

Примљено	Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
		03-01	30/1/23	



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2433 od 31.01.2023.godine  
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

## AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Dostavljamo vam kopije Ugovora o radu za zaposlene u JU OŠ „Vladimir Nazor“ - Podgorica, na period do realizacije konkursa, a ne duže od 30 dana, kao i Ugovore o dopunskom radu za sljedeće zaposlene:

1. Nevena Šaranović – Ugovor o radu
2. Isidora Nuhanović – Ugovor o radu
3. Jasna Jevrić – Ugovor o radu
4. Mila Batrićević – Ugovor o radu
5. Aleksandar Radonjić - Ugovor o radu
6. Dragana Lakušić – Ugovor o dopunskom radu
7. Nataša Kankaraš - Ugovor o dopunskom radu
8. Jasna Jevrić - Ugovor o dopunskom radu
9. Edmir Bonešta - Ugovor o dopunskom radu
10. Slobodan Vujović - Ugovor o dopunskom radu
11. Esad Rebronja - Ugovor o dopunskom radu
12. Valentina Mijović - Ugovor o dopunskom radu
13. Jelena Gošović Perović - Ugovor o dopunskom radu
14. Slavica Stevanović - Ugovor o dopunskom radu
15. Slavica Vuksanović - Ugovor o dopunskom radu
16. Milan Rosandić - Ugovor o dopunskom radu

Srdačan pozdrav!

Direktorica,

Ljiljana Marković



*Ljiljana Marković*



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2417 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Gaze Deževa br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax: 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02; 49/07 i „Sl. List CG“ br. 45/10; 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23)

- JU OŠ "Vladimir Nazor" iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Lijana Marković, direktorica škole**
  - Slavica Vuksanović, nastavnik crnogorskog srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, JMBG [redacted] Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni/a)**
- dana 30.01.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Slavica Vuksanović, nastavnik csbh jezika i književnosti, je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ "Vladimir Nazor" sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 4 časa sedmično, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnika csbh jezika i književnosti.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 30.01.2023. godine do 28.02.2023. godine prema važećem rasporedu.

### Član 3

Angažovana/l će obavljati poslove radnog mjesta nastavnika csbh jezika i književnosti prema važećem rasporedu, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitanim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom. Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

#### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

S. Vukosavljević



Direktorica,  
Lilijana Marković

Lilijana Marković



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2407 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goce Dečeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13, 44/13, 47/17, 59/2, 146/21 i 3/23)

- JUOŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
- Milan Rosandić, Step.Spec. Matematika, JMBC (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

Ulica Goce Dečeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992

### Član 1

Milan Rosandić, nastavnik matematike je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JUOŠ „21.maj“ sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnika matematike, kao zamjena Dragane Lakušić.  
Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 30.01.2023.godine do 13.02.2022.godine i ukupno iznosi 11 radnih dana, odnosno 88 sati.

### Član 3

Angažovani će obavljati poslove radnog mjesta nastavnika matematike prema važećem rasporedu odsutnog kolege, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ; odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

**Član 5**

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 6**

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**Član 7**

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze: da radi, u zavisnosti od broja sati provedenih na da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, u skladu sa da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8**

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

**Član 9**

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 10**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

*Julian Korandić*

Direktorica,

Ljiljana Marković



*Ljiljana Marković*



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2416 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goca Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), ta člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02; 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10; 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23)

- JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole**
- Slavica Stevanović, nastavnik crnogorskog srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 30.01.2023. godine; zaključili su**

## **UGOVOR o dopunskom radu**

### **Član 1**

Slavica Stevanović, nastavnik csbh jezika i književnosti, je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“ sa punim radnim vremenom.

### **Član 2**

- Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 4 časa sedmično, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnika csbh jezika i književnosti.
- Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 30.01.2023. godine do 28.02.2023. godine prema važećem rasporedu.

### **Član 3**

Angažovana/i će obavljati poslove radnog mjesta nastavnika csbh jezika i književnosti prema važećem rasporedu, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.  
Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.  
Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

#### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.  
Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

*Slava Aleković*



Direktorica,  
Ljiljana Marković

*Ljiljana Marković*



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2418 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goca Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax: 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02; 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10; 38/13, 47/17, 59/21 i 03/23)

- JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole**
- Jelena Gošović Perović, nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlen/a) dana 30.01.2023. godine, zaključni su**

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Jelena Gošović Perović, nastavnica csbh jezika i književnosti, je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“ sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 4 časa sedmično, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnika csbh jezika i književnosti.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 30.01.2023. godine do 28.02.2023. godine prema važećem rasporedu.

### Član 3

Angažovana/l će obavljati poslove radnog mjesta nastavnika csbh jezika i književnosti prema važećem rasporedu, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.



