

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/19), J.U.srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Kulinović Slađana iz Herceg-Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim geografskim fakultetom u Beogradu, diplomirani geograf (u daljem tekstu: zaposlena), dana 20.09.2022. godine, zaključili su



AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE ПОДГОРИЦА			
Пријело	Број	Датум	Вриједност
26-09-2022	001-УД/122/21		

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom, na određeno radno vrijeme od 20.09.2022. godine do povratka zaposlenog profesora sa bolovanja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20.09.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora geografije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani geograf.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, i to:
Koeficijent : 7,67

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

- Zaposlena ima pravo na odmor između dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- Godišnji odmor zaposlena koristi u toku ljetnjeg raspusta, shodno vremenu provedenom na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposleni,

S. Kulinović

Kulinović Slađana



Poslodavac,

Kulinović Ljiljana