

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Rifat Burdzovic Trso" Bijelo Polje <skola@os-rbtrso.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, March 1, 2023 12:24 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostava podataka  
**Attachments:** ASK - Dostava podataka.docx

Srdačan pozdrav!

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА  
02-03-2023

Број документа	Врста	Година	Вриједност
02-0170/3155			

Opština Cetina - Opština Brijuni Polje  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
"RIFAT BURDŽOVIĆ-TRŠO"  
Brijuni 02-030/23-38  
Lozno-Brijuni Polje, 01.02.2023 god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Predmet: Dostava podataka

Na osnovu Zakona o finansiranju političkih partija i raspisanih predsjedničkih izbora, JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj dostavlja sledeće podatke:

1. Dostavljamo sporazum i ugovor o radu za radnika koji je zasnovao radni odnos kao dopunu do norme u predviđenom roku.



Direktor  
*Ajan Mučević*  
/ Ajan Mučević /

Na osnovu člana 29,36, 41 i 62 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 59/21 i 146/21), na osnovu Sporazuma o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme broj 02-100/23-78, JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Loznoj koju zastupa Direktor Aijan Mucević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Muamer Salković, Diplomirani pravnik, sa stanom u Bijelom Polju, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedjeljno kao dopunu do norme na neodređeno vrijeme od 01.03.2023. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, administrativno-računovodstveni radnik u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-070/23-14 od 24.01.2023. godine utvrđen završen pravni fakultet VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija. JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj blagovremeno će matičnoj JU OŠ „21 maj“ u Goduši dostaviti potvrdu o broju održanih časova za navedeni period radi obračuna zarade i ostvarivanja prava na penzijsko i zdravstveno osiguranje.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine i broj 01-070/23-14 od 24.01.2023. godine, (član 14 i član 22 tačke 7,8 i 9).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovorn je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

#### Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjeka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*Muamer Salković*  
/ Muamer Salković /



Poslodavac  
*Ajan Mucević*  
/ Direktor - Ajan Mucević /



**Crna Gora**  
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola  
« 21. maj »  
Broj: 02-100/23-34  
Godišta, 21.02.2023. godine

Crna Gora - Opština Bijelo Polje  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
"RIFAT BURDŽOVIĆ TRŠO"  
Broj: 02-100/23-34  
Lazna-Bijelo Polje, 27.02.2023. god.

Na osnovu člana 51 i 62 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21 ) i na osnovu odgovora na zahtjev o dopuni broj 02-633/23-71 od 21.02.2023.godine, direktor JU OŠ „21.maj“ u Goduši i direktor JU OŠ „Rifat Burdžović Tršo“ u Loznoj, Bijelo Polje zaključuju,

## S P O R A Z U M

### o preuzimanju radnika na dopunu do norme (20sati) na neodređeno vrijeme

Radnik Muamer Salković, diplomirani pravnik u JU OŠ „21.maj“ u Goduši, koji radi na poslovima administrativno-računovodstvenim na neodređeno nepuno vrijeme od (20sati), preuzima se na dopunu do norme od (20sati) na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Rifat Burdžović Tršo“ u Loznoj, u Bijelom Polju na poslove administrativno-računovodstvene počev od 01.03.2023.godine.

Imenovani će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod oba poslodavca, svazmjerno vremenu provedenom na radu.

Direktor škole u kojoj se radnik preuzima dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu, u skladu sa stavom jedan ovog sporazuma.

Ovaj sporazum je zaključen u tri istovjetna primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, a jedan se vručuju radniku.



JU OŠ „21.maj“

Direktor,  
*[Signature]*

U Goduši, 21.02.2023. godine

Radnik/ica

Muamer Salković



JU OŠ „Rifat Burdžović Tršo“

Direktor,  
*[Signature]*