-pg.edu.me)

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana moće da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

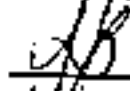
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

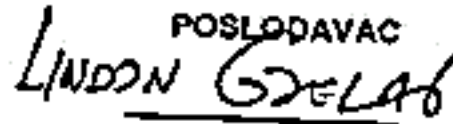
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

  
Anton Deljaj



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, V.D. direktora



**Crna Gora**

**JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maji“, Tuz**

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@smi-og.edu.me](mailto:skola@smi-og.edu.me)  
e-mail 2: [zimo@zimo25maj@gmail.com](mailto:zimo@zimo25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
U P: br.: 04-1-97

Br.: 755/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI, Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Camaj Kristina*, VSS, VII-1 nivo, JMBG: [redacted] sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 5,31..  
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@smi-og.edu.me](mailto:skola@smi-og.edu.me)



Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA

*Kristina Camaj*

Camaj Kristina



POSLODAVAC

*LINDON GJETAJ*

Lindon Gjetaj V.D., direktora



JU SMS "25. maj" - Tuzi  
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMS „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@gimt-og.edu.me](mailto:skola@gimt-og.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto: gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
U P. br.: 04-1-07

Br.: 751/22  
Tuzi, 31/05/2022

Na osnovu člana 41 *Zakona o radu* ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b *Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju* ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23, *Statuta JU SMS „25. maj“ u Tuzima* (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: *JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi*, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Arbin Molla*, VSS, VII-2 nivo, (Naučni master iz poslovne administracije smjer poslovni marketing) (300 ECTS) JMBG: sa prebivalištem u Ucinj, (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa *Zakonom o radu* i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/06/2022 godine do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30/06/2022. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 01/06/2022 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.  
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@gimt-og.edu.me](mailto:skola@gimt-og.edu.me)

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja postupka po konkursu, a najduže do 30. 06. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom određaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI



Arbin Molla



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, V.D. direktora