#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavijeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.  
Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.  
Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:  
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,  
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,  
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,  
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i  
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

#### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.  
Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

Milica Bozovic-Pecanic



Direktorica,  
Lijana Marković

Lijana Marković



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2412 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goca Dečeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax: 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13; 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02; 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10; 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23)

- JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole;**
- Valentina Mijović, nastavnik matematike, JMBG (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su**

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Valentina Mijović, nastavnik matematike, je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“ sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 4 časa sedmično, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnika matematike.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 30.01.2023.godine do 28.02.2023.godine prema važećem rasporedu.

### Član 3

Angažovana/i će obavljati poslove radnog mjesta nastavnika matematike prema važećem rasporedu, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerena poslova radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, u skladu sa zahtjevima organizacije i normativima rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

V. Mijović



Direktorica,  
Ljiljana Marković

Ljiljana Marković



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2413 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goce Deliceva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax: 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13; 47/17; 59/21; 146/21 i 3/23) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02; 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10; 39/13; 47/17; 59/21 i 03/23)

1. JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
2. Esad Robronja, nastavnik matematike, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR

### o dopunskom radu

#### Član 1

Robronja Esad, nastavnik matematike, je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“ sa punim radnim vremenom.

#### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 4 časa sedmično, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnika matematike.  
Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 30.01.2023.godine do 28.02.2023.godine prema važećem rasporedu.

#### Član 3

Angažovana/i će obavljati poslove radnog mjesta nastavnika matematike prema važećem rasporedu, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj; a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku u skladu sa zakonom;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

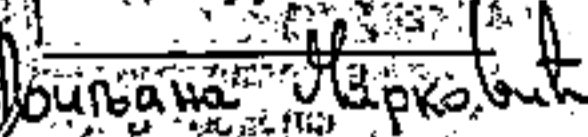
Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,





Direktorica,  
Ljiljana Marković





CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2405 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Gaze Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax: 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23),

- JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
- Slobodan Vujović, nastavnik razredne nastave, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 01.02.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Slobodan Vujović, nastavnik razredne nastave je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“ sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 4 sata dnevno, na određeno vrijeme, na radno mjesto pomoćnika direktora.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 01.02.2023.godine do 28.02.2023.godine i ukupno iznosi 20 radnih dana, odnosno 80 sati.

### Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove radnog mjesta pomoćnika direktora, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavijeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabranj zlostavljanja na radu.

#### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

#### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 10

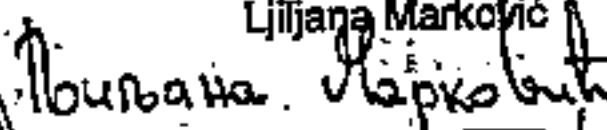
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,



Direktorica,  
Lilijana Marković





Poslodavac, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2406 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goca Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23),

1. JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
2. Edmir Bonešta, SSS, JMBG (u daljem tekstu: zaposlen/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Edmir Bonešta, saradnik u socijalnoj inkluziji učenika RE populacije, je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 4 sata dnevno, na određeno vrijeme, na radno mjesto saradnika u socijalnoj inkluziji učenika RE populacija u JU OŠ „Vladimir Nazor“. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 30.01.2023.godine do 28.02.2023.godine i ukupno iznosi 22 radna dana, odnosno 88 sati.

### Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove radnog mjesta saradnika u socijalnoj inkluziji učenika RE populacije, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, kao i položen ispit, odnosno posjedovanje sertifikata o obavljanju djelatnosti saradnika u socijalnoj inkluziji učenika RE populacije.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom, a on prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.



### Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom. Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, u skladu sa
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a

B. GOMIR



direktorica,

Liljana Marković

Liljana Marković

POSLODAVAC

Liljana Marković



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2434 od 30.01.2023.godine  
PODGORICA

Ulica Goca Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 38/13; 39/13, 44/13, 47/17, 59/2, 146/21 i 3/23)

1. JUOŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
2. Jasna Jevrić, Step.Bachelor Učiteljski studij, JMBG (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

CRNA GORA

## UGOVOR o dopunskom radu

Ulica Goca Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

### Član 1

Jasna Jevrić, nastavnik razredne nastave, je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JUOŠ "Vladimir Nazor" sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnika razredne nastave, kao zamjena unutar kolektiva – Sanje Lješević.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 30.01.2023.godine do 13.02.2022.godine i ukupno iznosi 11 radnih dana, odnosno 88 sati.

### Član 3

Angažovana će obavljati poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave prema važećem rasporedu odsutnog kolege, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavijeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom. Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

Jasna Jelenc



Direktorica,  
Liljana Marković

Liljana Marković



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUGOSLAVSKI "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2414 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goca Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax: 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13; 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02; 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10; 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23)

1. JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Lijljana Marković, direktorica škole ;
2. Nataša Kankaraš, nastavnik matematike, JMB [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Nataša Kankaraš, nastavnik matematike, je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“ sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 6 časova sedmično, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnika matematike.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 30.01.2023.godine do 28.02.2023.godine prema važećem rasporedu.

