

Jovana Radovic

From: Slađana Šoć <sekretar@os-vkaradzic-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, June 1, 2022 9:46 AM
To: Finansiranje
Attachments: Odluka i Ugovor Ljiljana Maraš.pdf; Odluka i Ugovor Marina Vešović.pdf; Odluka i Ugovor Teodora Šćepanović.pdf; Odluka i Ugovor Ana Ljutica.pdf; odluka o nerealizovanom konkursu.pdf

Poštovani,

U prilogu vam dostavljam Odluke i Ugovore o realizovanom konkursu, za upražnjena radna mjesta a najduže do 31.08.2022.god. kao i Odluku u nerealizovanom konkursu za prof.matemaeike.

S poštovanjem,
Nermina Kuč

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
BODGORICA

Primljeno	01-06-2022		
Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
	02-01-920/5928		

ЦРНА ГОРА



Vuk Stefanović Karadžić (1787 - 1864)

Дјел. број 457

Подгорица, 26. 05. 2022. године

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
Žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Službeni list RCG br.64/02, 31/05, 49/07 i 45/10, 40/11, 36/13, 44/13 i 47/17), i prijedloga Komisije za izbor kandidata po konkursu broj 449 od 25.05.2022.god. i člana 23 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić,, direktor donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

1. U radni odnos, na radno mjesto profesora engleskog jezika (puna norma) na određeno vrijeme, a najduže do 31. 08. 2022. godine.
2. Ljiljana Maraš profesor engleskog jezika i književnosti.
3. Imenovana će početi sa radom potpisivanjem Ugovora o radu.

Образложење

Na raspisan konkurs od 02. 05 . 2022. године на радно мјесто професора/ице енглеског језика (пунa норма) пријавиле су се 8 кандидаткиња и то: Marina Vešović, Bojana B. Brajović, Marija Jovanić, Ljiljana Mrdak, Ana Ljutica, Sanja Vučetić, Dragana Prelević i Ljiljana Maraš . Uvidom u dokumentaciju utvrđeno je da kandidatkinje Ljiljana Maraš, Marina Vešović, Ana Ljutica, Ljiljana Mrdak, Sanja Vučetić ispunjavaju uslove konkursa, Marija Jovanić nema kompletnu ovjerenu dokumentaciju dok su Dragana Prelević i Bojana Brajović dostavile samo CV, pa je na osnovu zakonskih ovlašćenja i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata po konkursu direktor je odlučilo kao u izreci ove odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Osnovnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

arhivi
kandidatkinjama

Ljiljana M.

Direktor ,



Stjepan Vukičević

Stjepan Vukičević

Ц Р Н А Г О Р А



Вук Стефановић Караџић (1787 - 1864)

Дјел. број 483

Подгорица, 27. 05. 2022. године

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
- Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu čl. 29,31, 34 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 59/11 i 66/12), čl. 82 i 101 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02; 31/05; 49/07 i „Sl.list CG“, br.04/08,21/09,45/10; 45/11,39/13, 44/17,59/21 i 146/21) ЈУ ОШ „Вук Караџић- Подгорица коју заступа директор Будимир Вукићевић (у даљем тексту : послодавац) и Лјилјана Мараš, професор енглеског језика и књижевности ЈМБ _____ (у даљем тексту : запослена) закључили су

У Г О В О Р О Р А Д У

Члан 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlena i poslodavca.

Na osnovu raspisanog konkursa od 02. 05. 2022. god.i na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 457 od 26.05.2022.god. direktor je odlučio da se primi Ljiljana Maraš. Imenovana se angažuje na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.god.na radno mjesto profesora/ice engleskog jezika sa punim radnim vremenom.

Члан 2

Zaposlena počinje sa radom 27. 05. 2022. godine.odnosno nastavlja sa radom u kontinuitetu prethodnog zaposlenja. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Члан 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora/ice engleskog jezika i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Члан 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora ,a koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Члан 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepan stručne spreme. Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, koja će se obračunavati sa koeficijentom (7,67) koje je predviđeno za radno mjesto profesora/ice engleskog jezika uvećan po osnovu minulog rada, stečenog zvanja, stečenog naučnog zvanja, za rad u dvije ili više ustanova. Imenovanoj pripadaju i ostale naknade u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete.

