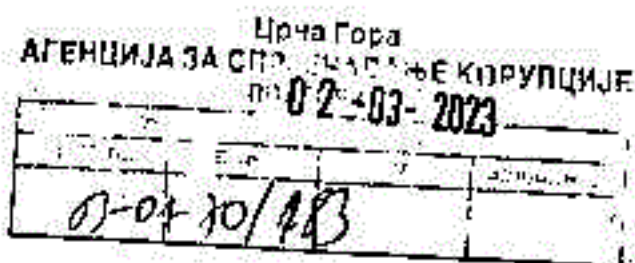


**Jovana Radović**

**From:** Računovođa u SMŠ "25. maj" u Tuzima <racunovodja@gimt-pg.edu.me>  
**Sent:** Thursday, March 2, 2023 12:30 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori mart  
**Attachments:** 1-23.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore za mjesec mart.  
U nastavku ćete imati još tri maila zbog težine fajla.

S poštovanjem,

*Ljiljana Ljiljović*  
Računovođa u JU SMŠ 25. maj,  
+382/69-190-016  
JU SMŠ "25. maj" Tuzi  
IP SHMP "25. maj" Tuz  
Tuzi b.b.





Črna Gora  
Maš i ZU



JU SMS "25. maj"  
JU SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@oimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žirni račun: 510 204011-01 (C.R.B.)  
PTA: 02013484  
UP I br. 04 I 97  
UP I br. 066 109/2018-I

Br.: 283/23  
Tuzi, 28/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, U. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Camaj Marina*, VSS, VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMB [redacted] a prebivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 17 (sedamnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do 31/03/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@oimt-pg.edu.me](mailto:skola@oimt-pg.edu.me)



Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA  
  
Marina Černej



POSLODAVAC  
  
Lijehon Gjelaj, direktor





Crna Gora  
Montenegro



JU SMŠ "25. maj"  
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: [skola@glmt-pg.edu.me](mailto:skola@glmt-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro račun: 410-204033-11 (C.R.B.)  
PIB: 02031484  
LFP br. 04-8-97  
LFP br. 040-369/2016-8

Br.:276/23

Tuzi, 28/02/2023

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa v.d. direktora *Lidon Gjalaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ana Nenadić*, VSS VII-1 (Diplomirani muzičar (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] a prebivalištem u P [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 1

#### Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa *Anom Nenadić* na određeno vrijeme. Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ "Milorad Muse Burzan" na radnom mjestu nastavnika muzičkog vaspitanja. Izvršilac posjeduje saglasnost svog matičnog poslodavca.

### Član 2

#### Mjesto rada

Navedena poslova izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMŠ "25. maj", Tuzi b.b.

### Član 3

#### Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad izvršioca. Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika muzičke umjetnosti, dana 01/03/2023. Izvršilac će biti angažovan od 01/03/2023 do 31/03/2023. Ukoliko izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

### Član 4

#### Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke umjetnosti za koje u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 5

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@glmt-pg.edu.me](mailto:skola@glmt-pg.edu.me)

#### Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 3 časa sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.

Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

#### Član 6

##### Visina novčane naknade

Naknada za obavljani rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

#### Član 7

##### Rokovi za isplatu

Naknada za obavljani rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun Izvršioca posla.

#### Član 8

##### Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

#### Član 9

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

#### Član 11

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

#### Član 12

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA

*Ana Nenadić*  
Ana Nenadić



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelač, direktor





Crna Gora  
MONTENEGRO



JU SMŠ "25. maj"  
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: skola@zimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro račun: 510 204033 1111 (C.R.B.)  
PIB: 02011184  
UP I br.: 04 I 97  
UP I br.: 060-189/2018-J

Br.: 285/23  
Tuzi, 28/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednja mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Sinđištal Marina, VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do 31/03/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice praktične nastave za ekonomsku grupu predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@zimt-pg.edu.me](mailto:skola@zimt-pg.edu.me)

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i evojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjorka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

*Siništaj Marina*

Siništaj Marina



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelij, direktor





Crna Gora  
Mali i 71



JU SMS "25. maj"  
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Zirna račun: 510-20-9033-11 (CEB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP II br.: 040-109/2018-1

