

ЦРНА ГОРА  
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“  
Број: 1008  
Плужине, 20.9.2022 год

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE  
KORUPCIJE  
PODGORIC

Primljeno:	23-09-2022	Upravitelj:
Stavljeno:		
030670/18178		

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Предмет: Достава Анекса уговора о раду запослених у ЈУ Образовни центар Плужине који су стекли услов за трансформацију после 36 мјесеци..

Поштовани,

У прилогу достављам Анексе уговоре запослених, који су заведени на дан потписивања истих, који су запослени у ЈУ Образовни центар Плужине, а чији су уговори трансформисани после 36 мјесеци у складу са Законом

Унапријед хвала.

С поштовањем.

Административно рачуноводствени радник



Јелена Церовић

ЦРНА ГОРА  
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“  
Број: 1000  
Плужине, 20.9.22

На основу члана 47 став 1 тачка 4. Закона о раду ( Сл лист Црне Горе бр74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021), закључује се следећи

## АНЕКС

уговора о раду бр: 962 од 12.09.2022. године

ЈУ Образовни центар Плужине, пиб 02767058 који заступа директор мр Горан Гојковић ( у даљем тексту: Послодавац)  
и

Марина Албијанић, ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: (Запослени)

### Члан 1

Члан 3. уговора о раду се мијења и гласи:

„Запослени заснива радни однос на неодређено вријеме, са пуним радним временом од 40 радних часова недељно“.

### Члан 2

Све остале одредбе остају на снази.

### Члан 3

Овај Анекс је саставни дио основног уговора о раду.

### Члан 4

Анекс уговора о раду сачињен је у четири примјерка истоветног садржаја.

У Плужинама, 20.9.2022.године

ЗАПОСЛЕНИ

Марина Албијанић



ПОСЛОДАВАЦ  
  
mr Горан Гојковић

На основу члана 47 став 1 тачка 4. Закона о раду ( Сл лист Црне Горе бр74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021), закључује се следећи

## АНЕКС

уговора о раду бр: 977 од 12.09.2022. године

ЈУ Образовни центар Плужине, пиб 02767058 који заступа директор мр Горан Гојковић ( у даљем тексту: Послодавац)

и

Бранка Бајагић, ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: (Запослени)

### Члан 1

Члан 3. уговора о раду се мијења и гласи:

„Запослени заснива радни однос на неодређено вријеме, са пуним радним временом од 40 радних часова недељно“.

### Члан 2

Све остале одредбе остају на снази.

### Члан 3

Овај Анекс је саставни дио основног уговора о раду.

### Члан 4

Анекс уговора о раду сачињен је у четири примјерка истовјетног садржаја.

У Плужинама, 20.9.2022. године

ЗАПОСЛЕНИ

Бранка Бајагић

*B. Bajagic*



ПОСЛОДАВАЦ  
*G. Gokovic*  
мр Горан Гојковић

ЦРНА ГОРА  
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 1003  
ПЛУЖИНА, 20.9.2022. год.

На основу члана 47 став 1 тачка 4. Закона о раду ( Сл лист Црне Горе бр74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021), закључује се следећи

## АНЕКС

уговора о раду бр: 974 од 12.09.2022. године

ЈУ Образовни центар Плужине, пиб 02767058 који заступа директор мр Горан Гојковић ( у даљем тексту: Послодавац)

и

Анђела Богдановић, ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: (Запослени))

### Члан 1

Члан 3. уговора о раду се мијења и гласи:

„Запослени заснива радни однос на неодређено вријеме, на 12 часова недљне норме, са непуним радним временом од 26 радних часова недељно“.

### Члан 2

Све остале одредбе остају на снази.

### Члан 3

Овај Анекс је саставни дио основног уговора о раду.

### Члан 4

Анекс уговора о раду сачињен је у четири примјерка истоивијетног садржаја.

У Плужинама, 20.9.2022. године

ЗАПОСЛЕНИ

Анђела Богдановић  
Anđela Bogdanović



ПОСЛОДАВАЦ

Горан Гојковић  
мр Горан Гојковић

ЦРНА ГОРА  
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 1007  
Плужине, 20.9.2022. год

На основу члана 47 став 1 тачка 4. Закона о раду (Сл лист Црне Горе бр74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021), закључује се следећи

## АНЕКС

уговора о раду бр: 963 од 12.09.2022. године

ЈУ Образовни центар Плужине, пиб 02767058 који заступа директор мр Горан Гојковић (у даљем тексту: Послодавац)

и

Нена Радојичић, ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: (Запослени)

### Члан 1

Члан 3. уговора о раду се мијења и гласи:

„Запослени заснива радни однос на неодређено вријеме, на 6 часова недељне норме, са непуним радним временом од 13 радних радних часова недељно“.

### Члан 2

Све остале одредбе остају на снази.

### Члан 3

Овај Анекс је саставни дио основног уговора о раду.

### Члан 4

Анекс уговора о раду сачињен је у четири примјерка истоновијетног садржаја.

У Плужинама, 20.9.2022. године

ЗАПОСЛЕНИ

*Nena Radujicic*  
Нена Радојичић



ПОСЛОДАВАЦ  
*Gorkovic*  
мр Горан Гојковић

ЦРНА ГОРА  
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 1007  
Плужине, 20.9 2022 год.

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Предмет: Достава уговора о раду запослених у ЈУ Образовни центар Плужине.

