

JU RESURSN



CENTAR ZA SLUH I GOVOR "Dr PERUTA IVANOVIĆ" - KOTOR

85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 766,01.06.2022., godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08 i 74/19 145/21) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19), zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za školovanje i rehabilitaciju lica sa poremećajima sluha i govora Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Ksenijom Nedović**, VSS- diplomirani defektolog, jmbg: _____, adresa _____, Kotor, na poslovima vaspitača JU Resursnog centara.

Član 2.

JMBG zaposlenog : _____

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VII stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.06.2022.** do **31.08.2022.god.**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **8.43**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres) _____ bruto ili _____ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljensko starješinstvo _____

- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima ____
- g) rad u dvije ili više ustanova ____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Ksenija Nedović

Direktor
Nedeljko Moškov



Crna Gora
JU "Resursni centar za sluh i govor
Dr Peruta Ivanović"
Broj: 760
Kotor, 01-06 2022

UGOVOR O KORIŠĆENJU PROSTORA

Zaključen dana 01.06.2022.godine između ugovornih strana :

1. **JU Resursni centar za sluh i govor „ Dr Peruta Ivanović “ – Kotor** , koji zastupa direktor Nedeljko Moškov (u daljem tekstu Zakupodavac) , s jedne strane i
2. **„Alek Đukanović“DOO - KOTOR , PIB ,02081695** , koji zastupa izvršni direktor kluba Alek Đukanović (u daljem tekstu Zakupac) s druge strane

Član 1

Zakupodavac izdaje ili daje na korišćenje sportsku salu (četvrtkom i utorkom) i od 21,00-22,00 časa ,ukupno devet časova mjesečno koja se nalazi u objektu Resursnog centra za sluh i govor od 01.06.2022.godine do 30.06.2022.godine.

Član 2

Za korišćenje sportske sale iz člana 1 ovog ugovora , Zakupac se obavezuje da će platiti iznos u visini od po € po za jun mjesec sa uračunatim PDV-om na žiro račun broj : otvoren kod Adiko Banke, a po osnovu Odluke Školskog odbora, po minimalnoj cijeni zakupa od € po satu.

Član 3

Zakupodavac se obavezuje da Zakupcu nakon isteka roka vrati salu u stanju u kakvom ju je i primio.

Član 4

Ugovorne strane su saglasne da se ovaj ugovor može raskinuti i prije isteka ugovorenog roka , u slučaju neplaćanja zakupnine u roku , korišćenja sale suprotno ugovoru , prestanka poslovne djelatnosti i drugih opravdanih okolnosti.

Član 5

U slučaju spora nadležan je Opštinski sud u Kotoru.

Član 6

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka , od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zakupac
DOO „ Alek Đukanović “

Direktor,

Alek Đukanović

Zakupodavac

JU Resursni centar za sluh i govor
„ Dr Peruta Ivanović “

Direktor
Nedeljko Moškov



UGOVOR O KORIŠĆENJU PROSTORA

Crna Gora
JU "Resursni centar za sluh i govor
Dr. Peruta Ivanović"
Broj: 761
Kotor, 01.06. 2022.

Zaključen dana 01.06.2022.godine između ugovornih strana :

1. **JU Resursni centar za sluh i govor „ Dr Peruta Ivanović “ – Kotor** , koji zastupa direktor Nedeljko Moškov (u daljem tekstu Zakupodavac) , s jedne strane i
2. **KK „ MAGIC “ - KOTOR , PIB ,11050468** , koji zastupa predsjednik kluba Goran Vuković (u daljem tekstu Zakupac) s druge strane

Član 1

Zakupodavac izdaje ili daje na korišćenje sportsku salu 40 časova, koja se nalazi u objektu Resursnog centra za sluh i govor Košarkaškom klubu „ MAGIC “ – Kotor za obavljanje treninga i to u periodu od 01.06.2022.godine do 30.06 .2022.godine.

Član 2

Za korišćenje sportske sale iz člana 1 ovog ugovora , Zakupac se obavezuje da će platiti iznos u visini od _____ € sa uračunatim PDV-om na žiro račun broj _____ otvoren kod Prva banka Crne Gore, a po osnovu Odluke Školskog odbora, po minimalnoj cijeni zakupa od _____ € po satu.

Član 3

Zakupodavac se obavezuje da Zakupcu nakon isteka roka vrati salu u stanju u kakvom ju je i primio.

