

Ljiljana Jušković

From: Dragana Bujanja <sekretar@sms-zb.edu.me>
Sent: Thursday, June 1, 2023 3:40 PM
To: Finansiranje
Subject: Izvjestaj
Attachments: ugovori 6.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priljeno:	Org. jed.	Broj	Dog	Vrijednost
	03-01-	587,		

7460

Poštovani,

U prilogu se nalaze skenirani ugovori na određeno vrijeme zaključeni sa nastavnicima Dejanom Dajkovićem, Semirom Kadićem i Marijom Đorojević.

S poštovanjem,
Dragana Bujanja

Na osnovu člana 37 stav 1 i člana 31 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br 74/19, 008/21), člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ CG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list“ CG, br.45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), JU SMŠ „17.septembar“ i zaposleni Semir Kadrić zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Црна Гора
JU SMŠ "17. СЕПТЕМБАР"

Zaključen u Žabljaku, dana 31.05.2023. godine, između:

Број 01-151

Жабљак, 31.05. 2023 год.

JU SMŠ „17.septembar“, PIB 02023512, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Semira Kadrića, jmbg [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju absolvent elektronike, telekomunikacije i računari, stepen bechelor.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30.06.2023.godine, na radnom mjestu prof.matematike, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.06.2023. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta složenosti 8,03 uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrdjuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Skadić



Poslodavac

Stjepan Jureković



Црна Гора
ЈУ СМШ "17. СЕПТЕМБАР"

Број 01-150

Жабљак, 31.05. 2023 год.

Na osnovu člana 37 stav 1 i člana 31 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br 74/19, 008/21), člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ CG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list“ CG, br.45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), JU SMŠ „17.septembar“ i zaposleni Dejan Dajković, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku, dana 31.05.2023. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar“, PIB 02023512, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Dajković Dejana, JMBG [REDACTED] iz Podgorice, po zanimanju dipl. Inženjer metalurgije.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu profesor fizike, do 30.06.2023.godine, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.06.2023.godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta složenosti 9.20, uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac





Црна Гора
ЈУ СМШ "17. СЕПТЕМБАР"

Број 01-153

УГОВОР О ПРИВРЕМЕНИМ И ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА
Жабљак, 31. 05. 2023 год.

Zaključen između:

1. ЈУ Средње мješovite школе „17. septembar“ из Жабљака, коју заступа директорка Милојка Стијеповић (у даљем тексту: послодавач);
2. Ђуројевић Марија, степен стручне спреме VII-1, из Никшића, ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: извођач посла).

Član 1.

Predmet ugovora je obavljanje poslova na radnom mjestu nastavnica engleskog jezika.

Član 2.

Zaposlena će raditi sa nepunim radnim vremenom, 8 časova, prema utvrdjenom rasporedu.

Član 3.

Poslovi koji su predmet ovog ugovora, izvođač poslova obavlja ličnim radom pod stručnim nadzorom i organizaciji poslova.

Član 4.

Naknada za rad između poslodavca i izvođača poslova je za period od 01.06.2023.godine do 31.06.2023. godine.

Član 5.

Poslodavac je dužan da izvođaču poslova po obavljenom poslu izvrši uplatu ugovorene naknade do 15-og u mjesecu .

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih je po jedan uručen ugovorenim stranama, jedan obračunskoj službi i jedan Ministarstvu prosvjete.

Član 7.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Žabljaku.

Izvršilac posla,



Poslodavac,