

## Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

---

**From:** Resursni centar "1. jun" <centar@rc-1jun.edu.me>  
**Sent:** Thursday, February 23, 2023 1:14 PM  
**To:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Subject:** Izvjestaj i izvodi  
**Attachments:** skeniranje0139.pdf; skeniranje0138.pdf; skeniranje0137.pdf; skeniranje0135.pdf; skeniranje0134.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРЈА

Примљено	Датум	Својство
	23-02-2023	
02-01-10/2023		

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) a u skladu sa članom 26 Statuta JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.jun“ zaključuje se

## UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.JUN“ u Podgorici zaključuje ugovor o radu sa Perović Milom stepen specijaliste –eksperimentalna biologija -biotehnologija JMBG: [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] na radnom mjestu vaspitač .

2. Radni odnos se zasniva bez objave konkursa zbog zamjene radnika/ce na bolovanju.

3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 20.02.2023. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 10,12

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

12. Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora može se pokrenuti pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova u skladu sa posebnim Zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema Ugovora.

ZAPOSLENI,  
Perović Milo

JMBG: [REDACTED]

*Milo Perović*

DNE.



302  
20.02. 23





JU RESURSNİ CENTAR ZA OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

**1. JUN**

Podgorica, ul. Princeze Ksenije br. 8, tel/fax: 020/540-136 - PIB: 02020140 - Broj racun: 510-209350-63  
www.resursnicentar1jun.me - e-mail: centar1jun@1-jun.com.me - facebook: Resursni-centar-1jun-Podgorica

JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje  
"1. JUN"

Str. 337

Podgorica, 23.02.2023. god.

**AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE**  
Kralja Nikole 27/V Podgorica

**Izveštaj JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.jun“**

U skladu sa obavezom iz člana 43 stav 3 i 4 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore", br. 003/20 od 23.01.2020), i Zakon o izmjeni Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore", br. 038/20 od 25.04.2020. obavještavamo Vas da u periodu od 17.02.2023. god. do 23.02.2023. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.Jun“ Podgorica nije izdala ni jedan putni nalog za upravljanje službenim vozilom za službeno putovanje.

Sekretar Resursnog centra

Vjera Kovacević

311.