### Član 3

Angažovana/i će obavljati poslove radnog mjesta nastavnika matematike prema važećem OŠ rasporedu, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, u skladu sa
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

A. Karaković



Direktorica,  
Lilijana Marković

Lilijana Marković



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2415 od 30.01.2023.godine  
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02; 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10; 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23)

- 1. JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole**
- 2. Dragana Lakušić, nastavnik matematike, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su**

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Dragana Lakušić, nastavnik matematike, je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“ sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 4 časa sedmično, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnika matematike.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 30.01.2023.godine do 28.02.2023.godine, prema važećem rasporedu.

### Član 3

Angažovana/i će obavljati poslove radnog mjesta nastavnika matematike prema važećem rasporedu, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i emigrantsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavijeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, u skladu sa normativima rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

#### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

Dragana Jaković



Direktorica,  
Ljiljana Marković

Ljiljana Marković



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2403 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Telefon : 020/ 643-315  
PIB: 02010002  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 84/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23).

- JUOŠ "Vladimir Nazor" iz Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
- Jasna Jevrić, Step. Bachelor Učiteljski studij, JMBG [redacted] daljem tekstu: zaposleni/a) dana 30.01.2023.g. zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos kao zamjena Sanje Šišević, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, odnosno realizacije konkursa, sa punim radnim vremenom, a ne duže od 30 dana. Zaposleni/a je dužan da stupi na rad 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao/a radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno licenca za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegova saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

### Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja od 01.01.2023. godine primjenjuje se koeficijent 9,20. Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog reda,
- razrednog starješinstva
- časa preko norme
- stečenog zvanja

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.



Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.  
Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu provedenom na radu, a utvrđivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.  
Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi isplatu i drugih naknada i primanja u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete (topli obrok, regres i dr.).

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom ("Sl. list Crne Gore", br. 030/12 i 054/16)

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,
- poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
- da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak šteta,
- poštuje propise i bezbjednost i zdravlju i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika,
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

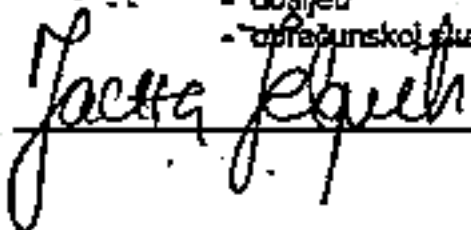
#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcije i nadležnim sudom.

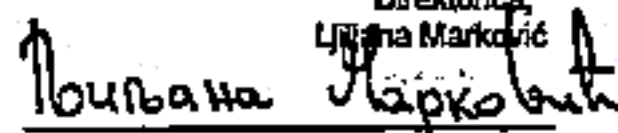
#### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

Dostavljeno - zaposlenom/oj  
- dosijeu  
- obračunskoj službi





Direktorica,  
Ljiljana Marković  




CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUGOSLAVLADIMIR NAZOR  
Br. 2401 od 30.01.2023.godine  
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 6/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 148/21 i 3/23),

1. JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
2. Mila Babićević, Spec. spec. srpski jezik i književnost, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 30.01.2023.g. zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos kao zamjena Stevanović Slavica, na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, sa punim radnim vremenom, a ne duže od 30 dana.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao/a radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika svih jezika i književnosti i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno licenca za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

### Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja od 01.01.2023. godine primjenjuje se koefficient 0,20.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- razrednog starješinstva
- časa preko norme
- stepenog zvanja

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Pri izradi zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.  
Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu provedenom na radu, a utvrdjivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjeta.  
Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi isplatu i drugih naknada i primanja u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjeta (topli obrok, regres i dr.).

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom ("Sl. list Crne Gore", br. 030/12 i 054/16)

#### Član 8

Pri izradi zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.  
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:  
da poverene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,  
poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,  
da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,  
obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak šteta,  
poštuje propise i bezbjednost i zdravlju i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika, na radu,  
postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovom utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcije i nadležnim sudom.

#### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

Dostavljeno - zaposlenom/oj  
- dosijeu  
- obračunskoj službi

*Mina Batić*



Direktorica,  
Ljiljana Marković

*Ljiljana Marković*



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2409 od 30.01.2023.godine  
PODGORICA

Ulica Goca Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-310  
PIB: 02010682  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 48/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 38/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23).

