

Jovana Radovic

From: Resursni centar Podgorica <centar@rc-pg.edu.me>
Sent: Monday, September 26, 2022 1:29 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Finansiranje
Subject: Dopis broj 2327 od 26.09.2022.god.
Attachments: dopis ask.pdf; 2300.pdf; 2292.pdf; 2299.pdf; 2290.pdf; 51000000020300879_20092022
(1).pdf; 51000000020300879_21092022.pdf

Poštovani,

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja,
dostavljamo Ugovore i izvode iz banke:

1. Ugovor o radu broj: 2290 od 22.09.2022. godine,
2. Ugovor o djelu broj: 2293 od 22.09.2022. godine,
3. Ugovor o dopunskom radu broj: 2299 od 23.09.2022. godine,
4. Ugovor o dopunskom radu broj: 2300 od 23.09.2022. godine,
5. Izvod CKB banke, broj: 118 od 20.09.2022. godine
6. Izvod CKB banke, broj: 119 od 21.09.2022. godine
- 7.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	27-09-2022	
Org. št.		
103-01-920/		

198369

DIREKTORICA
Tatjana Lazić Bašić,
dipl. defektolog rehabilitator somatoped



Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“
Princeze Ksenije broj 6. p.f. 60. 81000 Podgorica
PIB: 02016915
Žiro račun: 610-203008-79
tel: + 382 20 640 408; 643 075; 640 842.
e-mail: center@rc-gg.edu.me
www.resurcnicentar.org.me

Broj: 2304

Datum, 26. septembar 2022. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Poštovani,

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Ugovore i izvode iz banke:

1. Ugovor o radu broj: 2290 od 22.09.2022. godine,
2. Ugovor o djelu broj: 2293 od 22.09.2022. godine,
3. Ugovor o dopunskom radu broj: 2299 od 23.09.2022. godine,
4. Ugovor o dopunskom radu broj: 2300 od 23.09.2022. godine,
5. Izvod CKB banke, broj: 118 od 20.09.2022. godine
6. Izvod CKB banke, broj: 119 od 21.09.2022. godine



DIREKTORICA
Biljana Lazić Bašić,
dipl. detektorica rehabilitator somatoped

Biljana Lazić Bašić



Orma Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“
Princeza Ksenije broj 6, p.f. 60, 81000 Podgorica
PIB: 02016915
Žiro račun: 810-209008-76
tel: + 382 20 640 408; 643 075; 640 942.
e-mail: centar@rc-pg.edu.me
www.resursnocentara.me

Broj: 2300
Podgorica, 18.09.2022. godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19,8/21, 59/21 i 68/21)

1. JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“, Podgorica, koju zastupa direktorica
Tatjana Lazić Bašić (u daljem tekstu: poslodavac), i
2. Perunović Mileva, Stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, iz [REDACTED]
JMBC [REDACTED] sa završenim VII I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem
tekstu: izvršilac posla), zaključili su 23.09.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Izvršilac posla, Perunović Mileva, Stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, koja je stalno zaposlena sa punim radnim vremenom u JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“ u Podgorici, obavezuje se da kod JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“ u Podgorici obavlja poslove vaspitača u Internatu (vikendom), iz razloga što su djeca bez nadzora vaspitača subotom i nedjeljom, u periodu od 15.00 – 19.00 časova.

Član 2.

Izvršilac će poslove obavljati u JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“, sa radnim vremenom u trajanju od 12 časova a prema rasporedu rada u okviru Ustanove.

Član 3.

Ugovoreni poslovi će se obavljati u periodu 10.09.2022. godine (od 15.00 do 19.00 časova) , 18.09.2022.godine (od 15.00 do 19.00 časova) i 25.09.2022.godine (od 15.00 do 19.00 časova).

Član 4.

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će izvršiocu posla isplatiti novčanu nadoknadu u neto iznosu od _____ eura (bruto iznos _____ eura - obračun zarada za maj mjesec 2022.godine) kod banke kod koje ima otvoren tekući račun u Podgorici. Izvršilac posla ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa zakonom.

Član 5.

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Član 6.

Izvršilac posla prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom o radu

Ukoliko izvršilac nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 8.

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za izvršioca posla i tri za poslodavca.

Izvršilac

MILEVA PERINOVIĆ



Poslodavac
Zoran Babić

Crna Gora-Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
"Podgorica"
Broj 22.90
Podgorica 22.09.2022. godine

Na osnovu Odluke Vrhovnog suda Crne Gore, broj
JU Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica" u Podgorici, koju zastupa Tajana Lazić Babić, direktorica (u
daljem tekstu: poslodavac) i
Ema Fetahović, JMBG: [REDACTED] VII 1 nivo nacionalnog okvira
kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) – stepen specijaliste pravnih nauka (u daljem tekstu: zaposlena), dana
22.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna
prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Ema Fetahović, stepen specijaliste pravnih nauka, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim
vremenom, počev od 23.09.2022. godine, iz razloga što postoji stalna potreba za radom zaposlene a na osnovu
izbora po konkursu od 31.08.2022. godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 23.09.2022. godine
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim
ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije
zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto sekretar/ka škole, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i
sistemizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđeno završen studijski program iz oblasti pravnih nauka VII nivo
nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg
profila u skladu sa posebnim propisom i dvije godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.
Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrdjenog Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.
Koeficijent složenosti poslova zaposlene je 8,43.
Radni staž zaposlene u trenutku zaključenja ugovora je pet mjeseci.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposlenik/ica prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana
3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistemizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu
saglasnost.
Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog
poslodavca.