Član 4

Ugovorne strane su saglasne da se ovaj ugovor može raskinuti i prije isteka ugovorenog roka , u slučaju neplaćanja zakupnine u roku , korišćenja sale suprotno ugovoru , prestanka poslovne djelatnosti i drugih opravdanih okolnosti.

Član 5

U slučaju spora nadležan je Opštinski sud u Kotoru.

Član 6

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka , od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zakupac
KK „MAGIC“ Kotor

Predsjednik Kluba

Goran Vuković

Zakupodavac
JU Resursni centar za sluh i govor
„Dr Peruta Ivanović“

Direktor
Nedeljko Mošković





85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +32 32 304 288; +32 32 325 996

fax: +32 32 325 095; +32 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun: 510-19240-35 CKB

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 742, 30.05.2022. godine

Na osnovu čl. 16., stav 10 Statuta JU Resursnog centra za sluh i govor Dr Peruta Ivanović u Kotoru i čl. 58 Zakona o radu Sl. list br 31/14, člana 39. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između

1. JU Resursnog centra za sluh i govor Dr Peruta Ivanović iz Kotora (u daljem tekstu JU Resursni centar), koga zastupa direktor Neđeljko Moškov i
2. Tahirović Marine, JMB: [redacted], (u daljem tekstu zaposleni)

Čl. 1.

Zaposleni Tahirović Marina će, kroz dopunski rad, biti isplaćena dodatne za poslove čišćenja i uređenja prostorija Resursnog centra u maju i junu mjesecu koji će se izdavati u ljetnoj turističkoj sezoni u toku školskog raspusta.

Čl. 2.

Zaposleni će navedene poslove obavljati od 20.05. – 05.06.2022.god.

Čl. 3.

JU Resursni centar se obavezuje da zaposlenom isplaćuje mjesečnu naknadu, kao i obaveze iz PIO, po osnovu dopunskog rada u zavisnosti od finansijskih mogućnosti i potrebe u naznačenom periodu.

Čl. 4.

Visina nadoknade za navedeni period iznosi [redacted] € neto.

Čl. 5.

Ugovorene strane mogu otkazati ovaj Ugovor pismenim otkazom sa otkaznim rokom od 30 dana. JU Resursni centar može otkazati Ugovor ukoliko zaposleni nesavjesno obavlja povjereni posao.

Čl. 6.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Čl. 7.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 2 (dva) primjerka istovjetnog teksta.

Zaposleni,
Tahirović Marina





85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 762, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 669, Zakona o obligacionim odnosima („Sl.list CG“br.47/08), donosim

UGOVOR O DJELU

Zaključen između **JU Resursnog centra za sluh i govor „Dr Peruta Ivanović“ Kotor**, koga zastupa **Nedeljko Moškov**, direktor, u daljem tekstu naručilac posla, sa jedne strane i

Ilije Mirošević, JMB : _____, u daljem tekstu izvršilac posla, sa druge strane.

Ugovarači su se sporazumjeli o sljedećem:

Član 1.

Naručilac posla ustupa a izvršilac posla preuzima posao koji se sastoji u obavljanju poslova nastavnika praktične nastave –kuvara u junu mjesecu, tačnije od 01.06.2022.godine do 30.06.2022.godine.

Član 2.

Po završetku posla koji je predmet ovog ugovora naručilac posla će na ime naknade izvršiocu posla isplatiti naknadu u iznosu koji odgovara koeficijentu 4.47,obzirom da izvršilac posla ima treći stepen stručne spreme.

Član 3.

Porezi i prirez po osnovu ovog ugovora padaju na teret naručioca posla.

Član 4.

Za sporove koji bi mogli nastati po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 5.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih izvršilac posla dobija jedan, a kod naručioca posla ostaju dva.

Izvršilac posla,
Ilija Mirošević



Za naručioca posla,
Direktor, Nedeljko Moškov



85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 763, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 669, Zakona o obligacionim odnosima („Sl.list CG“br.47/08), donosim

UGOVOR O DJELU

Zaključen između JU Resursnog centra za sluh i govor „Dr Peruta Ivanović“ Kotor, koga zastupa Nedeljko Moškov, direktor, u daljem tekstu naručilac posla, sa jedne strane i

Ranko Borožan, JMB : _____, u daljem tekstu izvršilac posla, sa druge strane.

Ugovarači su se sporazumjeli o sljedećem:

Član 1.

