

**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, June 1, 2022 12:48 PM  
**To:** Marija Madzgalj  
**Cc:** Finansiranje  
**Subject:** JU OŠ "Vukajlo Kukalj" Šekular, Berane za period 25.05. - 01.06. 2022.  
**Attachments:** DOPIS JU OŠ VUKAJLO KUKALJ ŠEKULAR ZA PERIOD 25.05.-01.06. 2022...pdf; Izvod br 28 od 31.05.2022. godine.pdf; Odluka i Ugovor o radu Portic Aleksandra.pdf; Odluka i Ugovor o radu Stojanovic Gordana.pdf; Ugovor o djelu Jovanovic Vesna.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODJEKRTVA

Primljeno	01-06-2022		
Org. jed.			
01-03-925/5933			

Poštovana,

U prilogu Vam šaljem dokumenta za izvještajni period 25.05. - 01.06. 2022. godine za JU OŠ "Vukajlo Kukalj" Šekular, Berane.

Srdačan pozdrav,

Radule Bojović  
Direktor  
JU OŠ "Vukajlo Kukalj"  
Šekular, Berane





Crna Gora

JU OŠ „Vukajlo Kukulj“  
Šekular, Berane

Adresa: Šekular bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382(0)68 041 391

Br: 154  
Šekular, 06.04.2022. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE CRNE GORE

Predmet: Dostava traženih podataka

Poštovana/i,

U prilogu Vam šaljem dokumentaciju za izvještajni period od 25.05. – 01.06. 2022. godine, za JU OŠ „Vukajlo Kukulj“ u Šekularu, Berane:

- ✓- Odluka i Ugovor o radu za Portić Aleksandru,
- ✓- Odluka i Ugovor o radu za Stojanović Gorđanu,
- ✓- Ugovor o djelu za Jovanović Vesnu,
- Izvod br. 28 na dan 31.05.2022. godine.

Srdačan pozdrav,



Direktor:

Radule Bojović



01.06.2022.

На основу члана 660 Закона о облигационим односима (сл.лист ЦГ бр. 47/08, 4/11 и 22/7) ЈУ ОШ „Вукајло Кукаљ“ Шекулар, коју заступа в.д. директора Радуле Бојовић (у даљем тексту: наручилац послова) и Јовановић Весна из Берана (у даљем тексту: извршилац послова) закључили су

## УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен између:

1. ЈУ Основне школе „Вукајло Кукаљ“ Шекулар, ПИБ: 02008785, коју заступа директор Радуле Бојовић (у даљем тексту: наручилац послова) и
2. Јовановић Весна – проф.разредне наставе, из Берана, ЈМБ \_\_\_\_\_ као извршиоца послова, (у даљем тексту: извршилац послова).

### Члан 1

Предметним уговором наручилац послова ангажује извршиоца послова у циљу обављања послова наставника музичке културе за ЈУ Основне школе „Вукајло Кукаљ“ Шекулар.

### Члан 2

Извршилац послова је дужан да за наручиоца послова, изврши посао у обиму од 2 часа недељно у периоду од 01. 06. 2022. до 10. 06. 2022. године.

Извршилац посла је дужан да повјерени задатак обави савјесно, у свему по правилима струке, науке и вјештине.

### Члан 3

За вријеме обављања посла из Члана 1 овог Уговора, извршилац посла има право на порез и прирез у складу са законом, али нема право на пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање.

### Члан 4

Ако Извршилац послова не изврши посао у року предвиђеном у Члану 2 овог Уговора, наручилац послова ће раскинути Уговор.

### Члан 5

У случају неиспуњења и раскида Уговора, Извршилац послова се обавезује да Наручиоцу посла плати насталу штету.

### Члан 6

У случају спора уговорних страна надлежан је Основни суд у Беранама.

Члан 7

Наручилац послова се обавезује да по Уговору уплати на име накнаде Извршиоцу послова за завршени 70,00 евра у бруто износу, односно [ ] евра у нето износу на рачун код ПРВЕ БАНКЕ ЦГ, број рачуна: [ ] порез 4,82 евра и прирез 0,63 евра на одговарајући начин.