Član 5
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja, koja će poslodavac obnavljati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast privrede i svojim opštim aktima.
Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom izdaje potvrdu o isplati zarade.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjeđuje potrebne uslove rada i propisane sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Član 8
Zaposlenom je obavezno osigurati zaštitu od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9
Zaposleni primanja stiče obavezno:
• da poslije nastupa na poslove radnog mjesta obavlja savršeno, kvalitetno i u roku;
• da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u avnim prilikama pridržava svih propisa i normativnih akata;
• da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
• da duže vremena rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu;
• da se pridržava drugih obaveza koje su utvorene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i slučajevima utvorenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.
Član 11
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Za svaku pravu zaposleni osvrtnje pred nadležnim organima poslodavca, iziskujući i nadležnu sudbu.

Član 12
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koja zastupaju radni odnos.
Član 13
Prestavljanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova u Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nastavlja se sudopisni postupak nadležnosti u Podgorici.
Član 14
Ovaj ugovor je sastavljen u četiri islojzeta primjerka, jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Postodavac,
Prof. Dr. Zoran Božić
dr. defektolog-rehabilitator kompjuter
Katedra za psihologiju i psihologiju
Univerzitet Crne Gore



Zaposleni,
Emira Felanović
Emira Felanović

Prof. Dr. Zoran Božić
Prof. Dr. Zoran Božić



Crna Gora – Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“
Princeze Ksenije broj 6, p.f. 60, 81000 Podgorica
PIB: 02016915
Žiro račun: 510-203008-79
tel: + 382 20 640 408; 643 075; 640 942.
e-mail: centar@rc-pg.edu.me
www.resursnicentarpg.me

Broj: 20 94
Podgorica, 3. 09. 2022. godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19,8/21, 59/21 i 68/21)

1. JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“, Podgorica, koju zastupa v.d. direktora Tatjana Lazić Bašić (u daljem tekstu: poslodavac), i
2. Marina Gomilanović, Stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, iz Podgorice, JMBG: [REDACTED] sa završenim VII i nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: izvršilac posla), zaključili su 23.09.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Izvršilac posla, Gomilanović Marina, Stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, koju je stalno zaposlena sa punim radnim vremenom u JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“ u Podgorici, obavezuje se da kod JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“ u Podgorici obavlja poslove vaspitača u internatu, iz razloga što su djeca bez nadzora vaspitača subotom i nedeljom, u periodu od 15.00 – 19.00 časova.

Član 2.

Izvršilac će poslove obavljati u JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“, sa radnim vremenom u trajanju od 12 časova, a prema rasporedu rada u okviru Ustanove.

Član 3.

Ugovoreni poslovi će se obavljati u periodu 11.09.2022. godine u periodu od 15.00 do 19.00 časova, 17.09.2022.godine u periodu od 15.00 do 19.00, i 24.09.2022. godine u periodu od 15.00 do 19.00 časova

Član 4.

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će izvršiocu posla isplatiti novčanu nadoknadu u neto iznosu od _____ eura (bruto iznos _____ eura - obračun zarada za maj mjesec 2022.godine) kod banke kod koje ima otvoren tekući račun u Podgorici. Izvršilac posla ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa zakonom.

Član 5.

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Član 6.

Izvršilac posla prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim Zakonom o radu

Ukoliko izvršilac nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 8.

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i izvršilac posla.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za izvršioca posla i tri za poslodavca.

Izvršilac
Marina Gomilanović

Marina Gomilanović



Poslodavac
Direktorica,
Tatjana Lazić, dipl. defektolog-rehabilitator somatoped

Tatjana Lazić Barić

Opština Gora-Glavni grad Podgorica
Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade
"Podgorica"
Broj: 2192
Podgorica, 22.09 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07) i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 38/13, 38/13, 38/13, 47/1 i 69/21),
JU Resursni centar za djecu i mlade „Podgorica“ u Podgorici, koju zastupa Tatjana Lazić Bašić, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i
MANUJLOVIĆ ALEKSANDRA b. [redacted] JMBG: [redacted] IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, konfekcijski tehničar (u daljem tekstu: zaposlenik), dana 21.08.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

MANUJLOVIĆ ALEKSANDRA, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, počev sa 23.09.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 23.09.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Član 3.

Zaposlenik/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na poslovima održavanja higijene, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđeno završena osnovna škola, i 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Radni staž zaposlenog/e u trenutku zaključivanja ugovora je osam godina, jedanaest mjeseci.
Koeficijent složenosti poslova zaposlenog/e je 3.38.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposlenik/a prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlenik/a ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja, koje će poslodavac obrađunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Priikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i okolnostima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/ku a tri za poslodavca.

Pripremila: Ema Fetahović, sekretarka

Zaposleni/a

Александра Манојловић
Manojlovic Aleksandra

Зрчила

Александра Манојловић



Poslodavac

Табјана Лазич Башић, дип. дефектолог-реабилитатор соматопед,
директорка