

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Zarija Vujosevic" Podgorica <skola@os-zvujosevic.edu.me>
Sent: Monday, June 6, 2022 11:31 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori i izvodi
Attachments: 510000000020517868_30052022.pdf; 510000000020517868_31052022.pdf; 510000000020517868_03062022.pdf; 510000000020517868_01062022 (1).pdf; Ugovor Simonida 001.jpg; Ugovor Milica 001.jpg; 2.st 001.jpg; 2.st 002.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE IMOVINOM
06-06-2022
5304910/653

Na osnovu člana 29,31 i 37, stav 1 i 41 stav 1,2 i 3 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/2019) i člana 101 b,stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG45/10,40/11,45/11,36/13 ,47/17 i 59/21) JU Osnovna škola "Zarija Vujošević" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Simonida Matanović (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim PMF.odsjek –matematika stepen Bachelor (BSc) i JMB 01.06.2022 .godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od ukupno 12 časova nastavnih časova nedeljno počev od 01.06.2022.godine,na određeno vrijeme do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesor ica matematike ,za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemataizaciji radnih mjesta utvrđen VII -1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, a istu će ostvarivati u JU OŠ "Zarija Vujošević" Zaposlenoj se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 6,69.uskladjenim sa brojem nedeljnih casova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposlenoj se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu(mobing)u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Simonida Matanović,nastavnik

Simonida Matanović

Poslodavac,
Direktorica

Bojana Mićković

Bojana Mićković

355

01.06.22

Na osnovu člana 29,31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019) i čl.101 b ,stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/05,49/07 i Sl.list CG br.45/10,45/11, 36/13 ,39/13 , 47/17, 59/21 i 146/21), **JU Osnovna škola "Zarija Vujošević" iz Mataguža** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Milica Radović ,stepen Bachelor(BA) (u daljem tekstu: zaposlena), iz Podgorice JMB : [redacted] sa završenom Filozofskim fakultetom ,odsjek učiteljski studij dana 01.06.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od ukupno 18 časova nedeljno na određeno vrijeme do 30 dana . Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenoj se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 7,67.

Zaposlenoj pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od _____% cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.
Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.
Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

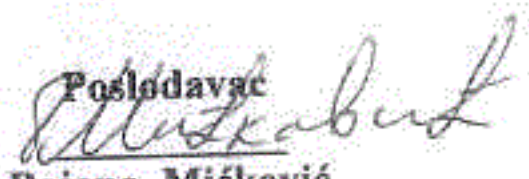
Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,

Milica Radović

Milica Radović

Poslodavac

Bojana Mićković