

Dijana Djukanovic

From: sekretar ju sss "ivan uskokovic" podgorica <sekretar@siu-pg.edu.me>
Sent: Thursday, February 2, 2023 3:34 PM
To: Finansiranje
Attachments: Scan_20230202_132746.jpg; Scan_20230202_132746_001.jpg; Scan_20230202_132746_002.jpg; Scan_20230202_132746_003.jpg; Scan_20230202_132746_004.jpg; Scan_20230202_132746_005.jpg; Scan_20230202_132746_006.jpg; Scan_20230202_132746_007.jpg

Poštovani,
U prilogu dostavljamo sklopljenje ugovore do 30 dana sa angažovanim licima.

Srdačan pozdrav,
Sonja Dabetić, direktorica

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-02-2023	03-01	70	/	1150

Epj 824

Podgorica, 31. 01. 2023.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 050/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 014/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Hajdarpašić (Safeta) Eldin ; JMBG [REDACTED], broj radne knjižice [REDACTED] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik informatike

1. Zaposleni/u i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utdrene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrdenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrdje se na osnovu koeficijenta utvrdjenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9,20

2 godina radnog staža što iznosi _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

... radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne spornve po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

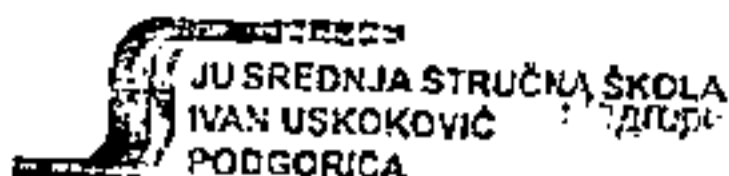
I Hajdarpašić Eldin

H. Eldin



skole,

Suljha Džepić



"Muzički i kulturni"

Epig. 827

31. 01. 2023.

Ulica Vasa Raičkovića br.1
1. et. direktor 020 248 301
pomoćnik 020 248 767
sekretar 020 248 445
e-mail: info@ssg.com.me

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 071/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019, 074/19 od 30.12.2019, 021/21 od 26.02.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Jelica (Gojka) Kapor; JMBG [redacted] broj radne knjižice 704/10 sa druge strane
Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

godina radnog staža što iznosi _____

stečena naučna zvanja:

- magistar 0.50

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.
10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:
- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
 - istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
 - ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili upojnih droga;
 - ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
 - ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
 - ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
 - ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
 - ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
 - ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni :

Jelena Kautop
Kapor Jelica



Broj: [redacted]
Podjela: 31. 01. 2023.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona u radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 01.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.03.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 015/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 010/11 od 08.08.2011, 015/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjeta ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Duško (Mumira) Popović; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ica informatike

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utdrene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvjetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9,20

10 godina radnog staža što iznosi _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izručiti jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

9. Zaposlenom/uj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/uj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odu, ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odu, nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odu, sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/uj izrečena novčana kazna za povreda radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaju sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

D. Popović
Duško Popović



IVAN USKOKOVIĆ
FOBSORICA

pomoćnici 020 246 767
sekretar 020 248 445
e-mail: mtspg@t-com.me

818

01.01.2023

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 1168/21 od 23.06.2021, 143/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 001/05 od 18.05.2005, 149/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 05.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 014/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Danjanović (Vukoman) Veso; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu naslovnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

23 godina radnog staža što iznosi _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obavezo propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojim krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati ureduo popunjenu radnu knjižicu.

poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dokaži na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/uj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

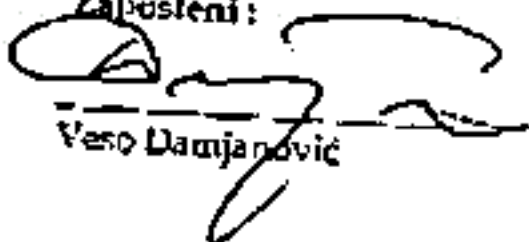
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaju sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:


Vesko Damjanović



Dijana Djukanovic

From: sekretar ju sss "ivan uskokovic" podgorica <sekretar@siu-pg.edu.me>
Sent: Thursday, February 2, 2023 3:35 PM
To: Finansiranje
Attachments: Scan_20230202_132746_008.jpg; Scan_20230202_132746_009.jpg; Scan_20230202_132746_010.jpg; Scan_20230202_132746_011.jpg; Scan_20230202_132746_012.jpg; Scan_20230202_132746_013.jpg; Scan_20230202_132746_014.jpg; Scan_20230202_132746_015.jpg

Poštovani,
U prilogu dostavljamo sklopljenje ugovore do 30 dana sa angažovanim licima.

