

Marija Madzgalj

From: Osnovna škola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Friday, September 23, 2022 9:28 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: За АСК ОШ "Вукашин Радуновић" у Беранама
Attachments: Скенирање_20220923 (2).jpg; Скенирање_20220923 (3).jpg; Скенирање_20220923.jpg

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno:	23-09-2022
Org. ad:	07-01-2022/18/22

Поштована,
ЈУ ОШ " Вукашин Радуновић" у Беранама, шаље Вам потребна документа за нашу радницу.
Срдачан поздрав!

Весна Јоксимовић, дипл. прав.
051/233-753



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22- 604/1

Беране, 20.09.2022.године

На основу члана 101б став први тачка 2 Општег закона о образовању и васпитању («Сл. лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл. лист СГ», бр. 04/08 и 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 и 39/13 и 47/17), директорка ЈУ Основне школе «Вук Караџић» у Беранма, доноси

ОДЛУКУ
О заснивању радног односа
на одређено вријеме најдуже до 30 дана

1. Ана Прашчевић, Степен bachelor (BA) образовање учитеља - Беране, VII ниво националног оквира квалификација (240 кредита CSPK-а), заснива радни однос на одређено вријеме до повратка запослене Наде Башић са боловања а најдуже до 30 дана, у Основној школи «Вук Караџић» у Беранма, на радно мјесто проф. разредне наставе.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке теће од 20.09.2022.год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Градском колективном уговору за област проsvјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована заснива радни однос на одређено вријеме до повратка запослене Наде Башић са боловања а најдуже до 30 дана, јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања, а све у складу са чланом 101б став први тачка 2 Општег закона о образовању и васпитању («Сл. лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл. лист СГ», бр. 04/08 и 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 и 39/13 и 47/17). Именована испуњава као опште тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у диспозитиву одлуке.

Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено парво из рада, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Достављено:

- Именованој;
- Раћуноводству, и
- Досије

Ana Prashcevic



Zeljko Golubovic

Директор
Željko Golubović, prof



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22- 604/2

Беране, 20.09.2022. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19), ЈУ Основна школа «Вукашин Радуновић» у Беранаме, коју заступа директор **Željko Golubović** (у даљем тексту: послодавца) и запослена, **Ana Prašćević, Stepen Bachelor (BA) Образованје учитеља – Беране, VII ниво националног оквира квалификација (240 кредита CSPK-а)**, из Берана, ЈМБГ: [REDACTED], регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 20.09.2022.год. закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова редмично у Основној школи «Вукашин Радуновић» у Беранаме, до повратка са боловања запослене **Наде Башић, проф. разредне наставе**, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавца уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 20.09.2022.год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

„Плата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

a) по основу сложености послова 7.67

b) по основу одјелјенског старјејинства 0.77

c) Увећање за сваку започету годину радног стажа:

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, I
- Преко 20 година 1%.”

Члан 3

Запослена се распоредује на послове радног мјеста проф. разредне наставе, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII ниво националног оквира квалификација, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита CSPK-а), наставник разредне наставе који је стекао више или високо образовање на универзитету, има položen стручни испит и лиценца којом се доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Члан 4

Послодавца овим уговором повјерава запосленој а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 тачка 3/25).

Члан 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno parvo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centreom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:
Ana Spawrebuk



Poslodavac:
Milica M. Vaydobulsk