1. JUOŠ "Vladimir Nazor" iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
2. Nevena Šaranović, Step. Bachelor Matematika, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlenik) dana 30.01.2023.g. zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos kao zamjena Marković Ljiljane, na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, sa punim radnim vremenom, a ne duže od 30 dana.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao/a radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno licenca za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

### Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja od 01.01.2023. godine primjenjuje se koefficient 9,20.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- razrednog starješinstva
- časa preko norme
- stečenog zvanja

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarada. Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu proverenom na radu, a utvrdjivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjeta. Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi isplatu i drugih naknada i primanja u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjeta (topil obrok, regres i dr.).

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštita na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom ("Sl. list Crne Gore", br. 030/12 i 054/16)

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,
- poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
- da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- obavjesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavjesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak šteta,
- poštuje propise i bezbjednost i zdravlju i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika,
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

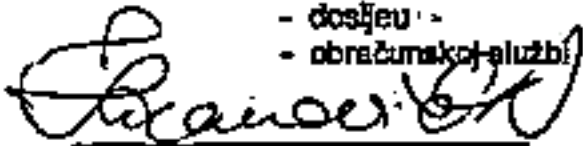
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcije i nadležnim sudom.

#### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj Ugovor je sačinjan u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

Dostavljeno - zaposlenom/oj

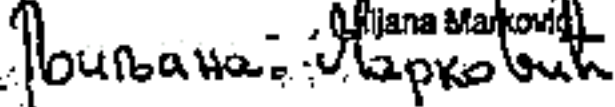
- dostjeu  
- obračunskoj službi





Direktorica,

Miljana Marković





CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
J.O.S. "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2402 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goca Delčera br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315  
PIB: 02010982  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19; 8/21; 59/21; 68/21 i 145/21), te člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23),

1. J.O.S. "Vladimir Nazor" iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Lijana Marković, direktorica škole
2. Ildora Nuhanović, profesor matematike, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 30.01.2023.g. zaključili su

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

#### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos kao zamjena Nataše Kankaraš, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, odnosno realizacije konkursa, sa punim radnim vremenom, a ne duže od 30 dana, Zaposleni/a je dužan da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao/a radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno licenca za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama i crnogorsko državljanstvo.

#### Član 4

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

#### Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja od 01.01.2023. godine primjenjuje se koeficijent 9,20. Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- razrednog starješinstva
- časa preko norme
- stečenog zvanja

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarada, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarada.  
Zarada zaposlenog obračunava se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu provedenom na radu, a utvrđivače se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjeta.  
Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi isplatu i drugih naknada i primanja u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjeta (topli obrok, regresa i dr.).

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i noćni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlenom/oj se obezbijeduje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom ("SL list Crne Gore", br. 030/12 i 054/16)

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:  
da poverene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,  
poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,  
da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,  
obavještava poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavještava o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak šteta,  
poštuje propise i bezbjednost i zdravlje i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika, sa radu,  
postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcije i nadležnim sudom.

#### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

Dostavljeno - zaposlenom/oj  
- dostavu  
- obračunskoj službi

Muhomir

Dirktorica  
Ljiljana Marković



Ljiljana Marković



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 2430 od 30.01.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goca Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 643-315  
PIB: 02010892  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 145/21 i 3/23),

- JUOŠ "Vladimir Nazor" iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Lijana Marković, direktorica škole
- Aleksandar Radonjić, Step. spec. Prevodilaštvo Engleski i ruski jezik, JMBG [redacted] u daljem tekstu; zaposleni/a) dana 31.01.2023.g. zaključili su

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica

#### Član 1

Ulica Goca Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 643-315  
PIB: 02010892  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 145/21 i 3/23),

#### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos, kao zamjena Zane Petrušić, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, sa punim radnim vremenom, a ne duže od 30 dana.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad 31.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasniva/o/a radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno licenca za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama i crnogorsko državljanstvo.

#### Član 4

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

#### Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja od 01.01.2023. godine primjenjuje se koeficijent 0,20. Zbog zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog reda
- razrednog starješinstva
- časa preko norme
- stečenog zvanja

Zbog se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.



Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.  
Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu provedenom na radu, a utvrdjivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.  
Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi isplatu i drugih naknada i primanja u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete (topli obrok, regres i dr.).

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštita na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom ("Sl. list Crne Gore", br. 030/12 i 054/16)

#### Član 8

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.  
Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu provedenom na radu, a utvrdjivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.  
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:  
da poverene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,  
poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,  
da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,  
obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak šteta,  
poštuje propise i bezbjednost i zdravlju i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika, na radu,  
postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcije i nadležnim sudom.

#### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će poveriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mimim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

Dostavljano - zaposlenom/oj  
- dosjeu  
- obračunskoj službi

*Aljona Marković*



Direktorica,  
Lijana Marković  
*Lijana Marković*