Član 7

Probni rad traje 2 mjeseca.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrše mobing, odnosno ne prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena ima pravo na: na odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odrediti prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ukoliko zaposlena zadovolji na probnom radu nastavlja sa radom, a najduže do 31. 08. 2022.god.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,
Ljiljana M.
Ljiljana Maras



Direktor,

Badimir Vukičević

Ц Р Н А Г О Р А



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Дјел. број 459

Подгорица, 26. 05. 2022. године

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
širo-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Službeni list RCG br.64/02, 31/05, 49/07 i 45/10, 40/11, 36/13, 44/13 i 47/17), i prijedloga Komisije za izbor kandidata po konkursu broj 449 od 25.05.2022.god. i člana 23 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić,, direktor donosi

О Д Л У К У

o izboru kandidata

1. U radni odnos, na radno mjesto profesora engleskog jezika (trinaest nastavnih časova) na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Tijane Vujović s bolovanja a najduže do 31. 08. 2022. godine.
2. Marina Vešović Stepen specijaliste (Spec.Sci.) engleskog jezika i književnosti, nastavničkog smjera.
3. Imenovana će početi sa radom potpisivanjem Ugovora o radu.

Образложење

Na raspisan konkurs od 02. 05. 2022. godine na radno mjesto profesora/ice engleskog jezika za (trinaest nastavnih časova) prijavile su se 8 kandidatkinja i to: Marina Vešović, Bojana B. Brajović, Marija Jovančić, Ljiljana Mrdak, Ana Ljutica, Sanja Vučetić, Dragana Prelević i Ljiljana Maraš. Uvidom u dokumentaciju utvrđeno je da imenovane kandidatkinje ispunjavaju sve uslove konkursa pa je na osnovu zakonskih ovlašćenja i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata po konkursu direktor je odlučilo kao u izreci ove odluke.

Упутство о правном средству: Против ове одлуке може се уложити приговор Основном суду у року од 15 дана од дана пријема ове одлуке.

Postavljeno:

arhivi
kandidatkinjama

Direktor,
Budimir Vukičević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Дјел. број 482

Подгорица, 27. 05. 2022. године

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu čl. 29,31, 34 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 59/11 i 66/12), čl. 82 i 101 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02; 31/05; 49/07 i „Sl.list CG“, br.04/08,21/09,45/10; 45/11,39/13, 44/17, 44/17,59/21 i 146/21) JU OŠ „Vuk Karadžić- Podgorica koju zastupa direktor Budimir Vukićević (u daljem tekstu : poslodavac) i Marina Vešović, stepen specijaliste (Spec Sci) engleski jezik i književnost JMB (u daljem tekstu : zaposlena) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Na osnovu raspisanog konkursa od 02. 05. 2022. god.i na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 459 od 26.05.2022.god. direktor je odlučio da se primi Marina Vešović. Imenovana se angažuje na određeno veijeme, do povratka Tijane Vujović s bolovanja a najduže do 31.08.2022.god.na radno mjesto profesora/ice engleskog jezika za trinaest nastavnih časova.

Član 2

Zaposlena počinje sa radom 27. 05. 2022. godine.odnosno nastavlja sa radom u kontinuitetu prethodnog zaposlenja. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora/ice engleskog jezika i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora ,a koji su utvrdjeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čija obavljanje zahtijeva niži stepen stručna spreme. Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, koja će se obračunavati sa koeficijentom (7,67) koje je predviđeno za radno mjesto profesora/ice engleskog jezika uvećan po osnovu minulog rada, stečenog zvanja, stečenog naučnog zvanja, za rad u dvije ili više ustanova. Imenovanoj pripadaju i ostale naknade u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete.

Član 7

Probni rad traje 2 mjeseca.
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrše mobing, odnosno ne prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena ima pravo na: na odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ukoliko zaposlena zadovolji na probnom radu nastavlja sa radom do povratka zaposlene s bolovanja a najduže do 31. 08. 2022.god.