Br.: 291/23  
Tuzi, 28.02.2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 84/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, li. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Shpresa Camaj*, VSS VII-1 nivo, Spec. poslovna psihologija (240 ECTS) JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 (šest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do 31/03/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika psihologije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)



Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerena poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

  
Shpresa Cama



POSLODAVAC

  
Lindon Gjelaj, direktor



Crna Gora  
Mali TZI



JU SMS "25. maj"  
IP SIMP "25. Maji"

e-mail: [skola@fimt-pg.edu.me](mailto:skola@fimt-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro račun: 510 304013-11 (CRG)  
PIB: 02011444  
UP I br. 04 I 97  
UP I br. 060 109/2016-I

Br.:279/23  
Tuzi, 28/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 04/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - lepr. I 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Kristina Gojcaj*, VSS VII-1 nivo, Specijalista pravosudnog studijskog programa (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do 31/03/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovač radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara steperu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@fimt-pg.edu.me](mailto:skola@fimt-pg.edu.me)



U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čija obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godina. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) islovetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

K. Gojcaj

Kristina Gojcaj



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora  
Montenegro



JU SMS "25. maj"  
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: [skola@nmt-pg.edu.me](mailto:skola@nmt-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Šifra radnog mjesta: 316-20-2033-11 (CKB)  
PIB: 02071464  
UPB br. 61 I 97  
UPB br. 040 100/2016-I

Br.:287/23  
Tuzi, 28/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Selma Haxhi*, VSS VII-1 nivo, (Bsc Finansijskog menadžmenta) (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do 31/03/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršića poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godina.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnica ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

---

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@nmt-pg.edu.me](mailto:skola@nmt-pg.edu.me)



Kada to zahiljova proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahiljova niži stepen stručno sprema. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebna uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeća obaveza:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normalna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Stvaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Haxhi Selma



POSLODAVAC  
LINDON GJELAJ

Lindon Gjelađ, direktar

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
Tel.: +382 20/875-095  
e-mail 1: [skola@qimt-og.edu.me](mailto:skola@qimt-og.edu.me)  
e-mail 2: [qimnazila25mail@gmail.com](mailto:qimnazila25mail@gmail.com)



Crna Gora  
Molitva



JU SMS "25. maj"  
IP SIMP "25. Maj"

e-mail: [skola@simt-og.edu.me](mailto:skola@simt-og.edu.me)  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žirni telefon: 382 20277-860 (T.R.B.)  
PIN: 02021464  
E-POB: 04197  
UP I br. 060/109/2018-1

Br:284/23  
Tuzi, 28/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 48/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) dana 29.12.2022.godine zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Marina Dedvukaj, VSS VII-1 nivo, Spec.APP.Hotelijerstvo (240 ECTS)  
JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 17 (sedamnaest) časova nedjeljna norme od 01/03/2023 godine do 31/03/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice turističke grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20277-860  
e-mail: [skola@simt-og.edu.me](mailto:skola@simt-og.edu.me)



Kada to zahtijeva proces i organizacije rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lica koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Marina Dedukaj



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, direktor

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
Tel: +382 20/875-095  
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me  
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com





Crna Gora  
Mali i Zl



JU SMS "25. maj"  
II. SHMP "25. Majl"

e-mail: [skola@oimt-pg.edu.me](mailto:skola@oimt-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CRB)  
PIB: 02011464  
UP I br. 01/197  
UP II br. 060-109/2018-1

Br.: 278/23  
Tuzi, 28/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. I 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2018) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Ljiljana Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ljiljana Emanuela*, VSS VII-1 nivo, (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 16 (šesnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do 31/03/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@oimt-pg.edu.me](mailto:skola@oimt-pg.edu.me)



Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

**Član 6**  
Zaposleni ima pravo na zaradu nekada i druge primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**  
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**  
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjarene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

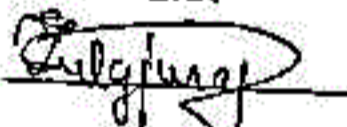
**Član 9**  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

