

Dijana Djukanovic

From: Tijana Radulovic <sekretar@ssr-pg.edu.me>
Sent: Tuesday, May 30, 2023 12:09 PM
To: Finansiranje
Cc: Srednja strucna skola "Spasoje Raspopovic" Podgorica
Subject: ugovori o radu
Attachments: ugovori o radu.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
	30-01-584/7088		

Poštovani,

U skladu sa zakonskim obavezama, u prilogu mail-a dostavljamo skenirane Ugovore o radu zaključene u JU SSS "Spasoje Raspopović", za:

1. Ozanu Brković,
2. Aleksandru Božović
3. Martu Garčević, jmb.
4. Veliku Šćepanović
5. Jovanu Đukanović,
6. Lidiju Radulović, jmb.
7. Tatijanu Garić jmb.

S poštovanjem,
Ljiljana Krunic, sekretar

Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
"Spasoje Raspopović"
Broj 718
Podgorica, 29.05.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG” broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 59/21 i 145/21) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG” 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 74/19, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović” - Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i OZANA BRKOVIĆ, iz [redacted] mb: [redacted] završenim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija - diplomirani grafičar, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

OZANA BRKOVIĆ, diplomirani grafičar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom od 11 časova sedmično od norme 18, od 29.05.2023. godine, do 30.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: nastavnik grafičke grupe predmeta, (Estetika u frizerskoj oblasti – 3 časa, Grafički dizajn – 3 časa; Vizuelne komunikacije – 4 časa) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Stručni ispit: nije položen

Zaposlena ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlene utvrdjuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža [redacted]
- odjeljenjsko starješinstvo - 0 %
- za ___ časova preko norme - 0 %
- za izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima 0 %

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28, tačka 3, rb. 19., 25., i 129).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerenne poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11


Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30.06.2023. godine.

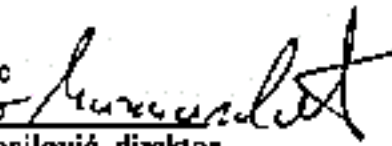

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena

Ozana Brković

Poslodavac

Vesko Mihailović, direktor


Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
" Spasoje Raspopović"
Broj 719
Podgorica, 29.05.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG” broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 59/21 i 145/21) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG” 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 74/19, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović” – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i ALEKSANDRA BOŽOVIĆ, jmb: sa završnim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija -diplomirani primijenjeni umjetnik (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

ALEKSANDRA BOŽOVIĆ, diplomirani primijenjeni umjetnik, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa normom časova sedmično, od 29.05.2023. godine, do 30.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik tekstilno - tehnološke grupe predmeta, (Konstrukcija, modelovanje i gradiranje tekstilnih proizvoda, odjevnog aksesoara i detalja odjeće -2 časa; Dizajniranje u modnoj industriji I- 4 časa; Konstrukcija, modelovanje i gradiranje muške i lake odjeće - 4 časa; Izrada muške i lake odjeće - 4 časa; Konstrukcija i modelovanje unikatnih tekstilnih proizvoda i odjeće - 4 časa) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Stručni ispit nije položen.

Zaposlena ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlene utvrdjuje se na osnovu koeficijenta utvdenog Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža
- odjeljenjsko starješinstvo - 0 %
- za 0 časa preko norme - 0 %
- za izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima 5 %

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 3, rb. 14, 33, 43, 44, 45).

Craa Gora-Glavai grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
" Spasoje Raspopović"
Broj 720
Podgorica, 29.05.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 59/21 i 145/21) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 74/19, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović“ -Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i MARTA GARČEVIĆ, iz [redacted] mb: [redacted] završenim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija - stepen specijaliste - teorija moderne i savremene umjetnosti, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

MARTA GARČEVIĆ, stepen specijaliste - teorija moderne i savremene umjetnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, sa 17 časova sedmično od norme 18, počev od 29.05.2023. godine, do 30.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: nastavnik tekstilno- tehnološke grupe predmeta (Izrada tekstilnih proizvoda, odjevnog aksesoara i detalja odjeće -3 časa; Izrada ženske i dječije odjeće - 5 časova; Dizajniranje u modnoj industriji II - 4 časa; Konstrukcija i modelovanje unikatnih tekstilnih proizvoda i odjeće - 5 časova) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Stručni ispit nije položen.