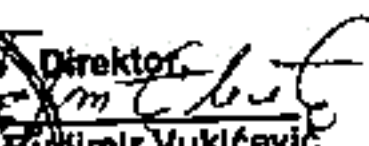
Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena

Marina Vešović

 Direktor

Budimir Vukićević



Vuk Stefanović Karadžić (1787 - 1864)

Дјел. број 460

Подгорица, 25. 05. 2022. године

Ц Р Н А Г О Р А

ЈУ ОШ „Вук Караџић“

Радосава Бурића 66, Подгорица

E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me

tel.020/641-885 020/641-344

<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

Širo-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Službeni list RCG br.64/02, 31/05, 49/07 i 45/10, 40/11, 36/13, 44/13 i 47/17), i prijedloga Komisije za izbor kandidata po konkursu broj 449 od 25.05.2022.god. i člana 23 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić“, direktor donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

1. U radni odnos, na radno mjesto profesor razredne nastave, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2022.god.

2. Teodora Šćepanović Stepen bečelor (BA) obrazovanje učitelja.

2. Imenovana će početi sa radom potpisivanjem Ugovora o radu.

Образложење

Na raspisan konkurs od 02. 05 . 2022. godine na radno mjesto profesora/ice razredne nastave (puna norma) prijavile su se 2 kandidatkinja i to: Teodora Šćepanović i Milica Vučeraković. Uvidom u dokumentaciju Komisija je utvrdila da obje kandidatkinje ispunjavaju uslove zakonom propisane. Direktor je na osnovu prijedloga Komisije i na osnovu zakonskih ovlašćenja odlučio kao u izreci ove odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Osnovnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

Šćepanović Teodora

arhivi

kandidatkinjama

Direktor,
Budimir Vukićević



ЦРНА ГОРА



Vuk Stefanović Karadžić (1787 – 1864)

Дјел. број 484

Подгорица, 27. 05. 2022. године

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu čl. 29, 31, 34 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 59/11 i 66/12), čl. 82 i 101 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02; 31/05; 49/07 i „Sl.list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10; 45/11, 39/13, 44/17, 44/17, 59/21 i 148/21) JU OŠ „Vuk Karadžić- Podgorica koju zastupa direktor Budimir Vukičević (u daljem tekstu : poslodavac) i Teodora Šćepanović, Stepen Bechelov (BA) obrazovanje učitelja JMB _____ (u daljem tekstu : zaposlena) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Na osnovu raspisanog konkursa od 02. 05. 2022. god. i na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 460 od 26.05.2022. god. direktor je odlučio da se primi Teodora Šćepanović. Imenovana se angažuje na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. god. na radno mjesto profesora/ice razredne nastave sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena počinje sa radom 27. 05. 2022. godine odnosno nastavlja sa radom u kontinuitetu prethodnog zaposlenja. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora/ice razredne nastave i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, koja će se obračunavati sa koeficijentom (7,67) koje je predviđeno za radno mjesto profesora/ice razredne nastave uvećan po osnovu minulog rada, stečenog zvanja, stečenog naučnog zvanja, za rad u dvije ili više ustanova. Imenovanoj pripadaju i ostale naknade u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete.

Član 7

Probni rad traje 2 mjeseca.
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrše mobing, odnosno ne prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena ima pravo na: na odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ukoliko zaposlena zadovolji na probnom radu nastavlja sa radom, a najduže do 31. 08. 2022.god.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,
Štepanović Teodora
Teodora Štepanović



Direktor,
Budimir Vukičević
Budimir Vukičević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Дјел. број 458

Подгорица, 26. 05. 2022. године

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Službeni list RCG Br.64/02, 31/05, 49/07 i 45/10, 40/11, 36/13, 44/13 i 47/17), i prijedloga Komisije za izbor kandidata po konkursu broj 449 od 25.05.2022.god. i člana 23 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić,, direktor donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

1. U radni odnos, na radno mjesto profesora engleskog jezika (puna norma) na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Ilze Hodžić s bolovanja a najduže do 31. 08. 2022. godine.
2. Ana Ljutica Stepen specijaliste (Spec. Sci.) engleskog jezika i književnosti.
3. Imenovana će početi sa radom potpisivanjem Ugovora o radu.