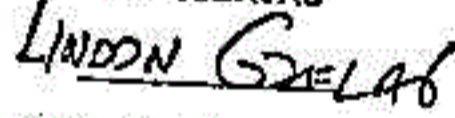
**Član 12**  
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

  
Ljiljđuraj Emanuela



POSLODAVAC

  
Lindon Gjelaj, direktor

Tuzi b. b., 81208 Tuzi  
Tel: +382 20/875-095  
e-mail 1: [skola@glm-pg.edu.me](mailto:skola@glm-pg.edu.me)  
e-mail 2: [glmrazija25mail@gmail.com](mailto:glmrazija25mail@gmail.com)



Crna Gora  
Mali Zlati



JU SMS "25. maj"  
100 STIMP "25. Maj"

e-mail: skola@giml-nz.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81208 Tuzi  
Zbirni račun: 310 204033 (1) (C.N.B.)  
PIB: 02011484  
CP I br. 041 07  
UP I br. 000-189/2016-1

Br.:281/23  
Tuzi, 28/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/18) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjeleš* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Đeljošević Leonora* VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godina do 31/03/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslova radnog mjesta Nastavnice ekonomsko grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Ulica III br. 10, 81208 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@giml-nz.edu.me



Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

**Član 6**  
Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**  
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**  
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

**Član 9**  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**  
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

*Deljošević Leonora*

Deljošević Leonora



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora  
MONTENEGRO



JU SMS "25. maj"  
POSREDOVANJE "25. Maj"

e-mail: skola@gimt-nj.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Pisni račun: BR-20493-11 (CRB)  
PIR: 02011004  
EPI br. 04 1 97  
LPI br. 040 100/2018 1

Br:200/23  
Tuzi, 20/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 84/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) dana 31.01.2023.godine zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Ljaljević Sanđa, VSS VII-1 nivo, Diplomirani Inženjer metalurgije (240 ECTS) JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 19 (devetnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do 31/03/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnica matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9,20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

---

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@gimt-nj.edu.me



U slučajevima utvrdanim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druge primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31.03.2023. godine.

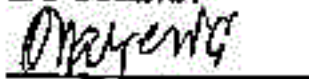
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Sanida Ljaljević



POSLODAVAC



Lindon Gjelaj, direktor



Crna Gora  
Montenegro



JU SMS "25. maj"  
JU SHMP "25. Majl"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica Filifa 10, 81206 Tuzi  
PIB: 550 204013-11 (CRB)  
PIR: 03011466  
UP I br.: 04 I 97  
UP I br. 040-189/2018-I

Br.:289/23  
Tuzi,28.02.2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Višdana Ljujčana, VSS VII-1 nivo, diplomirani filolog za engleskog jezika i književnosti (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do povratka radnika sa bolovanja (Veronika Dedvuka), a najduže do 31/03/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice engleskog jezika i književnosti.

evnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me



Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegova stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegova saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

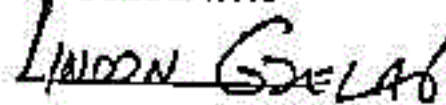
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

  
Vildana Ljuljanaj



POSLODAVAC

  
Lindon Gjelaj, direktor

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
Tel.: +382 20/875-095  
e-mail 1: [skola@aimt-pg.edu.me](mailto:skola@aimt-pg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazila25maj@gmail.com](mailto:gimnazila25maj@gmail.com)





Criia Gora  
Mali I ZA



JU SMS "25. maj"  
IP SHAP "25. Maji"

e-mail: skola@gmt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Zira radna: 518 204035 11 (CIB)  
PIB: 02071484  
UP I br. 04 I. 97  
UP I br. 068 100/2018-1

Br.:288/23  
Tuzi, 28/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 30/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 06/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Siništa Robert*, VSS VII-1, Spec. App. Hotelijerstvo (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do 31/03/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovač radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika turističke grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.  
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlanom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@gmt-pg.edu.me



Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenja godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđena organizacija i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

