

## Marija Madzgalj

---

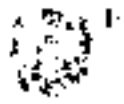
**From:** Osnovna skola "Polica" Berane <skola@os-polica.edu.me>  
**Sent:** Thursday, June 9, 2022 11:11 AM  
**To:** Marija Madzgalj  
**Subject:** Dostavljanje dokumentacije  
**Attachments:** ugovor o radu.jpg; drugi dio.jpg; ponuda.jpg; Aneks .jpg

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	09-06-2022	
Org. jed.	Broj	Vrijednost
0201920/0281		

Poštovani,  
shodno zakonskoj obavezi u prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu, ponudu i aneks na pomenuti ugovor zaposlenoj Veliki Knežević.  
Srdačno!

Na osnovu člana 20, 29, 34, 35, 37 i 61 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19), JU OŠ „Polica“ u Beranama, koju zastupa v.d.direktora Folić Vladan, profesor (u daljem tekstu: poslodavac) i Velika Knežević iz Berana, medicinska sestra, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenom obukom stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama, JMBG: [redacted], registarski broj radne knjižice [redacted], (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:



644 "OKTUBRA"

27.12. 21.

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 27.12.2021.godine a najkasnije do 10.07.2021. godine.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 27.12.2021. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Asistent u nastavi u JU OŠ „Polica“, Polica – Berane, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (240 kredita CSPK- a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama..

### Član 5

Zaposlena je obavezna da jedan (1) mjesec počev od dana stupanja na rad provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova iz čl. 4 ovog Ugovora.

Nadzor nad radom zaposlene, za vrijeme probnog rada pratiće Komisija, koja je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlene.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu

### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji i koeficijentom složenosti od 5,96.

### Član 7

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 17

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 18

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENA

Melika Knežević





Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: 051 241-703  
skola@os-polica.edu.me

Br:02-100/22-253/1

06.06.2022.godine

Na osnovu zahtjeva Velike Knežević broj 02—142/22-109/1 od 24.03.2022. godine, na osnovu člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Službeni list Crne Gore", br.10/2016, 076/19), člana 48 Zakona o radu ("Sl.list CG ", br. 74/19, 59/2021 i 145/21 ) i člana 1 Zakona o izmjenama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama od 29.12.2021. godine, direktor JU OŠ „Polica“ Berane, Vladan Folić zaposlenoj upućuje sledeću:

### PONUĐU

#### za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu br.641 od 27.12.2021. godine

1. Zaposlenoj Knežević Veliki, koja obavlja poslove asistent u nastavi u JU OŠ „Polica“ Berane, predlaže se izmjena ugovorenih uslova rada koji se odnose na izmjene ugovora o radu sa odredjenog na neodredjeno radno vrijeme.

2. Razlog ponude je sticanje uslova za izmjene ugovora o radu sa odredjenog na neodredjeno vrijeme u skladu sa Odredbama člana 1 Zakona o izmjenama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama od 29.12.2021. godine.

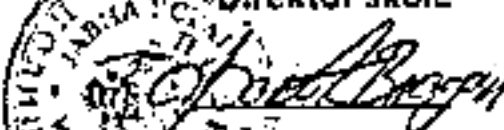
3. Zaposlena je dužna da se o Ponudi izjasni u roku od 8 dana od prijema iste i potpiše prijedlog teksta aneksa ugovora nakon čega bi bio zaključen aneks ugovora, koji bi postao sastavni dio ugovora o radu broj br.641/21 od 27.12.2021. godine

#### PRAVNA POUKA:

Zaposlena je dužna da se izjasni o Ponudi u roku od osam radnih dana od dana prijema Ponude. Ukoliko se u naznačenom roku ne izjasni o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu, smatraće se da je odbila ponudu.

Zaposlena

Velika Knežević

Upr. Direktor škole  
  
Folić Vladan, profesor



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: 051 241-703  
skola@os-polica.edu.me

Br:02-100/22-253/2

06.06.2022.godine

Na osnovu zahtjeva Velike Knežević broj 02—142/22-109/1 od 24.03.2022. godine, na osnovu člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Službeni list Crne Gore", br.10/2016, 076/19), člana 47 stav 1 tačka 11 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 59/2021 i 145/21 ) i člana 1 Zakona o izmjenama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama od 29.12.2021. godine, direktor JU OŠ „Polica“ Berane, Vladan Folić i zaposlena Velika Knežević zaključuju:

### ***ANEKS UGOVORA O RADU br.641 od 27.12.2021. godine***

#### **Član 1.**

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe osnovnog Ugovora o radu, zaključenog između JU OŠ „Polica“ Berane i Knežević Velike, br. 641 od 27.12.2022. godine izmijene na način kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa ugovora.

#### **Član 2.**

Član 2. osnovnog Ugovora mijenja se i glasi :  
„Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 06.06.2022. godine u JU OŠ „Polica“ Berane.

#### **Član 3**

Pisana izjava zaposlene da je saglasna sa izmjenama Ugovora o radu iz čl.2 ovog Aneksa, sastavni je dio ovog Aneksa Ugovora o radu

#### **Član 4.**

Sve ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju na snazi.

#### **Član 5.**

Ovaj Aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposlena čime postaje sastavni dio Ugovora o radu broj 641 od 27.12.2021. godine.

#### **Član 6**

Ovaj Aneks sastavljen je u 3 primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA  
Velika Knežević



POSLODAVAC  
Vladan Folić