

Dijana Djukanovic

From: JUSMŠ "Danilo Kis" Budva <skola@sms-bd.edu.me>
Sent: Sunday, June 11, 2023 1:57 PM
To: Finansiranje
Attachments: IMG_20230611_135254.jpg; IMG_20230611_135314.jpg

Poštovani,
u prilogu dostavljamo ugovor.

Srdačno!

Ivona Radunović sekretarka
JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
11-06-2023

Број документа	Прилог	Вриједност
03-01-SP/8422		

Budva, 09. Jun 2023. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23).

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac).

Dragana Kuburović, državljanka Bosne i Hercegovine, dozvola za stalni boravak, broj dozvole [redacted] izdata od EL Budva, adresa: Lastva Grbaljska bb, Budva, JMBG: [redacted] završena srednja škola, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena).

Zaključuju dana: 09.06.2023. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, zasniiva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 09.06.2023. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Radni odnos se zasniiva sa punim radnim vremenom o trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 09.06.2023. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: radnica na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora sa koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 4,50 u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu;
- 3) zaposleni obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravilima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupi u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima radni materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na radu da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupi u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarenje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga potpiše poslodavac potpiše ovlašćeno lice i u ime zaposlene lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora, točnom odredbama ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovječna primjerka, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Dragana Kuburović

Dragana Kuburović

DIREKTOR

Milan Vuković

