

Jovana Radovic

**From:** sekretar ju sss "ivan uskokovic" podgorica <sekretar@siu-pg.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 10, 2023 11:25 AM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** Scan\_20230510\_112258\_001.jpg; Scan\_20230510\_112258.jpg

Poštovani,  
U prilogu Vam dostavljamo sklopljen ugovor do 30 dana.

Srdačan pozdrav,  
Sonja Dabetić

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

11-05-2023

Службено	Службени број	Вриједност
03-01-	584	

7352

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021), i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 PA od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Број 3064

Između

Подгорица, 8.5. 2023 год.

Poslodavca JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane  
Radusinović Dragana ; JMBC [redacted] toj radne knjižice [redacted] druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu radnica na održavanju higijene  
1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 08.05.2023. godine ( zamjena Vjere Lakušić)

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 3.10

2 godina radnog staža što iznosi \_\_\_\_\_

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.
10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:
- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
  - istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
  - ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
  - ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
  - ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
  - ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
  - ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
  - ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
  - ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni :

*[Handwritten signature]*