Образложење

Na raspisan konkurs od 02. 05 . 2022. godine na radno mjesto profesora/ice engleskog jezika za (puna norma) prijavile su se 8 kandidatkinja i to: Marina Vešović, Bojana B. Brajović, Marija Jovanić, Ljiljana Mrdak, Ana Ljutica, Sanja Vučetić, Dragana Prelević i Ljiljana Maraš . Uvidom u dokumentaciju utvrđeno je da kandidatkinje Ljiljana Maraš, Marina Vešović, Ana Ljutica, Ljiljana Mrdak i Sanja Vučetić ispunjavaju uslove konkursa marija Jovanić nema kompletnu ovjerenu dokumentaciju dok su Dragana Prelević i Bojana Brajović dostavile samo CV, pa je na osnovu zakonskih ovlašćenja i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata po konkursu direktor je odlučilo kao u izreci ove odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Osnovnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

1. 7. 2022. g.
arhivi
kandidatkinjama

Direktor,
Budimir Vukićević



Vuk Stefanović Karadžić (1787 – 1864)

Дјел. број 481

Подгорица, 27. 05. 2022. године

ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вук Караџић“

Радосава Бурића 65, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
Биро-рачун 510-1067-40



Na osnovu čl. 29,31, 34 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 59/11 i 66/12), čl. 62 i 101 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02; 31/05; 49/07 i „Sl.list CG“, br.04/08,21/09,45/10; 45/11,39/13, 44/17, 44/17,59/21 i 146/21) ЈУ ОШ „Вук Караџић- Подгорица коју заступа директор Budimir Vukićević (u daljem tekstu : poslodavac) i Ana Ljutica, stepen specijaliste (Spec Art) engleski jezik i književnost JMB (u daljem tekstu : zaposlena) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Na osnovu raspisanog konkursa od 02. 05. 2022. god.i na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 458 od 26.05.2022.god. direktor je odlučio da se primi Ana Ljutica.Imenovana se angažuje na određeno veijeme,do povratka Ilze Hodžić s bolovanja a najduže do 31.08.2022.god.na radno mjesto profesora/ice engleskog jezika sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena počinje sa radom 27. 05. 2022. godine.odnosno nastavlja sa radom u kontinuitetu prethodnog zaposlenja. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora/ice engleskog jezika i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora ,a koji su utvrdjeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu,koja će se obračunavati sa koeficijentom (7,67) koje je predvidjeno za radno mjesto profesora/ice engleskog jezika uvećan po osnovu minulog rada,stečenog

zvanja, stečenog naučnog zvanja, za rad u dvije ili više ustanova. Imenovanoj pripadaju i ostale naknade u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete.

Član 7

Probni rad traje 2 mjeseca.
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrše mobing, odnosno ne prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena ima pravo na: na odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ukoliko zaposlena zadovolji na probnom radu nastavlja sa radom do povratka zaposlene s bolovanja a najduže do 31. 08. 2022.god.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,

Ana Ljutica



Direktor,

Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА



Vuk Stefanović Karadžić (1787 - 1864)

Дјел. број 461

Подгорица, 26. 05. 2022. године

JU OŠ „Vuk Karadžić“
Радосава Бурчића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br.64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list Crne Gore«, br.04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17,59/21 i 146/21) i člana 22 Statuta JU OŠ « Vuk Karadžić», a u vezi Prijedloga Komisije broj 446 od 25. 05. 2022. godine donosim

ODLUKU

o nerealizovanom konkursu

Raspisani konkurs od 02. 05. 2022. godine za radno mjesto profesora/ice matematike za 8 nastavnih časova se neće realizovati iz razloga što se nije prijavio ni jedan kandidat/kinja koji ispunjavaju zakonom predviđene uslove konkursa.

Obrazloženje

Na konkurs objavljen u dnevnoj štampi dana, 02. 05. 2022. godine, na radno mjesto profesora/ice matematike za 8 nastavnih časova se nije prijavio ni jedan kandidat koji ispunjava zakonom predviđene uslove po konkursu. U Prijedlogu i Zapisniku Komisije koja razmatra prijave kandidata po konkursu konstatuje da se prijavila jedna kandidatkinja i to Kristina Ščekić, koja ne ispunjava uslove zakonom propisane, Licencu za rad u vaspitno – obrazovnim ustanovama ka i uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u vaspitno obrazovnim ustanovama pa samim tim ne ispunjavaju uslove konkursa.

Na osnovu gore navedenog riješeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

arhivi,
kandidatkinjama



Direktor,

Budimir Vuklčević
Budimir Vuklčević