  
Siništaj Robert



POSLODAVAČ

  
Lindon Galaj

Lindon Galaj direktora



Crna Gora  
Nali CZI



JU SMS "25. maj"  
IP SIMP "25. Maji"

e-mail: [skola@gimtna.edu.me](mailto:skola@gimtna.edu.me)  
Adresa: Ulica III br. 10, 81208 Tuzi  
Žiro račun: 410 204033 1111 (R.B.)  
PIB: 82871234  
LPI br. 04 / 97  
UP I br. 046 109/2018-I

Br.: 200/23  
Tuzi, 28.02.2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. 147/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzime (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Camaj Leonora*, VSS VII-1 nivo Spec. Sci engleskog jezika nastavnčkog smjera (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 8 (osam) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do 31/03/2023 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslovno-radnog mjesta Nastavnice Italijanskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Stični ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čija obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81208 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@gimtna.edu.me](mailto:skola@gimtna.edu.me)



Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnose u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koja su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

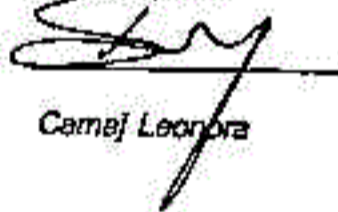
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godina.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12


U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

  
Camej Leonora



POSLODAVAC

  
Lindon Gjelej, direktor



Črna Gora  
Mali LZ



JU SMS "25. maj"  
IPSTIMP "25. Maj"

e-mail: [skola@giml-pg.edu.me](mailto:skola@giml-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Telefon: +382 20/277-860  
PIB: 02031444  
UP: br. 04/197  
LP: br. 066/100/2019-1

Br. 292/23  
Tuzi, 28/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. B4/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. I 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednja mješovite škole "25. maj" - Tuzi, LI. Tuzi b. d. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Bećiraj Amela*, VSS VII-1 nivo, (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do povratka radnice sa bolovanja (*Amina Pelinković*) a naduže do 31/03/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godina.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraća se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Nastavnica engleskog jezika i književnosti* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@giml-pg.edu.me](mailto:skola@giml-pg.edu.me)



U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spretnosti.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Bećiraj Amela



POSLODAVAC  
*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelij, direktor



Crna Gora  
MONTENEGRO



JU SMS "25. maj"  
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: [skola@dimt-pg.edu.me](mailto:skola@dimt-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Zemljopisna oznaka: 81206111017 RB1  
PIB: 02011444  
CP (br. 04) 97  
CP (br. 060) 129/2016-1

Br.:296/23

Tuzi, 01/03/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 84/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 30/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) dana 01.03.2023.godine zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, ul. Tuzi b. d. koju zastupa direktor Lindon Gjelaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Ardijana Juncal, VSS VII-2 nivo, Stručni master iz oblasti finansija i bankarstva (300 ECTS) JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 16 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023 godine do povratka radnika sa bolovanja, (Marinko Luigjura) a najduža do 31/03/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023 godine.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koja odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@dimt-pg.edu.me](mailto:skola@dimt-pg.edu.me)



U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu nekada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebna uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31/03/2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

*Ardijana Junčaj*

Ardijana Junčaj



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelač, direktor



Centar za  
Mali i ZI



JU Srednje mješovite škole  
"25. maj"  
IP: SŠUMF "25. Maj"

e-mail: skola@glmt-oo.edu.me  
Adresa: Ulica li br. 10, 81208 Tuzi  
Zem. telefon: 518 20277-800  
FAX: 02021484  
TIP: br. 04 9 97  
LTP: br. 044 289/2012 I

Br.:297/23  
Tuzi, 01/03/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - lepr. I 47/17) i člana 23, Statuta JU Srednje mješovite škole "25. maj" u Tuzime (br. 1410/1 od 08/10/2018) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Antoneta Dokić, VSS VII-1 nivo, Bachelor poslovnog engleskog jezika (240 ECTS) JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/03/2023. godine do povratka radnika sa bolovanja (Eriša Dervanović), a najduže do 31/03/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/03/2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Ulica li br. 10, 81208 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-800  
e-mail: skola@glmt-oo.edu.me



Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjereno poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva kredita rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaza ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) islovnjerna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

*Antoneta Đokić*

Antoneta Đokić



POSLODAVAC

*LINDON GJELAJ*

Lindon Gjelij, direktor

Tuzi b. b., 81208 Tuzi  
Tel.: +382 20/875-095  
e-mail 1: [skola@glmt-pg.edu.me](mailto:skola@glmt-pg.edu.me)  
e-mail 2: [glmnazila25mail@gmail.com](mailto:glmnazila25mail@gmail.com)

Naru  
zara  
Naru  
Poslo  
obra  
Naru  
poslu  
posla.  
Pripad  
Poslen  
sa naru  
Posleni  
Ugovor  
Naručik  
Posleni  
Izvršend  
Odstupa  
Ugovorn  
nadležar  
Ovaj ugo  
posla.  
POSLEN  
*[Signature]*  
el Nikpr





Crna Gora  
Mali CZI



IUSMIS "25. maj"  
IP'SIAMP "25. Maji"

e-mail: skola@qimt-nq.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81208 Tuzi  
Zemlja: +382 20/277 860  
PIB: 82011404  
UP I br: 01/197  
UP I br: 006/109/2018-1

Br.: 290/23

Tuzi, 28.02.2023.

Na osnovu člana 201 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), a po nadležnostima iz člana 62 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17), zaključuje se:

## UGOVOR O ANGAŽOVANJU SPOLJNJEG SARADNIKA

Između:

1. Poslodavca: *JU Srednja mješovita škole "25. maj" - Tuzi, U. III br.10 koju zastupa v.d. direktora Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: *Naručilac posla*)

2. Izvršioca posla: *Zef Nikpračaj, VES VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, profesor fizike (240 ECTS) JMBG: [REDACTED]* (u daljem tekstu: *Poslenik*)

### Član 1

Naručilac povjerava Izvođenja nastave, na albanskom i crnogorskom nastavnom jeziku, Posleniku kao spoljnjem saradniku iz predmeta fizika na emjari opšta gimnazija. Sa navedenim poslom Poslenik je upoznat od strane Naručilaca posla prilikom zaključivanja ovog Ugovora.

### Član 2

Poslenik se obavezuje da angažman - izvođenja nastave; izvodi savjesno, kvalitetno i u skladu sa javnovežnim obrazovnim programima, shodno javnovežnim zakonskim odredbama.

### Član 3

Naručilac posla se obavezuje da će prema utvrđenom obračunu isplatiti naknadu za angažman prema izvršenom poslu na žiro-račun [REDACTED] na podnošenog izvještaja ovjerenog od Naručilaca posla.

### Član 4

Prilagajuća poreze i doprinose prema ostvarenom dohotku Poslenika, obračunava i izmiruje Naručilac posla.

### Član 5

Poslenik se obavezuje da će ugovoreni angažman završiti prema datim uputstvima, raspoređujući u rokovima ugovoreni sa naručilcem posla od 01.03.2023., najkasnije do 31.03.2023. godine.

### Član 6

Poslenik se obavezuje da sa maksimalnom pažnjom, znanjem i umijećem obavlja poslove predviđene članom 1. ovog Ugovora.

Naručilac posla ima pravo i obavezu obavljati nadzor nad izvršenjem posla iz člana 1 i 2 ovog ugovora.

Poslenik je obavezan da odmah postupa po eventualnim primjedbama naručilaca posla u pogledu nedostatka i kvaliteta izvršenog posla i da iste otkloni u što kraćem roku.

Odstupanje poslenika od uslova utvrđenih ovim ugovorom predstavlja razlog za jednostrano raskidanje ugovora.

### Član 7.

Ugovorne strane će sve sporne odnose razrješavati sporazumno, a za eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

### Član 8.

Ovaj ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjeka, od kojih se jedan nalazi kod Poslenika, drugi kod naručilaca posla.

POSLENIK

*Zef Nikpračaj*  
Zef Nikpračaj



POSLODAVAC

*Lindon Gjelaj*  
Lindon Gjelaj, direktor

Ulica III br. 10, 81208 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@qimt-nq.edu.me