Члан 8

Уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примјерка, од којих 2 (два) задржава наручилац послова, а 1 (један) извршилац послова.

Наручилац послова:

Директор Радуне Бојовић

Радуне Бојовић



Извршилац послова:

Весна Јовановић

Јовановић Весна

01.06.2022.

Red. broj	Prilog	Vrijednost
148.		

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08 , 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole «Vukajlo Kukulj» Šekular u Beranama, donosi

### ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa  
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Stojanović Gordana, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi «Vukajlo Kukulj» u Beranama, na radno mjesto profesorica geografije.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.06.2022.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

### Obrazloženje

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08 , 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

**Pravna pouka:** U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

#### Dostavljeno:

- Imenovanoj/m; *P. Stojanović*
- Računovodstvu, i
- Dosije.



Црна Гора  
ЈУ ОШ "Вукajло Кукaљ" Беране

Примљено: 01.06.2022.

Орг. јед.	Јед. кат.	Ред. број	Правос.	Вређаност
Na основу члана 101	101	101	Zakona o radu	(„Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b
stav 1 tačka 1	1	1	„Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju	(«Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07
i «Sl. list CG», br. 04/08 , 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor				

Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Stojanović Gordana (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMBG : \_\_\_\_\_ dana 01.06.2022. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular od 7 časova, i dva časa u JU OŠ „Radomir Mitrović“, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 01. 06. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesorica geografije u matičnoj školi JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, sa visinom koeficijenta 7,67, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta(Član 30 tačka 3/25).

### Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a,

*T. Lj. Jovanović*



Direktor  
*Radule Bojović*  
Radule Bojović, prof



Црна Гора  
ЈУ ОШ "Вукajло Кукaљ" Беране

Примљено: 04. 06. 2022.				
Орг. јед.	Јед. клас.	Ред. број	Препор.	Вриједност
		151.		

На основу члана 37 Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“ бр 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101b став 1 тачка 1 „Општег закона о образовању и васпитању (Сл. лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл. лист СГ», бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21), директор ЈУ Основне школе «Вукajло Кукaљ» Шекулар у Беранama, доноси

### ОДЛУКУ

О заснивању радног односа  
на одређено вријеме до 30 дана

1. Aleksandra Portić, заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка радника са боловања, а не дуже од 30 дана, у Основној школи «Вукajло Кукaљ» у Беранama, на радно мјесто радница на одржавању хигијене у ПУ Џетковић.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке теће од 01.06.2022.god.
3. Зарада именованој/м исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Градском колективном уговору за област проsvјете за одговарајуће радно мјесто.

### Образложење

Именована/и заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка радника са боловања, а не дуже од 30 дана, а све у складу са чланом 101b став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању («Сл. лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл. лист СГ», бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21).

Остало ријешено као у диспозитиву одлуке.

Ова одлука је коначна.

*Правна поука:* У случају спора поводом одредба ове одлуке запослени који сматра да му је право из рада, прије pokретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесер предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана потписивања уговора.

Одлука је саčinјена у два истоветна примјерка, један за запосленог и један за послодавца.

*Достављено:*

- Именованој/м; *Aleksandra Portić*
- Računovodstvu, i
- Dosije.





Црна Гора  
ЈУ ОШ "Вукајло Кукаљ" Беране

Примљено: 01.06.2022.				
Орг.јед.	Јед. клас. знак	Ред. број	Примар	Број датум
На основу члана 37 Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“ бр 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), коју заступа директор Радуле Војовић (у даљем тексту: послодавца) и Александра Портић (у даљем тексту: запослени/а) из Берана, ЈМБ				

„Сл. лист Црне Горе“ бр 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), коју заступа директор Радуле Војовић (у даљем тексту: послодавца) и Александра Портић (у даљем тексту: запослени/а) из Берана, ЈМБ

....., дана 01. 6. 2022. закључили су:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 01. 06. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove na održavanju higijene u PU Četković, sa visinom koeficijenta 1,55, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta(Član 30 tačka 3/25).

### Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a,

*Alexandra Stepanić*



Direktor,

*Radule Bojović, prof*