Srdačan pozdrav,
Sonja Dabetić, direktorica

Epj. 222

Podgorica, 31. 07. 2023.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 039/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.09.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 015/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 020/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 116/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Račkovića br.1 sa jedne strane
Stupar (Miloša) Lazar; JMBG [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utdrene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

I godina radnog staža što iznosi _____

stećena naučna zvanja:

- magistar 0.50

za izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima
5%

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izmći jedna od sljedećih mjera:

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati urednu popunjenu radnu knjižicu.
9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.
10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:
- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
 - istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
 - ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili npojnih droga;
 - ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odu. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
 - ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odu. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
 - ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odu. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
 - ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
 - ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
 - ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:


Stupar Lazar





Broj: 826
Podgorica, 31.01.2023

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opsteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Leković (Momir) Ivana ; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge
strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik matematike

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utdrene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

4 godina radnog staža što iznosi

Razredno starješinstvo što iznosi 10%

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaze ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opijunih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, udn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate radu, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod kojega je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

U. Lazarević
Lazarević Ivana



Epj. 823

Broj: 31.01.2023

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.05.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 06-1/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.05.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 116/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/14 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

između

Poslodavca JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Miladin (Goran) Lončar; JMRC [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

I godina radnog staža što iznosi _____

stečena naučna zvanja:

- magistar 0.50

za izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima

5%

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojim krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/nj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
9. Zaposlenom/uj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, utkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.
10. Poslodavac može zaposlenom/nj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potreba poslodavca i to:
- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
 - istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
 - ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili drugih droga;
 - ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
 - ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
 - ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
 - ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
 - ako je zaposlenom/uj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godišne dana;
 - ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.
14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerska za poslodavca.

Zaposleni:

Lončar Miladin
Lončar Miladin



[Signature]

Broj 816

Broj 31.01.2023

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 039/21 od 04.05.2021, 008/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/09 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.02.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

između

Poslodavca JU SŠS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Dabčić (Duško) Miljan ; JMBG [redacted], broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik praktične nastave-instruktor

1.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utdane zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2.Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023.godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 7,64

4 godina radnog staža što iznosi _____

stečena naučna zvanja:

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposleni/voj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

- prestanak radnog odnosa.

popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastupno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastupno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

Dabetić Miljan



Dijana Djukanovic

From: sekretar ju sss "ivan uskokovic" podgorica <sekretar@siu-pg.edu.me>
Sent: Thursday, February 2, 2023 3:37 PM
To: Finansiranje
Attachments: Scan_20230202_132746_016.jpg; Scan_20230202_132746_017.jpg; Scan_20230202_132746_018.jpg; Scan_20230202_132746_019.jpg; Scan_20230202_132746_020.jpg; Scan_20230202_132746_021.jpg; Scan_20230202_132746_022.jpg; Scan_20230202_132746_023.jpg

Poštovani,

U prilogu dostavljamo sklopljenje ugovore do 30 dana sa angažovanim licima.

Srdačan pozdrav,
Sonja Dabetić, direktorica

Epst 825

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 041/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Milena Bojanović, JMBG [REDAKTOVAN] broj radne knjižice [REDAKTOVAN] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik matematike

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine (zamjena Kristine Zogović)
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9,20

2 godina radnog staža što iznosi _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izručiti jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
9. Zaposlenom/uj radni odnos može prestati po wili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.
10. Poslodavac može zaposlenom/uj da otkáže ugovor u radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastupno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastupno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

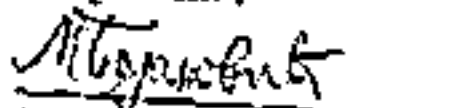
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

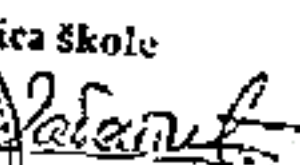
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

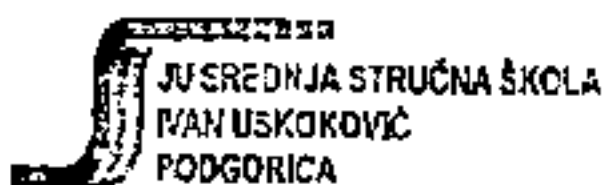
14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:


Milena Bojanović




Sanja Džebić, prof



JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
IVAN USKOKOVIĆ
PODGORICA

Ulica Vasa Račković
tel: direktor 020 246 301
pomoćnici 020 246 767
sekretar 020 248 445
e-mail: mtspg@t-com.me

Broj: 829
Podrpop: 31.01. 2023.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), udrudbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019) i udrudbi Grauskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Račkovića br.1 sa jedne strane
Ana Šaranović ; JMBG [REDACTED], broj radne knjižice [REDACTED] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu za 8 časova informatike i 11 časova matematike

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

4 godina radnog staža što iznosi

Razredno starješinstvo što iznosi

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Grauskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Grauskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojim krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/uj radni odnos može prestatu po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenih zakonom, ako postoje npravedni razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i tu:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojemu je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili upojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala netačnite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/uj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kadu ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

Ana Šaranović
Ana Šaranović



Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 01.06.2021, 056/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019, 074/19 od 30.12.2019, 021/21 od 26.02.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SSS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br. 1 sa jedne strane
Vujošević (Dragana) Srđana, JMBG [REDAKCIJA] broj radne knjižice [REDAKCIJA] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja i kulture

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 36 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u loku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvjetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 91€

Zaposleni/a ima koeficijent 9,20

6 godina radnog staža što iznosi _____

razredno straješinstvo što iznosi 10%

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (duplirski radi), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnum nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

Brdan Vujošević
Brdan Vujošević



820

31.01.2023

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 01.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opštug kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.10.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 015/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 041/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Čuković (Branko) Slađana; JMBG [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9,20

18 godina radnog staža što iznosi _____

za izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima 5%*

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposleni/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.
10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima, predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:
- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
 - istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
 - ako zaposleni/a deluzi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
 - ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
 - ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
 - ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
 - ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
 - ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godišne dana;
 - ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dupunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:


Cuković Sladana



Dijana Djukanovic

From: sekretar ju sss "ivan uskokovic" podgorica <sekretar@siu-pg.edu.me>
Sent: Thursday, February 2, 2023 3:38 PM
To: Finansiranje
Attachments: Scan_20230202_132746_024.jpg; Scan_20230202_132746_025.jpg; Scan_20230202_132746_026.jpg; Scan_20230202_132746_027.jpg; Scan_20230202_132746_028.jpg; Scan_20230202_132746_029.jpg

Poštovani,

U prilogu dostavljamo sklopljenje ugovore do 30 dana sa angažovanim licima.

Srdačan pozdrav,
Sonja Dabetić, direktorica

Epcl. 814

Podgorica, d. 31. 01. 2023

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ('Službeni list Crne Gore', br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 01.06.2021, 068/21 od 23.05.2021, 145/21 od 31.12.2021), udelbi Opšteg kolektivnog ugovora ('Službeni list Republike Crne Gore', br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 149/07 od 10.08.2007, 'Službeni list Crne Gore', br. 101/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 01.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i udelbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ('Službeni list Crne Gore', br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SSS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Vuksanović Jovana; JMBG [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ica elektro-grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

2 godina radnog staža što iznosi _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaju sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

Vuksanović Jovana
Vuksanović Jovana





SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
IVAN USKOKOVIĆ
PODGORICA

Ulica Vasa Raičkovića br.1
tel: direktor 020 246 301
pomoćnici 020 246 767
sekretar 020 248 445
e-mail: skola@siu-pg.edu.me

broj: 815
Podgorica, 31.01.2023

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 015/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.03.2013, 041/13 od 20.09.2013, 017/17 od 19.07.2017, 039/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠ "Ivan Uskoković" ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane ŠUKIĆ
Miroslava JELENE; JMBG [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED]

sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnica ekonomske grupe
predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom,
kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme du 30 dana počev od 01.02.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 24 sata nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju
utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim
ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90 €

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

1 godine radnog staža što iznosi _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva
zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa
Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblasti prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim
kolektivnim ugovorom za oblasti prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižku.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poskova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod kojga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne spornve po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

Jelena Sukić
Jelena Sukić



ica škole,
Sonja Dabović
: Sonja Dabović, prof.

Broj: 819
Datum: 31. 01. 2023

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 071/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 066/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 001/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 015/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 030/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 017/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 145/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Vujošević Milijana; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.02.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto rijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 91€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20
23 godina radnog staža što iznosi _____

za izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima 5%*

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

... u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati
uradno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a nepravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

Vujošević Milijana

