

**Ljiljana Jušković**

**From:** Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rrakocevic.edu.me>  
**Sent:** Monday, September 26, 2022 3:05 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu na 30 dana na osnovu Sporazuma o preuzimanju radnika  
**Attachments:** Ugovor sa Anđelom Vuković.pdf; Sporazum Anđela Vukovic.pdf

Poštovani,

U prilogu su Sporazum o preuzimanju radnika na određeno vrijeme i Ugovor o radu na 30 dana sa Anđelom Vuković, zaposlena je angažovana iz razloga što je radnica otišla u penziju.

S poštovanjem,  
direktorica Marina Stanić

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE  
POSREDOVANJE

Primljeno	27-09-2022
Org. jed.	1
03-01-920/	
18382	

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 i 51 stav 2. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13, 47/17 i 059/21 od 04.06.2021) i Sporazuma o preuzimanju radnika na određeno vrijeme br. 02-100/22-343/4 JU OŠ „Radomir Rakočević“ u Prošćenju, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Anđela Vuković računovodstveni radnik, iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23. 09. 2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zastiva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom (20 sati nedjeljno), na mjesto računovode.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26. 09. 2022. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

### Član 3

Način ostvarivanja prava i obaveza i raspored radnog vremena, uređuje se sporazumno poslodavca.

### Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u Prošćenju kao mjesto rada.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, manju i sposobnostima.

### Član 6

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrdjen zakonom.

### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 26. 09. 2022. godine do odluke sa konkursa, a najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastiva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni  
Anđela Vuković



Poslodavac,  
[Signature]

Crna Gora  
JU OŠ „Radomir Rakočević“  
Broj: 02-400122-34314  
Prošćenje, 23. 09. 2022.godine

Crna Gora  
JU OŠ „Milošev Rakočević“  
Broj: 02-100122-34612  
Lepenac, 23. 09. 2022. godine

Na osnovu člana 51 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG, br. 74/2019 i 6/21) Direktor JU OŠ „Milošev Rakočević“ Lepenac i direktorica JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje, zaključuju


#### SPORAZUM

o preuzimanju radnika na određeno vrijeme

1. Anđela Vučković, zaposlena na određeno vrijeme u JU OŠ „Milošev Rakočević“, Lepenac, koja obavlja poslove na mjestu računovođe, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Radomir Rakočević“, Prošćenje na poslove računovođe.
2. Anđela Vučković izmenjuje radni odnos na određeno vrijeme počev od 25. 09. 2022. godine do odluka po konkursu, a najkasnije do 30 dana.
3. Imenovana će pravi izradnog odnosa ostvarivati kod Matične škole JU OŠ „Milošev Rakočević“ Lepenac.
4. Zaposlena je saglasna sa ovim Sporazumom što i potvrđuje svojim potpisom.
5. Sporazum je zaključen u 5 izvornim primeraka, od kojih Matična škola i škole koja preuzima zaposlenog zadržavaju po 2, a zaposlena 1.

U Mojkovcu, 23. 09. 2022. godine

JU OŠ „Radomir Rakočević“  
direktorica  
  


Zaposlena  


JU OŠ „Milošev Rakočević“  
direktor  
  
