

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Ratko Zaric" Niksic <skola@os-rzaric.edu.me>
Sent: Tuesday, May 30, 2023 11:28 AM
To: Finansiranje
Cc: Slavko Đilas
Subject: Ugovori o radu a najduže do 30 dana
Attachments: Ugovor o radu Bojan Kodžulović.pdf; Ugovor o radu Marija Šobić.pdf; Ugovor o radu Verica Višnjic.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijetnik	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
31-05-2023			
03-01-584/199			

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljam Ugovore o radu na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih sa bolovanja, a najduže do 30 dana .

S poštovanjem,

Direktorica
Nevenka Nikčević

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, 8/21, 59/21 i 145/21, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Rješenja o izboru zaključuje se u Nikšiću, dana 30.05.2023 godine

OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 27
Nikšić 30.05.2023 god

UGOVOR O RADU
do 30 dana

između: 1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikši, koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka
(u daljem tekstu Poslodavac) i

2. Bojana Kodžulevića, JMBG [REDACTED] STEPEN SPECIJALISTE
(Spec.Sci) Italijanski jezik i književnost 200 CSPKA, sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad,
(u daljem tekstu Zaposleni),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika Italijanskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Lidije Lješković, a najduže do 30 dana.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30. maja 2023. godine, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika italijanskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, 240 ili 300 CSPKA nacionalnog okvira klasifikacija položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9.20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penz., inval. i zdrav. osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom IX;
personalni dosije IX;
obračunskoj službi IX;

ZAPOŠLENI:
Bojan Kodžulović

Bojan Kodžulović



DIREKTORKA:

Nevenka Nikčević

Nevenka Nikčević

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/019, 8/21, 59/21 i 145/21; člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23, stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“ zaključili su u Nikšiću dana 29. 05. 2023. god.

OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„RATKO ŽARIĆ“ UGOVOR O RADU
Broj 276 do 30 dana
Nikšić 29. 05. 2023. god

1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka škole (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. Marija Šobić, JMBG [redacted] domirane učiteljice iz [redacted] II₁ st. str. sprema položenim str. ispitom i licencom za rad 240 ECTS kredita (u daljem tekstu Zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odno, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Radović, a najduže do 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29. maja 2023. godine, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama - i licenca za rad

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9.20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu-zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenoj 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

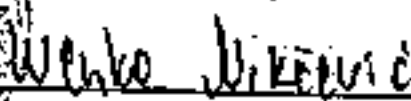
Zaposlena:
Marija Šobić





Za Poslodavca:

Nevenka Nikčević, direktorka



Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/019, 8/21, 59/21 i 146/21, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Rješenja o izboru zaključuje se u Nikšiću dana 29. 05. 2023. godine

OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ" UGOVOR O RADU
Broj: 377
NIKŠIĆ, 29. 05. 2023. GOD

između: 1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka
(u daljem tekstu Poslodavac) i

2. Verica Višnjjić, diplomirane učiteljice iz Nikšića sa (VII) st. str. spreme položenim str. ispitom i licencom za rad) JMBG [redacted] (u daljem tekstu Zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odno, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlenog Mirka Đukanovića, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29. maja 2023. godine, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama - i licenca za rad

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9.20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknada za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenoj 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Verica Višnjić

Za Poslodavca:

Nevenka Nikčević, direktorka