Поштовани,

У прилогу достављам уговоре запослених, који су заведени на дан потписивања истих, који су запослени у ЈУ Образовни центар Плужине.

Унапријед хвала.

С поштовањем.

Административно рачуноводствени радник



Јелена Церовић

*Jelena Cerovic*

ЦРНА ГОРА  
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 996  
Плужина, 20.9.2022. год

На основу члана 202 Закона о раду (СЛ лист ЦГ бр 79/19, 8/2021), ЈУ Образовни Центар Плужине који заступа директор мр Горан Гојковић (у наставку текста послодавац) и Јелена Церовић, административно – рачуноводствени радник, ЈМБГ [REDACTED] (у наставку текста запослени), 20.9.2022. године закључили су:

## УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

### Члан 1

На основу овога Уговора запослени се распоредjuje на послове радног мјеста административно – рачуноводствени радник, за које је општим актом о Унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII степен стручне спреме, који се обављају у сједишту Послодавца.

### Члан 2

Уговор се закључује на период од 5.9.2022. године до 30.9.2022. године.

### Члан 3

Послодавац се обавезује да запосленом на име накнаде за обављени посао плати по Градском колективном уговору за област проsvјете и Законом о раду (СЛ лист ЦГ бр 74/2019, 8/2021), у висини од 232,80 еура

### Члан 4

Запослени ће послове из члана 1 Овога Уговора обављати са половином радног времена према плану и програму рада који прописује Послодавац. Запослени се обавезује да послове обавља савјесно, одговорно и у складу са стандардима и нормативима Послодавца.

### Члан 5

Овај Уговор престaje да важи и прије истека рока у следећим случајевима:

1. Споразум између запосленог и Послодавца
2. Оtkазом уговора од стране запосленог или Послодавца.
3. Уdrугим случајевима утврђеним законом

### Члан 6

Запослени може оtkазати овај уговор и писменим путем, најмање 15 дана прије дана који је навео као дан престанка рада.

Clan 7

Poslodavac moze otkazati ovaj ugovor:

1. Ako zaposleni nesavjesno, nestrucno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovoga ugovora.

2. Ako ne postuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponasanje takvo da po ocjeni direktora ne moze vise da obavlja povjerene poslove.

U slucaju iz stava 1 ovoga Clana, Zaposleni je duzan da ostane na radnom mjestu jos 15 dana.

Clan 8

Poslodavac je duzan da po ovom Ugovoru Zaposlenom redovno uplacuje doprinose za penzijsko osiguranje, porez i pritez na zaradu u skladu sa Zakonom.

Clan 9

Ugovorene strane ce sve sporove po ovom Ugovoru pokusati da rijese sporazumno. Ukoliko ne dodje do sporazuma, spor ce se resavati kod nadleznog Osnovnog suda.

Zaposleni:

Jelena Cerovic



Poslodavac:

mr. Goran Gojković





На основу члана 29, члан 37 Закона о раду ( „Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању ( Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић ( у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Тијаном Лубурић ( ЈМБГ [REDACTED] ) из Плужина, по занимању професорица разредне наставе ( у даљем тексту запослени), закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим Уговором , у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора разредне наставе у ПО Црквичко Поље за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

### Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недјељно, а најдуже до 30.09.2022.године.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022.године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

#### Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранском колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увежану 12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Основна зарада запосленог увећава се, у складу са колективним уговором и уговором о раду, по основу година радног стажа за сваку започету годину.

Увећање зараде може се утврдити по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

**Члан 10.**

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

**Члан 11.**

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

**Члан 12.**

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.



Запослени/а,

*Тијана Лубурић*

Тијана Лубурић

директор,

*Горан Гојковић*

мр Горан Гојковић

На основу члана 669 Закона о облигационим односима (“Сл.лист ЦГ” 47/08, 4/11, 22/17), закључује се

## УГОВОР О ДЈЕЛУ

Уговор је закључен дана 20.9.2022 године, између уговарача:

1. ЈУ Образовни центар - Плужине, Лазара Социце бб., ПИБ 02767058, коју заступа директор мр Горан Гојковић, као наручилац посла (у даљем тексту: Наручилац).
2. Бранислав Радуловић, из Никшића, ЈМБГ 2601973260015, као извршилац посла, са текућим рачуном [REDACTED] код Ерсте банке (у даљем тексту: Извршилац).

### Члан 1

Извршилац се обавезује да ће осмислити флајере и постере посвећене кампањи обухвата дјецe предшколским васпитањем и образовањем, израдити исте и доставити у ЈУ Образовни центар Плужине, што укупно износи 100,00 €.

### Члан 2

Извршилац се обавезује да ће посао из члана 1. овог уговора обавити стручно, савјесно и ефикасно.

Извршилац се обавезује да ће посао из члана 1. овог уговора завршити од 15.09.2022. године до 19.09.2022. године

### Члан 3

Наручилац се обавезује да ће Извршиоцу, по обављеном уговореном послу исплатити износ од 100,00 еура

### Члан 4

Евентуалне спорове по овом уговору, уговорне странке рјешаваће споразумно, а у случају да се спор не може рјешити споразумно, надлежан је Основни суд у Никшићу.

### Члан 5

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка, од којих један задржава Извршилац, а два задржава Наручилац.

Извршилац





Наручилац