Zaposlena ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlene utvđuje se na osnovu koeficijenta utvđenog Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža [redacted]
- odjeljenjsko starješinstvo - 0 %
- za 0 časa preko norme - 0 %
- za izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima 5 %

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30.06.2023 godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

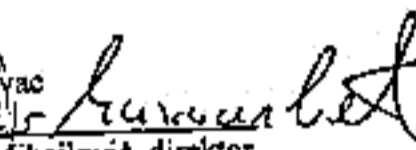
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena

Marta Garčević




Vasko Mihailović, direktor

Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
"Spasoje Raspopović"
Broj 721
Podgorica, 29.05.2023 godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 59/21 i 145/21) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 74/19, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović“ – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i VELIKA ŠČEPANOVIĆ REBIĆ, iz [redacted] mb: [redacted] završnim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija- diplomirani inženjer tehnologije - smjer konzervisana hrana-master, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.05.2023 godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

VELIKA ŠČEPANOVIĆ REBIĆ, diplomirani inženjer tehnologije - smjer konzervisana hrana, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa normom časova sedmično, od 29.05.2023 godine, do 30.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.05.2023 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik prehrambeno- tehnološke grupe predmeta (Rukovanje uređajima u prehrambenoj industriji I - 9 časova; Kontrola kvaliteta prehrambenih proizvoda biljnog porijekla - 4 časa; Proizvodnja hrane II - 2 časa; Mjerenje u pekarstvu - 3 časa), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Stručni ispit: nije položen

Zaposlena ima koeficijent: 9,20 uvećano za kvalifikaciju obrazovanja- master -0,50.

Zarada zaposlene utvđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža - [redacted]
- odjeljenjsko starješinstvo - 0 %
- za ___ časa preko norme - ___ %
- za izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima 5 %

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30.06.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjeka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

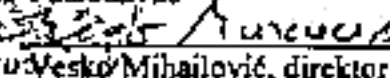
Zaposlena



Velika Šćepanović Rebić



Poslodavac


Vesko Mihailović, direktor

Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
"Spasoje Raspopović"
Broj 723
Podgorica, 29.05.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 59/21 i 145/21) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 74/19, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović“ -Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i JOVANA ĐUKANOVIĆ, [redacted] mb: [redacted] sa završenim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija - stepen specijaliste (spec. Sci) zaštita bilja (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

JOVANA ĐUKANOVIĆ, stepen specijaliste (spec sci) zaštita bilja, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, sa 7 časova nedjeljno od norme 18, počev od 29.05.2023. godine, do 30.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik poljoprivredne grupe predmeta (Osnovi biljne proizvodnje – 3 časa; Ratarstvo i povrtarstvo – 4 časa; za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Stručni ispit nije položen.

Zaposlena ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlene utvđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 9 mjeseci i 19 dana, - 0,50 %
- odjeljenjsko starješinstvo - 0 %
- za 0 časa preko norme - 0 %
- za izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima 0 %

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30.06.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena
Jovana Đukanović
Jovana Đukanović

Poslodavac
Vesko Mihailović
Vesko Mihailović, direktor

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30.06.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena
Lidija Radulović
Lidija Radulović



Vesko Mihailović
Vesko Mihailović, direktor

Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
"Spasoje Raspopović"
Braj 711
Podgorica, 28.05.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 59/21 i 145/21) i člana 101e Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 5/23) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović“ – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i TATIJANA GARIĆ, iz [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

TATIJANA GARIĆ, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom - 40 sati, počev od 28.05.2023. godine do povratka Mirjane Čipović sa bolovanja a najdalje do 26.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 28.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen l2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposlena ima koeficijent: 4,50

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora [redacted]

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 2 alinej 5).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka Mirjane Čipović sa bolovanja a najdalje do 26.06.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

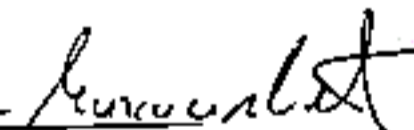
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena

Tatijana Garić




Vesko Mihailović, direktor