

Jovana Radovic

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>
Sent: Friday, June 10, 2022 10:46 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Dostava traženih podataka
Attachments: SCAN_20220608_074651578.pdf; SCAN_20220608_074734822.pdf; SCAN_20220608_074821044.pdf; SCAN_20220608_074907345.pdf; SCAN_20220608_075002819.pdf; SCAN_20220608_075040041.pdf; SCAN_20220608_080553929.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	09-06-2022		
Org. jed.	Broj	Područje	Službenik
0301920/6859			

Poštovani, dostavljamo Vam dio traženih podatke za za period 30.05.2022.godine do 03.06.2022.godine za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar" iz Rasova.

S poštovanjem.

Rajka Pešić, sekretarka škole

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«
Rasovo,
Br. 02-100122-211/A
03.06. 2022.godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktor Saša Božović (u daljem tekstu poslodavac) i Topuzović Malda, STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) MATEMATIKA iz Bijelog Polja, JMB, reg.br.radne knjižice (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.06.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 03.06.2022.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 31.08.2022.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesorica matematike u Matičnoj školi.

Član 5

- Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika je probni rad.
- Probni rad traje 1 mjesec, počev od 03.06.2022.godine do 02.07.2022.godine.
- Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se se propisom Ministarstva prosvjete i ugovorom o radu.

-Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja (član 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar").

-Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu.

-Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

-Izuzetno od stava 6 ovog člana, za vrijeme trajanja probnog rada svaka ugovorna strana može jednostrano raskinuti ugovor o radu i prije isteka roka na koji je ugovor zaključen uz pisano obrazloženje, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, pri čemu je otkazni rok najmanje pet dana.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom odnosno (12 nastavnih časova), 27 časova u radnoj sedmici.

Član 7

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 14

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 15

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 19

Zaposleni koji smatra da mu je povrijedeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 20

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 21

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 22

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni

Marija Jovanović



Direktor škole

Ljiljana Gombić

JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“
Rasovo-Bijelo Polje

Br. 02-100/22-812/1
03.06.2022.god.

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA

Maidi Topuzović

Na osnovu člana 47 i člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) dostavljamo Vam Ponudu za izmjenu ugovorenih uslova rada datim u Ugovoru o radu br. 02-100/22-694/2 od 26.05.2022.godine, radi zaključivanja Aneksa ugovora o radu.

Zaposlenoj Maidi Topuzović, koja obavlja poslove profesora matematike u JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“ u Rasovu, predlaže se izmjena ugovorenih uslova rada po ugovoru br. 02-100/22-694/2 od 26.05.2022. god. sa punog na nepuno radno vrijeme.

Član 2 ugovora se mijenja i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos počev od 03.06.2022.god.

Član 3 ugovora se mijenja i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos do 31.08.2022.god. kada mu i prestaje radni odnos.

Član 5 ugovora se mijenja i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova nedjeljno.

Razlog ponude je, jer je Topuzović Maida već primljena po konkursu na 12 nastavnih časova nedjeljno po ugovoru br.02-100/22-811/1 od 03.06.2022.god. do 31.08.2022. godine, a na 6 nastavnih časova se raspoređuje do 31.08.2022. god.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Ponudena strana je dužna da se izjasni o ponudi za zaključivanje aneksa ugovora i dostavi potpisan predlog aneksa ugovora u roku koji ne može biti kraći od osam radnih dana, od dana dostavljanja ponude.

Ako prihvatite Ponudu, zaključuje se Aneks ugovora o radu, koji postaje sastavni dio Ugovora o radu, broj 02-100/22-694/2.

Zaposleni ima pravo da osporava Aneks ugovora o radu kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili kod nadležnog suda.

Prilog: Tekst Aneksa ugovora o radu

Dostavljeno: Imenovanj

- Arhivi
- Računovodstvu
- U dosije

Maida Topuzović



Direktor škole,

Caro Eardent

JU OŠ „Vladislav Sl.
Ribnikar“
Rasovo-Bijelo Polje
Br. 02-100/22-812/2
03.06.2022.god.

Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“ u Rasovu, koju zastupa direktor škole Saša Božović, uz Ponudu broj 02-100/22-812/1 od 03.06.2022.godine, dostavlja zaposlenoj Topuzović Maida

PREDLOG TEKSTA ANEKSA
Ugovora o radu broj 02-100/22-694/2 od 26.05.2022.godine

JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“, sa sjedištem u Rasovu, koju zastupa direktor škole Saša Božović, zaključila je sa zaposlenom Topuzović Maidom, JMB _____ iz Bijelog Polja, Ugovor o radu broj 02-100/22-694/2 na određeno vrijeme, počev od 26.05.2022. godine do 17.06.2022.godine (u daljem tekstu: Ugovor). Pomenuti Ugovor se ovim Aneksom mijenja u sledećim odredbama, kako slijedi.

ČLAN 1

Član 2 Ugovora broj 02-100/22-694/2 od 26.05.2022.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos počev od 03.06.2022. godine.

ČLAN 2

Član 3 Ugovora broj 02-100/22-694/2 od 26.05.2022.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos do 31.08.2022.god.kada mu i prestaje radni odnos.

ČLAN 3

Član 5 Ugovora broj 02-100/22-694/2 od 26.05.2022.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova nedjeljno.

ČLAN 4

Ostala prava i obaveze Zaposlenog definisane Ugovorom ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

ČLAN 5

Ovaj Ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane.

ČLAN 6

Ovaj Anex ugovora je sačinjen u 2(dva) istovjetna primjerka od kojih ugovorne strane zadržavaju po 1(jedan) primjerak.

Zaposleni
Maida Topuzović
Maida Topuzović



Direktor škole
Saša Božović
Saša Božović

JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar"

Broj: 02-079/22-824/1
08.06.2022. god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet: Obavještenje za period od 30.05.. do 03.06..2022. godine.

Poštovani,

1. Dostavljamo Vam izvode sa računa JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“, Rasovo, Bijelo Polje, koji se nalazi kod NLB Banke broj 530-11185-20.
2. JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“, Rasovo, Bijelo Polje, ne poseduje službeno vozilo, izuzev kombi za prevoz učenika koji se koristi isključivo za te svrhe.
3. Dostavljamo Vam naloge vam naloge za službeno putovanje.
4. Dostavljamo Vam Ugovore o radu Armina Rebronju, Mariju Čorović i Maidu Topuzović kao i ponudu aneksa ugovora za Maidu topuzović.

S poštovanjem,



Direktor škole,

Saša Božović,

Saša Božović