Naručilac posla ustupa a izvršilac posla preuzima posao koji se sastoji u obavljanju poslova oko gletovanja i krečenja soba u internatu, u JURC Kotor u junu mjesecu.

Član 2.

Po završetku posla koji je predmet ovog ugovora naručilac posla će na ime naknade izvršiocu posla isplatiti naknadu u iznosu od _____ €. Sredstva isplatiti gotovinski na lični zahtjev izvršioca.

Član 3.

Porezi i prirez po osnovu ovog ugovora padaju na teret naručioca posla.

Član 4.

Za sporove koji bi mogli nastati po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 5.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih izvršilac posla dobija jedan, a kod naručioca posla ostaju dva.

Izvršilac posla,
Ranko Borožan



Za naručioca posla,
Direktor, Nedeljko Moškov



85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 764, 01.06.2022. godine

Na osnovu čl. 21 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08, 74/19 145/21) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16, 76/19), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za školovanje i rehabilitaciju lica sa poremećajima sluha i govora Kotor, Put Prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Milenom Kastratović**, jmbg: _____, adresa Tivat, na radnom mjestu **nastavnika informatike i str. grupe predmeta**.

Član 2.

JMBG zaposlenog _____.

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VII stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.06.2022** do **30.06.2022.godine**.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa 5 časova ispod norme na sedmičnom nivou. Puna norma je 18(osamnaest) časova.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **8.43**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): _____ bruto ili _____ € neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____

- e) odjeljsko starješinstvo 10%
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima 5%
- g) rad u dvije ili više ustanova 5%
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Milena Kastratović


Direktor
Nedeljko Moškov



85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 765, 01.06.2022. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08 i 74/19 145/21) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za školovanje i rehabilitaciju lica sa poremećajima sluha i govora Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Marijom Radonjić**, jmbg: _____, adresa _____, Kotor, na računovodstveno- finansijskim poslovima.

Član 2.

JMBG zaposlenog : _____

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VII stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.06.2022.** do **30.06.2022.god.**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **8.43**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): _____ € bruto ili _____ € neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo _____

- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Marija Radonjić



Direktor
Nedeljko Moškov



85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 767 01.06.2022. godine

Na osnovu čl. 21 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 145/21) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 76/19), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za školovanje i rehabilitaciju lica sa poremećajima sluha i govora Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Goranom

Pervan, jmbg: _____, adresa Kotor, na radnom mjestu Vaspitačice.

Član 2.

JMBG zaposlenog: _____

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog VII stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 01.06.2022 do 30.06.2022.god.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 8.43

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

a) startni dio (topli obrok i regres): _____ bruto ili _____ € neto

b) nastavnik – mentor _____

c) magistar _____

d) organizator praktičnog obrazovanja _____

e) odjeljsko starješinstvo _____

- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Gorana Pervan


Direktor
Nedeljko Moškov



85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 168, 01.06.2022. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08 i 74/19 145/21) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za školovanje i rehabilitaciju lica sa poremećajima sluha i govora Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Dejanom Katurić**, jmbg: _____, iz Kotora, na radnom mjestu psihološkinje.

Član 2.

JMBG zaposlenog _____ :

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VI stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.06.2022.** do **30.06.2022.god.**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **7,36**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

a) startni dio (topli obrok i regres): _____ € bruto ili _____ € neto

b) nastavnik – mentor _____

c) magistar _____

d) organizator praktičnog obrazovanja _____

e) odjeljensko starješinstvo _____

f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____

- g) rad u dvije ili više ustanova _____
h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Dejana Katurić


Direktor
Nedeljko Moškov



85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 769, 01.06.2022. godine

Na osnovu čl. 21 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 i 74/19 145/21) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19), zaključuje se

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za školovanje i rehabilitaciju lica sa poremećajima sluha i govora Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Anetom Grebović**, jmbg: _____, adresa **Kotor**, na radnom mjestu **defektolog -logoped**.

Član 2.

JMBG zaposlenog _____

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VII stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.06.2022.** do **30.06.2022.godine**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **8.43**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- startni dio (topli obrok i regres): _____ € bruto ili _____ € neto
- nastavnik – mentor _____
- magistar _____
- organizator praktičnog obrazovanja _____
- odjeljensko starješinstvo _____
- izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____

- g) rad u dvije ili više ustanova _____
h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Aneta Grebović

