

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Tijana Radulovic <sekretar@ssr-pg.edu.me>  
**Sent:** Thursday, February 23, 2023 1:40 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Srednja strucna skola "Spasoje Raspopovic" Podgorica  
**Subject:** Ugovori o radu JU SSŠ "Spasoje Raspopović" Podgorica  
**Attachments:** Ugovor o radu - Ljubinka Curcic.pdf; Ugovor o radu - Spiro, Nikolic.pdf

Црна Боча  
ПОДГОРИЦА

Датум:	23-02-2023	ИМЈЕ, ПРЕЗИМЕ
С:		
0704702625		

Poštovani,

U skladu sa zakonskim obavezama, u prilogu mail-a dostavljamo skenirane Ugovore o radu na određeno vrijeme zaključene 22.02.2023. godine u JU SSŠ "Spasoje Raspopović", za:

1. Nikolić Špiro JMB 0403986210013;
2. Ćurčić Ljubinka JMB 2609961215228.

Za sve dodatne informacije stojimo vam na raspolaganju.

Srdačan pozdrav,

Radulović Tijana,  
Sekretar JU SSŠ "Spasoje Raspopović"  
tel. +382 20 237 361



Cena Gara-Glavni grad Podgorica  
JU Srednja stručna škola  
"Spasoje Raspupović"  
Broj 279  
Podgorica, 22.02.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18, 74/19 i 59/21, 68/21 i 145/21) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspupović“ – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i LJUBINKA ČURČIĆ, iz Podgorice, jmb: [REDACTED], sa završenim I2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – Osnovna škola (u daljem tekstu: zaposlena), dana 22.02.2023. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

LJUBINKA ČURČIĆ, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom - 40 sati, počev od 22.02.2023 godine do povratka Tatjane Kažić sa bolovanja a najdalje do 23.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 22.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposlena ima koeficijent: 4,50

Radni stuž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora - 11 godina, 9 mjeseci, 3 dana.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 2 alinej 5).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.



#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka Tatjane Kažić sa bolovanja a najdalje do 23.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena,  
  
Dubinka Čurčić



Poslodavac  
  
Miroslavko Mihailović, direktor

Crna Gora-Glavni grad Podgorica  
JU Srednja stručna škola  
" Spasoje Raspopović"  
Broj 280  
Podgorica, 22.02.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG” broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG” 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21 – ispravka, 146/21 i 3/23) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović” – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i ŠPIRO NIKOLIĆ, iz Podgorice, jmb: [REDACTED], sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija -stepen specijaliste (spec. Art) Istorija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.02.2023. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

ŠPIRO NIKOLIĆ, stepen specijaliste (spec. Art) Istorija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, od 8 časova sedmično od norme 18, počev od 22.02.2023. godine do povratka zaposlene Slobodanke Raonić sa bolovanja a najdalje do 23.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaó radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik istorije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Stručni ispit položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 3).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.



Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Slobodanke Raonić sa bolovanja, a najdalje do 23.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

  
Spiro Nikolić



Poslodavac

  
Miroslav Mihalović, direktor