

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Rifat Burdzovic Trso" Bijelo Polje <skola@os-rbtrso.edu.me>
Sent: Monday, June 6, 2022 9:13 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: ASK - Dostava podataka.docx

Srdačan pozdrav!

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	06-06-2022		
Org. jed	Org.	Priloga	Vrijednost
0104920/6541			

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Predmet. Dostava podataka

Na osnovu Zakona o finansiranju političkih partija i raspisanih lokalnih izbora u opštini Bijelo Polje, JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj dostavlja sledeće podatke:

1. U periodu od 30.05.2022. godine do 04.06.2022. godine dostavljamo tri izvoda iz banke kao prilog.
2. Škola nema službeno vozilo. Posjeduje školski kombibus koji se isključivo koristi za prevoz učenika.
3. U ovom periodu nije bilo raspisivanja konkursa, primljena jedna radnica na zamjenu do 30 dana..



Direktor
Ajan Mucević
/ Ajan Mucević /

Na osnovu člana 30 i 37 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 74/19 i 59/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10,45/11,36/13,39/13,47/17,59/21 i 146/21), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Loznoj koju zastupa Ajan Mucević (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Nejma Suljević, diplomirani učitelj, sa stanom u Bijelom Polju, JMB (registarski broj radne knjižice 78/15 (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.05.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 27.05.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže 27.06.2022. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u područnoj ustanovi u Crmči.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 27.05.2022. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovale radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnik razredne nastave u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Lozni za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216 od 06.09.2017. godine (član 17 i član 27 tačka 3 redni broj 17).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovanima u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

Član 11.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a tri zadržava poslodavac.

Zaposlena
Nejma Suljević
/ Nejma Suljević /



Poslodavac
Ajan Mućević
/ Direktor - Ajan Mućević /