

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Tuesday, May 31, 2022 8:28 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: Потребна документација
Attachments: skeniranje0064.pdf; skeniranje0065.pdf; skeniranje0066.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primjerak:	31-05-2022		
Org. ed.	Broj	Prilog	Vrijednost

Поштована,
ЈУ ОШ " Вукашин Радуновић" у Беранама Вам шаље потребну документацију.
Срдачан поздрав.
Данијела Кнежевић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Бр:02-100/22-381

Беране, 30. маја 2022. године

У складу са чланом 24 Закона о раду, одлуком о потреби за попуном слободних радних мјеста број 236 од 18. 04. 2022. године и на основу предлога Комисије за пријем наставника у радни однос број 364 од 25. 05. 2022. године, директор Жељко Голубовић ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, донио је:

ОДЛУКУ

о избору кандидата по расписаном конкурс
за професора/ицу информатике са техником

1. Сходно расписаном конкурс, који је објављен дана 18. 04. 2022. године у дневном листу „ПОБЈЕДА“, за попуно слободног радног мјеста професора/ице на 13 часова недељне норме, на одређено вријеме, до повратка радника са функције, а најдуже до 31. 08. 2022. године, изабрана је Десанка Нишавић, професорица информатике;
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 30. 05. 2022. године;
3. Са изабраним кандидатима закључиће се Уговор о раду у складу са Законом.

Образложење

Десанка Нишавић, професорица информатике, пријавом број 05-100/22-277 од 04. 05. 2022. године конкурисала је за радно мјесто означено у изреци. На расписани конкурс, осим ње, није било других кандидата, па је на основу предлога Комисије за пријем наставника у радни однос број 364 од 25. 05. 2022. године, донешена Одлука. Пошто именована испуњава све услове прописане Законом, директор је донио Одлуку да на поменуто радно мјесто ангажује Десанку Нишавић, професорицу информатике, остало је одлучено као у диспозитиву Одлуке.

Правна поука: Против ове одлуке именована има право приговора код Основног суда у Беранама у року од 15 дана од дана пријема истог.

Достављено

- Именованој
- Рачуноводству
- Архиви



Директор,

Жељко М. Голубовић
Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-382

Беране, 30. маја 2022. године

На основу члана 29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Букашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ- 02008807 и запослена, Десанка Нишавић, професорица из Берана, ЈМБГ- (у даљем тексту: запослена), дана 30. маја 2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Десанка Нишавић, дипломирани информатичар, заснива радни однос на одређено вријеме на 13 часова недјељно, почев од 30. маја 2022. године до повратка радника са функције, а најдуже до 31. августа 2022. године у ЈУ ОШ „Букашин Радуновић“ у Беранама. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 30. маја 2022. године.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професора информатике са техником за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII (седми) степен стручне спреме. Именована има коефицијент 7,67, а за 13 часова 5,53 и 174 сати рада, а за 13 часова 115 сати рада.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослена, уз њену сагласност, у складу са Законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са Законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослена прихвата следеће обавезе :

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене Законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом Уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај Уговор је закључен на одређено вријеме, од 30. маја 2022. године до повратка радника са функције, а најдуже до 31. августа 2022. године. Овај Уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка:

Достављено:

- запосленој
- послодавцу
- инспекцији рада.

Запослена,



Директор,

Жељко И. Голубовић